

ZA6964

**Flash Eurobarometer 470
(Work-Life Balance)**

**Country Questionnaire
Finland (Swedish)**

TRANSLATION

BALANS MELLAN ARBETE OCH PRIVATLIV

FRÅGA ALLA

D5a När det gäller er nuvarande sysselsättning, skulle ni säga att ni är egenföretagare, tjänsteman, arbetare eller skulle ni säga att ni är utan yrkesmässig sysselsättning?

(ENDAST ETT SVAR)

Egenföretagare	1
Tjänsteman	2
Verkstadsarbetare	3
Utan yrkesmässig sysselsättning	4
Vägrar (LÄS INTE UPP)	5

FLSC99 D5a

AVSLUTA INTERVJUN OM VÄGRAR I D5a (KOD 5)

FRÅGA D5b OM EGENFÖRETAGARE, KOD 1 I D5a

D5b Skulle ni säga att Ni är...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Lantbrukare, skogsarbetare, fiskare	1
Affärsinnehavare, hantverkare	2
Praktiserande akademiker (jurist, läkare, revisor, arkitekt,...)	3
Företagsledare inom ett företag	4
Annat	5
Vägrar (LÄS EJ UPP)	6

FLSC99 D5b

FRÅGA D5c OM TJÄNSTEMAN, KOD 2 I D5a

D5c Skulle ni säga att Ni är...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Akademiker (anställd läkare, jurist, revisor, arkitekt)	1
Vd, direktör eller medlem av högsta ledningen	2
Annan ledande befattning t.ex. avdelningschef, lärare, tekniker	3
Offentligt anställd	4
Kontorstjänsteman	5

TRANSLATION

Annan tjänsteman (försäljare, sjuksköterska...)	6
Annat	7
Vägrar (LÄS EJ UPP)	8

FLSC99 D5c

FRÅGA D5d OM ARBETARE, KOD 3 i D5a

D5d Skulle ni säga att Ni är...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Lagbas/förman (gruppledare...)	1
Verkstadsarbetare	2
Utbildad verkstadsarbetare	3
Annat	4
Vägrar (LÄS EJ UPP)	5

FLSC99 D5d

FRÅGA D5e OM UTAN YRKESMÄSSIG SYSSELSÄTTNING, KOD 4 I D5a

D5e Skulle ni säga att Ni är...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Sköter hemmet	1
Studerande (heltid)	2
Pensionär	3
Arbetsökande	4
Annat	5
Vägrar (LÄS EJ UPP)	6

FLSC99 D5e

FRÅGA SD8 OM INTERVJUPERSONEN ARBETAR, KOD 1 TILL 3 I D5a

SD8 Arbetar du ...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Deltid	1
Heltid	2
Vägrar (LÄS EJ UPP)	3

NEW

FRÅGA ALLA

TRANSLATION

SD9	Vilket av följande motsvarar bäst din nuvarande situation?
-----	--

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Du är ensamstående	1
Du lever med en partner eller make/maka som för närvarande arbetar heltid	2
Du lever med en partner eller make/maka som för närvarande arbetar deltid	3
Du lever med en partner eller make/maka som inte arbetar	4
Annat (LÄS EJ UPP)	5
Vägrar (LÄS EJ UPP)	6

NEW

SD10: KODERNA 1 OCH 8 UTESLUTER ANDRA SVAR

SD10	Omsorgsansvar betyder en persons ansvar att sköta om en familjemedlem med en funktionsnedsättning, en äldre person eller ett vårdberoende barn. Kan du tala om för mig om du tar hand om en eller flera av följande?
------	--

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Nej/Du har inte omsorgsansvar	1,
Ett eller flera barn under 3 år	2,
Ett eller flera barn i åldern 3 till 6 år	3,
Ett eller flera barn i åldern 7 till 14 år	4,
En eller flera äldre person(er)	5,
En eller flera familjemedlem(mar) med funktionsnedsättning	6,
Någon annan/Annat (LÄS EJ UPP)	7,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	8,

NEW

FRÅGA ALLA

LÄS UPP: Nu ska vi diskutera balansen mellan ditt arbete och privatliv. Om du inte arbetar för närvarande ber vi att du när du svarar tänker på den tid då du arbetade.

STÄLL Q1a TILL EGENFÖRETAGARE, TJÄNSTEMÄN ELLER ARBETARE, KOD 1 TILL 3 I D5a

TRANSLATION

Q1a	Är du nöjd eller inte med balansen mellan ditt arbete och ditt privatliv
-----	--

(LÄS UPP - ENDA ETT SVAR)

Mycket nöjd	1
Ganska nöjd	2
Ganska missnöjd	3
Mycket missnöjd	4
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	5

NEW

STÄLL Q1b TILL DEM UTAN YRKESMÄSSIG SYSSELSÄTTNING, KOD 1, 3, 4 ELLER 5 I D5e

Q1b	När du arbetade, var du nöjd eller inte med balansen mellan ditt arbete och ditt privatliv?
-----	---

(LÄS UPP - ENDA ETT SVAR)

Mycket nöjd	1
Ganska nöjd	2
Ganska missnöjd	3
Mycket missnöjd	4
Ej tillämpligt/Har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	5
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	6

NEW

STÄLL Q1c TILL STUDERANDE, KOD 2 I D5e

Q1c	Är du nöjd eller inte med balansen mellan dina studier och ditt privatliv?
-----	--

(LÄS UPP - ENDA ETT SVAR)

Mycket nöjd	1
Ganska nöjd	2
Ganska missnöjd	3
Mycket missnöjd	4
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	5

NEW

AVSNITT A - Flexibla arbetsformer

TRANSLATION

STÄLL Q2a till Q6a TILL TJÄNSTEMÄN ELLER ARBETARE, KOD 2 ELLER 3 I D5a

LÄS UPP: Flexibla arbetsformer omfattar deltid, flextid (individuell anpassning av arbetstidens början och slut), att arbeta hemifrån (distansarbete) eller att kunna ta ut viss ledighet av privata trängande skäl (hälsoproblem, sjukt barn osv.).

Q2a	Låt oss nu diskutera din personliga arbetsituation. Finns det, såvitt du vet, möjlighet till flexibla arbetsformer på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande?
-----	---

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Ja, och du använder för närvarande eller har använt sådana former personligen	1
Ja, men du har aldrig använt sådana former personligen	2
Nej, det finns inte möjlighet till flexibla arbetsformer på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande	3
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	4

NEW

STÄLL Q3a TILL Q5a TILL DEM SOM HAR FLEXIBLA ARBETSFORMER PÅ SITT FÖRETAG, KOD 1 ELLER 2 I Q2a

Q3a: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 3

Q3a	Närmare bestämt, kan du för var och en av dessa typer av flexibla arbetsformer tala om för mig hur utbredd eller inte den är på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande
-----	--

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Mycket utbredd	Ganska utbredd	Inte så utbredd	Inte alls utbredd	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	----------------	----------------	-----------------	-------------------	--------------------------------

1	Deltid	1	2	3	4	5
2	Flextid	1	2	3	4	5
3	Att arbeta hemifrån (distansarbete)	1	2	3	4	5

NEW

TRANSLATION

Q4a: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 2

Q4a	Kan du tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om de flexibla arbetsformerna på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande?
-----	---

(LÄS UPP - ENDA ETT SVAR)

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	---------------------------	------------------	--------------------	-----------------------------	--------------------------------

1	På ditt företag är det enkelt för anställda att utnyttja flexibla arbetsformer	1	2	3	4	5
2	Chefer och lagbasar försöker vanligtvis motarbeta att anställda utnyttjar flexibla arbetsformer	1	2	3	4	5

NEW

Q5a: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 3

Q5a	Oavsett om du personligen använder, eller inte använder, dessa flexibla arbetsformer på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande, kan du tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om hur dessa former uppfattas?
-----	---

(LÄS UPP - ENDA ETT SVAR)

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	---------------------------	------------------	--------------------	-----------------------------	--------------------------------

1	Att utnyttja sådana flexibla arbetsformer uppfattas negativt av kolleger	1	2	3	4	5
---	--	---	---	---	---	---

TRANSLATION

2	Att utnyttja sådana flexibla arbetsformer har en negativ inverkan på en persons karriär (befordran, bonus, typ av arbetsuppgifter som tilldelas osv.)	1	2	3	4	5
3	Det är enklare för kvinnor än för män att utnyttja sådana flexibla arbetsformer	1	2	3	4	5

NEW

STÄLL Q6a TILL DEM SOM INTE HAR FLEXIBLA ARBETSFORMER PÅ SITT FÖRETAG, KOD 3 I Q2a

Q6a: KODERNA 5 OCH 6 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q6a	Om du kunde, vilka av följande flexibla arbetsformer skulle du personligen vilja använda?
-----	---

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Deltid	1,
Flextid	2,
Distansarbete	3,
Annat (LÄS EJ UPP)	4,
Inget (LÄS EJ UPP)	5,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	6,

NEW

STÄLL Q2b TILL Q6b TILL DEM UTAN YRKESMÄSSIG SYSSELSÄTTNING, KOD 1, 3, 4 ELLER 5 I D5e

LÄS UPP: Flexibla arbetsformer omfattar deltid, flextid (individuell anpassning av arbetstidens början och slut), att arbeta hemifrån (distansarbete) eller att kunna ta ut viss ledighet av privata trängande skäl (hälsoproblem, sjukt barn osv.). Om du inte arbetar för närvarande ber vi att du när du svarar tänker på den tid då du arbetade och på det företag eller den organisation där du senast arbetade.

TRANSLATION

Q2b	Låt oss nu diskutera din personliga arbetsituation när du senast arbetade. Fanns det, såvitt du vet, möjlighet till flexibla arbetsformer på det företag eller i den organisation där du senast arbetade?
-----	---

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Ja, och du har personligen använt sådana former	1
Ja, men du har personligen aldrig använt sådana former	2
Nej, det fanns inte möjlighet till flexibla arbetsformer på det företag eller i den organisation där du senast arbetade	3
Ej tillämpligt/Har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	4
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	5

NEW

STÄLL Q3b till Q5b TILL DEM SOM HADE FLEXIBLA ARBETSFORMER PÅ SITT FÖRETAG, KOD 1 ELLER 2 I Q2b

Q3b: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 3

Q3b	Närmare bestämt, kan du för var och en av dessa typer av flexibla arbetsformer tala om för mig hur utbredd eller inte den var på det företag eller i den organisation där du senast arbetade?
-----	---

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Myc ket utbr edd	Gans ka utbr edd	Inte så utbr edd	Inte alls utbr edd	Ej tillä mpli gt/H ar aldri g arbe tat (LÄS EJ UPP)	Vet ej/In get svar (LÄS EJ UPP)

1	Deltid	1	2	3	4	5	6
---	--------	---	---	---	---	---	---

TRANSLATION

2	Flexitid	1	2	3	4	5	6
3	Att arbeta hemifrån (distansarbete)	1	2	3	4	5	6

NEW

Q4b: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 2

Q4b	Kan du tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om de flexibla arbetsformerna på det företag eller i den organisation där du senast arbetade?
-----	--

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Ej tillämpligt/Har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)

1	På företaget var det enkelt för anställda att utnyttja flexibla arbetsformer	1	2	3	4	5	6
2	Chefer och lagbasar försökte vanligtvis motarbeta att anställda utnyttjade flexibla arbetsformer	1	2	3	4	5	6

NEW

Q5b: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 3

Q5b	Oavsett om du personligen använde, eller inte använde, dessa flexibla arbetsformer på det företag eller i den organisation där du senast arbetade, kan tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om hur dessa former uppfattades?
-----	---

TRANSLATION

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Ej tillämpligt/Har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	---------------------------	------------------	--------------------	-----------------------------	--	--------------------------------

1	Att utnyttja sådana flexibla arbetsformer uppfattades negativt av kolleger	1	2	3	4	5	6
2	Att utnyttja sådana flexibla arbetsformer hade en negativ inverkan på en persons karriär (befordran, bonus, typ av arbetsuppgifter som tilldelades osv.)	1	2	3	4	5	6
3	Det var enklare för kvinnor än för män att utnyttja sådana flexibla arbetsformer	1	2	3	4	5	6

NEW

STÄLL Q6b TILL DEM SOM INTE HADE FLEXIBLA ARBETSFORMER PÅ DET FÖRETAG DÄR DE SENAST ARBETADE, KOD 3 I Q2b

Q6b: KODERNA 5 OCH 6 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q6b	Om du hade kunnat göra det, vilka av följande flexibla arbetsformer skulle du ha velat använda personligen?
-----	---

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Deltid	1,
Flextid	2,
Distansarbete	3,

TRANSLATION

Annat (LÄS EJ UPP)	4,
Inget (LÄS EJ UPP)	5,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	6,

NEW

FRÅGA ALLA

STÄLL Q7.1 TILL DEM SOM INTE ARBETAR (UTOM PENSIONÄRER), KOD 1, 2, 4 ELLER 5 I D5e

STÄLL Q7.2 TILL DEM SOM ARBETAR DELTID, KOD 1 I D8

STÄLL Q7.3 TILL TJÄNSTEMÄN ELLER ARBETARE, KOD 2 ELLER 3 I D5a

Q7: ROTERA PÅSTÄENDENA 1 TILL 3

Q7	Låt oss nu diskutera hur dessa flexibla arbetsformer skulle kunna inverka på dina karriärval. Tänk dig nu att det var väldigt vanligt att använda flexibla arbetsformer på arbetsmarknaden. Tror du att ...?
----	--

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Ja, definitivt	Ja, troligtvis	Nej, troligtvis inte	Nej, definitivt inte	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	-------------------	-------------------	----------------------------	----------------------------	---

1	Du skulle ha bättre utsikter att börja förvärvsarbete	1	2	3	4	5
2	Du skulle övergå från deltid till ett heltidsjobb	1	2	3	4	5
3	Du skulle besluta dig för att fortsätta arbeta i stället för att ta en längre ledighet eller sluta arbeta	1	2	3	4	5

NEW

AVSNITT B - Familjeledighet

TRANSLATION

LÄS UPP: Följande frågor handlar om familjeledighet, dvs. ledighet av familjeskäl. Om du inte har barn och för närvarande inte planerar att skaffa barn, ber vi dig att svara som om du planerade att skaffa barn. Låt oss först tala om pappaledighet: Pappaledighet är ledighet från arbete uteslutande för pappor under tiden omedelbart före och efter födseln.

STÄLL Q8a TILL Q11a TILL TJÄNSTEMÄN ELLER ARBETARE, KOD 2 ELLER 3 I D5a

STÄLL Q8a ENDAST TILL MÄN, KOD 1 I D2

Q8: KODERNA 3, 4, 5, 6 OCH 7 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q8a Har du redan tagit ut eller överväger du att ta ut pappaledighet?

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Ja, du har tagit ut pappaledighet	1,
Ja, du överväger att ta ut pappaledighet	2,
Nej, du har inte velat ta ut pappaledighet eller du överväger inte att göra det	3,
Nej, det finns ingen pappaledighet på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande	4,
Nej, du var inte medveten om att du hade rätt till pappaledighet	5,
Har inte barn, planerar inte att skaffa barn (LÄS EJ UPP)	6,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	7,

NEW

LÄS UPP: Föräldraledighet kan definieras som mammaledighet eller pappaledighet som kan tas ut av endera föräldern.

Q9a: KODERNA 3, 4, 5 OCH 6 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q9a Har du tagit ut eller överväger du att ta ut föräldraledighet?

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Ja, du har tagit ut föräldraledighet	1,
Ja, du överväger att ta ut föräldraledighet	2,
Nej, du har inte velat ta ut föräldraledighet eller överväger inte att göra det	3,
Nej, du var inte medveten om att du hade rätt till föräldraledighet	4,
Har inte barn, planerar inte att skaffa barn (LÄS EJ UPP)	5,

TRANSLATION

Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP) 6,

NEW

STÄLL Q10a TILL MÄN SOM INTE HAR TAGIT UT FÖRÄLDRALEDIGHET ELLER SOM INTE ÖVERVÄGER ATT GÖRA DET, KOD 1 I D2 OCH KOD 3 I Q9a

Q10a: ROTERA SVAREN 1 TILL 6

Q10a Vilka är huvudskälen till att du inte har tagit ut eller inte överväger att ta ut föräldraledighet?

(LÄS UPP - MAX 2 SVAR)

- | | |
|---|----|
| Du har inte råd ekonomiskt att ta ut föräldraledighet | 1, |
| Din partner eller maka arbetar inte | 2, |
| Din partner eller maka har tagit ut/kommer att ta ut hela föräldraledighetsperioden | 3, |
| En annan person tar hand om ditt/dina barn | 4, |
| Ditt/Dina barn är i barnomsorg (barntillsyn, förskola osv.) | 5, |
| Föräldraledighet är mer för kvinnor | 6, |
| Annat (LÄS EJ UPP) | 7, |
| Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP) | 8, |

NEW

STÄLL Q10b TILL KVINNOR SOM INTE HAR TAGIT UT FÖRÄLDRALEDIGHET ELLER SOM INTE ÖVERVÄGER ATT GÖRA DET, KOD 2 I D2 OCH KOD 3 I Q9a

Q10b: ROTERA SVAREN 1 TILL 5

Q10b Vilka är huvudskälen till att du inte har tagit ut eller inte överväger att ta ut föräldraledighet?

(LÄS UPP - MAX 2 SVAR)

- | | |
|---|----|
| Du har inte råd ekonomiskt att ta ut föräldraledighet | 1, |
| Din partner eller make arbetar inte | 2, |
| Din partner eller make har tagit ut/kommer att ta ut hela föräldraledighetsperioden | 3, |
| En annan person tar hand om ditt/dina barn | 4, |
| Ditt/Dina barn är i barnomsorg (barntillsyn, förskola osv.) | 5, |
| Annat (LÄS EJ UPP) | 6, |

TRANSLATION

Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP) 7,

NEW

Q11a Om du tänker endast på den ekonomiska aspekten, kan du tala om för mig vid vilken andel av din lön du skulle ta ut familjeledighet? Om den motsvarade ...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Minst 75 % av din lön	1
Minst 50 % av din lön	2
Vilken som helst andel av din lön	3
Du kommer att ta ut familjeledighet hur som helst, även utan ersättning	4
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	5

NEW

STÄLL 8Qb TILL Q11b TILL DEM UTAN YRKESMÄSSIG SYSSELSÄTTNING, KOD 1, 3, 4 ELLER 5 I D5e

STÄLL Q8b ENDAST TILL MÄN, KOD 1 I D2

LÄS UPP: Om du inte arbetar för närvarande ber vi dig att när du svarar tänka på den tid då du arbetade.

Q8b: KODERNA 3, 4, 5, 6 OCH 7 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q8b Har du redan tagit ut eller någon gång övervägt att ta ut pappaledighet?

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Ja, du har tagit ut pappaledighet	1,
Ja, du har övervägt att ta ut pappaledighet	2,
Nej, du har inte velat ta ut pappaledighet eller du har inte övervägt att göra det	3,
Nej, det fanns ingen pappaledighet på det företag eller i den organisation där du arbetade	4,
Nej, du var inte medveten om att du hade rätt till pappaledighet	5,
Har inte barn, planerar inte att skaffa barn (LÄS EJ UPP)	6,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	7,

NEW

TRANSLATION

LÄS UPP: Föräldraledighet kan definieras som mammaledighet eller pappaledighet som kan tas ut av endera föräldern.

Q9b: KODERNA 3, 4, 5, 6 OCH 7 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q9b Har du tagit ut eller överväger du att ta ut föräldraledighet?

(LÄS UPP - FLERA SVAR MÖJLIGA)

Ja, du har tagit ut föräldraledighet	1,
Ja, du överväger att ta ut föräldraledighet	2,
Nej, du har inte velat ta ut föräldraledighet eller överväger inte att göra det	3,
Nej, det fanns ingen föräldraledighet på det företag eller i den organisation där du arbetade	4,
Nej, du var inte medveten om att du hade rätt till föräldraledighet	5,
Har inte barn, planerar inte att skaffa barn (LÄS EJ UPP)	6,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	7,

NEW

STÄLL Q10c TILL MÄN SOM INTE HAR TAGIT UT FÖRÄLDRALEDIGHET ELLER SOM INTE ÖVERVÄGER ATT GÖRA DET, KOD 1 I D2 OCH KOD 3 I Q9b

Q10c: ROTERA SVAREN 1 TILL 6

Q10c Vilka är huvudskälen till att du inte har tagit ut eller inte överväger att ta ut föräldraledighet?

(LÄS UPP - MAX 2 SVAR)

Du hade inte råd ekonomiskt att ta ut föräldraledighet	1,
Din partner eller maka arbetade inte	2,
Din partner eller maka har tagit ut hela föräldraledighetsperioden	3,
En annan person tog hand om ditt/dina barn	4,
Ditt/Dina barn var i barnomsorg (barntillsyn, förskola osv.)	5,
Föräldraledighet var mer för kvinnor	6,
Annat (LÄS EJ UPP)	7,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	8,

NEW

TRANSLATION

FRÅGA Q10d TILL KVINNOR SOM INTE HAR TAGIT UT FÖRÄLDRALEDIGHET ELLER SOM INTE ÖVERVÄGER ATT GÖRA DET, KOD 2 I D2 OCH KOD 3 I Q9b

Q10d: ROTERA SVAREN 1 TILL 5

Q10d Vilka är huvudskälen till att du inte har tagit ut eller inte överväger att ta ut föräldraledighet?

(LÄS UPP - MAX 2 SVAR)

Du hade inte råd ekonomiskt att ta ut föräldraledighet	1,
Din partner eller make arbetade inte	2,
Din partner eller make har tagit ut hela föräldraledighetsperioden	3,
En annan person tog hand om ditt/dina barn	4,
Ditt/Dina barn var i barnomsorg	5,
Annat (LÄS EJ UPP)	6,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	7,

NEW

Q11b Om du tänker endast på den ekonomiska aspekten, kan du tala om för mig vid vilken andel av din lön du skulle ha tagit ut familjeledighet? Om den motsvarade ...?

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

Minst 75 % av din lön	1
Minst 50 % av din lön	2
Vilken som helst andel av din lön	3
Du skulle ha tagit ut familjeledighet hur som helst, även utan ersättning	4
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	5

NEW

FRÅGA ALLA

Q12: ROTERA SVAREN 1 TILL 7

Q12: KODERNA 9 OCH 10 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q12 Vilka är enligt din mening de viktigaste faktorer som skulle uppmuntra pappor att ta ut föräldraledighet?

TRANSLATION

(LÄS UPP - MAX 3 SVAR)

Att få större ekonomisk ersättning under ledighetsperioden	1,
Att kunna välja mellan att ta ut ledigheten i i omgångar eller genom deltidsarbete	2,
Att få bättre garantier vad gäller karriären under eller efter ledigheten	3,
Att ha stöd för föräldraledighet från överordnade och kolleger på arbetsplatsen	4,
Att få bättre information om att ta ut föräldraledighet	5,
Perioder av föräldraledighet som är reserverade för pappor och som inte kan överlåtas på deras partner eller maka	6,
Att höja den högsta åldersgränsen för det barn som anställda kan ta ut föräldraledighet för	7,
Annat (LÄS EJ UPP)	8,
Inget (LÄS EJ UPP)	9,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	10,

NEW

STÄLL Q13a TILL Q15a TILL TJÄNSTEMÄN ELLER ARBETARE, KOD 2 ELLER 3 I D5a

Q13a: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 2

Q13a	Kan du tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om familjeledighet, som omfattar pappaledighet och föräldraledighet, på det företag eller i den organisation där du arbetar för närvarande?
------	--

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Instämme r helt och hållet	Instämme r delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
1	Det är enkelt för anställda att ta ut familjeledighet	1	2	3	4	5

TRANSLATION

2	Chefer och lagbasar försöker vanligtvis motarbeta att anställda tar ut familjeledighet	1	2	3	4	5
---	--	---	---	---	---	---

NEW

Q14a: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 3

Q14a	Oavsett om du redan har tagit ut eller planerar att ta ut familjeledighet, kan tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om hur familjeledigheten uppfattas på ditt företag/i din organisation?
------	---

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	---------------------------	------------------	--------------------	-----------------------------	--------------------------------

1	Att ta ut familjeledighet uppfattas negativt av kolleger	1	2	3	4	5
2	Att ta ut familjeledighet har en negativ inverkan på en persons karriär (befordran, bonus, typ av arbetsuppgifter som tilldelas osv.)	1	2	3	4	5
3	Det är enklare för kvinnor än för män att ta ut familjeledighet	1	2	3	4	5

NEW

Q15a: ROTERA SVAREN 1 TILL 5

Q15a: KODERNA 7 OCH 8 UTESLUTER ANDRA SVAR

TRANSLATION

Q15a	Föreställ dig att det plötsligt uppstår ett behov av att sköta om en sjuk, funktionsnedsatt eller svag släkting i din familj. Hur skulle du hantera situationen gentemot din arbetsgivare?
------	--

(LÄS UPP - MAX 2 SVAR)

Du skulle ta ut ledighet för anhörigvård	1,
Du skulle ta av den årliga ledigheten	2,
Du skulle ta ut sjukledighet	3,
Du skulle distansarbeta under den aktuella tidsperioden	4,
Du kan med mycket kort varsel ta ut viss ledighet som du kan kompensera vid ett annat tillfälle (ledighet på grund av force majeure/trängande skäl, flexibel arbetstid)	5,
Annat (LÄS EJ UPP)	6,
Inget (LÄS EJ UPP)	7,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	8,

NEW

STÄLL Q13b TILL Q15b TILL DEM UTAN YRKESMÄSSIG SYSSELSÄTTNING, KOD 1, 3, 4 ELLER 5 D5e

Q13b: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 2

Q13b	Kan du tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om familjeledighet, som omfattar pappaledighet och föräldraledighet, på det företag eller i den organisation där du senast arbetade?
------	---

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

TRANSLATION

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Ej tillämpligt/Har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	---------------------------	------------------	-------------	-----------------------------	--	--------------------------------

1	Det var enkelt för anställda att ta ut familjeledighet	1	2	3	4	5	6
2	Chefer och lagbasar försökte vanligtvis motarbeta att anställda tog ut familjeledighet	1	2	3	4	5	6

NEW

Q14b: ROTERA PÅSTÅENDENA 1 TILL 3

Q14b	Oavsett om du redan har tagit ut eller planerar att ta ut familjeledighet, kan du tala om för mig i vilken utsträckning du instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden om hur familjeledigheten uppfattades på det företag/i den organisation där du senast arbetade?
------	--

(LÄS UPP - ENDAST ETT SVAR)

TRANSLATION

		Instämmer helt och hållet	Instämmer delvis	Tar delvis avstånd	Tar helt och hållet avstånd	Ej tillämpligt/Har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)
--	--	---------------------------	------------------	--------------------	-----------------------------	--	--------------------------------

1	Att ta ut familjeledighet uppfattades negativt av kolleger	1	2	3	4	5	6
2	Att ta ut familjeledighet hade en negativ inverkan på en persons karriär (befordran, bonus, typ av arbetsuppgifter som tilldelades osv.)	1	2	3	4	5	6
3	Det var enklare för kvinnor än för män att ta ut familjeledighet	1	2	3	4	5	6

NEW

Q15b: ROTERA SVAREN 1 TILL 5

Q15b: KODERNA 8 OCH 9 UTESLUTER ANDRA SVAR

Q15b	Föreställ dig att det plötsligt uppstod ett behov av att sköta om en sjuk, funktionsnedsatt eller svag släkting i din familj. Hur skulle du ha hanterat situationen gentemot din arbetsgivare?
------	--

(LÄS UPP - MAX 2 SVAR)

Du skulle ha tagit ut ledighet för anhörigvård	1,
Du skulle ha tagit av den årliga ledigheten	2,
Du skulle ha tagit ut sjukledighet	3,
Du skulle ha distansarbetat under den aktuella tidsperioden	4,

TRANSLATION

Du kunde med mycket kort varsel ta ut viss ledighet som du kan kompensera vid ett annat tillfälle (ledighet på grund av force majeure/trängande skäl, flexibel arbetstid)	5,
Du har aldrig arbetat (LÄS EJ UPP)	6,
Annat (LÄS EJ UPP)	7,
Inget (LÄS EJ UPP)	8,
Vet ej/Inget svar (LÄS EJ UPP)	9,
NEW	