

**ZA6964**

**Flash Eurobarometer 470  
(Work-Life Balance)**

**Country Questionnaire  
Denmark**

## TRANSLATION

BALANCE MELLEM ARBEJDE OG PRIVATLIV

STILLES TIL ALLE

D5a	Er du i din nuværende beskæftigelse selvstændig, funktionæransat, faglært/ufaglært arbejder eller uden beskæftigelse?
-----	---

(KUN ÉT SVAR)

Selvstændig	1
Funktionæransat	2
Arbejder	3
Uden beskæftigelse	4
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	5

FLSC99 D5a

HVIS "ØNSKER IKKE AT SVARE" I D5a (KODE 5), AFBRYD INTERVIEW

D5b STILLES, HVIS SELVSTÆNDIG, KODE 1 I D5a

D5b	Er du...?
-----	-----------

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Landmand, forstmand, fisker	1
Butiksejer, håndværker	2
Udøver af et liberalt erhverv (advokat, læge, revisor, arkitekt, etc.)	3
Leder af et firma	4
Andet	5
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	6

FLSC99 D5b

D5c STILLES, HVIS FUNKTIONÆRANSAT, KODE 2 I D5a

D5c	Er du...?
-----	-----------

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Udøver af et liberalt erhverv (advokat, læge, revisor, arkitekt, etc.)	1
Daglig leder, direktør eller topleder	2
Mellemlider	3
Embedsmand	4
Kontomedarbejder	5

TRANSLATION

Anden type funktionær (sælger, sygeplejerske, etc.)	6
Andet	7
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	8

FLSC99 D5c

D5d STILLES, HVIS FAGLÆRT ELLER UFAGLÆRT ARBEJDER, KODE 3 I D5a

D5d Er du...?

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Værkfører, leder (sjakformand, etc.)	1
Arbejder	2
Ufaglært arbejder	3
Andet	4
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	5

FLSC99 D5d

D5e STILLES, HVIS UDEN BESKÆFTIGELSE, KODE 4 I D5a

D5e Er du...?

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Hjemmegående	1
Studerende (fuld tid)	2
Pensioneret	3
Jobsøgende	4
Andet	5
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	6

FLSC99 D5e

SD8 STILLES, HVIS RESPONDENTEN ER I BESKÆFTIGELSE, KODE 1 TIL 3 I D5a

SD8 Arbejder du:

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Deltid	1
Fuldtid	2
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	3

NEW

STILLES TIL ALLE

## TRANSLATION

SD9	Hvilket af følgende beskriver bedst din nuværende situation?
-----	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Du er single/enlig	1
Du bor sammen med en partner eller ægtefælle, som i øjeblikket arbejder fuldtid	2
Du bor sammen med en partner eller ægtefælle, som i øjeblikket arbejder på deltid	3
Du bor sammen med en partner eller ægtefælle, der er uden beskæftigelse	4
Andet (LÆS IKKE OP)	5
Ønsker ikke at svare (LÆS IKKE OP)	6

NEW

SD10: KODE 1 OG 8 ER SINGLE KODE

SD10	Omsorgsansvar betyder ansvaret for at tage sig af et familiemedlem med funktionsnedsættelse, en ældre person eller et barn, du har forsørgerpligt for. Har du omsorgsansvar for en eller flere af følgende?
------	---

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Nej/Du har ikke omsorgsansvar for nogen	1,
Et eller flere børn under 3 år	2,
Et eller flere børn på 3 til og med 6 år	3,
Et eller flere børn på 7 til og med 14 år	4,
En eller flere ældre personer	5,
Et eller flere familiemedlemmer med funktionsnedsættelse	6,
En anden person/Andet (LÆS IKKE OP)	7,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	8,

NEW

STILLES TIL ALLE

LÆS OP: Nu skal vi tale om din balance mellem arbejde og privatliv. Hvis du ikke er i beskæftigelse i øjeblikket, bedes du tænke på sidst, du var i arbejde.

Q1a STILLES TIL SELVSTÆNDIGE, FUNKTIONÆRANSATTE ELLER FAGLÆRTE ELLER UFAGLÆRTE ARBEJDERE, KODE 1 TIL 3 I D5a

## TRANSLATION

Q1a	Er du tilfreds eller utilfreds med den balance, du har mellem arbejde og privatliv?
-----	---

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Meget tilfreds	1
Forholdsvis tilfreds	2
Ikke særligt tilfreds	3
Overhovedet ikke tilfreds	4
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	5

NEW

Q1b STILLES TIL RESPONDENTER, DER ER UDEN BESKÆFTIGELSE, KODE 1, 3, 4 ELLER 5 I D5e

Q1b	Var du tilfreds med den balance, du havde mellem arbejde og privatliv, dengang du var i arbejde?
-----	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Meget tilfreds	1
Forholdsvis tilfreds	2
Ikke særligt tilfreds	3
Overhovedet ikke tilfreds	4
Ikke relevant/Har aldrig været i beskæftigelse (LÆS IKKE OP)	5
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	6

NEW

Q1c STILLES TIL STUDERENDE, KODE 2 I D5e

Q1c	Er du tilfreds eller utilfreds med den balance, du har mellem studier og privatliv?
-----	---

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Meget tilfreds	1
Forholdsvis tilfreds	2
Ikke særligt tilfreds	3
Overhovedet ikke tilfreds	4
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	5

NEW

AFSNIT A - Fleksible ansættelsesaftaler

## TRANSLATION

Q2a TIL Q6a STILLES TIL FUNKTIONÆRANSATTE ELLER FAGLÆRTE ELLER UFAGLÆRTE ARBEJDERE, KODE 2 ELLER 3 I D5a

LÆS OP: Med fleksible ansættelsesaftaler mener vi deltid, flekstdid (mulighed for at forskyde den daglige arbejdstid), hjemmearbejde og mulighed for at tage nogle timer fri til private formål (lægebesøg, barns sygedag osv.).

Q2a Nu skal vi tale om din personlige jobsituation. Er der, så vidt du ved, mulighed for fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat i øjeblikket?

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Ja, og du benytter dig i øjeblikket eller har tidligere benyttet dig af sådan en aftale personligt	1
Ja, men du har aldrig benyttet sådan en aftale personligt	2
Nej, der tilbydes ikke fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat i øjeblikket	3
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	4

NEW

Q3a TIL Q5a STILLES TIL PERSONER, DER HAR FLEKSIBLE ANSÆTTELSESAFTALER I DERES VIRKSOMHED, KODE 1 ELLER 2 I Q2a

Q3a: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

Q3a For hver type af fleksible ansættelsesaftaler bedes du nærmere præcisere, hvor udbredt den anvendes i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat.

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Meget udbredt	Forholdsvi s udbredt	Ikke meget udbredt	Slet ikke udbredt	Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)
1	Deltid	1	2	3	4	5
2	Flekstdid	1	2	3	4	5
3	Hjemmearbejde	1	2	3	4	5

TRANSLATION

NEW

Q4a: ROTER UDSAGN 1 TIL 2

Q4a Du bedes fortælle mig, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat.

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Fuldstændig enig	Tilbøjelig til at være enig	Tilbøjelig til at være uenig	Fuldstændig uenig	Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)
--	--	------------------	-----------------------------	------------------------------	-------------------	-----------------------------------

1	I din virksomhed er det nemt for medarbejderne at benytte de fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5
2	Ledelsen og mellemlederne opfordrer generelt medarbejderne til ikke at benytte de fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5

NEW

Q5a: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

Q5a Uanset om du selv benytter en af de fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat, bedes du fortælle mig, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om, hvordan de fleksible ansættelsesaftaler opfattes.

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Fuldstændig enig	Tilbøjelig til at være enig	Tilbøjelig til at være uenig	Fuldstændig uenig	Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)
--	--	------------------	-----------------------------	------------------------------	-------------------	-----------------------------------

## TRANSLATION

1	Det opfattes negativt af kolleger, når man benytter fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5
2	Det har negativ effekt på karrieremulighederne, hvis man benytter fleksible ansættelsesaftaler (forfremmelse, bonus, opgavetyper osv.)	1	2	3	4	5
3	Det er nemmere for kvinder end for mænd at benytte fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5

NEW

Q6a STILLES TIL PERSONER, DER IKKE HAR MULIGHED FOR FLEKSIBLE ANSÆTTELSESAFTALER I DERES VIRKSOMHED, KODE 3 I Q2a

Q6a: KODE 5 OG 6 ER SINGLE KODE

Q6a Hvilken af følgende fleksible ansættelsesaftaler ville du personligt gerne benytte, hvis du havde mulighed for det?

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Deltid	1,
Flekstid	2,
Hjemmearbejde	3,
Andet (LÆS IKKE OP)	4,
Ingen (LÆS IKKE OP)	5,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	6,

NEW

Q2b STILLES TIL PERSONER, DER IKKE ER I BESKÆFTIGELSE, KODE 1, 3, 4, ELLER 5 I D5e

LÆS OP: Med fleksible ansættelsesaftaler mener vi deltid, flekstid (mulighed for at forskyde den daglige arbejdstid), hjemmearbejde og mulighed for at tage nogle timer fri til private formål (lægebesøg, barns sygedag osv.). Hvis du ikke er i arbejde i øjeblikket, bedes du tænke på senest, du var i arbejde, og den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat.



## TRANSLATION

Q2b	Nu skal vi tale om din personlige jobsituation, sidst du var i arbejde. Tilbydes der, så vidt du ved, fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat?
-----	---

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Ja, og du har personligt benyttet sådan en aftale	1
Ja, men du har ikke personligt benyttet sådan en aftale	2
Nej, der blev ikke tilbudt fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat	3
Ikke relevant/Har aldrig været i beskæftigelse (LÆS IKKE OP)	4
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	5

NEW

Q3b TIL Q5b STILLES TIL PERSONER, DER HAR HAFT FLEKSIBLE ANSÆTTELSESAFTALER I DERES VIRKSOMHED, KODE 1 ELLER 2 I Q2b

Q3b: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

Q3b	For hver type af fleksible ansættelsesaftaler bedes du mere præcist fortælle, hvor udbredt den blev benyttet i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat
-----	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Meg et udbr edt	Forh olds vis udbr edt	Ikke særli gt udbr edt	Slet ikke udbr edt	Ikke rele vant /Har aldri g vær et i besk æfti gels e (LÆS IKKE OP)	Ved ikke /Intet svar (LÆS IKKE OP)

## TRANSLATION

1	Deltid	1	2	3	4	5	6
2	Flekstid	1	2	3	4	5	6
3	Hjemmearbejde	1	2	3	4	5	6

NEW

Q4b: ROTER UDSAGN 1 TIL 2

Q4b	Du bedes fortælle, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om de fleksible ansættelsesaftaler i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat.
-----	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Fuld stæn dig enig	Tilbø jelig til at vær e enig	Tilbø jelig til at vær e ueni g	Fuld stæn dig ueni g	Ikke rele vant /Har aldri g vær et i besk æfti gels e (LÆS IKKE OP)	Ved ikke /Inte t svar (LÆS IKKE OP)

1	Det var nemt for medarbejderne i virksomheden at benytte fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5	6
2	Ledelsen og mellemledere anbefalede oftest medarbejderne ikke at benytte fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5	6

NEW

Q5b: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

TRANSLATION

Q5b	Uanset om du personligt har benyttet en fleksibel ansættelsesaftale i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat, bedes ud fortælle mig, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om, hvordan den type ansættelsesaftaler blev betragtet.
-----	---

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Fuld stæn dig enig	Tilbø jelig til at vær e enig	Tilbø jelig til at vær e ueni g	Fuld stæn dig ueni g	Ikke rele vant /Har aldri g vær et i besk æfti gels e (LÆS IKKE OP)	Ved ikke /Inte t svar (LÆS IKKE OP)
1	Det blev opfattet negativt af kollegerne, når man benyttede en fleksibel ansættelsesaftale	1	2	3	4	5	6
2	Det havde negativ indflydelse på karrieremulighederne, hvis man benyttede en fleksibel ansættelsesaftale (forfremmelse, bonus, opgavetyper osv.)	1	2	3	4	5	6
3	Det var nemmere for kvinder end for mænd at benytte fleksible ansættelsesaftaler	1	2	3	4	5	6

NEW

Q6b STILLES TIL PERSONER, DER IKKE HAR BENYTTET FLEKSIBLE ANSÆTTELSESAFTALER I DEN VIRKSOMHED ELLER ORGANISATION, HVOR DE SENEST HAR VÆRET ANSAT, KODE 3 I Q2b

Q6b: KODE 5 OG 6 ER SINGLE KODE

Q6b	Hvilken af følgende fleksible ansættelsesaftaler ville du personligt gerne have benyttet, hvis du havde haft mulighed for det?
-----	--

## TRANSLATION

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Deltid	1,
Flekstid	2,
Hjemmearbejde	3,
Andet (LÆS IKKE OP)	4,
Ingen (LÆS IKKE OP)	5,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	6,

NEW

STILLES TIL ALLE

Q7.1 STILLES TIL PERSONER, DER IKKE ER I BESKÆFTIGELSE (UNDTAGET PENSIONISTER),  
KODE 1, 2, 4, ELLER 5 I D5e

Q7.2 STILLES TIL PERSONER, DER ARBEJDER PÅ DELTID, KODE 1 I D8

Q7.3 STILLES TIL FUNKTIONÆRANSATTE ELLER FAGLÆRTE ELLER UFAGLÆRTE ARBEJDERE,  
KODE 2 ELLER 3 I D5a

Q7: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

Q7	Nu skal vi tale om, hvordan fleksible ansættelsesaftaler kunne påvirke dine karrierevalg. Forestil dig, at fleksible ansættelsesaftaler var meget udbredt på arbejdsmarkedet. Tror du, at...?
----	---

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Ja, helt sikkert	Ja, sandsynlig vis	Nej, sandsynlig vis ikke	Nej, helt sikkert ikke	Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)
--	--	------------------	--------------------	--------------------------	------------------------	-----------------------------------

1	Du ville have bedre muligheder for at komme i lønnet beskæftigelse	1	2	3	4	5
2	Du ville skifte fra deltids- til fuldtidsansættelse	1	2	3	4	5

## TRANSLATION

3	Du ville beslutte dig for fortsat at arbejde i stedet for at gå på orlov eller pension	1	2	3	4	5
---	--	---	---	---	---	---

NEW

AFSNIT B - Barsels-, fædre- og forældreorlov

LÆS OP: De følgende spørgsmål handler om barsels-, fædre- og forældreorlov. Hvis du ikke har børn og heller ikke har aktuelle planer om at få et barn, bedes du svare, som om du havde planer om at få et barn. Først skal vi tale om fædreorlov. Fædreorlov er orlov fra arbejde udelukkende for fædre i perioden lige op til og efter barnets fødsel.

Q8a TIL Q11a STILLES TIL FUNKTIONÆRANSATTE OG ARBEJDERE, KODE 2 ELLER 3 I D5a

Q8a STILLES KUN TIL MÆND, KODE 1 I D2

Q8a: KODE 3, 4, 5, 6 OG 7 ER SINGLE KODE

Q8a Har du allerede holdt, eller planlægger du at holde fædreorlov?

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Ja, du har holdt fædreorlov	1,
Ja, du planlægger at holde fædreorlov	2,
Nej, du har ikke ønsket at holde fædreorlov, eller du planlægger ikke at holde fædreorlov	3,
Nej, det er ikke muligt at holde fædreorlov i den virksomhed eller organisation, hvor du i øjeblikket er ansat	4,
Nej, du var ikke klar over, at du har ret til fædreorlov	5,
Du har ingen børn, du planlægger ikke at få børn (LÆS IKKE OP)	6,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	7,

NEW

LÆS OP: Forældreorlov defineres som orlov efter barsels- eller fædreorlov, og som kan holdes af begge forældre.

Q9a: KODE 3, 4, 5 OG 6 ER SINGLE KODE

Q9a Har du holdt, eller planlægger du at holde forældreorlov?

## TRANSLATION

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Ja, du har holdt forældreorlov	1,
Ja, du planlægger at holde forældreorlov	2,
Nej, du har ikke ønsket at holde forældreorlov, eller du planlægger ikke at holde forældreorlov	3,
Nej, du var ikke klar over, at du har ret til at holde forældreorlov	4,
Du har ingen børn, du planlægger ikke at få børn (LÆS IKKE OP)	5,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	6,

NEW

Q10a STILLES TIL MÆND, DER IKKE HAR HOLDT FORÆLDREORLOV, ELLER SOM IKKE PLANLÆGGER AT HOLDE FORÆLDREORLOV, KODE 1 I D2 OG KODE 3 I Q9a

Q10a: ROTER SVAR 1 TIL 6

Q10a	Hvad er de primære grunde til, at du ikke har holdt eller ikke planlægger at holde forældreorlov?
------	---

(LÆS OP - HØJST 2 SVAR)

Du har ikke råd til at holde forældreorlov	1,
Din partner eller ægtefælle er ikke i arbejde	2,
Din partner eller ægtefælle har holdt/vil holde forældreorlov i hele den mulige periode	3,
En anden person tager sig af dit barn/dine børn	4,
Dit barn/dine børn er i børnepasning (børnepasningsordning, børnehave, vuggestue osv.)	5,
Forældreorlov er primært for kvinder	6,
Andet (LÆS IKKE OP)	7,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	8,

NEW

Q10b STILLES TIL KVINDER, DER IKKE HAR HOLDT FORÆLDREORLOV, ELLER SOM IKKE PLANLÆGGER AT HOLDE FORÆLDREORLOV, KODE 2 I D2 OG KODE 3 I Q9a

Q10b: ROTER SVAR 1 TIL 5

Q10b	Hvad er de primære grunde til, at du ikke holder eller ikke planlægger at holde forældreorlov?
------	--

(LÆS OP - HØJST 2 SVAR)

## TRANSLATION

Du har ikke råd til at holde forældreorlov	1,
Din partner eller ægtefælle er ikke i arbejde	2,
Din partner eller ægtefælle har holdt/vil holde forældreorlov i hele den mulige periode	3,
En anden person tager sig af dit barn/dine børn	4,
Dit barn/dine børn er i børnepasning (børnepasningsordning, børnehave, vuggestue osv.)	5,
Andet (LÆS IKKE OP)	6,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	7,

NEW

Q11a	Nu bedes du kun tage de økonomiske aspekter i betragtning og fortælle mig, hvor stor en andel af din løn, du skulle kunne få udbetalt, for at du ville holde barsels-, fædre- eller forældreorlov. Hvis du fik udbetalt:
------	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Mindst 75 % af din løn	1
Mindst 50 % af din løn	2
En hvilken som helst andel af din løn	3
Du ville holde barsels-, fædre- eller forældreorlov under alle omstændigheder, også hvis du slet ikke fik udbetalt en del af din løn	4
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	5

NEW

Q8b TIL Q11b STILLES TIL PERSONER, DER IKKE ER I BESKÆFTIGELSE, KODE 1, 3, 4 ELLER 5 I D5e

Q8b STILLES KUN TIL MÆND, KODE 1 I D2

LÆS OP: Hvis du ikke er i beskæftigelse i øjeblikket, bedes du svare ud fra sidst, du var i beskæftigelse.

Q8b: KODE 3, 4, 5, 6 OG 7 ER SINGLE KODE

Q8b	Har du allerede holdt eller overvejet at holde fædreorlov?
-----	--

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Ja, du har holdt fædreorlov	1,
Ja, du har overvejet at holde fædreorlov	2,

## TRANSLATION

Nej, du har ikke ønsket eller overvejet at holde fædreorlov	3,
Nej, der var ikke mulighed for holde fædreorlov i den virksomhed eller organisation, hvor du var ansat	4,
Nej, du var ikke klar over, at du har ret til fædreorlov	5,
Du har ingen børn, du planlægger ikke at få børn (LÆS IKKE OP)	6,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	7,

NEW

LÆS OP: Forældreorlov defineres som orlov efter barsels- eller fædreorlov, og som kan holdes af begge forældre.

Q9b: KODE 3, 4, 5, 6 OG 7 ER SINGLE KODE

Q9b Har du holdt, eller planlægger du at holde forældreorlov?

(LÆS OP - FLERE SVAR MULIGT)

Ja, du har holdt forældreorlov	1,
Ja, du planlægger at holde forældreorlov	2,
Nej, du har ikke ønsket at holde forældreorlov, eller du planlægger ikke at holde forældreorlov	3,
Nej, der var ikke mulighed for at holde forældreorlov i den virksomhed eller organisation, hvor du var ansat	4,
Nej, du var ikke klar over, at du har ret til at holde forældreorlov	5,
Du har ingen børn, du planlægger ikke at få børn (LÆS IKKE OP)	6,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	7,

NEW

Q10c STILLES TIL MÆND, DER IKKE HAR HOLDT FORÆLDREORLOV, ELLER SOM IKKE PLANLÆGGER AT HOLDE FORÆLDREORLOV, KODE 1 I D2 OG KODE 3 I Q9b

Q10C: ROTER SVAR 1 TIL 6

Q10c Hvad er de primære grunde til, at du ikke har holdt eller ikke planlægger at holde forældreorlov?

(LÆS OP - HØJST 2 SVAR)

Du ville ikke have råd til at holde forældreorlov	1,
Din partner eller ægtefælle var ikke i arbejde	2,



## TRANSLATION

Din partner eller ægtefælle har holdt hele den periode, det er muligt at holde forældreorlov	3,
En anden person tog sig af dit barn/dine børn	4,
Dit barn/dine børn var i børnepasning (pasningsordning, børnehave, vuggestue, osv.)	5,
Forældreorlov var primært for kvinder	6,
Andet (LÆS IKKE OP)	7,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	8,

NEW

Q10d STILLES TIL KVINDER, DER IKKE HAR HOLDT FORÆLDREORLOV, ELLER SOM IKKE PLANLÆGGER AT HOLDE FORÆLDREORLOV, KODE 2 I D2 OG KODE 3 I Q9b

Q10d: ROTER SVAR 1 TIL 5

Q10d	Hvad er de primære grunde til, at du ikke har holdt eller ikke planlægger at holde forældreorlov?
------	---

(LÆS OP - HØJST 2 SVAR)

Du ville ikke have råd til at holde forældreorlov	1,
Din partner eller ægtefælle var ikke i arbejde	2,
Din partner eller ægtefælle har holdt hele den periode, det er muligt at holde forældreorlov	3,
En anden person tog sig af dit barn/dine børn	4,
Dit barn/dine børn var i børnepasning	5,
Andet (LÆS IKKE OP)	6,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	7,

NEW

Q11b	Nu bedes du kun tage de økonomiske aspekter i betragtning og fortælle mig, hvor stor en andel af din løn, du skulle have kunnet få udbetalt, for at du ville have holdt barsels-, fædre- eller forældreorlov. Hvis du havde kunnet få udbetalt:
------	---

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

Mindst 75 % af din løn	1
Mindst 50 % af din løn	2
En hvilken som helst andel af din løn	3
Du ville have holdt barsels-, fædre- eller forældreorlov under alle omstændigheder, også hvis du slet ikke havde fået udbetalt en del af din løn	4

## TRANSLATION

Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	5
-----------------------------------	---

NEW
-----

STILLES TIL ALLE
------------------

Q12: ROTER SVAR 1 TIL 7
-------------------------

Q12: KODE 9 OG 10 ER SINGLE KODE
----------------------------------

Q12	Hvilke faktorer kunne efter din mening først og fremmest få fædre til at holde forældreorlov?
-----	---

(LÆS OP - HØJST 3 SVAR)
-------------------------

Bedre økonomisk kompensation i orlovsperioden	1,
Muligheden for at kunne vælge at holde orloven ad flere omgange i blokke eller fordelt over en periode med deltidsarbejde	2,
Bedre sikkerhed for karrieremuligheder under og efter orloven	3,
Opbakning til forældreorlov fra ledere og kolleger på arbejdspladsen	4,
Bedre oplysning om mulighederne for forældreorlov	5,
Forældreorlovsperioder øremærket til fædre, der ikke kan afholdes af partneren eller ægtefællen	6,
Højere aldersgrænse for det barn, man kan holde forældreorlov med	7,
Andet (LÆS IKKE OP)	8,
Ingen (LÆS IKKE OP)	9,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	10,

NEW
-----

Q13a TIL Q15a STILLES TIL FUNKTIONÆRANSATTE OG ARBEJDERE, KODE 2 ELLER 3 I D5a
--

Q13a: ROTER UDSAGN 1 TIL 2
----------------------------

Q13a	Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om barsels-, fædre- og forældreorlov i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat i øjeblikket.
------	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)
------------------------

## TRANSLATION

		Fuldstændig enig	Tilbøjelig til at være enig	Tilbøjelig til at være uenig	Fuldstændig uenig	Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)
--	--	------------------	-----------------------------	------------------------------	-------------------	-----------------------------------

1	Det er nemt for medarbejderne at holde barsels-, fædre- eller forældreorlov	1	2	3	4	5
2	Ledelsen og mellemliderne opfordrer generelt medarbejderne til ikke at holde barsels-, fædre- eller forældreorlov	1	2	3	4	5

NEW

Q14a: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

Q14a	Uanset om du allerede har holdt eller planlægger at holde barsels-, fædre- eller forældreorlov, bedes du fortælle mig, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om den måde, som barsels-, fædre- og forældreorlov opfattes på i den virksomhed eller organisation, hvor du er ansat i øjeblikket.					
------	---	--	--	--	--	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

		Fuldstændig enig	Tilbøjelig til at være enig	Tilbøjelig til at være uenig	Fuldstændig uenig	Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)
--	--	------------------	-----------------------------	------------------------------	-------------------	-----------------------------------

1	Det opfattes negativt af kollegerne, når man holder barsels-, fædre- eller forældreorlov	1	2	3	4	5
2	Det har en negativ effekt på karrieremulighederne, hvis man holder barsels-, fædre- eller forældreorlov (forfremmelse, bonus, arbejdsopgaver osv.)	1	2	3	4	5

## TRANSLATION

3	Det er nemmere for kvinder end for mænd at holde barsels- eller forældreorlov	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---

NEW

Q15a: ROTER SVAR 1 TIL 5

Q15a: KODE 7 OG 8 ER SINGLE KODE

Q15a	Forestil dig, at der pludselig i din familie opstod behov for at tage sig af en syg, handicappet eller svag person. Hvordan ville du håndtere situationen over for din arbejdsgiver?
------	--

(LÆS OP - HØJST 2 SVAR)

Du ville tage plejeorlov	1,
Du ville tage betalt ferie	2,
Du ville tage sygeorlov	3,
Du ville arbejde hjemme i perioden	4,
Du har mulighed for at tage fri med kort varsel og kompensere for det på et senere tidspunkt (orlov som følge af force majeure, nødorlov, fleksible arbejdstider)	5,
Andet (LÆS IKKE OP)	6,
Ingen (LÆS IKKE OP)	7,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	8,

NEW

Q13b TIL Q15b STILLES TIL PERSONER, DER IKKE ER I BESKÆFTIGELSE, KODE 1, 3, 4 ELLER 5 I D5e

Q13b: ROTER UDSAGN 1 TIL 2

Q13b	Du bedes fortælle mig, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om barsels-, fædre- og forældreorlov i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat.
------	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

## TRANSLATION

		Fuld stæn dig enig	Tilbø jelig til at vær e enig	Tilbø jelig til at vær e ueni g	Fuld stæn dig ueni g	Ikke rele vant /Har aldri g vær et i besk æfti gels e (LÆS IKKE OP)	Ved ikke /Inte t svar (LÆS IKKE OP)
--	--	-----------------------------	--	---	----------------------------------	---	--

1	Det var nemt for medarbejderne at holde barsels-, fædre- eller forældreorlov	1	2	3	4	5	6
2	Ledelsen og mellemliderne opfordrede generelt medarbejderne til ikke at holde barsels-, fædre- eller forældreorlov	1	2	3	4	5	6

NEW

Q14b: ROTER UDSAGN 1 TIL 3

Q14b	Uanset om du har holdt eller planlægger at holde barsels-, fædre- eller forældreorlov, bedes du fortælle mig, hvor enig eller uenig du er i følgende udsagn om den måde, som barsels-, fædre- og forældreorlov blev opfattet på i den virksomhed eller organisation, hvor du senest har været ansat.
------	--

(LÆS OP - KUN ÉT SVAR)

## TRANSLATION

		Fuld stæn dig enig	Tilbø jelig til at vær e enig	Tilbø jelig til at vær e ueni g	Fuld stæn dig ueni g	Ikke rele vant /Har aldri g vær et i besk æfti gels e (LÆS IKKE OP)	Ved ikke /Inte t svar (LÆS IKKE OP)
--	--	-----------------------------	--	---	----------------------------------	---	--

1	Det blev opfattet negativt af kollegerne, når man holdt barsels-, fædre- eller forældreorlov	1	2	3	4	5	6
2	Det havde negativ effekt på karrieremulighederne, hvis man holdt barsels-, fædre- eller forældreorlov (forfremmelse, bonus, arbejdsopgaver osv.)	1	2	3	4	5	6
3	Det var nemmere for kvinder end for mænd at holde barsels- eller forældreorlov	1	2	3	4	5	6

NEW

Q15b: ROTER SVAR 1 TIL 5

Q15b: KODE 8 OG 9 ER SINGLE KODE

Q15b	Forestil dig, at der pludselig i din familie opstod behov for at tage sig af en syg, handicappet eller svag person. Hvordan ville du have håndteret situationen over for din arbejdsgiver?
------	--

(LÆS OP - HØJST 2 SVAR)

Du ville have taget plejeorlov	1,
Du ville have taget betalt ferie	2,
Du ville have taget sygeorlov	3,
Du ville have arbejdet hjemme i perioden	4,

## TRANSLATION

Du ville have haft mulighed for at tage fri med kort varsel og kompensere for det på et senere tidspunkt (orlov som følge af force majeure, nødorlov, fleksible arbejdstider)	5,
Du har aldrig været i beskæftigelse (LÆS IKKE OP)	6,
Andet (LÆS IKKE OP)	7,
Ingen (LÆS IKKE OP)	8,
Ved ikke/Intet svar (LÆS IKKE OP)	9,

NEW
-----