

ZA5447

**Flash Eurobarometer 304
(Employers' Perception of Graduate Employability)**

**Country Specific Questionnaire
Finland**

FLASH 304 EUROBAROMETER SURVEY

"EMPLOYERS' PERCEPTION OF GRADUATE EMPLOYABILITY"

Johdanto [HAASTATTELIJA LUE ÄÄNEEN] Tämän tutkimuksen päätavoitteena on tarkastella missä määrin työnantajat rekrytoivat korkeakoulututkinnon suorittaneita (KS), ja miten jälkimmäisiä arvostetaan työpaikoilla. Korkeakoulututkinnon suorittaneella henkilöllä on kandidaatin tutkinto tai ylempi tutkinto mistä tahansa korkeakoulusta.

1. Taustakysymykset

1.1 Kuinka monta työntekijää yrityksessäsi/organisaatiossasi on Suomessa?

- Alle 50 1 *KIITÄ JA LOPETA*
- 50-249 2
- 250 tai enemmän 3
- [ET/EOS] 9

1.2 Rekrytoitteko korkeakoulututkinnon suorittaneita viimeisen viiden vuoden aikana tai suunnitteletteko rekrytoivanne korkeakoulututkinnon suorittaneita seuraavan viiden vuoden aikana?

- On rekrytoinut ja suunnittelee rekrytoivansa enemmän..... 1
- On rekrytoinut mutta ei suunnittele rekrytoivansa enemmän..... 2
- Ei ole rekrytoinut mutta suunnittelee rekrytoivansa 3
- Ei rekrytoinut eikä suunnittele rekrytoivansa 4 *KIITÄ JA LOPETA*
- [ET/EOS] 9

1.3 Mikä yrityksesi/organisaatiosi omistusrakenne on?

- Julkinen 1
- Yksityinen 2
- Seka 3
- [ET/EOS] 9

1.4 Mikä on yrityksesi päätoimiala

[LUE ENSIN ÄÄNEEN PÄÄKATEGORIAT JA SITTEN ALAKATEGORIAT]

- **Teollisuus**
 - Kaivos- ja louhostoiminta..... 1
 - Valmistus..... 2
 - Sähkön, maakaasun, höyryn tai ilmastonin tarjonta..... 3
 - Vesihuolto; viemärointi, jätehuolto ja korjauspalvelut..... 4
- **Rakentaminen, kuljetus, Informaatio ja kommunikointi teknologiat**
 - Rakentaminen 5
 - Kuljetus ja varastointi..... 6
 - Tieto ja viestintä 7
- **Kauppa, majoitus- ja ruokailupalvelut**

- Tukku- ja vähittäismyynti; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaaminen	8
- Majoitus- ja ruokailupalvelutoiminta	9
- Julkiset palvelut	
- Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	10
- Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut	11
- Muut kuin julkiset palvelut	
- Rahoitus- ja vakuutus toiminta	12
- Kiinteistövälitystoiminta	13
- Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	14
- Hallinnollinen ja tukipalvelutoiminta	15
- Taiteet, viihde ja vapaa-aika	16
- Muu palvelutoiminta	17
- Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön	18
- Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	19

1.5 Kuinka suuri prosentti päivittäisestä toiminnastasi käsittää kanssakäymistä muissa maissa olevien tai sieltä peräisin olevien henkilöiden kanssa?

- Yli puolet toiminnasta	1
- 25-50 %	2
- 10-24 %	3
- Alle 10 %	4
- Ei yhtään	5
- [ET/EOS]	9

SC3. Mikä on asemanne yrityksessänne/organisaatiossanne?

- Henkilöstöpäällikkö/Henkilöstäjohtaja/Henkilöstö-osaston johtaja	1
- Pääjohtaja/Johtaja/Toimitusjohtaja	2
- Muu	3
- [ET/EOS]	9

2. Valmistuneiden työllistäminen

KYSY KAIKKI

2.1 Mikä on oman arviosi mukaisesti kokonaisuudessaan yrityksessäsi työllistettyjen korkeakoulututkinnon suorittaneiden henkilöiden prosenttimäärä tällä hetkellä?

[AVOIN, ÄLÄ LUE KOODAA PELKÄSTÄÄN!!]

- Ei yhtään	01
- 1-10%	02

- 11-20%	03
- 21-30%	04
- 31-40%	05
- 41-50%	06
- 51-60%	07
- 61-70%	08
- 71-80%	09
- 81-90%	10
- 91-100%	11
- ET/EOS.....	99

KYSY KAIKKI

2.2 Miltä OPETUSALOILTA enimmäkseen rekrytoitte korkeakoulututkinnon suorittaneita henkilöitä?

[USEAT VASTAUKSET MAHDOLLISIA]

- Tekniikka	01
- Liiketoiminta ja taloustieteet	02
- Kielet	03
- Oikeustiede	04
- Opettajankoulutus ja kasvatustiede	05
- Lääketiede.....	06
- Humanistiset alat	07
- Taide ja suunnittelu	08
- Viestintä ja informaatiotieteet.....	09
- Muut yhteiskunta- ja käyttäytymistieteet	10
- Muut luonnontieteet	11
- Muu.....	12
- [ET/EOS]	99

3. Taidot

Kyselyn seuraavassa osassa tulen kysymään teiltä kysymyksiä taidoista, pätevyyksistä ja tiedosta. Selvennyksen vuoksi, tässä on mitä tarkoitamme näillä termeillä:

‘Tieto’ on informaation sulauttamisen tulos jota yksilö on kerännyt opiskelun kautta. ‘Taidot’ tarkoittaa kykyä soveltaa tietoa ja käyttää tieto-taitoa tehtävien toteuttamiseen ja ongelmien ratkaisemiseen ja ‘pätevyys’ on toteen näytetty kyky käyttää tietoa, taitoja ja henkilökohtaisia, sosiaalisia ja/tai menetelmäopillisia kykyjä, työssä tai opiskelutilanteissa ja ammatillisessa sekä henkilökohtaisessa kehityksessä.

[KYSY JOS Q1.2=1 TAI 2]

3.1 Kuinka suuressa määrin olet samaa mieltä tai erimieltä seuraavan väittämän kanssa? “Viimeisten kolmen-viiden vuoden aikana rekrytoituilla korkeakoulututkinnon suorittaneilla on yrityksessäni työskentelyn edellyttämät taidot”.

- Vahvasti samaa mieltä	4
- Samaa mieltä.....	3
- Erimieltä	2
- Vahvasti erimieltä	1

- [ET/EOS] 9

KYSY KAIKKI

3.2 Pyydämme ystävällisesti määrittelemään seuraavien taitojen ja pätevyysien tärkeyden yrityksesi rekrytoidessa korkeakoulututkinnon suorittaneita henkilöitä.

- Hyvin tärkeitä 4
 - Melko tärkeitä 3
 - Ei kovin tärkeää 2
 - Ei lainkaan tärkeitä 1
 - [ET/EOS] 9
- a) Hyvä numeroiden kanssa 1 2 3 4 9
- b) Hyvät luku/kirjoitustaidot 1 2 3 4 9
- c) Osaa vieraita kieliä 1 2 3 4 9
- d) Tietokonetaidot 1 2 3 4 9
- e) Alakohtaiset taidot 1 2 3 4 9
- f) Viestintätaidot 1 2 3 4 9
- g) Analyttiset ja ongelmanratkaisutaidot 1 2 3 4 9
- h) Kyky sopeutua ja toimia uusissa tilanteissa 1 2 3 4 9
- i) Päätöksentekotaidot 1 2 3 4 9
- j) Tiimityötaidot 1 2 3 4 9
- k) Suunnittelu- ja organisaatiotaidot 1 2 3 4 9

[KYSY JOS Q1.2=1 TAI 2]

3.3 Voisitko arvioida tyytyväisyyttäsi korkeakoulututkinnon suorittaneisiin henkilöihin, jotka yrityksesi/organisaatiosi on rekrytoinut viimeisen 3-5 vuoden aikana jokaisen seuraavan taidon ja pätevyyden osalta?

- Hyvin tyytyväinen 1
 - Melko tyytyväinen 2
 - Melko tyytymätön 3
 - Ei lainkaan tyytyväinen 4
 - [ET/EOS] 9
- a) Hyvä numeroiden kanssa 1 2 3 4 9
- b) Hyvät luku/kirjoitustaidot 1 2 3 4 9
- c) Osaa vieraita kieliä 1 2 3 4 9
- d) Tietokonetaidot 1 2 3 4 9
- e) Alakohtaiset taidot 1 2 3 4 9
- f) Viestintätaidot 1 2 3 4 9
- g) Analyttiset ja ongelmanratkaisutaidot 1 2 3 4 9
- h) Kyky sopeutua ja toimia uusissa tilanteissa 1 2 3 4 9
- i) Päätöksentekotaidot 1 2 3 4 9
- j) Tiimityötaidot 1 2 3 4 9
- k) Suunnittelu- ja organisaatiotaidot 1 2 3 4 9

KYSY KAIKKI

3.4 Mitkä ovat mielestäsi tärkeimpiä taitoja ja pätevyksiä uusille korkeakoulututkinnon suorittaneille, seuraavan 5-10 vuoden aikana? Ole hyvä ja valitse kolme tärkeintä!

[LUE ÄÄNEEN JA KIRJAA KORKEINTAAN KOLME VASTAUSTA]

- Perustaidot, kuten hyvä numeroiden kanssa, hyvä luku- ja kirjoitustaidot ja tietokonetaidot..... 01
- Osaa vieraita kieliä 02
- Alakohtaiset taidot..... 03
- Viestintätaidot..... 04
- Tiimityötaidot..... 05
- Analyttiset ja ongelmanratkaisutaidot 06
- Kyky sopeutua ja toimia uusissa tilanteissa 07
- Suunnittelu- ja organisaatiotaidot 08
- Muu 09
- [ET/EOS] 99

KYSY KAIKKI

3.5 Minkä tasoiset valmistuneet sopisivat parhaiten yrityksesi työpaikkojen taitovaatimuksiin tulevaisuudessa?

Valmistuneet, joilla ensimmäinen tutkinto: tällä tarkoitamme yksilöitä jotka ovat onnistuneesti täyttäneet ensimmäisen opiskeluohjelman yliopistossa tai samankaltaisessa kolmannen asteen instituutiossa vähintään 3 vuotta tähän kuuluu "kandidaatin" tutkinnot ja muut "ensimmäisen syklin" tutkinnot.

Valmistuneet joilla toisen tason tutkinnot: tällä tarkoitamme maisterin tutkintoa tai vastaavaa pätevyyttä

Tohtorin tutkinnon suorittaneet: ne joilla tohtorin tutkinto yliopistosta.

[LUE ÄÄNEEN - VAIN YKSI VASTAUS MAHDOLLINEN]

- Valmistuneet joilla on kandidaatin tutkinto tai 1
- Valmistuneet joilla on maisterin tutkinto tai 2
- Valmistuneet joilla tohtorin tutkinto? 3
- [ET/EOS] 9

KYSY KAIKKI

3.6 Oletteko tietoinen kandidaatin tutkinnon ja maisterin tutkinnon eroista?

- Kyllä, ja tiedän tarkalleen mikä ero on..... 1
- Kyllä, mutta en tiedä tarkalleen mikä ero on..... 2
- En 3

KYSY KAIKKI

3.7 Mihin seuraavista koulutustoimista korkeakoulututkinnon suorittaneet työntekijäsi osallistuvat tai osallistuivat?

- Osallistuu 1
- Ei ota osaa 2
- [ET/EOS] 9

a) Yrityksen sisäiset (työpaikassa) koulutus- ja kehitysohjelmat	1 2 9
b) Yliopistojen/korkeakoulujen tarjoamat lyhyet kurssit/jaksot	1 2 9
c) Yliopistojen/korkeakoulujen osa-aikaiset opinto-ohjelmat	1 2 9
d) Jatkokoulutusta tarjoavien laitosten järjestämä koulutus	1 2 9
e) Etäopetus.....	1 2 9
f) Muu	1 2 9

KYSY KAIKKI

3.8 Kuinka suuri prosentti korkeakoulututkinnon suorittaneista työntekijöistäsi osallistui koulutukseen päivittääkseen taitojaan viimeisen kahden vuoden aikana?

- Ei yhtään.....	1
- Alle 10 %.....	2
- 10-50%	3
- Yli 50 %	4
- [ET/EOS]	9

4. Rekrytointi

KYSY KAIKKI

4.1 Kuinka tärkeä jokainen seuraavista tekijöistä on kun rekrytoidaan useita tai muutamia korkeakoulututkinnon suorittaneita?

- Hyvin tärkeitä.....	1
- Melko tärkeitä.....	2
- Ei kovin tärkeitä.....	3
- Ei lainkaan tärkeitä.....	4
- [ET/EOS]	9

a) Odotettu liiketoiminnan kasvu	1 2 3 4 9
b) Liiketoiminnan todellinen kasvu.....	1 2 3 4 9
d) Henkilöstön suurempi vaihtuvuus.....	1 2 3 4 9
e) Tehtävien kasvava vaativuus	1 2 3 4 9
f) Hakijoiden suurempi määrä	1 2 3 4 9

KYSY KAIKKI

4.2 Miten tärkeitä teille on työllistää valmistuneita korkeakouluista, joilla on korkea kansainvälinen arvoaste (hyvällä maineella) ?

- Hyvin tärkeitä.....	1
- Melko tärkeitä.....	2
- Ei kovin tärkeitä.....	4
- Ei lainkaan tärkeitä.....	5
- [ET/EOS]	9

KYSY KAIKKI

4.4a Kuinka suuri on sellaisten korkeakoulututkinnon suorittaneiden työntekijöiden prosenttiosuus, jotka on rekrytoitu muista eurooppalaisista maista?

- Ei yhtään.....	1
------------------	---

- Alle 5 %.....	2
- 5-10%	3
- 11-20%	4
- 21-30%	5
- 31-40%	6
- 41-50%	7
- Yli 50 %.....	8
- [ET/EOS]	9

KYSY KAIKKI

4.4b Kuinka suuri on prosenttiosuus korkeakoulututkinnon suorittaneista työntekijöistä jotka on rekrytoitu Euroopan ulkopuolisista maista?

- Ei yhtään.....	1
- Alle 5 %.....	2
- 5-10%	3
- 11-20%	4
- 21-30%	5
- 31-40%	6
- 41-50%	7
- Yli 50 %.....	8
- [ET/EOS]	9

JAETTU OSIO

[MIKÄLI VASTAUS KYSYMYKSESSÄ 4.4A TAI 4.4B = 2, 3, 4, 5, 6, 7 TAI 8 KYSY]

4.4c Minkä syyn takia rekrytoitte valmistuneita henkilöitä, jotka eivät asu vakinaisesti Suomessa?

[LUE ÄÄNEEN – KIERRÄTÄ - VALITSE PARHAITEN SOPIVAT VAIHTOEHDOT - USEAT VASTAUKSET MAHDOLLISIA]

- Rekrytoidakseni lahjakkaimmat mahdolliset henkilöt	1
- Tarvitsen kansainvälistä työvoimaa	2
- Riittämätön määrä tarvittavat taidot omaavia ehdokkaita Suomessa	3
- Muista maista kotoisin olevilla valmistuneilla on hyvä työmoraali.....	4
- Ulkomailta rekrytointiin myönnetään tiettyä taloudellista tukea	5
- Muu	6
- [ET/EOS]	9

[MIKÄLI VASTAUS KYSYMYKSESSÄ 4.4A JA 4.4B = 1 KYSY]

4.4d Mikä on syynä että ET rekrytoi muista maista valmistuneita?

[LUE ÄÄNEEN – KIERRÄTÄ - VALITSE PARHAITEN SOPIVAT VAIHTOEHDOT - USEAT VASTAUKSET MAHDOLLISIA]

- Kielimuuri	1
- Riittämättömät tiedot Suomen kulttuurista ja perinteistä	2
- Tarvittavien taitojen puuttuminen.....	3
- Riittävä määrä oikeat taidot omaavia valmistuneita Suomessa	4

- Muu..... 5
- [ET/EOS] 9

KYSY KAIKKI

4.5 Missä määrin olette samaa mieltä tai erimieltä seuraavien väittämien kanssa?

- Vahvasti samaa mieltä 1
 - Melko samaa mieltä 2
 - Melko erimieltä 3
 - Vahvasti erimieltä 4
 - [ET/EOS] 9
- a) Työkokemus on uusien rekrytoitujen ratkaiseva etu..... 1 2 3 4 9
- b) On hyvin tärkeätä, että uudet rekrytoidut ovat opiskelleet ulkomailla 1 2 3 4 9
- c) On hyvin tärkeätä, että uudet rekrytoidut ovat suorittaneet työharjoittelujakson ulkomailla..... 1 2 3 4 9

5. Haasteet odotettujen avoimien työpaikkojen täyttämässä

KYSY KAIKKI

5.1 Mitkä ovat kohtaamianne suurimpia haasteita avointen työpaikkojenne täyttämässä? Ole hyvä ja valitse kaksi tärkeintä.

[LUE ÄÄNEEN – KIERRÄTÄ – KIRJAA KORKEINTAAN 2 VASTAUSTA]

- Oikeat taidot ja kyvyt omaavien hakijoiden vähäinen määrä
 - Suomessa 1
 - Rajalliset resurssit markkinoida valmistuneiden avoimia työpaikkoja riittävästi..... 2
 - Kilpailukykyisen alkupalkan tarjoaminen 3
 - Valmistuneet työnhakijat peruvat hakemuksensa, sillä rekryointiprosessi on hidas..... 4
 - Kilpailukykyisten koulutus- ja kehitysohjelman tarjoaminen valmistuneille 5
 - [ET/EOS] 9
- a) Ensimmäisenä mainittu: 1 2 3 4 5 9
- b) Toisena mainittu: 1 2 3 4 5 9

6.. Yhteydenpito ja yhteistyö korkeakoulujen kanssa

KYSY KAIKKI

6.1 Kuinka usein teette yhteistyötä korkeakoulujen kanssa keskustellaksenne opintosuunnitelman muotoilusta ja opiskeluohjelmista?

- Hyvin usein 1
- Melko usein 2
- Joskus 3
- Ei koskaan 4
- [ET/EOS] 9

KYSY KAIKKI

6.2 Kuinka tärkeää yhteistyö on teidän organisaatiollenne?

Pyydämme arvioimaan kuinka tärkeää on yhteistyö korkeakoulujen kanssa opintosuunnitelman ja opiskeluohjelmien muotoilussa.

- Hyvin tärkeätä 1
- Melko tärkeätä 2
- Ei kovin tärkeää 3
- Ei lainkaan tärkeätä 4
- [ET/EOS] 9

[KYSY KAIKKI]

6.4 Kuinka usein teette yhteistyötä korkeakoulujen kanssa niistä valmistuneiden henkilöiden rekrytoimiseksi?

- Hyvin usein 1
- Melko usein 2
- Joskus 3
- Ei koskaan 4
- [ET/EOS] 9

6.5 Mikä on mielestänne parhain tapa tehdä yhteistyötä korkeakoulujen kanssa koskien rekrytointia? Pyydämme valitsemaan kaksi kuudesta kohdasta jotka tulen lukemaan teille.

[LUE ÄÄNEEN - KIERRÄTÄ]

- Korkeakoulujen organisoimiin väittelyihin tai seminaareihin osallistuminen 1
- Henkilökohtaiset keskustelut koulutusohjelma ohjaajien tai opettajien kanssa 2
- Kyselyihin vastaaminen 3
- Suora rekrytointi kouluista 4
- Yhteistyö urakeskusten kanssa 5
- Osallistuminen harjoitteluohjelmiin korkeakoulujen kanssa 6

a) Ensimmäinen vastaus: 1 2 3 4 5 6

b) Toinen vastaus: 1 2 3 4 5 6

7. Mitä toimia korkeakoulujen tulisi tehdä jotta ne voisivat parantaa valmistuneidensa työllistettävyyttä? Valitse yksi seuraavista vaihtoehdoista.

[LUE ÄÄNEEN - KIERRÄTÄ]

- Tehdä kurseista enemmän asianmukaisia työntajien tarpeisiin 1
- Sisällyttää käytännön kokemusta kursseihin 2
- Sisällyttää alakohtaista työhön sijoitusta keskeisenä osana koulutusohjelmaa 3
- Tarjota parempaa valmistumisen jälkeistä tukea (edistää valmistuneiden ja yhtiöiden välisiä suhteita) 4
- Muu 5
- [ET/EOS] 9