

ZA4187

Flash Eurobarometer 163
(0 employee = One-person-enterprises)

Questionnaire
Cyprus

D1. Combien de personnes ayant un contrat de travail "régulier" (càd normal, ordinaire) votre entreprise ou société emploie-t-elle dans [NOTRE PAYS]?

N= [] [] [] [] [] [] [] []

[SI 1 OU PLUS D'UNE PERSONNE EMPLOYEE → STOP INTERVIEW - INTERVIEW NON VALIDE]

[SI NSP/SR → STOP INTERVIEW- INTERVIEW NON VALIDE]

D2. Votre entreprise est-t-elle principalement une entreprise : [LIRE - UNE SEULE REPONSE]

- de construction ou de travaux publics1
- d'exploitation minière, d'extraction.....2
- de production et de fabrication de biens.....3
- de commerce et de distribution (en gros ou au détail)4
- de transport (de biens ou personnes)5
- de services financiers (banques, assurances, courtage)6
- de services aux entreprises7
- de services aux consommateurs.....8
- d'autres services9
- (aucun de ces cas) [**PRECISEZ... VERIFIEZ LES EXCLUSIONS!!**] .10

[Agriculture → STOP INTERVIEW - INTERVIEW NON VALIDE]

[Administration → STOP INTERVIEW - INTERVIEW NON VALIDE]

[NSP/SR → STOP INTERVIEW - INTERVIEW NON VALIDE]

D3. Quidavez-vous débuté votre entreprise ou repris l'entreprise que vous dirigez actuellement : ... [LIRE - UNE SEULE REPONSE]

- Il y a moins d'un an1
- Il y a entre un et trois ans2
- Il y a entre quatre et cinq ans3
- Il y a plus de 5 ans4
- [NSP/SR]5

D5. Sexe du propriétaire de l'entreprise: [RECODER]

- Homme..... 1
- Femme 2

Δ1. Πόσα άτομα απασχολεί η εταιρεία σας ή η επιχείρησή σας, με «σταθερή» (π.χ. κανονική, συνηθισμένη) σύμβαση εργασίας στην [ΧΩΡΑ ΜΑΣ];

N= [] [] [] [] [] [] [] []

[ΕΑΝ 1 Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ → ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΑΚΥΡΗ]

[ΕΑΝ ΔΓ/ΔΑ → ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΑΚΥΡΗ]

Δ2. Η εταιρεία σας ασχολείται κυρίως με: [ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- οικοδομές ή δομήσεις 1
- εξόρυξη και μετάλλευση, 2
- παραγωγή και παρασκευή αγαθών..... 3
- εμπόριο και διανομή (χονδρικά και λιανικά) 4
- μεταφορές (αγαθών και ανθρώπων) 5
- χρηματοοικονομικές υπηρεσίες (τραπεζικά, ασφάλειες, μεσιτικά) 6
- επαγγελματικές υπηρεσίες..... 7
- ιδιωτικές υπηρεσίες (υπηρεσίες για τον καταναλωτή) 8
- άλλες υπηρεσίες 9
- (καμία από αυτές τις περιπτώσεις) [**ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΕ... ΕΛΕΓΞΤΕ ΤΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ!!**] 10

[Γεωργία → ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΑΚΥΡΗ]

[Διοίκηση → ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΑΚΥΡΗ]

[ΔΓ/ΔΑ → ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΑΚΥΡΗ]

Δ3. Πότε ξεκινήσατε την επιχείρησή σας ή αναλάβατε την επιχείρηση που τώρα διευθύνετε: ... [ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Λιγότερο από ένα χρόνο 1
- Μεταξύ ενός και τριών χρόνων 2
- Μεταξύ τεσσάρων και πέντε χρόνων..... 3
- Περισσότερο από πέντε χρόνια 4
- [ΔΓ/ΔΑ] 5

Δ5. Φύλο ιδιοκτήτη της επιχείρησης: [ΕΠΑΝΑΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΤΕ]

- Άνδρας.....1
- Γυναίκα2



D6. Age Exact: [][] **Ans**
[0 0] [REFUS/SANS REPONSE]

Δ6. Ακριβής Ηλικία: [][] **ετών**
[0 0] [ΑΡΝΗΣΗ/ ΚΑΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

D7. Age de fin d'études : [AGE EXACT EN 2 CHIFFRES]
[][] ans
[00] [REFUS/ SR]
[01] [JAMAIS ETE A L'ECOLE PLEIN TEMPS]

Δ7. Ηλικία ολοκλήρωσης μόρφωσης με πλήρη φοίτηση: [ΑΚΡΙΒΗΣ ΗΛΙΚΙΑ ΜΕ 2 ΨΗΦΙΑ]
[][] ετών
[00] [ΑΡΝΗΣΗ/ ΚΑΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]
[01] [ΧΩΡΙΣ ΠΛΗΡΗ ΦΟΙΤΗΣΗ]

Q1. Pour chacune des situations suivantes, pourriez-vous me dire si vous ...

[LIRE – ROTATION – UNE SEULE REPONSE]

- Souvent..... 1
- Parfois 2
- Jamais..... 3
- [NSP/SR]..... 4

- a) Employez du personnel sur une courte période.....1 2 3 4
- b) Recevez de l'aide à votre travail de la part de membres de votre famille ou d'amis.....1 2 3 4
- c) Sous-traitez ou achetez des services à d'autres personnes....1 2 3 4

Q2.1 Avez-vous déjà, par le passé, engagé pour votre entreprise un ou plusieurs employés avec un contrat de travail "régulier" (c-à-d normal, ordinaire) ?

[LIRE – UNE SEULE REPONSE]

- Oui, plusieurs fois1
- Oui, une fois2
- Non, jamais3
- [NSP/SR]4

Q2.2 En pensant à la situation actuelle de votre entreprise, pensez-vous que vous aurez besoin d'engager un ou plusieurs employés dans les six prochains mois ?

[LIRE – UNE SEULE REPONSE]

- Oui, certainement.....1
- Oui, probablement2
- Non, probablement pas3
- Non, certainement pas4
- [NSP/SR]5

Ερ1. Για κάθε μια από τις ακόλουθες καταστάσεις, θα μπορούσατε να μου πείτε εάν εσείς ...

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ – ΕΝΑΛΛΑΞΤΕ – ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Συχνά1
- Μερικές φορές2
- Ποτέ3
- [ΔΓ/ΔΑ].....4

- a) Απασχολείτε προσωπικό για μικρό χρονικό διάστημα. 1 2 3 4
- b) Λαμβάνετε βοήθεια στην εργασία σας από μέλη της οικογένειάς σας ή φίλους 1 2 3 4
- c) Κάνετε σύμβαση υπεργολαβίας ή αγοράζετε υπηρεσίες από άλλους..... 1 2 3 4

Ερ2.1 Στο παρελθόν, έχετε ποτέ στρατολογήσει για την επιχείρησή σας ένα ή περισσότερους υπαλλήλους με «σταθερή» (π.χ. κανονική ή συνηθισμένη) σύμβαση εργασίας;

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Ναι, αρκετές φορές 1
- Ναι, μια φορά..... 2
- Όχι, ποτέ..... 3
- [ΔΓ/ΔΑ] 4

Ερ2.2 Λαμβάνοντας υπόψη την τωρινή κατάσταση της επιχείρησής σας, πιστεύετε ότι θα χρειαστεί να απασχολήσετε έναν ή περισσότερους υπαλλήλους κατά τους επόμενους έξι μήνες;

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Ναι, σίγουρα 1
- Ναι, πιθανόν 2
- Πιθανόν όχι 3
- Σίγουρα όχι 4
- [ΔΓ/ΔΑ] 5

Q3. Parmi la liste suivante, quelles sont les deux principales raisons qui pourraient expliquer le mieux pourquoi vous n'employez actuellement personne avec un contrat de travail "régulier" (càd normal, ordinaire)?
Premièrement? Deuxièmement?

**[LIRE - ROTATION
UNE REPONSE SEULEMENT POUR "PREMIEREMENT" ET UNE
REPONSE SEULEMENT POUR "DEUXIEMEMENT"]**

- a) Votre activité n'est pas encore assez grkaie1
- b) Vos prévisions pour le développement futur de votre entreprise ne sont pas suffisamment bonnes2
- c) Vous voulez garder le contrôle complet de tous les aspects de votre entreprise3
- d) Cela coûterait trop cher de former un nouvel employé.....4
- e) Il est difficile de trouver la personne adéquatement qualifiée5
- f) Les salaires que vous auriez à payer sont trop élevés.....6
- g) Les coûts additionnels liés à l'emploi (tels que les cotisations de l'employeur à la sécurité sociale, etc.) sont trop élevés.....7
- h) Les procédures légales et administratives pour engager, employer ou licencier du personnel sont trop compliquées8
- i) [AUTRE] [PRECISER:.....].....9
- j) [NSP/SR].....10

- Premièrement.....1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- Deuxièmement1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Ερ3. Από την ακόλουθη λίστα, ποιοι είναι οι κύριοι δύο λόγοι που θα μπορούσαν καλύτερα να εξηγήσουν γιατί δεν απασχολείτε στο παρόν διάστημα κάποιον με «σταθερή» (π.χ. κανονική, συνηθισμένη) σύμβαση εργασίας; Πρώτος λόγος; Δεύτερος λόγος;

**[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΕΝΑΛΛΑΞΤΕ
ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ «ΠΡΩΤΟ» ΛΟΓΟ ΚΑΙ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ
ΜΟΝΟ ΓΙΑ «ΔΕΥΤΕΡΟ» ΛΟΓΟ.]**

- α) Η επιχείρησή σας δεν είναι ακόμα αρκετά μεγάλη..... 1
- β) Οι προσδοκίες σας για το μέλλον της επιχείρησής σας δεν είναι αρκετά καλές.....2
- γ) Θέλετε να έχετε πλήρη έλεγχο, σε όλους τους τομείς της επιχείρησής σας 3
- δ) Θα στοίχιζε πολύ να εκπαιδεύσετε ένα νέο υπάλληλο..... 4
- ε) Είναι δύσκολο να βρεθεί άτομο με κατάλληλα προσόντα 5
- στ) Οι μισθοί που θα πρέπει να καταβάλλετε είναι πολύ ψηλοί..... 6
- ζ) Τα επιπρόσθετα εργατικά έξοδα (όπως εισφορές του εργοδότη, στο ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων κλπ) είναι πολύ ψηλά..... 7
- η) Οι νομικές και διοικητικές διαδικασίες για πρόσληψη, εργοδότηση, ή απόλυση προσωπικού είναι πολύπλοκες.....8
- θ) [ΑΛΛΟ] [ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΕ:.....]..... 9
- ι) [ΔΓ/ΔΑ]..... 10

- Πρώτος λόγος 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- Δεύτερος λόγος 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

[SI LE RESPONDANT CITE h) EN Q3 'PREMIEREMENT' OU 'DEUXIEMEMENT']

Q4. L'une des raisons pour laquelle vous n'avez pas d'employé est due à la complexité des procédures légales et administratives. Parmi la liste suivante, quelles sont les deux principales raisons, qui expliquent le mieux votre opinion ? Premièrement? Deuxièmement?

[LIRE - ROTATION
UNE REPONSE SEULEMENT POUR "PREMIEREMENT" ET UNE REPONSE SEULEMENT POUR "DEUXIEMEMENT"]

- a) Remplir les conditions pour retenir les impôts et autres taxes liées à l'emploi serait trop compliqué et prendrait trop de temps....1
 - b) Remplir les conditions pour satisfaire à vos obligations à l'égard des cotisations sociales serait trop compliqué et prendrait trop de temps.....2
 - c) Vous auriez à vous soumettre à trop de règlements en matière de santé et de sécurité.....3
 - d) Vous avez peur qu'il serait trop difficile de licencier un employé dans le futur.....4
 - e) Vous n'auriez pas assez de liberté pour choisir un employé à cause des règles de non-discrimination.....5
 - f) Les dépenses liées aux procédures administratives pour engager quelqu'un sont trop élevées.....6
 - g) [AUTRE] [PRECISER:.....].....7
 - h) [NSP/SR].....8
- Premièrement.....1 2 3 4 5 6 7 8
- Deuxièmement.....1 2 3 4 5 6 7 8

[A TOUS]

Q5. Supposons que vous voulez engager quelqu'un. Avec combien d'institutions différentes (agences, services gouvernementaux, etc) pensez-vous que vous auriez à traiter avant de pouvoir effectivement employer cette personne ?

[REPONSE SPONTANEE - CODER 99 SI NSP/SR]

N= [] [] institutions

[ΕΑΝ Ο ΕΡΩΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙ η) ΣΤΗΝ ΕΡ3 ΕΙΤΕ ΩΣ ΠΡΩΤΟ Ή ΔΕΥΤΕΡΟ ΛΟΓΟ]

Ερ4. Ένας από τους λόγους για τον οποίο δεν έχετε υπάλληλο είναι λόγω της πολυπλοκότητας των νομικών και διοικητικών διαδικασιών. Από την ακόλουθη λίστα, ποιοι ακριβώς είναι οι δύο κύριοι λόγοι που επεξηγούν καλύτερα την άποψή σας; Πρώτος λόγος; Δεύτερος λόγος;

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΕΝΑΛΛΑΞΤΕ
ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ «ΠΡΩΤΟ» ΛΟΓΟ ΚΑΙ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ ΓΙΑ «ΔΕΥΤΕΡΟ» ΛΟΓΟ]

- a) Η εκπλήρωση των απαιτήσεων για παρακράτηση φόρων και άλλων φόρων σχετικών με την εργασία, θα ήταν περίπλοκη και χρονοβόρα..... 1
 - b) Η εκπλήρωση των απαιτήσεων για ικανοποίηση των υποχρεώσεων σχετικά με τις κοινωνικές συνεισφορές θα ήταν περίπλοκη και χρονοβόρα..... 2
 - c) Θα έπρεπε να συμμορφωθείτε με πολλούς κανόνες υγιεινής και ασφάλειας..... 3
 - d) Θα σας ήταν πολύ δύσκολο να απολύσετε κάποιον υπάλληλο μελλοντικά..... 4
 - e) Δεν θα είχατε ευχέρεια στο να επιλέξετε υπάλληλο λόγω των κανόνων που ισχύουν κατά των διακρίσεων..... 5
 - f) Τα έξοδα σχετικά με τις διοικητικές διαδικασίες για πρόσληψη κάποιου είναι πολύ ψηλά.....6
 - g) [ΑΛΛΟ] [ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΕ:.....]..... 7
 - h) [ΔΓ/ΔΑ]..... 8
- Πρώτος λόγος..... 1 2 3 4 5 6 7 8
- Δεύτερος λόγος..... 1 2 3 4 5 6 7 8

[ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ]

Ερ5. Ας υποθέσουμε ότι θέλετε να προσλάβετε κάποιον. Σε πόσα διαφορετικά ιδρύματα/ θεσμικά όργανα (κρατικές υπηρεσίες, κυβερνητικά σώματα κ.λπ.) πιστεύετε ότι θα χρειάζοταν να αποταθείτε πριν προσλάβετε αυτό το άτομο;

[ΑΥΘΟΡΜΗΤΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ - ΚΩΔΙΚΟΣ 99 ΕΑΝ ΔΓ/ΔΑ]

N= [] [] ιδρύματα / θεσμικά όργανα

Q6. De combien de votre temps de travail pensez-vous que vous auriez besoin pour rassembler toutes les informations nécessaires et de vous acquitter de toutes les procédures administratives en vue d'engager votre premier employé?

[LIRE – UNE SEULE REPONSE]

- Un jour ou moins 1
- Deux à trois jours 2
- Une semaine 3
- Deux à trois semaines 4
- Plus de trois semaines 5
- [NSP/SR] 6

Q7. Supposons que vous voulez engager quelqu'un et que vous avez trouvé le candidat parfait. Toutefois, vous n'avez pas encore commencé les procédures administratives. A votre avis, combien de temps faudrait-il avant que cette personne puisse effectivement commencer à travailler dans votre entreprise ?

[LIRE – UNE SEULE REPONSE]

- L'employé peut commencer à travailler immédiatement, les procédures peuvent être réglées plus tard 1
- Un jour ou moins 2
- Deux à trois jours 3
- Une semaine 4
- Deux à trois semaines 5
- Plus de trois semaines 6
- [NSP/SR] 7

Ερ6. Πόσος από τον εργάσιμο σας χρόνο πιστεύετε ότι θα χρειαζόταν έτσι ώστε να συλλέξετε όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και να εκπληρώσετε όλες τις διοικητικές διαδικασίες για να προσλάβετε τον πρώτο σας υπάλληλο;

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Μια μέρα ή λιγότερο 1
- Δύο ή τρεις μέρες 2
- Μια εβδομάδα 3
- Δύο ή τρεις εβδομάδες 4
- Περισσότερο από τρεις εβδομάδες 5
- [ΔΓ/ΔΑ] 6

Ερ7. Ας υποθέσουμε ότι θέλετε να προσλάβετε κάποιον και ότι έχετε βρει τον τέλειο υποψήφιο. Όμως, δεν έχετε ακόμα ξεκινήσει τις διοικητικές διαδικασίες. Κατά την γνώμη σας, πόσος χρόνος θα ήταν απαραίτητος πριν αυτό το άτομο μπορέσει εκ των πραγμάτων να ξεκινήσει να εργάζεται στην εταιρεία σας;

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Ο υπάλληλος μπορεί να ξεκινήσει να εργάζεται αμέσως, οι διαδικασίες μπορούν να επιλυθούν αργότερα 1
- Μια μέρα ή λιγότερο 2
- Δύο με τρεις μέρες 3
- Μια εβδομάδα 4
- Δύο με τρεις εβδομάδες 5
- Περισσότερο από τρεις εβδομάδες 6
- [ΔΓ/ΔΑ] 7

Q8. Supposons que vous voulez engager quelqu'un. A votre avis, où pensez-vous que vous pourriez le mieux obtenir les informations nécessaires concernant les procédures et vos obligations ?

[LIRE – ROTATION - MAXIMUM DEUX REPONSES POSSIBLES]

- Les Autorités nationales..... 1
- Votre comptable, conseiller légal ou financier ou une personne similaire 2
- Les Autorités locales..... 3
- La Chambre de Commerce ou Association professionnelle 4
- Les banques..... 5
- La famille ou les amis..... 6
- [AUTRE] [PRECISER:.....]..... 7
- [NSP/SR]..... 8

Q9. Imaginons que vous avez engagé un employé avec un contrat de travail "régulier" (càd normal, ordinaire). A votre avis, combien de temps par mois pensez-vous que vous auriez à consacrer aux procédures administratives liées à cet emploi (par ex. remplir les obligations de taxes et de sécurité sociale) ?

[LIRE – UNE SEULE REPONSE]

- Quelques heures1
- Environ un jour2
- Deux ou trois jours3
- Plus de trois jours.....4
- [NSP/SR].....5

Ερ8. Ας υποθέσουμε ότι θέλετε να προσλάβετε κάποιον. Κατά την γνώμη σας, από που πιστεύετε ότι θα μπορούσατε καλύτερα να αποκτήσετε τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με διαδικασίες και τις υποχρεώσεις σας;

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ – ΕΝΑΛΛΑΞΤΕ – ΜΕΓΙΣΤΟ ΔΥΟ ΠΙΘΑΝΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ]

- Τις Κρατικές Αρχές1
- Τον λογιστή, νομικό ή χρηματοοικονομικό σας σύμβουλο ή κάποιο παρεμφερές άτομο2
- Τις Τοπικές Αρχές3
- Το Εμπορικό Επιμελητήριο ή Επαγγελματικό Σύλλογο4
- Τις τράπεζες.....5
- Οικογένεια ή φίλους.....6
- [ΑΛΛΟ] [ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΕ:.....].....7
- [ΔΓ/ΔΑ].....8

Ερ9. Φανταστείτε ότι έχετε προσλάβει έναν υπάλληλο με «σταθερή» (π.χ. κανονική, συνηθισμένη) σύμβαση εργασίας. Πόσο χρόνο ανά μήνα πιστεύετε ότι θα χρειάζεται να σπαταλάτε σε διοικητικές διαδικασίες σχετικά με την εν λόγω πρόσληψη (π.χ. εκπλήρωση υποχρεώσεων για φόρους και κοινωνική ασφάλιση...);

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Μερικές ώρες 1
- Περίπου μια μέρα 2
- Δύο με τρεις μέρες 3
- Περισσότερο από τρεις μέρες..... 4
- [ΔΓ/ΔΑ]..... 5

Q10. Pourriez-vous me dire si vous êtes au courant des exceptions suivantes aux exigences légales et administratives ou initiatives et programmes spéciaux pour les petites entreprises ?

- Oui..... 1
- Non..... 2
- [NSP/SR]..... 3

[LIRE – ROTATION – UNE REPONSE PAR LIGNE]

- Des exceptions et des règles spéciales qui rendent les procédures administratives d'embauche plus faciles 1 2 3
- Un assouplissement des règles d'emploi qui rendent l'emploi de personnel moins lourd 1 2 3
- Des exceptions aux règles qui protègent les employés d'un licenciement 1 2 3
- Des réductions spéciales de taxes ou de contributions de sécurité sociale pour les petites entreprises 1 2 3
- Un soutien financier spécial (subventions, allocations...) disponible pour les petites entreprises qui embauche du personnel..... 1 2 3

Q11. Supposons que vous ayez engagé quelqu'un avec un contrat de travail "régulier" (càd normal, ordinaire). Si vous payez à cette personne un salaire brut de 100 euros, combien pensez-vous que vous aurez à payer EN PLUS DE CETTE SOMME pour les différentes contributions de sécurité sociale, pour les taxes spéciales liées à l'embauche et autres paiements obligatoires?

[REPONSE SPONTANEE EN EUROS – CODER 9999 SI NSP/SR]

N= [] [] [] [] [] euros

Ερ10. Θα μπορούσατε να μου πείτε εάν είστε ενημερωμένος/η για τις ακόλουθες εξαιρέσεις σχετικά με νομικές και διοικητικές απαιτήσεις ή ειδικά προγράμματα και πρωτοβουλίες για τις μικρές επιχειρήσεις;

- Ναι 1
- Όχι 2
- [ΔΓ/ΔΑ]..... 3

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ – ΕΝΑΛΛΑΞΤΕ – ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΑΝΑ ΓΡΑΜΜΗ]

- Εξαιρέσεις και ειδικοί κανόνες οι οποίοι κάνουν την διοικητική διαδικασία για πρόσληψη ευκολότερη 1 2 3
- Χαλαρώσεις κανονισμών απασχόλησης οι οποίοι κάνουν την πρόσληψη προσωπικού λιγότερο επαχθή / με λιγότερη επιβάρυνση 1 2 3
- Εξαιρέσεις από κανόνες που προστατεύουν τον υπάλληλο από απόλυση 1 2 3
- Ειδικές εκπτώσεις σε φόρους και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για τις μικρές επιχειρήσεις 1 2 3
- Ειδική χρηματοοικονομική βοήθεια (επιδοτήσεις, επιχορηγήσεις...) διαθέσιμη για μικρές επιχειρήσεις οι οποίες προσλαμβάνουν προσωπικό 1 2 3

Ερ11. Φανταστείτε ότι έχετε προσλάβει έναν υπάλληλο με «σταθερή» (π.χ. κανονική, συνηθισμένη) σύμβαση εργασίας. Εάν καταβάλετε σε αυτόν τον υπάλληλο ακαθάριστο μισθό 100 ευρώ, πόσο πιστεύετε ότι θα χρειαστεί να πληρώσετε ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΠΟΣΟΥ για τις διάφορες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, για ειδικούς φόρους σχετικά με την απασχόληση και άλλες υποχρεωτικές πληρωμές;

[ΑΥΘΟΡΜΗΤΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ – ΚΩΔΙΚΟΣ 9999 ΕΑΝ ΔΓ/ΔΑ]

N= [] [] [] [] [] ευρώ

Q12. Globalement, diriez-vous que les procédures administratives pour une entreprise comme la vôtre sont très bien adaptées, plutôt bien adaptées, plutôt inadaptées ou pas adaptées du tout pour engager quelqu'un en [NOTRE PAYS]?

[LIRE – UNE SEULE REPONSE]

- Très bien adaptées.....1
- Plutôt bien adaptées.....2
- Plutôt inadaptées.....3
- Pas adaptées du tout.....4
- [NSP/SR].....5

D4. Une dernière question. Quelle était le chiffre d'affaire annuel de votre entreprise en [NOTRE PAYS], la dernière année fiscale ?

[REPONSE SPONTANEE – PRECISER EN MONNAIE LOCALE – NE PAS LIRE L'ECHELLE CI-DESSOUS]

.....

[NE PAS LIRE - CODER ENSUITE LE CHIFFRE D'AFFAIRES A L'AIDE DE CETTE ECHELLE – CONVERTIR EN EURO POUR LES PAYS HORS ZONE EURO]

- 10.000 euros ou moins..... 1
- Entre +10.000 et 25.000 euros 2
- Entre +25.000 et 50.000 euros 3
- Entre +50.000 et 100.000 euros..... 4
- Entre +100.000 et 250.000 euros..... 5
- Entre +250.000 et 500.000 euros..... 6
- Entre +500.000 et 1 million euros..... 7
- Plus d'1 million d'euros 8
- [NSP/SR]..... 9

Ερ12. Σε γενικές γραμμές, θα λέγατε ότι οι διοικητικές διαδικασίες για μια επιχείρηση σαν την δική σας είναι πολύ καλά προσαρμοσμένες, αρκετά καλά προσαρμοσμένες, μάλλον μη προσαρμοσμένες, ή καθόλου προσαρμοσμένες για την πρόσληψη κάποιου στην [ΧΩΡΑ ΜΑΣ];

[ΔΙΑΒΑΣΤΕ – ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ]

- Πολύ καλά προσαρμοσμένες..... 1
- Αρκετά καλά προσαρμοσμένες 2
- Μάλλον μη προσαρμοσμένες 3
- Καθόλου προσαρμοσμένες 4
- [ΔΓ/ΔΑ]..... 5

Δ4. Μια τελευταία ερώτηση. Ποιος είναι ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας σας στην [ΧΩΡΑ ΜΑΣ], κατά το προηγούμενο δημοσιονομικό έτος;

[ΑΥΘΟΡΜΗΤΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ – ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΕ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΝΟΜΙΣΜΑ – ΜΗΝ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ]

.....

[ΜΗΝ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ – ΑΚΟΛΟΥΘΩΣ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΕΙΣΤΕ ΤΟΝ ΚΥΚΛΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗΣ – ΜΕΤΑΤΡΕΨΤΕ ΣΕ ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΖΩΝΗΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩ]

- 10.000 ευρώ ή λιγότερα 1
- Μεταξύ +10.000 και 25.000 ευρώ 2
- Μεταξύ +25.000 και 50.000 ευρώ 3
- Μεταξύ +50.000 και 100.000 ευρώ 4
- Μεταξύ +100.000 και 250.000 ευρώ 5
- Μεταξύ +250.000 και 500.000 ευρώ 6
- Μεταξύ +500.000 και 1 εκατομμυρίου ευρώ 7
- Περισσότερα από 1 εκατομμύριο ευρώ 8
- [ΔΓ/ΔΑ]..... 9



Flash EB 163(2) 'O Employé'
Version Questionnaire 12/08/2004 - Page 10

Ref : 5047PCTL00
ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

Flash EB 163(2) 'O Υπάλληλοι'
Εκδοχή Ερωτηματολογίου 12/08/2004 - Σελίδα 10