

ZA6964

**Flash Eurobarometer 470
(Work-Life Balance)**

**Country Questionnaire
Spain**

TRANSLATION

CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL Y LA VIDA PERSONAL

A TODOS

| | |
|-----|--|
| D5a | En lo que se refiere a su ocupación actual, ¿diría que es autónomo, empleado por cuenta ajena, trabajador/a manual o diría que no tiene actividad profesional? |
|-----|--|

(UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|---------------------------|---|
| Autónomo | 1 |
| Empleado por cuenta ajena | 2 |
| Trabajador/a manual | 3 |
| Sin actividad profesional | 4 |
| Rehúsa (NO LEER) | 5 |

FLSC99 D5a

SI REHÚSA EN D5a (CÓDIGO 5), DETENER LA ENTREVISTA

PREGUNTAR D5b SI ES AUTÓNOMO, CÓDIGO 1 EN D5a

| | |
|-----|-------------------|
| D5b | ¿Diría que es...? |
|-----|-------------------|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|---|---|
| Agricultor/a, guarda bosques, pescador/a | 1 |
| Propietario/a de tienda, artesano/a | 2 |
| Profesional (abogado/a, médico/a, contable, arquitecto/a, etc...) | 3 |
| Director/a de una empresa | 4 |
| Otro | 5 |
| Rehúsa (NO LEER) | 6 |

FLSC99 D5b

PREGUNTAR D5c SI ES EMPLEADO POR CUENTA AJENA, CÓDIGO 2 EN D5a

| | |
|-----|-------------------|
| D5c | ¿Diría que es...? |
|-----|-------------------|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|---|---|
| Profesional (abogado/a, médico/a, contable, arquitecto/a, etc...) | 1 |
| Miembro de la dirección general, directivo/a o alta dirección | 2 |
| Mando intermedio | 3 |
| Funcionario/a | 4 |
| Oficinista | 5 |

TRANSLATION

| | |
|---|---|
| Otro/a empleado/a por cuenta ajena (vendedor/a, enfermera...) | 6 |
| Otro | 7 |
| Rehúsa (NO LEER) | 8 |

FLSC99 D5c

PREGUNTAR D5d SI ES TRABAJADOR/A MANUAL, CÓDIGO 3 EN D5a

D5d ¿Diría que es...?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|--|---|
| Supervisor/capataz (gestor de equipos, etc.) | 1 |
| Trabajador/a manual | 2 |
| Trabajador/a manual no cualificado/a | 3 |
| Otro | 4 |
| Rehúsa (NO LEER) | 5 |

FLSC99 D5d

PREGUNTAR D5e SI NO TIENE NINGUNA ACTIVIDAD PROFESIONAL, CÓDIGO 4 EN D5a

D5e ¿Diría que es...?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|---|---|
| Amo/a de casa / Responsable de las tareas del hogar | 1 |
| Estudiante (a tiempo completo) | 2 |
| Jubilado/a | 3 |
| Buscando un trabajo | 4 |
| Otro | 5 |
| Rehúsa (NO LEER) | 6 |

FLSC99 D5e

PREGUNTAR SD8 SI EL ENCUESTADO TRABAJA, CÓDIGO 1 A 3 EN D5a

SD8 ¿Trabaja a tiempo parcial o a tiempo completo?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|-------------------|---|
| A tiempo parcial | 1 |
| A tiempo completo | 2 |
| Rehúsa (NO LEER) | 3 |

NEW

A TODOS

TRANSLATION

| | |
|-----|--|
| SD9 | ¿Podría decirme cuál de las siguientes opciones se corresponde mejor con su propia situación actual? |
|-----|--|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|---|---|
| Está soltero/a | 1 |
| Vive con su pareja o cónyuge, que actualmente trabaja a tiempo completo | 2 |
| Vive con su pareja o cónyuge, que actualmente trabaja a tiempo parcial | 3 |
| Vive con su pareja o cónyuge, que no trabaja | 4 |
| Otras (NO LEER) | 5 |
| Rehúsa (NO LEER) | 6 |

NEW

SD10: CÓDIGOS 1 Y 8 SON ÚNICOS

| | |
|------|--|
| SD10 | Las responsabilidades de cuidado hacen referencia a la responsabilidad que tiene una persona de cuidar de un familiar con una discapacidad, una persona mayor o un hijo a cargo. ¿Podría decirme si cuida a una o varias de las personas siguientes? |
|------|--|

(LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE)

| | |
|--|----|
| No/no tiene responsabilidades de cuidado | 1, |
| Uno o varios hijos de menos de 3 años | 2, |
| Uno o varios hijos de 3 a 6 años | 3, |
| Uno o varios hijos de 7 a 14 años | 4, |
| Una o más personas mayores | 5, |
| Uno o más familiares con discapacidad | 6, |
| Otra persona/otra situación (NO LEER) | 7, |
| NS/NC (NO LEER) | 8, |

NEW

A TODOS

LEER: Ahora, hablaremos sobre la conciliación entre su vida laboral y su vida personal. Si no trabaja actualmente, puede responder pensando en cuando trabajaba.

PREGUNTAR Q1a A TRABAJADORES AUTÓNOMOS, EMPLEADOS POR CUENTA AJENA O TRABAJADORES MANUALES, CÓDIGO 1 A 3 EN D5a

TRANSLATION

Q1a ¿Está usted satisfecho/a o no con la conciliación entre su vida laboral y su vida personal?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|-------------------------|---|
| Muy satisfecho/a | 1 |
| Más bien satisfecho/a | 2 |
| No muy satisfecho/a | 3 |
| Nada satisfecho/a | 4 |
| NS/NC (NO LEER EN ALTO) | 5 |

NEW

PREGUNTAR Q1b A AQUELLOS QUE NO TENGAN ACTIVIDAD PROFESIONAL, CÓDIGO 1,3,4 O 5 EN D5e

Q1b Cuando trabajaba, ¿estaba usted satisfecho/a o no con la conciliación entre su vida laboral y su vida personal?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|--|---|
| Muy satisfecho/a | 1 |
| Más bien satisfecho/a | 2 |
| No muy satisfecho/a | 3 |
| Nada satisfecho/a | 4 |
| No procede/no ha trabajado nunca (NO LEER) | 5 |
| NS/NC (NO LEER) | 6 |

NEW

PREGUNTAR Q1c A ESTUDIANTES, CÓDIGO 2 EN D5e

Q1c ¿Estás satisfecho/a o no con la conciliación entre tus estudios y tu vida personal?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|-----------------------|---|
| Muy satisfecho/a | 1 |
| Más bien satisfecho/a | 2 |
| No muy satisfecho/a | 3 |
| Nada satisfecho/a | 4 |
| NS/NC (NO LEER) | 5 |

NEW

SECCIÓN A: modalidades de trabajo flexible

TRANSLATION

PREGUNTAR Q2a A Q6a A EMPLEADOS POR CUENTA AJENA O TRABAJADORES MANUALES, CÓDIGO 2 O 3 EN D5a

LEER: Entre las modalidades de trabajo flexible se incluyen el trabajo a tiempo parcial, el horario flexible (horarios de entrada y salida del trabajo adaptados), trabajar desde casa (teletrabajo) o la posibilidad de ausentarse del trabajo por emergencias privadas (problemas médicos, enfermedad de un hijo, etc.).

Q2a Ahora hablaremos sobre su situación laboral personal. Por lo que sabe, ¿hay disponibles modalidades de trabajo flexible en la empresa u organización donde trabaja actualmente?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|---|---|
| Sí, y usted usa estas modalidades actualmente o las ha usado personalmente | 1 |
| Sí, pero usted no ha usado nunca estas modalidades personalmente | 2 |
| No, no hay disponibles modalidades de trabajo flexible en la empresa u organización donde trabaja actualmente | 3 |
| NS/NC (NO LEER) | 4 |

NEW

PREGUNTAR Q3a A Q5a A QUIENES TENGAN MODALIDADES DE TRABAJO FLEXIBLE EN SU EMPRESA, CÓDIGO 1 O 2 EN Q2a

Q3a: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

Q3a Más concretamente, para cada uno de los siguientes tipos de modalidades de trabajo flexible, dígame, por favor, hasta qué punto está extendido o no en la empresa u organización donde trabaja actualmente.

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | | Muy extendido | Bastante extendido | No muy extendido | Nada extendido | NS/NC (NO LEER) |
|--|--|---------------|--------------------|------------------|----------------|-----------------|
|--|--|---------------|--------------------|------------------|----------------|-----------------|

| | | | | | | |
|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | Trabajo a tiempo parcial | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Horario flexible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Trabajar desde casa (teletrabajo) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

TRANSLATION

Q4a: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 2

Q4a ¿Hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre las modalidades de trabajo flexible en la empresa u organización donde trabaja actualmente?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | | Totalment e de acuerdo | Más bien de acuerdo | Más bien en desacuerd o | Totalment e en desacuerd o | NS/NC (NO LEER) |
|--|--|------------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
|--|--|------------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | En su empresa, los empleados lo tienen fácil para usar las modalidades de trabajo flexible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Los gerentes y supervisores suelen disuadir a los empleados de usar las modalidades de trabajo flexible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

Q5a: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

Q5a Independientemente de si usted usa o no estas modalidades de trabajo flexible en la empresa u organización donde trabaja actualmente, ¿en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre cómo se perciben estas modalidades?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | | Totalment e de acuerdo | Más bien de acuerdo | Más bien en desacuerd o | Totalment e en desacuerd o | NS/NC (NO LEER) |
|--|--|------------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
|--|--|------------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|

TRANSLATION

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Hacer uso de estas modalidades de trabajo flexible está mal visto por los compañeros de trabajo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Hacer uso de estas modalidades de trabajo flexible influye de forma negativa en la carrera de una persona (ascensos, bonificaciones, tipo de trabajo asignado, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Hacer uso de estas modalidades de trabajo flexible es más fácil para las mujeres que para los hombres | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

PREGUNTAR Q6a A QUIENES NO DISPONGAN DE MODALIDADES DE TRABAJO FLEXIBLE EN SU EMPRESA, CÓDIGO 3 EN Q2a

Q6a: CÓDIGOS 5 Y 6 SON ÚNICOS

| | |
|-----|---|
| Q6a | Si pudiera, ¿cuáles de las siguientes modalidades de trabajo flexible querría usar? |
|-----|---|

(LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE)

| | |
|--------------------------|----|
| Trabajo a tiempo parcial | 1, |
| Horario flexible | 2, |
| Teletrabajo | 3, |
| Otra (NO LEER) | 4, |
| Ninguna (NO LEER) | 5, |
| NS/NC (NO LEER) | 6, |

NEW

PREGUNTAR Q2b A Q6b A AQUELLOS QUE NO TENGAN ACTIVIDAD PROFESIONAL, CÓDIGO 1,3,4 O 5 EN D5e

TRANSLATION

LEER: Entre las modalidades de trabajo flexible se incluyen el trabajo a tiempo parcial, el horario flexible (horarios de entrada y salida del trabajo adaptados), trabajar desde casa (teletrabajo) o la posibilidad de ausentarse del trabajo por emergencias privadas (problemas médicos, enfermedad de un hijo, etc.). Si no trabaja actualmente, responda pensando en cuando trabajaba y en la última empresa u organización donde trabajó.

Q2b Ahora hablaremos sobre su situación laboral personal en su último trabajo. Por lo que sabe, ¿había disponibles modalidades de trabajo flexible en la última empresa u organización donde trabajó?

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|--|---|
| Sí, y usted usó estas modalidades personalmente | 1 |
| Sí, pero usted no usó nunca estas modalidades | 2 |
| No, no había disponibles modalidades de trabajo flexible en la última empresa u organización donde trabajó | 3 |
| No procede/no ha trabajado nunca (NO LEER) | 4 |
| NS/NC (NO LEER) | 5 |

NEW

PREGUNTAR Q3b A Q5b A QUIENES DISPONÍAN DE MODALIDADES DE TRABAJO FLEXIBLE EN SU EMPRESA, CÓDIGO 1 O 2 EN Q2b

Q3b: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

Q3b Más concretamente, para cada uno de los siguientes tipos de modalidades de trabajo flexible, dígame, por favor, hasta qué punto estaba extendido o no en la última empresa u organización donde trabajó.

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

TRANSLATION

| | | | | | | | |
|--|--|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|
| | | Muy exte ndid o | Bast ante exte ndid o | No muy exte ndid o | Nad a exte ndid o | No proc ede/ no ha trab ajad o nunc a (NO LEER) | NS/ NC (NO LEER) |
|--|--|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Trabajo a tiempo parcial | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Horario flexible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Trabajar desde casa (teletrabajo) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q4b: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 2

| | |
|-----|---|
| Q4b | ¿Hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre las modalidades de trabajo flexible en la última empresa u organización donde trabajó? |
|-----|---|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

TRANSLATION

| | | Tota lme nte de acue rdo | Más bien de acue rdo | Más bien en desa cuer do | Tota lme nte en desa cuer do | No proc ede/ no ha trab ajad o nunc a (NO LEER) | NS/ NC (NO LEER) |
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | En esta empresa, los empleados lo tenían fácil para usar las modalidades de trabajo flexible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Los gerentes y supervisores solían disuadir a los empleados de usar las modalidades de trabajo flexible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q5b: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

| | |
|-----|--|
| Q5b | Independientemente de si usted usó o no estas modalidades de trabajo flexible en la última empresa u organización donde trabajó, ¿en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre cómo se percibían estas modalidades? |
|-----|--|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

TRANSLATION

| | | Tota lme nte de acue rdo | Más bien de acue rdo | Más bien en desa cuer do | Tota lme nte en desa cuer do | No proc ede/ no ha trab ajad o nunc a (NO LEER) | NS/ NC (NO LEER) |
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Hacer uso de estas modalidades de trabajo flexible estaba mal visto por los compañeros de trabajo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Hacer uso de estas modalidades de trabajo flexible influía de forma negativa en la carrera de una persona (ascensos, bonificaciones, tipo de trabajo asignado, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Hacer uso de estas modalidades de trabajo flexible era más fácil para las mujeres que para los hombres | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

PREGUNTAR Q6b A QUIENES NO DISPONÍAN DE MODALIDADES DE TRABAJO FLEXIBLE EN LA ÚLTIMA EMPRESA DONDE TRABAJARON, CÓDIGO 3 EN Q2b

Q6b: CÓDIGOS 5 Y 6 SON ÚNICOS

Q6b Si hubiese podido, ¿cuáles de las siguientes modalidades de trabajo flexible hubiese querido usar personalmente?

(LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE)

| | |
|--------------------------|----|
| Trabajo a tiempo parcial | 1, |
| Horario flexible | 2, |
| Teletrabajo | 3, |
| Otra (NO LEER) | 4, |

TRANSLATION

| | |
|-------------------|----|
| Ninguna (NO LEER) | 5, |
| NS/NC (NO LEER) | 6, |

NEW

A TODOS

PREGUNTAR Q7.1 A QUIENES NO ESTÉN TRABAJANDO (EXCEPTO JUBILADOS), CÓDIGO 1,2,4 O 5 EN D5e

PREGUNTAR Q7.2 A QUIENES ESTÉN TRABAJANDO A TIEMPO PARCIAL, CÓDIGO 1 EN D8

PREGUNTAR Q7.3 A LOS EMPLEADOS POR CUENTA AJENA O LOS TRABAJADORES MANUALES, CÓDIGO 2 O 3 EN D5a

Q7: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

| | |
|----|---|
| Q7 | Ahora, vamos a hablar de la posible influencia de estas modalidades de trabajo flexible en las decisiones sobre su carrera. Imagínesse que el uso de modalidades de trabajo flexible fuera muy común en el mercado laboral. ¿Cree que...? |
|----|---|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | | Sí, definitiva mente | Sí, probable mente | No, probable mente no | No, seguro que no | NS/NC (NO LEER) |
|--|--|----------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|-----------------|
|--|--|----------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|-----------------|

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Tendría más probabilidades de conseguir un trabajo remunerado | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Pasaría de trabajar a tiempo parcial a trabajar a tiempo completo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Decidiría seguir trabajando en lugar de pedir una excedencia de larga duración o jubilarse | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

SECCIÓN B: permisos familiares

TRANSLATION

LEER: Las siguientes preguntas tratan sobre los permisos familiares. Si no tiene hijos y actualmente no planea tener ninguno, responda como si planeara tenerlos. Empezaremos hablando sobre el permiso de paternidad, que es un permiso exclusivo para padres durante el período inmediatamente anterior y posterior al nacimiento.

PREGUNTAR Q8a A Q11a A EMPLEADOS POR CUENTA AJENA O A TRABAJADORES MANUALES, CÓDIGO 2 O 3 EN D5a

PREGUNTAR Q8a SOLO A HOMBRES, CÓDIGO 1 EN D2

Q8a: CÓDIGOS 3, 4, 5, 6 Y 7 SON ÚNICOS

Q8a ¿Ha disfrutado de un permiso de paternidad o se plantea pedirlo?

(LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE)

| | |
|---|----|
| Sí, ha disfrutado de un permiso de paternidad | 1, |
| Sí, se plantea pedir un permiso de paternidad | 2, |
| No, no quería disfrutar de un permiso de paternidad, o no se plantea pedirlo | 3, |
| No, no hay permiso de paternidad en la empresa u organización donde trabaja actualmente | 4, |
| No, no sabía que tenía derecho a un permiso de paternidad | 5, |
| No tiene hijos, no planea tener hijos (NO LEER) | 6, |
| NS/NC (NO LEER) | 7, |

NEW

LEER: El permiso parental puede definirse como un permiso posterior al permiso de maternidad o paternidad y que puede ser disfrutado por cualquier de los dos progenitores.

Q9a: CÓDIGOS 3, 4, 5 Y 6 SON ÚNICOS

Q9a ¿Ha disfrutado de un permiso parental o se plantea pedirlo?

(LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE)

| | |
|--|----|
| Sí, ha disfrutado de un permiso parental | 1, |
| Sí, se plantea pedir un permiso parental | 2, |
| No, no quiso pedir un permiso parental o no se plantea pedirlo | 3, |
| No, no sabía que tenía derecho a un permiso parental | 4, |
| No tiene hijos, no planea tener hijos (NO LEER) | 5, |

TRANSLATION

| | |
|-----------------|----|
| NS/NC (NO LEER) | 6, |
|-----------------|----|

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|--|
| PREGUNTAR Q10a A LOS HOMBRES QUE NO HAYAN DISFRUTADO DE UN PERMISO PARENTAL NI SE PLANTEEN PEDIRLO, CÓDIGO 1 EN D2 Y CÓDIGO 3 EN Q9a |
|--|

| |
|------------------------------|
| Q10a: ROTAR RESPUESTAS 1 A 6 |
|------------------------------|

| | |
|------|--|
| Q10a | ¿Cuáles son los motivos principales por los que no ha disfrutado de un permiso parental ni se plantea pedirlo? |
|------|--|

| |
|----------------------------|
| (LEER - MÁX. 2 RESPUESTAS) |
|----------------------------|

- | | |
|---|----|
| Económicamente no puede permitirse disfrutar de un permiso parental | 1, |
| Su pareja o cónyuge no trabaja | 2, |
| Su pareja o cónyuge ha disfrutado/ disfrutará de la totalidad del período de permiso parental | 3, |
| Otra persona se ocupa de su/s hijo/s | 4, |
| Su/s hijo/s va/n a un centro de cuidado infantil (guardería, jardín de infancia, etc.) | 5, |
| El permiso parental es más para las mujeres | 6, |
| Otro (NO LEER) | 7, |
| NS/NC (NO LEER) | 8, |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|--|
| PREGUNTAR Q10b A LAS MUJERES QUE NO HAYAN DISFRUTADO DE UN PERMISO PARENTAL NI SE PLANTEEN PEDIRLO, CÓDIGO 2 EN D2 Y CÓDIGO 3 EN Q9a |
|--|

| |
|------------------------------|
| Q10b: ROTAR RESPUESTAS 1 A 5 |
|------------------------------|

| | |
|------|--|
| Q10b | ¿Cuáles son los motivos principales por los que no ha disfrutado de un permiso parental ni se plantea pedirlo? |
|------|--|

| |
|----------------------------|
| (LEER - MÁX. 2 RESPUESTAS) |
|----------------------------|

- | | |
|---|----|
| Económicamente no puede permitirse disfrutar de un permiso parental | 1, |
| Su pareja o cónyuge no trabaja | 2, |
| Su pareja o cónyuge ha disfrutado/ disfrutará de la totalidad del período de permiso parental | 3, |
| Otra persona se ocupa de su/s hijo/s | 4, |
| Su/s hijo/s va/n a un centro de cuidado infantil (guardería, jardín de infancia, etc.) | 5, |
| Otro (NO LEER) | 6, |

TRANSLATION

| | |
|-----------------|----|
| NS/NC (NO LEER) | 7, |
|-----------------|----|

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| | |
|------|---|
| Q11a | Pensando únicamente en el aspecto económico, dígame, por favor, con qué porcentaje de su salario pediría un permiso familiar. Si recibiera: |
|------|---|

| |
|-----------------------------|
| (LEER - UNA SOLA RESPUESTA) |
|-----------------------------|

| | |
|---|---|
| Como mínimo un 75% de su salario | 1 |
| Como mínimo un 50% de su salario | 2 |
| Con cualquier porcentaje de su salario | 3 |
| Pediría un permiso familiar en cualquier caso, incluso sin remuneración | 4 |
| NS/NC (NO LEER) | 5 |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|--|
| PREGUNTAR Q8b A Q11b A AQUELLOS QUE NO TENGAN ACTIVIDAD PROFESIONAL, CÓDIGO 1,3,4 O 5 EN D5e |
|--|

| |
|--|
| PREGUNTAR Q8b SOLO A LOS HOMBRES, CÓDIGO 1 EN D2 |
|--|

| |
|--|
| LEER: si no trabaja actualmente, puede responder pensando en cuando trabajaba. |
|--|

| |
|--|
| Q8b: CÓDIGOS 3, 4, 5, 6 Y 7 SON ÚNICOS |
|--|

| | |
|-----|--|
| Q8b | ¿Ha disfrutado de un permiso de paternidad o se ha planteado alguna vez pedirlo? |
|-----|--|

| |
|-------------------------------------|
| (LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE) |
|-------------------------------------|

| | |
|---|----|
| Sí, ha disfrutado de un permiso de paternidad | 1, |
| Sí, se ha planteado pedir un permiso de paternidad | 2, |
| No, no quiso pedir un permiso de paternidad o no se planteó pedirlo | 3, |
| No, no había permiso de paternidad en la empresa u organización donde trabajaba | 4, |
| No, no sabía que tenía derecho a un permiso de paternidad | 5, |
| No tiene hijos, no planea tener hijos (NO LEER) | 6, |
| NS/NC (NO LEER) | 7, |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

TRANSLATION

LEER: el permiso parental puede definirse como un permiso posterior al permiso de maternidad o paternidad y que puede ser disfrutado por cualquier de los dos progenitores.

Q9b: CÓDIGOS 3, 4, 5, 6 Y 7 SON ÚNICOS

Q9b ¿Ha disfrutado de un permiso parental o se plantea pedirlo?

(LEER - POSIBLE RESPUESTA MÚLTIPLE)

| | |
|--|----|
| Sí, ha disfrutado de un permiso parental | 1, |
| Sí, se plantea pedir un permiso parental | 2, |
| No, no quiso pedir un permiso parental ni se plantea pedirlo | 3, |
| No, no había permiso parental en la empresa u organización donde trabajaba | 4, |
| No, no sabía que tenía derecho a un permiso parental | 5, |
| No tiene hijos, no planea tener hijos (NO LEER) | 6, |
| NS/NC (NO LEER) | 7, |

NEW

PREGUNTAR Q10c A LOS HOMBRES QUE NO HAYAN DISFRUTADO DE UN PERMISO PARENTAL NI SE PLANTEEN PEDIRLO, CÓDIGO 1 EN D2 Y CÓDIGO 3 EN Q9b

Q10c: ROTAR RESPUESTAS 1 A 6

Q10c ¿Cuáles son los motivos principales por los que no ha disfrutado de un permiso parental ni se plantea pedirlo?

(LEER - MÁX. 2 RESPUESTAS)

| | |
|---|----|
| Económicamente no podía permitirse disfrutar de un permiso parental | 1, |
| Su pareja o cónyuge no trabajaba | 2, |
| Su pareja o cónyuge ha disfrutado de la totalidad del período de permiso parental | 3, |
| Otra persona se ocupaba de su/s hijo/s | 4, |
| Su/s hijo/s iba/n a un centro de cuidado infantil (guardería, jardín de infancia, etc.) | 5, |
| El permiso parental era más para las mujeres | 6, |
| Otro (NO LEER) | 7, |
| NS/NC (NO LEER) | 8, |

NEW

TRANSLATION

PREGUNTAR Q10d A LAS MUJERES QUE NO HAYAN DISFRUTADO DE UN PERMISO PARENTAL O NO SE PLANTEEN PEDIR UNO, CÓDIGO 2 EN D2 Y CÓDIGO 3 EN Q9b

Q10d: ROTAR RESPUESTAS 1 A 5

Q10d ¿Cuáles son los motivos principales por los que no ha disfrutado de un permiso parental ni se plantea pedirlo?

(LEER - MÁX. 2 RESPUESTAS)

| | |
|---|----|
| Económicamente no podía permitirse disfrutar de un permiso parental | 1, |
| Su pareja o cónyuge no trabajaba | 2, |
| Su pareja o cónyuge ha disfrutado de la totalidad del período de permiso parental | 3, |
| Otra persona se ocupaba de su/s hijo/s | 4, |
| Su/s hijo/s iba/n a un centro de cuidado infantil | 5, |
| Otro (NO LEER) | 6, |
| NS/NC (NO LEER) | 7, |

NEW

Q11b Pensando únicamente en el aspecto económico, dígame, por favor, ¿con qué porcentaje de su salario habría pedido un permiso familiar? Si hubiese recibido:

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | |
|--|---|
| Como mínimo un 75% de su salario | 1 |
| Como mínimo un 50% de su salario | 2 |
| Con cualquier porcentaje de su salario | 3 |
| Hubiese pedido un permiso familiar en cualquier caso, incluso sin remuneración | 4 |
| NS/NC (NO LEER) | 5 |

NEW

A TODOS

Q12: ROTAR RESPUESTAS 1 A 7

Q12: CÓDIGOS 9 Y 10 SON ÚNICOS

Q12 En su opinión, ¿cuáles son los factores principales que motivarían a los padres a pedir permisos parentales?

TRANSLATION

(LEER EN VOZ ALTA – MÁXIMO 3 RESPUESTAS)

| | |
|---|-----|
| Recibir una mayor compensación económica durante el período del permiso | 1, |
| Poder elegir entre disfrutar del permiso en bloques o trabajando a tiempo parcial | 2, |
| Tener más garantías en cuanto a su carrera durante o después del permiso | 3, |
| Tener el apoyo de superiores y compañeros de trabajo para el permiso parental | 4, |
| Estar mejor informados sobre los permisos parentales | 5, |
| Períodos de permiso parental reservados a los padres y que no puedan transferirse a su pareja o cónyuge | 6, |
| Ampliar el límite máximo de edad del niño para el cual los empleados pueden pedir un permiso parental | 7, |
| Otro (NO LEER) | 8, |
| Ninguno (NO LEER) | 9, |
| NS/NC (NO LEER) | 10, |

NEW

PREGUNTAR Q13a A Q15a A LOS EMPLEADOS POR CUENTA AJENA O A LOS TRABAJADORES MANUALES, CÓDIGO 2 O 3 EN D5a

Q13a: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 2

| | |
|------|--|
| Q13a | Por favor, dígame en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre los permisos familiares, donde se incluyen el permiso de paternidad y el permiso parental, en la empresa u organización donde trabaja actualmente. |
|------|--|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | | Totalmente de acuerdo | Más bien de acuerdo | Más bien en desacuerdo | Totalmente en desacuerdo | NS/NC (NO LEER) |
|---|--|-----------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| 1 | Es fácil para los empleados disfrutar de un permiso familiar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

TRANSLATION

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 2 | Los gerentes y supervisores suelen disuadir a los empleados de pedir permisos familiares | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|---|---|---|---|

NEW

Q14a: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

| | |
|------|--|
| Q14a | Independientemente de si usted ya ha disfrutado de un permiso familiar o de si se plantea pedirlo, ¿en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre cómo se perciben estos permisos familiares en su empresa/organización? |
|------|--|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

| | | Totalmente de acuerdo | Más bien de acuerdo | Más bien en desacuerdo | Totalmente en desacuerdo | NS/NC (NO LEER) |
|--|--|-----------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
|--|--|-----------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Disfrutar de un permiso familiar está mal visto por los compañeros de trabajo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Disfrutar de un permiso familiar influye de forma negativa en la carrera de una persona (ascensos, bonificaciones, tipo de trabajo asignado, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Para las mujeres es más fácil que para los hombres disfrutar de un permiso familiar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

Q15a: ROTAR RESPUESTAS 1 A 5

Q15a: CÓDIGOS 7 Y 8 SON ÚNICOS

TRANSLATION

| | |
|------|---|
| Q15a | Imagínese que de repente surge en su familia la necesidad de cuidar de un familiar enfermo, discapacitado o frágil, ¿cómo abordaría esta situación con su superior? |
|------|---|

(LEER - MÁX. 2 RESPUESTAS)

| | |
|--|----|
| Pediría un permiso por asistencia a persona dependiente | 1, |
| Se tomaría sus vacaciones anuales | 2, |
| Pediría la baja por enfermedad | 3, |
| Trabajaría desde casa durante ese período de tiempo | 4, |
| Avisando con muy poca antelación puede tomarse unos días que puede compensar en otro momento (permiso por fuerza mayor/emergencia, horas de trabajo flexibles) | 5, |
| Otro (NO LEER) | 6, |
| Ninguno (NO LEER) | 7, |
| NS/NC (NO LEER) | 8, |

NEW

PREGUNTAR Q13b A Q15b A AQUELLOS QUE NO TENGAN ACTIVIDAD PROFESIONAL, CÓDIGO 1,3,4 O 5 EN D5e

Q13b: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 2

| | |
|------|--|
| Q13b | Por favor, dígame en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre los permisos familiares, donde se incluyen el permiso de paternidad y el permiso parental en la última empresa u organización donde trabajó. |
|------|--|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

TRANSLATION

| | | Tota lme nte de acue rdo | Más bien de acue rdo | Más bien en desa cuer do | Tota lme nte en desa cuer do | No proc ede/ no ha trab ajad o nunc a (NO LEER) | NS/ NC (NO LEER) |
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Era fácil para los empleados disfrutar de un permiso familiar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Los gerentes y supervisores solían disuadir a los empleados de pedir permisos familiares | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q14b: ROTAR AFIRMACIONES 1 A 3

| | |
|------|---|
| Q14b | Independientemente de si usted ya ha disfrutado de un permiso familiar o de si se plantea pedirlo, ¿en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre cómo se percibió este permiso familiar en la última empresa/organización donde trabajó? |
|------|---|

(LEER - UNA SOLA RESPUESTA)

TRANSLATION

| | | Tota lme nte de acue rdo | Más bien de acue rdo | Más bien en desa cuer do | Tota lme nte en desa cuer do | No proc ede/ no ha trab ajad o nunc a (NO LEER) | NS/ NC (NO LEER) |
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
|--|--|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Disfrutar de un permiso familiar estaba mal visto por los compañeros de trabajo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Disfrutar de un permiso familiar influía de forma negativa en la carrera de una persona (ascensos, bonificaciones, tipo de trabajo asignado, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Para las mujeres era más fácil que para los hombres disfrutar de un permiso familiar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q15b: ROTAR RESPUESTAS 1 A 5

Q15b: CÓDIGOS 8 Y 9 SON ÚNICOS

| | |
|------|---|
| Q15b | Imagínese que de repente hubiera surgido en su familia la necesidad de cuidar de un familiar enfermo, discapacitado o frágil, ¿cómo habría abordado esta situación con su superior? |
|------|---|

(LEER - MÁX. 2 RESPUESTAS)

| | |
|---|----|
| Habría pedido un permiso por asistencia a persona dependiente | 1, |
| Se habría tomado sus vacaciones anuales | 2, |
| Habría pedido la baja por enfermedad | 3, |
| Habría trabajado desde casa durante ese período de tiempo | 4, |

TRANSLATION

| | |
|---|----|
| Avisando con muy poca antelación podía tomarse tiempo libre que podía compensar en otro momento (permiso por fuerza mayor/emergencia, horas de trabajo flexibles) | 5, |
| No ha trabajado nunca (NO LEER) | 6, |
| Otro (NO LEER) | 7, |
| Ninguno (NO LEER) | 8, |
| NS/NC (NO LEER) | 9, |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|