

ZA5447

**Flash Eurobarometer 304
(Employers' Perception of Graduate Employability)**

**Country Specific Questionnaire
Lithuania**

FLASH 304 EUROBAROMETER SURVEY

"EMPLOYERS' PERCEPTION OF GRADUATE EMPLOYABILITY"

Įvadas [INTERVIUOTOJUI: PERSKAITYKITE] Pagrindinis šio tyrimo tikslas yra išsiaiškinti, kiek darbdaviai įdarbina aukštojo mokslo absolventų ir kaip pastarieji yra vertinami darbovietėse. Absolventas - tai asmuo baigęs bakalauro ar aukštesnio lygio studijas bet kurioje aukštojo mokslo institucijoje.

1. Bendro pobūdžio klausimai

1.1 Kiek darbuotojų dirba jūsų kompanijoje/organizacijoje Lietuvoje?

- Mažiau nei 50..... 1 *PADĖKOTI IR BAIGTI APKLAUS*
- 50-249 2
- 250 ir daugiau 3
- [N/N] 9

1.2 Ar per paskutinius 5 metus jūs įdarbinote aukštojo mokslo absolventus, arba planuojate įdarbinti aukštojo mokslo absolventus per artimiausius 5 metus?

- Įdarbinome ir planuojame įdarbinti daugiau 1
- Įdarbinome, tačiau neplanuojame įdarbinti daugiau..... 2
- Neįdarbinome, tačiau planuojame įdarbinti 3
- Neįdarbinome ir neplanuojame įdarbinti 4 *PADĖKOTI IR BAIGTI APKLAUS*
- [N/N] 9

1.3 Kokia yra jūsų kompanijos/organizacijos nuosavybės forma?

- Valstybinė..... 1
- Privati 2
- Mišri 3
- [N/N] 9

1.4 Kokia yra pagrindinė Jūsų kompanijos veiklos sritys?

[PIRMIAUSIA PERSKAITYKITE PAGRINDINES VEIKLOS SRITIS, O PO TO PORŪŠIUS]

- **Gamyba**
 - Kasyba ir karjerų eksploatavimas..... 1
 - Apdirbamoji gamyba 2
 - Elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimas 3
 - Vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų surinkimas ir sutvarkymas 4
- **Statyba, transportas, informacinės ir ryšių technologijos**
 - Statyba 5
 - Transportavimas ir saugojimas 6
 - Informacija ir ryšiai..... 7
- **Prekyba, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos**

- Didmeninė ir mažmeninė prekyba, motorinių transporto priemonių ir motociklų remontas	8
- Apgyvendimo ir maitinimo paslaugų veikla	9
- Viešosios paslaugos	
- Viešasis valdymas ir gynyba, privalomasis socialinis draudimas.....	10
- Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	11
- Kita aptarnavimo veikla	
- Finansinė ir draudimo veikla	12
- Nekilnojamojo turto operacijos	13
- Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	14
- Administracinė ir aptarnavimo veikla	15
- Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla	16
- Kita aptarnavimo veikla.....	17
- Namų ūkių, samdančių darbininkus veikla; namų ūkių veikla susijusi su savoms reikmėms tenkinti skirtų nediferencijuojamų gaminių gamyba ir paslaugų teikimu.....	18
- Ekstrateritorinių organizacijų ir įstaigų veikla	19

1.5 Kokią kasdienių operacijų dalį procentais sudaro sandoriai su žmonėmis kitose šalyse ar iš kitų šalių?

- Daugiau nei pusę operacijų.....	1
- Tarp 25-50%	2
- Tarp 10-24%	3
- Mažiau nei 10%	4
- Nėra tokių	5
- [N/N]	9

SC3. Kokios yra jūsų pareigos jūsų įmonėje / organizacijoje?

- Personalo vadovas / personalo direktorius / personalo skyriaus vadovas	1
- Generalinis direktorius / direktorius / vykdytysis direktorius.....	2
- Kita	3
- [N/N]	9

2. Absolventų įdarbinimas

KLAUSTI VISUS

2.1 Jūsų skaičiavimu, kokią dalį procentais nuo bendro darbuotojų skaičiaus jūsų kompanijoje sudaro šiuo metu dirbantys aukštojo mokslo absolventai?

[ATVIRAS KLAUSIMAS, NESKAITYTI, TIESIOG PAŽYMĖTI ATSAKymo KODĄ!!]

- Nėra tokių	01
- 1-10%	02
- 11-20%	03

- 21-30%	04
- 31-40%	05
- 41-50%	06
- 51-60%	07
- 61-70%	08
- 71-80%	09
- 81-90%	10
- 91-100%	11
- N/N.....	99

KLAUSTI VISUS

2.2 Kurių MOKSLO sričių aukštojo mokslo absolventus jūs dažniausiai įdarbinate?

[GALIMI KELI ATSAKYMAI]

- Inžinierijos	01
- Verslo ir ekonomikos.....	02
- Kalbų	03
- Teisės	04
- Mokytojų ir edukologijos	05
- Medicinos.....	06
- Humanitarinių mokslų.....	07
- Meno ir dizaino	08
- Komunikacijos ir informatikos mokslų	09
- Kitų socialinių ir elgsenos mokslų	10
- Kitų gamtos mokslų.....	11
- Kita	12
- [N/N]	99

3. Įgūdžių visuma

Kitoje apklausos dalyje aš užduosiu klausimus apie įgūdžius, kompetencijas ir žinias. Kad būtų aiškiau, aš pateiksiu apibūdinimus, ką šie terminai reiškia.:

“Žinios” - tai informacijos, kurią individas gauna mokymosi metu, įsisavinimo rezultatas. “Įgūdžiai” reiškia gebėjimą panaudoti žinias ir patyrimą, siekiant atlikti užduotis ir išspręsti problemas, o “kompetencija” - tai įrodytas gebėjimas panaudoti žinias, įgūdžius ir asmeninius, socialinius ir/arba metodologinius gebėjimus darbe ar studijose bei profesiniam ir asmeniniam tobulėjimui.

[KLAUSTI, JEI Q1.2=1 ARBA 2]

3.1 Prašau pasakyti, ar jūs sutinkate ar nesutinkate su šiuo teiginiu? “Aukštojo mokslo absolventai, įdarbinti pastarųjų trejų ar penkerių metų laikotarpiu, turi įgūdžių, būtinų darbui mano kompanijoje”.

- Visiškai sutinku	4
- Sutinku	3
- Nesutinku	2
- Visiškai nesutinku.....	1
- [N/N]	9

KLAUSTI VISUS**3.2 Prašau įvertinti šių įgūdžių ir kompetencijų svarbą įdarbinant aukštojo mokslo absolventus jūsų kompanijoje.**

- Labai svarbu	4
- Greičiau svarbu	3
- Greičiau nesvarbu	2
- Visiškai nesvarbu	1
- [N/N]	9
a) Geri skaičiavimo įgūdžiai	1 2 3 4 9
b) Geri skaitymo/raštingumo gebėjimai	1 2 3 4 9
c) Užsienio kalbų žinios	1 2 3 4 9
d) Darbo kompiuteriu įgūdžiai	1 2 3 4 9
e) Specifiniai veiklos sektoriaus įgūdžiai	1 2 3 4 9
f) Bendravimo įgūdžiai	1 2 3 4 9
g) Analitinio mąstymo ir problemų sprendimo įgūdžiai	1 2 3 4 9
h) Gebėjimas prisitaikyti ir veikti naujose situacijose	1 2 3 4 9
i) Sprendimų priėmimo gebėjimai	1 2 3 4 9
j) Komandinio darbo įgūdžiai	1 2 3 4 9
k) Planavimo ir organizaciniai gebėjimai	1 2 3 4 9

[KLAUSTI, JEI Q1.2=1 ARBA 2]**3.3 Prašau įvertinti savo pasitenkimą aukštojo mokslo absolventais, kuriuos jūsų kompanija įdarbino per pastaruosius trejus ar penkerius metus, išvardytų įgūdžių ir kompetencijų požiūriu**

- Labai patenkintas/a	1
- Greičiau patenkintas/a	2
- Greičiau nepatenkintas/a	3
- Visiškai nepatenkintas/a	4
- [N/N]	9
a) Geri skaičiavimo įgūdžiai	1 2 3 4 9
b) Geri skaitymo/raštingumo gebėjimai	1 2 3 4 9
c) Užsienio kalbų žinios	1 2 3 4 9
d) Darbo kompiuteriu įgūdžiai	1 2 3 4 9
e) Specifiniai veiklos sektoriaus įgūdžiai	1 2 3 4 9
f) Bendravimo įgūdžiai	1 2 3 4 9
g) Analitinio mąstymo ir problemų sprendimo įgūdžiai	1 2 3 4 9
h) Gebėjimas prisitaikyti ir veikti naujose situacijose	1 2 3 4 9
i) Sprendimų priėmimo gebėjimai	1 2 3 4 9
j) Komandinio darbo įgūdžiai	1 2 3 4 9
k) Planavimo ir organizaciniai gebėjimai	1 2 3 4 9

KLAUSTI VISUS

3.4 Kurie įgūdžiai ir kompetencijos, Jūsų manymu, bus patys svarbiausi naujiems aukštojo mokslo absolventams ateinančių 5-10 metų laikotarpiu? Prašau išrinkti tris pačius svarbiausius!

[PERSKAITYTI IR PAŽYMĖTI NE DAUGIAU TRIJŲ ATSAKYMŲ]

- Baziniai gebėjimai - tokie, kaip geri skaičiavimo, geri skaitymo
ir rašymo įgūdžiai bei darbo kompiuteriu įgūdžiai 01
- Užsienio kalbų žinios 02
- Specifiniai veiklos sektoriaus įgūdžiai 03
- Bendravimo įgūdžiai 04
- Komandinio darbo įgūdžiai 05
- Analitinio mąstymo ir problemų sprendimo įgūdžiai 06
- Gebėjimas prisitaikyti ir veikti naujose situacijose 07
- Planavimo ir organizaciniai gebėjimai 08
- Kita 09
- [N/N] 99

KLAUSTI VISUS

3.5 Koks absolventų išsilavinimo lygis geriausiai atitiktų jūsų kompanijos keliamus pareigybinius įgūdžių reikalavimus ateityje?

Pirmąjį laipsnį turintys absolventai - tai sėkmingai užbaigę pirmąją universiteto ar kitos trečiojo lygio mokymosi institucijos sutdijų programą, trunkančią mažiausiai tris metus, individai. Tai apima bakalauro laipsnį ir kitų tipų pirmosios pakopos laipsnius

Antrąjį laipsnį turintys absolventai: čia turima galvoje Magistro laipsnis arba jį atitinkanti kvalifikacija

Dartaro laipsnį turintys absolventai - tie, kurie universitete įgijo daktaro laipsnį.

[PERSKAITYTI - GALIMAS TIK VIENAS ATSAKYMAS]

- Absolventai, turintys bakalauro laipsnį ar 1
- Absolventai, turintys magistro laipsnį 2
- Absolventai, turintys daktaro laipsnį? 3
- [N/N] 9

KLAUSTI VISUS

3.6 Ar jūs žinote apie skirtumą tarp bakalauro ir magistro laipsnių?

- Taip, ir aš tiksliai žinau, koks yra skirtumas 1
- Taip, bet aš nežinau tiksliai, koks yra skirtumas 2
- Ne 3

KLAUSTI VISUS

3.7 Kuriuose iš šių mokymų dalyvauja ar dalyvavo jūsų darbuotojai, turintys aukštojo mokslo laipsnį?

- Dalyvauja 1
- Nedalyvauja 2
- [N/N] 9

a) Vietoje (darbovietėje) organizuojamos mokymo ir vystymosi programos 1 2 9

b) Trumpi kursai/moduliai, kuriuos siūlo universitetai/aukštojo mokslo institucijos 1 2 9

c) Vakarinės mokymosi programos universitetuose/aukštojo mokslo institucijose 1 2 9

- d) Mokymai, kuriuos siūlo tęstinio mokymosi institucijos..... 1 2 9
- e) Nuotolinis mokymasis..... 1 2 9
- f) Kita 1 2 9

KLAUSTI VISUS

- 3.8 Kokia jūsų darbuotojų, turinčių aukštojo mokslo laipsnį, dalis procentais per paskutinius dvejus metus dalyvavo mokymuose, kad pagerintų savo įgūdžius?**
- Nėra tokių 1
 - Mažiau nei 10%..... 2
 - 10-50% 3
 - Daugiau nei 50%..... 4
 - [N/N] 9

4. Įdarbinimas

KLAUSTI VISUS

- 4.1 Prašau pasakyti apie kiekvieną veiksnį, ar jis yra svarbus didesniai ar mažesniai absolventų skaičiaus įdarbinimui?**
- Labai svarbu 1
 - Greičiau svarbu 2
 - Greičiau nesvarbu 3
 - Visiškai nesvarbu..... 4
 - [N/N] 9
- a) Numatomas verslo augimas 1 2 3 4 9
- b) Esamas verslo augimas 1 2 3 4 9
- d) Didesnė personalo kaita 1 2 3 4 9
- e) Užduočių sudėtingumo didėjimas 1 2 3 4 9
- f) Didesnis kandidatų skaičius 1 2 3 4 9

KLAUSTI VISUS

- 4.2 Ar jums yra svarbu įdarbinti absolventus iš aukštojo mokslo institucijų, turinčių aukštus tarptautinius vertinimus (turinčių gerą reputaciją)?**
- Labai svarbu 1
 - Greičiau svarbu 2
 - Greičiau nesvarbu 4
 - Visiškai nesvarbu..... 5
 - [N/N] 9

KLAUSTI VISUS

- 4.4a Kokią dalį procentais sudaro darbuotojai, turintys aukštojo mokslo laipsnius, įdarbinti iš kitų Europos šalių?**
- Nėra tokių 1
 - Mažiau nei 5%..... 2
 - 5-10% 3
 - 11-20% 4

- 21-30%	5
- 31-40%	6
- 41-50%	7
- Daugiau nei 50%.....	8
- [N/N]	9

KLAUSTI VISUS

4.4b Kokią dalį procentais sudaro darbuotojai, turintys aukštojo mokslo laipsnius, įdarbinti ne iš Europos šalių?

- Nėra tokių	1
- Mažiau nei 5%.....	2
- 5-10%	3
- 11-20%	4
- 21-30%	5
- 31-40%	6
- 41-50%	7
- Daugiau nei 50%.....	8
- [N/N]	9

KLAUSTI PAGAL NUORODĄ

[JEI ATSAKYMAS Į 4.4A ARBA Į 4.4.B = 2, 3, 4, 5, 6, 7 ARBA 8, KLAUSTI]

4.4c Dėl kokios priežasties jūs įdarbinate absolventus - ne Lietuvos gyventojus?

[PERSKAITYTI – KEISTI SKAITYMO TVARKĄ - IŠRINKITE LABIAUSIAI TINKAMUS ATSAKYMŲ VARIANTUS - GALIMI KELI ATSAKYMAI]

- Įdarbinti pačius talentingiausius	1
- Poreikis turėti tarptautinę darbuotojų komandą.....	2
- Nepakankamas kandidatų skaičius su reikiama gebėjimais Lietuvoje.....	3
- Absolventai iš kitų šalių vadovaujasi griežta darbo etika	4
- Įdarbinant užsieniečius, skiriamos atskiros finansinės subsidijos	5
- Kita	6
- [N/N]	9

[JEI KLAUSIMUOSE 4.4A IR 4.4.B = 1 KLAUSTI]

4.4d Dėl kokios priežasties jūs neįdarbinate absolventų iš kitų šalių?

[PERSKAITYTI – KEISTI SKAITYMO TVARKĄ - IŠRINKITE LABIAUSIAI TINKAMUS ATSAKYMŲ VARIANTUS - GALIMI KELI ATSAKYMAI]

- Kalbos barjeras.....	1
- Nepakankamos žinios apie Lietuvos kultūrą ir tradicijas	2
- Reikiamų įgūdžių trūkumas.....	3
- Pakankamas turinčių reikiamus įgūdžius absolventų skaičius Lietuvoje.....	4
- Kita	5

- [N/N] 9

KLAUSTI VISUS

4.5 Ar jūs sutinkate ar nesutinkate su šiais teiginiais?

- Visiškai sutinku 1
 - Greičiau sutinku 2
 - Greičiau nesutinku 3
 - Visiškai nesutinku 4
 - [N/N] 9
- a) Darbo patirtis yra svarbiausia naujai įdarbinamų darbuotojų savybė 1 2 3 4 9
- b) Labai svarbu, kad naujai įdarbinami darbuotojai būtų mokęsi užsienyje 1 2 3 4 9
- c) Labai svarbu, kad naujai įdarbinami darbuotojai būtų atlikę praktiką užsienyje 1 2 3 4 9

5. Iššūkiai priimant į numatomas laivas vietas

KLAUSTI VISUS

5.1 Koks yra didžiausias iššūkis, priimant darbuotojus į laivas vietas? Prašau pasakyti du svarbiausius.

[PERSKAITYTI – KEISTI SKAITYMO TVARKĄ – NE DAUGIAU 2 ATSAKYMŲ]

- Kandidatų su reikiamaisiais įgūdžiais bei gebėjimais trūkumas
Lietuvoje 1
 - Ribotos rinkos galimybės, siūlant atitinkamas vietas
absolventams 2
 - Konkurencingo pradinio atlyginimo pasiūlymas 3
 - Absolventai kandidatai atsiima prašymus dėl lėto įdarbinimo
proceso 4
 - Konkurencingų tolimesnių apmokymų ir vystymosi programų
pasiūlymas 5
 - [N/N] 9
- a) Pirmas paminėjimas 1 2 3 4 5 9
- b) Antras paminėjimas 1 2 3 4 5 9

6.. Komunikacija ir bendradarbiavimas su aukštojo mokslo institucijomis

KLAUSTI VISUS

6.1 Ar dažnai bendradarbiaujate su aukštojo mokslo institucijomis, aptariant mokymo planus ir studijų programas?

- Labai dažnai 1
- Greičiau dažnai 2
- Kartais 3
- Niekada 4
- [N/N] 9

KLAUSTI VISUS

6.2 Ar jūsų organizacijai yra svarbus toks bendradarbiavimas?

Įvertinkite bendradarbiavimo su aukštojo mokslo institucijomis dėl mokymo planų ir studijų programų svarbą.

- Labai svarbu 1

- Greičiau svarbu 2
- Greičiau nesvarbu 3
- Visiškai nesvarbu 4
- [N/N] 9

[KLAUSTI VISUS]

6.4 Ar dažnai bendradarbiaujate su aukštojo mokslo institucijomis dėl jų absolventų įdarbinimo?

- Labai dažnai..... 1
- Greičiau dažnai..... 2
- Kartais 3
- Niekada 4
- [N/N] 9

6.5 Kaip jūs manote, kaip geriausia bendradarbiauti su aukštojo mokslo institucijomis dėl absolventų įdarbinimo? Iš šešių atsakymų, kuriuos aš jums perskaitysiu, prašau pasirinkti du.

[PERSKAITYTI - KEISTI SKAITYMO TVARKĄ]

- Dalyvavimas diskusijose ar seminaruose, kuriuos organizuoja aukštojo mokslo institucijos 1
- Asmeninės diskusijos su studijų programų vadovais ar dėstytojais..... 2
- Dalyvavimas apklausose..... 3
- Tiesioginė atranka mokyklose 4
- Bendradarbiavimas su karjeros centrais 5
- Bendras dalyvavimas aukštųjų mokyklų praktikos programose 6

a) Pirmas atsakymas: 1 2 3 4 5 6

b) Antras atsakymas:..... 1 2 3 4 5 6

7. Kokių veiksmų turėtų imtis aukštojo mokslo institucijos, siekdamos padidinti savo absolventų įdarbinimą? Pasirinkite vieną iš šių variantų.

[PERSKAITYTI - KEISTI SKAITYMO TVARKĄ]

- paruošti kursus, kurie labiau atitiktų darbdavių poreikius..... 1
- į mokymus įtraukti praktinius užsiėmimus..... 2
- Studijų programos sudėtine dalimi turi būti konkrečiam veiklos sektoriui skirta darbinė praktika 3
- teikti didesnę paramą baigusiems mokslus absolventams (palengvinti santykius tarp absolventų ir kompanijų)..... 4
- Kita 5
- [N/N] 9