

**ZA5776**

**Flash Eurobarometer 341  
(Gender Inequalities in the European Union)**

**Country Questionnaire  
Spain**

**FL341 - Women in the European Union - ES**

D1	Dígame, por favor ¿qué edad tiene Vd.?
----	--

(ANOTAR - SI "REHÚSA" CÓDIGO "99")
------------------------------------

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

D2	ENTREVISTADOR: Anotar el sexo del entrevistado
----	--

Hombre	1
Mujer	2

MUJERES
---------

Q1	En su opinión, ¿hasta qué punto las desigualdades de género son un problema muy importante, bastante importante, no muy importante o nada importante actualmente en España?
----	---

(UNA SOLA RESPUESTA)
----------------------

Muy importante	1
Bastante importante	2
No muy importante	3
Nada importante	4
NS	5

NEW
-----

Q2	Y en comparación con 10 años atrás, ¿diría que las desigualdades de género han tendido a aumentar o a disminuir en España?
----	--

(UNA SOLA RESPUESTA)
----------------------

Tendido a aumentar	1
Tendido a disminuir	2
No han cambiado (ESPONTÁNEO)	3
NS	4

NEW
-----

Q3a: GIRAR CÓDIGOS 1 a 7
--------------------------

Q3a	En su opinión, ¿cuál de las desigualdades de género de la siguiente lista es la más importante? ¿En primer lugar?
-----	---

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)
-----------------------------

La persistencia de los estereotipos sexistas	1
La diferencia salarial entre hombres y mujeres	2
El reparto desigual de responsabilidades y tareas entre hombres y mujeres en las familias	3
El pequeño porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad dentro de las empresas	4
El pequeño porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad en política	5
La violencia contra las mujeres	6

El tráfico de mujeres, la prostitución	7
Otras (NO LEER)	8
NS	9

NEW

Q3b: GIRAR CÓDIGOS 1 a 7 - NO MOSTRAR LA RESPUESTA DADA EN Q3a

Q3b ¿Y además de ésta?

(LEER - MÁXIMO 2 RESPUESTAS)

La persistencia de los estereotipos sexistas	1,
La diferencia salarial entre mujeres y hombres	2,
El reparto desigual de responsabilidades y tareas entre mujeres y hombres en las familias	3,
El pequeño porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad dentro de las empresas	4,
El pequeño porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad en política	5,
La violencia contra las mujeres	6,
El tráfico de mujeres, la prostitución	7,
Otras (NO LEER)	8,
NS	9,

NEW

Q4 Personalmente, según su conocimiento de la diferencia salarial entre hombres y mujeres, ¿hasta qué punto diría que este es un problema muy importante, bastante importante, no muy importante o nada importante?

(UNA SOLA RESPUESTA)

Muy importante	1
Bastante importante	2
No muy importante	3
Nada importante	4
NS	5

NEW

Q5 ¿Hasta qué punto está totalmente de acuerdo, más bien de acuerdo, más bien en desacuerdo o totalmente en desacuerdo con las siguientes afirmaciones?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

	LEER	Totalment e de acuerdo	Más bien de acuerdo	Más bien en desacuerdo	Totalment e en desacuerdo	NS
1	El tema de la diferencia salarial entre mujeres y hombres se está menospreciando	1	2	3	4	5

2	En una familia, es el progenitor con el salario más bajo quien debe dejar el trabajo para cuidar de los niños	1	2	3	4	5
3	Cuando los gastos para cuidar a los niños son más o menos equivalentes a lo que gana la madre, ésta debería dejar de trabajar para cuidar de los niños	1	2	3	4	5
4	Cuando los gastos para cuidar a los niños son más o menos equivalentes a lo que gana el padre, éste debería dejar de trabajar para cuidar de los niños	1	2	3	4	5

NEW

Q6	De media, en la Unión Europea, las mujeres ganan un 17,5% menos que los hombres por un trabajo del mismo tipo. Hablando en general, diría que debe encontrarse una solución a este tema...
----	--

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

A escala de la Unión Europea	1
A escala nacional	2
A escala local o regional	3
NS	4

NEW

Q7	En su opinión, ¿cuál de las medidas siguientes ayudaría más a reducir la diferencia salarial entre hombres y mujeres en España?
----	---

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

Escalas salariales transparentes en las empresas	1
Imponer multas económicas en empresas que no respeten la igualdad de género (por ejemplo, sobre el salario y la promoción)	2
Facilitar el acceso a las mujeres y a los hombres a cualquier tipo de empleo (por ejemplo, hombres en tareas sociales y mujeres en trabajos científicos y tecnológicos)	3
Promover y ayudar a las personas que informan de casos de diferencia salarial	4
Otras (NO LEER)	5
NS	6

NEW

LEER: a algunos sectores les faltan hombres o mujeres. Por ejemplo, en el sector de la asistencia sanitaria, hay pocos enfermeros (tradicionalmente un trabajo considerado para mujeres) y pocas técnicas de laboratorio (tradicionalmente un trabajo considerado para hombres).

Q8 Actualmente, hay diferencias salariales entre determinados trabajos para mujeres y determinados trabajos para hombres, a pesar del hecho de que requieren los mismos niveles de formación y habilidades. Personalmente, ¿diría que estas diferencias salariales están totalmente justificadas, bastante justificadas, bastante injustificadas o totalmente injustificadas?

(UNA SOLA RESPUESTA)

Totalmente justificadas	1
Bastante justificadas	2
Bastante injustificadas	3
Totalmente injustificadas	4
NS	5

NEW

Q9 En su opinión, ¿cuál de las medidas siguientes ayudaría más a promover que las mujeres y los hombres trabajasen en profesiones donde están menos representados?

(LEER - MÁXIMO 2 RESPUESTAS)

Salarios más atractivos	1,
Ofertas de trabajo específicas reservadas para hombres o mujeres en las profesiones en las que están menos representados	2,
Incentivos fiscales para las empresas que dan trabajo a hombres y mujeres en profesiones en las que están menos representados	3,
Campañas para promover las profesiones donde la menor representación es un problema	4,
Mejores condiciones de trabajo en estas profesiones	5,
Otras (NO LEER)	6,
NS	7,

NEW

DATOS DEMOGRÁFICOS

D4 ¿Qué edad tenía cuando dejó los estudios a tiempo completo?

(ENT.: SI "TODAVÍA ESTUDIA", CÓDIGO "00" - SI "NO HA ESTUDIADO" CÓDIGO "01" - SI "REHÚSA" CÓDIGO "98" - SI "NS" CÓDIGO "99")

--	--

FL340 D4

D5a En lo que respecta a su profesión actual, ¿diría que es autónomo, empleado por cuenta ajena, trabajador/a manual o diría que no tiene ninguna actividad profesional?

(UNA SOLA RESPUESTA)

Autónomo	1
Empleado por cuenta ajena	2
Trabajador/a manual	3
Sin actividad profesional	4
Rehúsa (NO LEER)	5

FL340 D5 MODIFIED

PREGUNTAR D5b SI ES AUTÓNOMO, CÓDIGO 1 EN D5a

D5b ¿Diría que es...?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

Agricultor/a, guardabosques, pescador/a	1
Propietario/a de tienda, artesano/a	2
Profesional (abogado/a, médico, contable, arquitecto/a, etc...)	3
Director/a de una empresa	4
Otros/rehúsa (NO LEER)	5

FL340 D5 MODIFIED

PREGUNTAR D5c SI ES EMPLEADO POR CUENTA AJENA, CÓDIGO 2 EN D5a

D5c ¿Diría que es...?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

Profesional (médico/a, abogado/a, contable, arquitecto/a, etc...)	1
Miembro de la dirección general, directivo/a o alta dirección	2
Mando intermedio	3
Funcionario/a	4
Oficinista	5
Otro/a empleado/a por cuenta ajena (vendedor/a, enfermera...)	6
Otros/rehúsa (NO LEER)	7

FL340 D5 MODIFIED

PREGUNTAR D5d SI ES TRABAJADOR/A MANUAL, CÓDIGO 3 EN D5a

D5d ¿Diría que es...?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

Supervisor/capataz (gestor de equipos, etc.)	1
Trabajador/a manual	2
Trabajador/a manual no cualificado/a	3
Otros/rehúsa (NO LEER)	4

FL340 D5 MODIFIED

PREGUNTAR D5e SI NO TIENE NINGUNA ACTIVIDAD PROFESIONAL, CÓDIGO 4 EN D5a

D5e ¿Diría que es...?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

Amo/a de casa / responsable de las tareas del hogar	1
Estudiante (a tiempo completo)	2
Jubilado/a	3
Buscando un trabajo	4
Otros/rehúsa (NO LEER)	5

FL340 D5 MODIFIED

D12 Me podría de por favor, la provincia donde Ud. Reside?

(LEER EN ALTO SI FUERA NECESARIO - UNA SOLA RESPUESTA)

--	--	--

D13 ¿Diría Vd. que vive en ...? (LEER)

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

área rural o pueblo	1
ciudad pequeña o mediana	2
gran ciudad	3
NS (NO LEER)	4

D18 ¿Tiene usted un teléfono móvil?

NO LEER

Sí	1
No	2

D20 ¿Tiene un teléfono fijo?

NO LEER

Sí	1
No	2

D22 Podría decirme...¿Cuántas personas de 15 años o más viven en su hogar, incluido usted?

(ANOTAR - SI "NS" CÓDIGO "98" - SI "REHÚSA" CÓDIGO "99")

    Número de personas mayores de 15 años en el hogar