

ZA5447

**Flash Eurobarometer 304
(Employers' Perception of Graduate Employability)**

**Country Specific Questionnaire
Estonia**

FLASH 304 EUROBAROMETER SURVEY

"EMPLOYERS' PERCEPTION OF GRADUATE EMPLOYABILITY"

Sissejuhatus [KÜSITLEJA, LUGEGE ETTE] Antud uuringu peamiseks eesmärgiks on vaadelda, mil määral tööandjad võtavad tööle kõrghariduse lõpetanuid ja kuidas viimaseid hinnatakse töökohal. Kõrghariduse lõpetanu on inimene, kes on mistahes kõrgkoolis omandanud bakalaureuse, sellega võrdväärse või kõrgema kraadi.

1. Taustaküsimused

1.1 Kui palju on Teie ettevõtetel/organisatsioonil Eestis töötajaid?

- Vähem kui 50 1 TÄNAGE JA LÕPETAGE INTERVJU
- 50-249 2
- 250 või rohkem 3
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

1.2 Kas Te olete viimase 5 aasta jooksul palganud tööle kõrghariduse lõpetanuid või kas Te kavatsete järgmise 5 aasta jooksul palgata kõrghariduse lõpetanuid?

- Oleme palganud tööle ja kavatseme veel palgata 1
- Oleme palganud tööle, aga rohkem ei kavatse palgata 2
- Ei ole palganud tööle, aga kavatseme palgata 3
- Ei ole palganud tööle ja ei kavatsegi palgata 4 TÄNAGE JA LÕPETAGE INTERVJU
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

1.3 Milline on Teie ettevõtte/organisatsiooni omandistruktuur?

- Avalik omand..... 1
- Eraomand 2
- Segaomand 3
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

1.4 Milline on Teie ettevõtte peamine tegevusala?

[LUGEGE KÕIGEPEALT ETTE PÕHIKATEGOORIAD JA SIIS ALAMKATEGOORIAD]

- **Tööstus**
 - Mäetööstus 1
 - Töötlev tööstus 2
 - Elektrienergia, gaasi, auru ja konditsioneeritud õhuga varustamine 3
 - Veevarustus; kanalisatsioon, jäätme- ja saastekäitlus 4
- **Ehitus, transport, info- ja sidetehnoloogia**
 - Ehitus 5
 - Veondus ja laondus 6
 - Info ja side 7
- **Kaubandus, majutus- ja toitlustusteenused**

- Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja mootorrataste remont	8
- Majutus ja toitlustus	9
- Avalikud teenused	
- Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus.....	10
- Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	11
- Avaliku sektori välised teenused	
- Finants- ja kindlustustegevus	12
- Kinnisvaraalane tegevus.....	13
- Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus	14
- Haldus- ja abitegevused	15
- Kunst, meelelahutus ja vaba aeg	16
- Muud teenindavad tegevused	17
- Kodumajapidamiste tegevus tööandjana; kodumajapidamiste tegevus oma tarbeks mõeldud eristamata kaupade tootmisel ja teenuste osutamisel	18
- Eksterritoriaalsete organisatsioonide ja üksuste tegevus.....	19
1.5 Kui suur osa Teie igapäevasest tegevusest hõlmab tegelemist inimestega, kes on teistes riikides või pärit teistest riikidest?	
- Rohkem kui pool tegevusest	1
- Vahemikus 25-50%.....	2
- Vahemikus 10-24%.....	3
- Vähem kui 10%.....	4
- Mitte ükski	5
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9
SC3. Milline on Teie positsioon selles ettevõttes/ organisatsioonis?	
- Personalijuht/ Personalidirektor/ Personaliosakonna juhataja	1
- Tegevjuht/ Direktor/ Tegevdirektor.....	2
- Muu.....	3
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9
2. Kõrghariduse lõpetanute rakendamine KÜSIGE KÕIGILT	
2.1 Milline on Teie hinnangul käesoleval hetkel kõrghariduse lõpetanud töötajate üldine osakaal Teie ettevõttes?	
<i>[LAHTINE KÜSIMUS, ÄRGE LUGEGETE, AINULT KODEERIGE!!]</i>	
- Mitte ükski	01
- 1-10%	02
- 11-20%	03
- 21-30%	04

- 31-40%	05
- 41-50%	06
- 51-60%	07
- 61-70%	08
- 71-80%	09
- 81-90%	10
- 91-100%	11
- EI TEA/ VASTUS PUUDUB	99

KÜSIGE KÕIGILT

2.2 Millistest HARIDUSE valdkondadest Te kõrghariduse lõpetanud peamiselt tööle palkate? [VÕIB OLLA MITU VASTUST]

- Tehnika	01
- Ärindus ja majandus.....	02
- Keeled	03
- Õigusteadus	04
- Õpetajakoolitus ja haridus	05
- Meditsiin	06
- Humanitaarteadused	07
- Kunst ja disain	08
- Side- ja infoteadused	09
- Muud sotsiaal- ja käitumisteadused	10
- Muud loodusteadused	11
- Muu.....	12
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	99

3. Oskused

Edasises ankeedi osas küsin Teie käest küsimusi oskuste, teadmiste ja pädevuse kohta. Nende terminite all mõistame järgmist:

“Teadmised” on selle informatsiooni, mida inimene on õppimise kaudu kogunud, omandamise tulemus. “Oskused” tähendavad võimet rakendada teadmisi ja kasutada oskusteavet, et täita ülesandeid ja lahendada probleeme. “Pädevus” on järeleproovitud võime kasutada teadmisi, oskusi ning isiklike, sotsiaalseid ja/või metodoloogilisi võimeid töö- ja õppesituatsioonides ning ametialases ja isiklikus arengus.

[KÜSIGE, KUI Q1.2 = 1 VÕI 2]

3.1 Mil määral Te nõustute või ei nõustu järgneva väitega: “viimase kolme kuni viie aasta jooksul palgatud kõrghariduse lõpetanutel on olemas vajalikud oskused, et minu ettevõttes töötada”?

- Kindlasti nõustun	4
- Nõustun.....	3
- Ei nõustu	2
- Kindlasti ei nõustu.....	1
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9

KÜSIGE KÕIGILT

3.2	Palun hinnake järgnevaid oskusi ja pädevusi lähtuvalt sellest, kui olulised need on Teie ettevõttesse kõrghariduse lõpetanute tööle palkamisel.	
	- Väga oluline.....	4
	- Pigem oluline.....	3
	- Pigem ei ole oluline.....	2
	- Ei ole üldse oluline.....	1
	- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9
	a) Hea arvutamisoskus.....	1 2 3 4 9
	b) Hea lugemis-/kirjutamisosalus.....	1 2 3 4 9
	c) Võõrkeelteosalus.....	1 2 3 4 9
	d) Arvutialased oskused.....	1 2 3 4 9
	e) Tegevusalale spetsiifilised oskused.....	1 2 3 4 9
	f) Suhtlemisoskus.....	1 2 3 4 9
	g) Analüütilised ja probleemi lahendamise oskused.....	1 2 3 4 9
	h) Võime uutes olukordades kohaneda ja tegutseda.....	1 2 3 4 9
	i) Otsuste langetamise oskus.....	1 2 3 4 9
	j) Meeskonnatööosalus.....	1 2 3 4 9
	k) Planeerimis- ja organiseerimisvõime.....	1 2 3 4 9

[KÜSIGE, KUI Q1.2 = 1 VÕI 2]

3.3	Kas Te võiksite igast järgnevast oskusest ja pädevusest lähtuvalt hinnata oma rahulolu kõrghariduse lõpetanutega, kelle Teie ettevõtte/organisatsioon on viimase kolme kuni viie aasta jooksul tööle palganud?	
	- Väga rahul.....	1
	- Pigem rahul.....	2
	- Pigem ei ole rahul.....	3
	- Üldse ei ole rahul.....	4
	- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9
	a) Hea arvutamisoskus.....	1 2 3 4 9
	b) Hea lugemis-/kirjutamisosalus.....	1 2 3 4 9
	c) Võõrkeelteosalus.....	1 2 3 4 9
	d) Arvutialased oskused.....	1 2 3 4 9
	e) Tegevusalale spetsiifilised oskused.....	1 2 3 4 9
	f) Suhtlemisoskus.....	1 2 3 4 9
	g) Analüütilised ja probleemi lahendamise oskused.....	1 2 3 4 9
	h) Võime uutes olukordades kohaneda ja tegutseda.....	1 2 3 4 9
	i) Otsuste langetamise oskus.....	1 2 3 4 9
	j) Meeskonnatööosalus.....	1 2 3 4 9
	k) Planeerimis- ja organiseerimisvõime.....	1 2 3 4 9

KÜSIGE KÕIGILT

3.4 Millised oskused ja pädevused on Teie arvates järgneva 5-10 aasta jooksul uute kõrghariduse lõpetajate puhul kõige olulisemad? Palun valige kolm kõige olulisemat!

[LUGEGE ETTE JA MÄRKIGE KUNI KOLM VASTUST]

- Põhioskused nagu head arvutamise-, lugemise- ja kirjutamisioskused, arvutialased oskused..... 01
- Võõrkeelteoskus..... 02
- Tegevusalale spetsiifilised oskused..... 03
- Suhtlemisoskus 04
- Meeskonnatööoskus 05
- Analüütilised ja probleemi lahendamise oskused..... 06
- Võime uutes olukordades kohaneda ja tegutseda..... 07
- Planeerimis- ja organiseerimisvõime 08
- Muu 09
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 99

KÜSIGE KÕIGILT

3.5 Millise kõrghariduse taseme lõpetanud vastaksid tulevikus kõige paremini Teie ettevõtte ametikohtadel vajaminevate oskuste nõuetele?

Kõrghariduse esimese astme õpe: selle all peame silmas indiviide, kes on omandanud esimese astme õppeprogrammi ülikoolis või sarnases institutsioonis vähemalt kolmeaastase õppe jooksul. See sisaldab bakalaureusekraadi ja teisi sarnaseid “esimese astme” kraade.

Kõrghariduse teise astme õpe: selle all peame silmas magistrikraadi või sellega võrdväärset kvalifikatsiooni.

Doktoriõpe: need, kes on omandanud doktorikraadi ülikoolis.

[LUGEGE ETTE - VÕIB OLLA AINULT ÜKS VASTUS]

- bakalaureuse kraadiga lõpetajad või 1
- magistrikraadiga lõpetajad või..... 2
- doktorikraadiga lõpetajad? 3
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

KÜSIGE KÕIGILT

3.6. Kas Te olete teadlik bakalaureuse ja magistrikraadi vahelisest erinevusest?

- Jah, ja ma tean täpselt, milles erinevus seisneb 1
- Jah, aga ma ei tea täpselt, milles erinevus seisneb..... 2
- Ei3

KÜSIGE KÕIGILT

3.7 Millistest järgnevatest koolitustegevustest Teie kõrgharidusliku kraadiga töötajad osa võtavad või on osa võtnud?

- Võtavad osa 1
- Ei võta osa 2
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

a) Ettevõttesisesed (töökohal toimuvad) koolitus- ja arendusprogrammid 1 2 9

b) Ülikoolide/kõrgkoolide poolt pakutavad lühikursused/õppemoodulid 1 2 9

- c) Osaajalised õppeprogrammid ülikoolides/kõrgkoolides 1 2 9
- d) Täiendõppeasutuste poolt pakutavad koolitused 1 2 9
- e) Kaugõpe 1 2 9
- f) Muu 1 2 9

KÜSIGE KÕIGILT

3.8 Kui suur osa Teie kõrgharidusliku kraadiga töötajatest on viimase kahe aasta jooksul osalenud koolitustel, et täiendada oma oskuseid?

- Mitte ükski 1
- Vähem kui 10%..... 2
- 10-50% 3
- Rohkem kui 50%..... 4
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

4. Tööle palkamine

KÜSIGE KÕIGILT

4.1 Kui oluline on iga järgnev tegur rohkemate või vähemate kõrghariduse lõpetanute tööle palkamisel?

- Väga oluline..... 1
- Pigem oluline..... 2
- Pigem ei ole oluline 3
- Ei ole üldse oluline 4
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

- a) Eeldatav äritegevuse kasv..... 1 2 3 4 9
- b) Tegelik äritegevuse kasv 1 2 3 4 9
- d) Suurem personali voolavus..... 1 2 3 4 9
- e) Ülesannete suurenev keerukus 1 2 3 4 9
- f) Suurem tööle kandideerijate arv 1 2 3 4 9

KÜSIGE KÕIGILT

4.2 Kui oluline on Teie jaoks võtta tööle kõrghariduse lõpetanuid nendest kõrgkoolidest, mis on rahvusvahelises pingereas kõrgel kohal (hea mainega)?

- Väga oluline..... 1
- Pigem oluline..... 2
- Pigem ei ole oluline 4
- Ei ole üldse oluline 5
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

KÜSIGE KÕIGILT

4.4a Kui suur osa kõrgharidusliku kraadiga töötajatest on palgatud tööle teistest Euroopa riikidest?

- Mitte ükski 1
- Vähem kui 5%..... 2
- 5-10% 3
- 11-20% 4

- 21-30%	5
- 31-40%	6
- 41-50%	7
- Rohkem kui 50%.....	8
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9

KÜSIGE KÕIGILT

4.4b Kui suur osa kõrgharidusliku kraadiga töötajatest on palgatud tööle riikidest väljapoolt Euroopat?

- Mitte ükski	1
- Vähem kui 5%.....	2
- 5-10%	3
- 11-20%	4
- 21-30%	5
- 31-40%	6
- 41-50%	7
- Rohkem kui 50%.....	8
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9

JAOTATUD KÜSIMUSED

[KÜSIGE, KUI VASTUS KÜSIMUSES 4.4A VÕI 4.4.B = 2, 3, 4, 5, 6, 7 VÕI 8]

4.4c Millistel põhjustel Te palkate tööle kõrghariduse lõpetanuid, kes ei ole Eesti elanikud?

[LUGEGETE – LUGEGETE ERINEVAS JÄRJEKORRAS - MÄRKIGE KÕIGE PAREMINI SOBIVAD VASTUSED - VÕIB OLLA MITU VASTUST]

- Et palgata tööle parimaid andekaid inimesi, keda võimalik.....	1
- On vaja rahvusvahelist tööjõudu	2
- Eestis ei ole piisavalt õigete oskustega kandidaate	3
- Mujalt riikidest pärit kõrghariduse lõpetanutel on tugev tööeetika	4
- Teatud rahaliste toetuste tõttu, mida saab, kui välismaalt töötajaid palgata	5
- Muu	6
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9

[KÜSIGE, KUI VASTUS KÜSIMUSES 4.4A JA 4.4.B = 1]

4.4d Millistel põhjustel Te ei palka kõrghariduse lõpetanuid tööle teistest riikidest?

[LUGEGETE – LUGEGETE ERINEVAS JÄRJEKORRAS - MÄRKIGE KÕIGE PAREMINI SOBIVAD VASTUSED - VÕIB OLLA MITU VASTUST]

- Keelebarjääri tõttu	1
- Neil ei ole piisavalt teadmisi Eesti kultuuri ja traditsioonide kohta	2
- Neil puuduvad vajalikud oskused.....	3
- Eestis on piisavalt õigete oskustega kõrghariduse lõpetanuid	4
- Muu	5
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB].....	9

KÜSIGE KÕIGILT

- 4.5 Mil määral Te nõustute või ei nõustu järgnevate väidetega?**
- Kindlasti nõustun 1
 - Pigem nõustun 2
 - Pigem ei nõustu..... 3
 - Kindlasti ei nõustu..... 4
 - [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9
- a) Töökogemus on uute värvatavate puhul otsustavaks eeliseks..... 1 2 3 4 9
- b) On väga tähtis, et uued värvatavad oleksid õppinud välismaal..... 1 2 3 4 9
- c) On väga tähtis, et uued värvatavad oleksid olnud välismaal praktikal 1 2 3 4 9

5. Väljakutsed eeldatavate vabade kohtade täitmisel

KÜSIGE KÕIGILT

- 5.1 Millised on suurimad väljakutsed, millega Te oma vabade töökohtade täitmisel kokku puutute? Palun valige välja kaks kõige olulisemat.**
- [LUGEGE ETTE – LUGEGE ETTE ERINEVAS JÄRJEKORRAS – MÄRKIGE KUNI 2 VASTUST]
- Õigete oskuste ja võimetega kandidaatide nappus Eestis 1
 - Piiratud ressursid, et vabu töökohti kõrghariduse lõpetanutele piisavalt reklaamida 2
 - Konkurentsivõimelise algpalga pakkumine..... 3
 - Kõrghariduse lõpetanud kandidaadid võtavad oma taotlused tagasi, sest palkamise protsess on aeglane 4
 - Konkurentsivõimelise koolitus- ja arendusprogrammi pakkumine kõrghariduse lõpetanutele 5
 - [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9
- a) Esimesena mainitud:..... 1 2 3 4 5 9
- b) Teisena mainitud: 1 2 3 4 5 9

6.. Suhtlus ja koostöö kõrgkoolidega

KÜSIGE KÕIGILT

- 6.1 Kui sageli Te teete kõrgkoolidega koostööd, et arutada õppekavasid ja õppeprogramme?**
- Väga sageli 1
 - Üsna sageli 2
 - Mõnikord..... 3
 - Mitte kunagi..... 4
 - [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

KÜSIGE KÕIGILT

- 6.2 Kui oluline see koostöö Teie ettevõtte jaoks on? Palun hinnake selle koostöö olulisust, mida tehakse kõrgkoolidega õppekavade ja õppeprogrammide kujundamisel.**
- Väga oluline..... 1
 - Pigem oluline..... 2
 - Pigem ei ole oluline 3

- Ei ole üldse oluline 4
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

[KÜSIGE KÕIGILT]

6.4 Kui sageli Te teete kõrgkoolidega koostööd nende lõpetajate palkamisel?

- Väga sageli 1
- Üsna sageli 2
- Mõnikord..... 3
- Mitte kunagi..... 4
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9

6.5 Milline on Teie arvates parim viis töötajate palkamisel kõrgkoolidega koostöö tegemiseks? Palun valige kaks vastusest nende kuue hulgast, mis ma Teile ette loen.

[LUGEGE ETTE - LUGEGE ETTE ERINEVAS JÄRJEKORRAS]

- Osalemine kõrgkoolide poolt korraldatud aruteludel või seminaridel 1
- Isiklikud nõupidamised õppekava juhtide või õpetajatega 2
- Küsitlustele vastamine 3
- Töötajate värbamine otse koolidest 4
- Koostöö karjäärikeskustega 5
- Osalemine praktikaprogrammis koos kõrgkoolidega..... 6

a) Esimene vastus: 1 2 3 4 5 6

b) Teine vastus: 1 2 3 4 5 6

7. Milliseid samme peaksid kõrgkoolid astuma, et parandada nende lõpetajate tööalast konkurentsivõimet? Valige järgnevatest variantidest üks.

[LUGEGE ETTE - LUGEGE ETTE ERINEVAS JÄRJEKORRAS]

- Muutma kursused rohkem tööandjate vajadustele vastavaks 1
- Muutma praktilise kogemuse kursuste osaks 2
- Muutma tegevusalale spetsiifilise tööpraktika õppeprogrammi lahutamatuks osaks 3
- Pakkuma paremat lõpetamisjärgset toetust (aitama kaasa kõrghariduse lõpetanute ja ettevõtete vahelistele suhetele)..... 4
- Muu 5
- [EI TEA/ VASTUS PUUDUB]..... 9