

ZA6964

**Flash Eurobarometer 470
(Work-Life Balance)**

**Country Questionnaire
Greece**

TRANSLATION

ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

ΡΩΤΗΣΤΕ ΟΛΟΥΣ

D5a	Σε ό,τι αφορά την τρέχουσα απασχόλησή σας, θα λέγατε ότι είστε αυτοαπασχολούμενος, υπάλληλος/μισθωτός, εργαζόμενος σε χειρωνακτική εργασία ή θα λέγατε ότι είστε χωρίς επαγγελματική δραστηριότητα;
-----	---

(ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Αυτοαπασχολούμενος/η	1
Υπάλληλος/μισθωτός	2
Εργαζόμενος σε χειρωνακτική εργασία	3
Χωρίς επαγγελματική δραστηριότητα	4
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

FLSC99 D5a

ΕΑΝ ΑΡΝΗΣΗ ΣΤΗΝ D5a (ΚΩΔΙΚΟΣ 5), ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ D5b ΑΝ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΣΤΗΝ D5a

D5b	Θα λέγατε ότι είστε...;
-----	-------------------------

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Γεωργοκτηνοτρόφος, δασοκόμος, ψαράς	1
Ιδιοκτήτης καταστήματος, τεχνίτης	2
Επαγγελματίας (δικηγόρος, ιατρός, λογιστής, αρχιτέκτονας...)	3
Διευθυντής εταιρίας	4
Άλλο	5
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6

FLSC99 D5b

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ D5c ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ/ ΜΙΣΘΩΤΟΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 ΣΤΗΝ D5a

D5c	Θα λέγατε ότι είστε...;
-----	-------------------------

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Επαγγελματίας (μισθωτός ιατρός, δικηγόρος, λογιστής, αρχιτέκτονας...)	1
Στέλεχος γενικής διοίκησης, διευθυντής ή ανώτατο διοικητικό στέλεχος	2
Στέλεχος μεσαίας βαθμίδας διοίκησης, μεσαίο στέλεχος	3
Δημόσιος υπάλληλος	4

TRANSLATION

Υπάλληλος γραφείου	5
Άλλος μισθωτός (πωλητής, νοσοκόμα, ...)	6
Άλλο	7
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	8

FLSC99 D5c

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ D5d ΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΕ ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ D5a

D5d Θα λέγατε ότι είστε...;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Επόπτης/ εργοδηγός (επικεφαλής ομάδας, ...)	1
Ειδικευμένος εργάτης	2
Ανειδίκευτος εργάτης	3
Άλλο	4
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

FLSC99 D5d

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ D5e ΑΝ ΧΩΡΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΚΩΔΙΚΟΣ 4 ΣΤΗΝ D5a

D5e Θα λέγατε ότι...;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Ασχολείστε με οικιακά	1
Είστε μαθητής/ φοιτητής (πλήρης φοίτηση)	2
Είστε συνταξιούχος	3
Αναζητάτε δουλειά	4
Άλλο	5
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6

FLSC99 D5e

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ SD8 ΕΑΝ Ο ΕΡΩΤΟΜΕΝΟΣ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΕΩΣ 3 ΣΤΗΝ D5a

SD8 Εργάζεστε;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Μερική απασχόληση	1
Πλήρη απασχόληση	2
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	3

NEW

TRANSLATION

ΡΩΤΗΣΤΕ ΟΛΟΥΣ

SD9	Ποιο από τα παρακάτω αντιστοιχεί καλύτερα στη σημερινή σας κατάσταση;
-----	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Είστε εργένης/εργένισσα	1
Ζείτε με σύντροφο ή σύζυγο που εργάζεται επί του παρόντος με πλήρη απασχόληση	2
Ζείτε με σύντροφο ή σύζυγο που εργάζεται επί του παρόντος με μερική απασχόληση	3
Ζείτε με σύντροφο ή σύζυγο που δεν εργάζεται	4
Άλλη (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΤΕΤΕ)	5
Άρνηση (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΤΕΤΕ)	6

NEW

SD10:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 1 ΚΑΙ 8 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

SD10	Ευθύνες φροντίδας σημαίνουν την ευθύνη ενός ατόμου να φροντίζει ένα μέλος της οικογένειας με αναπηρία, ένα ηλικιωμένο άτομο ή ένα εξαρτώμενο παιδί. Πείτε μου εάν παρέχετε φροντίδα σε ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα;
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Όχι/Δεν έχετε ευθύνες φροντίδας	1,
Ένα ή περισσότερα παιδιά ηλικίας κάτω των 3 ετών	2,
Ένα ή περισσότερα παιδιά ηλικίας 3 έως 6 ετών	3,
Ένα ή περισσότερα παιδιά ηλικίας 7 έως 14 ετών	4,
Ένα ή περισσότερα ηλικιωμένα άτομα	5,
Ένα ή περισσότερα μέλη της οικογένειας με αναπηρία	6,
Κάποιον άλλο/άλλο (ΜΗΝ ΔΙΑΒΑΣΤΕΤΕ)	7,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΤΕΤΕ)	8,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΟΛΟΥΣ

TRANSLATION

ΔΙΑΒΑΣΤΕ:

Τώρα, θα συζητήσουμε σχετικά με την ισορροπία μεταξύ της προσωπικής και επαγγελματικής ζωής σας.
Εάν δεν εργάζεστε επί του παρόντος, απαντήστε αναφορικά με την περίοδο που εργαζόσασταν.

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q1a ΣΕ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ, ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ/ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ Ή ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΩΔΙΚΟΙ 1 ΕΩΣ 3 ΣΤΗΝ D5a

Q1a Είσατε ικανοποιημένος/η ή όχι με την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής σας;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Πολύ ικανοποιημένος/η	1
Αρκετά ικανοποιημένος/η	2
Όχι πολύ ικανοποιημένος/η	3
Καθόλου ικανοποιημένος/η	4
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q1b ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΚΩΔΙΚΟΙ 1,3,4 Ή 5 ΣΤΗΝ D5e

Q1b Όταν εργαζόσασταν, ήσασταν ικανοποιημένος/η ή όχι με την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής σας;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Πολύ ικανοποιημένος/η	1
Αρκετά ικανοποιημένος/η	2
Όχι πολύ ικανοποιημένος/η	3
Καθόλου ικανοποιημένος/η	4
Δεν ισχύει/Δεν έχετε εργαστεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q1c ΣΕ ΜΑΘΗΤΕΣ/ΦΟΙΤΗΤΕΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 ΣΤΗΝ D5e

Q1c Είσατε ικανοποιημένος/η ή όχι με την ισορροπία μεταξύ των σπουδών και της προσωπικής ζωής σας;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Πολύ ικανοποιημένος/η	1
-----------------------	---

TRANSLATION

Αρκετά ικανοποιημένος/η	2
Όχι πολύ ικανοποιημένος/η	3
Καθόλου ικανοποιημένος/η	4
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

NEW

ΕΝΟΤΗΤΑ Α - Ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q2a ΕΩΣ Q6a ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ/ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ Ή ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΩΔΙΚΟΙΣ 2 Ή 3 ΣΤΗΝ D5a

ΔΙΑΒΑΣΤΕ:
Οι ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις περιλαμβάνουν μερική απασχόληση, ευέλικτο ωράριο (προσαρμοσμένες ώρες έναρξης και λήξης εργασίας), εργασία από το σπίτι (τηλεργασία) ή δυνατότητα λήψης άδειας για προσωπικές περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (ιατρικά θέματα, ασθένεια παιδιού κ.λπ.).

Q2a Ας συζητήσουμε τώρα την προσωπική κατάσταση εργασίας σας.
Από όσο γνωρίζετε, υπάρχουν ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Ναι, και χρησιμοποιείτε ή έχετε χρησιμοποιήσει τέτοιου είδους ρυθμίσεις προσωπικά	1
Ναι, ωστόσο δεν έχετε χρησιμοποιήσει ποτέ τέτοιου είδους ρυθμίσεις προσωπικά	2
Όχι, δεν υπάρχουν υπάρχον ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος	3
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	4

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q3a ΕΩΣ Q5a ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 Ή 2 ΣΤΗΝ Q2a

Q3a:
ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

Q3a Πιο συγκεκριμένα, για κάθε έναν από αυτούς τους τύπους ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων, πείτε μου πόσο διαδεδομένος είναι ή όχι στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος.

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

TRANSLATION

		Πολύ διαδεδομ ένος	Αρκετά διαδεδομ ένος	Όχι τόσο διαδεδομ ένος	Καθόλου διαδεδομ ένος	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤ Ε)
--	--	--------------------------	----------------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------------------

1	Μερική απασχόληση	1	2	3	4	5
2	Ευέλικτο ωράριο	1	2	3	4	5
3	Εργασία από το σπίτι (τηλεργασία)	1	2	3	4	5

NEW

Q4a: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 2

Q4a	Πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με τις ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος.
-----	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

		Συμφωνώ απολύτως	Τείνω να συμφωνώ	Τείνω να διαφωνώ	Διαφωνώ απολύτως	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤ Ε)
--	--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------------------

1	Στην εταιρεία σας, είναι εύκολο για τους εργαζόμενους να κάνουν χρήση ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5
2	Οι διευθυντές και οι προϊστάμενοι συνήθως αποθαρρύνουν τους εργαζομένους να κάνουν χρήση ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5

NEW

Q5a: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

TRANSLATION

Q5a	Ανεξάρτητα από το αν εσείς προσωπικά χρησιμοποιείτε ή όχι αυτές τις ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος, πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζονται αυτές οι ρυθμίσεις.
-----	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

		Συμφωνώ απολύτως	Τείνω να συμφωνώ	Τείνω να διαφωνώ	Διαφωνώ απολύτως	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤ Ε)
1	Οι συνάδελφοι δεν βλέπουν με καλό μάτι τη χρήση τέτοιων ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5
2	Η χρήση τέτοιων ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων έχει αρνητικό αντίκτυπο στη σταδιοδρομία κάποιου (προαγωγή, μπόνους, τύπος ανατεθειμένης εργασίας κ.λπ.)	1	2	3	4	5
3	Είναι πιο εύκολο για τις γυναίκες από ό,τι για τους άνδρες να κάνουν χρήση αυτών των ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q6a ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ Q2a

Q6a:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 5 ΚΑΙ 6 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q6a	Εάν θα μπορούσατε, ποιες από τις ακόλουθες ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις θα θέλατε να χρησιμοποιήσετε προσωπικά;
-----	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Μερική απασχόληση

1,

TRANSLATION

Ευέλικτο ωράριο	2,
Τηλεργασία	3,
Άλλη (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	4,
Καμία (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q2b ΕΩΣ Q6b ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΚΩΔΙΚΟΙ 1,3,4 Ή 5 ΣΤΗΝ D5e

ΔΙΑΒΑΣΤΕ: Οι ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις περιλαμβάνουν μερική απασχόληση, ευέλικτο ωράριο (προσαρμοσμένες ώρες έναρξης και λήξης εργασίας), εργασία από το σπίτι (τηλεργασία) ή δυνατότητα λήψης άδειας για προσωπικές περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (ιατρικά θέματα, ασθένεια παιδιού κ.λπ.). Εάν δεν εργάζεστε επί του παρόντος, απαντήστε αναφορικά με την περίοδο που εργαζόσασταν και την εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά.

Q2b	Ας συζητήσουμε τώρα την προσωπική κατάσταση εργασίας σας την τελευταία φορά που εργαστήκατε. Από όσο γνωρίζετε, υπάρχουν ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά;
-----	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Ναι, και χρησιμοποιήσατε τέτοιου είδους ρυθμίσεις προσωπικά	1
Ναι, ωστόσο δεν χρησιμοποιήσατε ποτέ τέτοιου είδους ρυθμίσεις προσωπικά	2
Όχι, δεν υπήρχαν ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά	3
Δεν ισχύει/Δεν έχετε εργαστεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	4
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q3b ΕΩΣ Q5b ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΕΙΧΑΝ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 Ή 2 ΣΤΗΝ Q2b

Q3b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

Q3b	Πιο συγκεκριμένα, για κάθε έναν από αυτούς τους τύπους ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων, πείτε μου πόσο διαδεδομένος ήταν ή όχι στην εταιρεία ή στον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά
-----	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

TRANSLATION

		Πολύ διαδε δομέ νους	Αρκε τά διαδε δομέ νους	Όχι τόσο διαδε δομέ νους	Καθ όλο υ διαδε δομέ νους	Δεν ισχύ ει/Δ εν έχει ε εργα στεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒ ΑΣΕΤ Ε)	ΔΓ/Δ Α (ΜΗ ΔΙΑΒ ΑΣΕΤ Ε)
--	--	-------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	--	---	--

1	Μερική απασχόληση	1	2	3	4	5	6
2	Ευέλικτο ωράριο	1	2	3	4	5	6
3	Εργασία από το σπίτι (τηλεργασία)	1	2	3	4	5	6

NEW

Q4b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 2

Q4b	Πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με τις ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά.
-----	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

TRANSLATION

		Συμφωνώ απόλυτως	Τείνω να συμφωνώ	Τείνω να διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτως	Δεν ισχύει/Δεν έχει εφαρμοστεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)
--	--	------------------	------------------	------------------	------------------	--	----------------------

1	Σε αυτή την εταιρεία, ήταν εύκολο για τους εργαζόμενους να κάνουν χρήση ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5	6
2	Οι διευθυντές και οι προϊστάμενοι συνήθως αποθάρρυναν τους εργαζομένους να κάνουν χρήση ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5	6

NEW

Q5b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

Q5b	Ανεξάρτητα από το αν εσείς προσωπικά χρησιμοποιήσατε ή όχι αυτές τις ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά, πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις, σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζονταν αυτές οι ρυθμίσεις.
-----	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

TRANSLATION

		Συμ φων ώ απο λύτ ως	Τείν ω να συμ φων ώ	Τείν ω να διαφ ωνώ	Δια φων ώ απο λύτ ως	Δεν ισχύ ει/Δ εν έχετ ε εργα στεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒ ΑΣΕΤ Ε)	ΔΓ/Δ Α (ΜΗ ΔΙΑΒ ΑΣΕΤ Ε)
--	--	-------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	--

1	Οι συνάδελφοι δεν έβλεπαν με καλό μάτι τη χρήση τέτοιων ευέλικτων εργασιακών	1	2	3	4	5	6
2	Η χρήση τέτοιων ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων είχε αρνητικό αντίκτυπο στη σταδιοδρομία κάποιου (προαγωγή, μπόνους, τύπος ανατεθειμένης εργασίας κ.λπ.)	1	2	3	4	5	6
3	Ήταν πιο εύκολο για τις γυναίκες από ό,τι για τους άνδρες να κάνουν χρήση αυτών των ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων	1	2	3	4	5	6

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q6b ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΙΧΑΝ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΠΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΦΟΡΑ, ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ Q2b

Q6b:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 5 ΚΑΙ 6 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q6b Εάν θα μπορούσατε, ποιες από τις ακόλουθες ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις θα θέλατε να έχετε χρησιμοποιήσει προσωπικά;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Μερική απασχόληση	1,
Ευέλικτο ωράριο	2,
Τηλεργασία	3,

TRANSLATION

Άλλη (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	4,
Καμία (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΟΛΟΥΣ

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q7.1 ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ (ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ), ΚΩΔΙΚΟΙ 1,2,4 Ή 5 ΣΤΗΝ D5e

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q7.2 ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΣΤΗΝ D8

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q7.3 ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ/ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ Ή ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 Ή 3 ΣΤΗΝ D5a

Q7: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

Q7 Ας συζητήσουμε τώρα πώς αυτές οι ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις επιλογές σταδιοδρομίας σας.
Φανταστείτε τώρα ότι η χρήση ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων ήταν πολύ συχνή στην αγορά εργασίας, νομίζετε ότι:

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

		Ναι, σίγουρα	Ναι, μάλλον	Όχι, μάλλον όχι	Όχι, σίγουρα όχι	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)
--	--	--------------	-------------	-----------------	------------------	----------------------

1	Θα είχατε περισσότερες πιθανότητες να μπειτε σε αμειβόμενη εργασία	1	2	3	4	5
2	Θα πηγαίνατε από μερική απασχόληση σε πλήρη απασχόληση	1	2	3	4	5
3	Θα αποφασίζατε να συνεχίσετε να εργάζεστε, αντί να πάρετε παρατεταμένη άδεια ή να συνταξιοδοτηθείτε	1	2	3	4	5

NEW

ΕΝΟΤΗΤΑ Β - Άδεια για οικογενειακούς λόγους

TRANSLATION

ΔΙΑΒΑΣΤΕ:

Οι ακόλουθες ερωτήσεις αφορούν την άδεια για οικογενειακούς λόγους.
Εάν δεν έχετε παιδιά και δεν σχεδιάζετε να αποκτήσετε επί του παρόντος, απαντήστε σαν να σχεδιάζετε να αποκτήσετε παιδιά.
Πρώτον, ας μιλήσουμε για την άδεια πατρότητας: η άδεια πατρότητας είναι άδεια από την εργασία αποκλειστικά για πατέρες κατά την περίοδο αμέσως πριν και αμέσως μετά τη γέννηση.

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q8a ΕΩΣ Q11a ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ/ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ Ή ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 Ή 3 ΣΤΗΝ D5a

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q8a ΜΟΝΟ ΣΕ ΑΝΔΡΕΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΣΤΗΝ D2

Q8a:

ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 3, 4, 5, 6 ΚΑΙ 7 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q8a Έχετε ήδη πάρει ή σκέφτεστε να πάρετε άδεια πατρότητας;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Ναι, πήρατε άδεια πατρότητας	1,
Ναι, σκέφτεστε να πάρετε άδεια πατρότητας	2,
Όχι, δεν θέλατε να πάρετε άδεια πατρότητας ή δεν σκέφτεστε να το κάνετε	3,
Όχι, δεν υπάρχει άδεια πατρότητας στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος	4,
Όχι, δεν γνωρίζατε ότι δικαιούστε άδεια πατρότητας	5,
Δεν έχετε παιδιά, δεν σκοπεύετε να κάνετε παιδιά (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,

NEW

ΔΙΑΒΑΣΤΕ:

Η γονική άδεια μπορεί να οριστεί ως άδεια μετά την άδεια μητρότητας ή πατρότητας, η οποία μπορεί να ληφθεί από οποιονδήποτε γονέα.

Q9a:

ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 3, 4, 5 ΚΑΙ 6 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q9a Πήρατε ή σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Ναι, πήρατε γονική άδεια	1,
Ναι, σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια	2,

TRANSLATION

Όχι, δεν θέλατε να πάρετε γονική άδεια ή δεν σκέφτεστε να το κάνετε	3,
Όχι, δεν γνωρίζατε ότι δικαιούστε γονική άδεια	4,
Δεν έχετε παιδιά, δεν σκοπεύετε να κάνετε παιδιά (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q10a ΣΕ ΑΝΔΡΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΗΡΑΝ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ Ή ΔΕΝ ΣΚΕΦΤΟΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟ ΚΑΝΟΥΝ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΣΤΗΝ D2 ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ Q9a

Q10a: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 6

Q10a	Ποιοι είναι οι κύριοι λόγοι για τους οποίους δεν πήρατε ή δεν σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια;
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Δεν μπορείτε να αντέξετε οικονομικά να πάρετε γονική άδεια	1,
Η σύντροφος ή η σύζυγός σας δεν εργάζεται	2,
Η σύντροφος ή η σύζυγός σας έχει λάβει/θα λάβει ολόκληρη την περίοδο της γονικής άδειας	3,
Ένα άλλο άτομο φροντίζει το παιδί/τα παιδιά σας	4,
Το παιδί/τα παιδιά σας λαμβάνουν παιδική μέριμνα (παιδικός σταθμός, βρεφονηπιακός σταθμός κ.λπ.)	5,
Η γονική άδεια είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες	6,
Άλλος (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	8,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q10b ΣΕ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΗΡΑΝ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ Ή ΔΕΝ ΣΚΕΦΤΟΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟ ΚΑΝΟΥΝ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 ΣΤΗΝ D2 ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ Q9a

Q10b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 5

Q10b	Ποιοι είναι οι κύριοι λόγοι για τους οποίους δεν πήρατε ή δεν σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια;
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Δεν μπορείτε να αντέξετε οικονομικά να πάρετε γονική άδεια	1,
Ο σύντροφος ή ο σύζυγός σας δεν εργάζεται	2,

TRANSLATION

Ο σύντροφος ή ο σύζυγός σας έχει λάβει/θα λάβει ολόκληρη την περίοδο της γονικής άδειας	3,
Ένα άλλο άτομο φροντίζει το παιδί/τα παιδιά σας	4,
Το παιδί/τα παιδιά σας λαμβάνουν παιδική μέριμνα (παιδικός σταθμός, βρεφονηπιακός σταθμός κ.λπ.)	5,
Άλλος (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,

NEW

Q11a	Όσον αφορά αποκλειστικά την οικονομική πλευρά, πείτε μου με ποιο ποσοστό του μισθού σας θα παίρνατε άδεια για οικογενειακούς λόγους; Εάν καταβαλλόταν:
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Τουλάχιστον το 75% του μισθού σας	1
Τουλάχιστον το 50% του μισθού σας	2
Οποιοδήποτε ποσοστό του μισθού σας	3
Θα πάρετε άδεια για οικογενειακούς λόγους σε κάθε περίπτωση, ακόμα και άνευ αποδοχών	4
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q8b ΕΩΣ Q11b ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΚΩΔΙΚΟΙ 1,3,4 Ή 5 ΣΤΗΝ D5e

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q8b ΜΟΝΟ ΣΕ ΑΝΔΡΕΣ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΣΤΗΝ D2

ΔΙΑΒΑΣΤΕ:

Εάν δεν εργάζεστε επί του παρόντος, απαντήστε αναφορικά με την περίοδο που εργαζόσασταν.

Q8b:

ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 3, 4, 5, 6 ΚΑΙ 7 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q8b	Έχετε ήδη πάρει ή σκεφτήκατε ποτέ να πάρετε άδεια πατρότητας;
-----	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Ναι, πήρατε άδεια πατρότητας	1,
Ναι, σκεφτήκατε να πάρετε άδεια πατρότητας	2,
Όχι, δεν θέλατε να πάρετε άδεια πατρότητας ή δεν σκεφτήκατε να το κάνετε	3,
Όχι, δεν υπήρχε άδεια πατρότητας στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαζόσασταν	4,

TRANSLATION

Όχι, δεν γνωρίζατε ότι δικαιούστε άδεια πατρότητας	5,
Δεν έχετε παιδιά, δεν σκοπεύετε να κάνετε παιδιά (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,

NEW

ΔΙΑΒΑΣΤΕ:
Η γονική άδεια μπορεί να οριστεί ως άδεια μετά την άδεια μητρότητας ή πατρότητας, η οποία μπορεί να ληφθεί από οποιονδήποτε γονέα.

Q9b:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 3, 4, 5, 6 ΚΑΙ 7 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q9b Πήρατε ή σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ)

Ναι, πήρατε γονική άδεια	1,
Ναι, σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια	2,
Όχι, δεν θέλατε να πάρετε γονική άδεια ή δεν σκέφτεστε να το κάνετε	3,
Όχι, δεν υπήρχε γονική άδεια στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαζόσασταν	4,
Όχι, δεν γνωρίζατε ότι δικαιούστε γονική άδεια	5,
Δεν έχετε παιδιά, δεν σκοπεύετε να κάνετε παιδιά (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q10c ΣΕ ΑΝΔΡΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΗΡΑΝ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ Ή ΔΕΝ ΣΚΕΦΤΟΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟ ΚΑΝΟΥΝ, ΚΩΔΙΚΟΣ 1 ΣΤΗΝ D2 ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ Q9b

Q10c: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 6

Q10c Ποιοι είναι οι κύριοι λόγοι για τους οποίους δεν πήρατε ή δεν σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Δεν θα μπορούσατε να αντέξετε οικονομικά να πάρετε γονική άδεια	1,
Η σύντροφος ή η σύζυγός σας δεν εργαζόταν	2,
Η σύντροφος ή η σύζυγός σας έχει λάβει ολόκληρη την περίοδο της γονικής άδειας	3,
Ένα άλλο άτομο φρόντιζε το παιδί/τα παιδιά σας	4,

TRANSLATION

Το παιδί/τα παιδιά σας λάμβαναν παιδική μέριμνα (παιδικός σταθμός, βρεφονηπιακός σταθμός κ.λπ.)	5,
Η γονική άδεια ήταν μεγαλύτερη για τις γυναίκες	6,
Άλλος (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	8,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q10d ΣΕ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΗΡΑΝ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ Ή ΔΕΝ ΣΚΕΦΤΟΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 ΣΤΗΝ D2 ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΣ 3 ΣΤΗΝ Q9b

Q10d: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 5

Q10d	Ποιοι είναι οι κύριοι λόγοι για τους οποίους δεν πήρατε ή δεν σκέφτεστε να πάρετε γονική άδεια;
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Δεν θα μπορούσατε να αντέξετε οικονομικά να πάρετε γονική άδεια	1,
Ο σύντροφος ή ο σύζυγός σας δεν εργαζόταν	2,
Ο σύντροφος ή ο σύζυγός σας έχει λάβει ολόκληρη την περίοδο της γονικής άδειας	3,
Ένα άλλο άτομο φρόντιζε το παιδί/τα παιδιά σας	4,
Το παιδί/τα παιδιά σας λάμβαναν παιδική μέριμνα	5,
Άλλος (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,

NEW

Q11b	Όσον αφορά αποκλειστικά την οικονομική πλευρά, πείτε μου με ποιο ποσοστό του μισθού σας θα παίρνατε άδεια για οικογενειακούς λόγους; Εάν καταβαλλόταν:
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

Τουλάχιστον το 75% του μισθού σας	1
Τουλάχιστον το 50% του μισθού σας	2
Οποιοδήποτε ποσοστό του μισθού σας	3
Θα παίρνατε άδεια για οικογενειακούς λόγους σε κάθε περίπτωση, ακόμα και άνευ αποδοχών	4
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	5

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΟΛΟΥΣ

TRANSLATION

Q12: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 7

Q12:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 9 ΚΑΙ 10 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q12 Κατά την άποψή σας, ποιοι είναι οι κύριοι παράγοντες που θα ενθάρρυναν τους πατέρες να λαμβάνουν γονική άδεια;

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 3 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Λήψη μεγαλύτερης οικονομικής αποζημίωσης κατά τη διάρκεια της άδειας	1,
Να είναι σε θέση να επιλέξουν μεταξύ τμηματικής άδειας ή μερικής απασχόλησης	2,
Να έχουν καλύτερες εγγυήσεις, όσον αφορά τη σταδιοδρομία τους κατά τη διάρκεια ή μετά την άδεια	3,
Να έχουν την υποστήριξη για γονική άδεια από τους ανώτερους τους και τους συναδέλφους στην εργασία τους	4,
Να έχουν καλύτερη πληροφόρηση σχετικά με τη γονική άδεια	5,
Περίοδοι γονικής άδειας που προορίζονται για πατέρες και δεν μπορούν να μεταφερθούν στη σύντροφο ή τη σύζυγό τους	6,
Επέκταση του ανώτατου ορίου ηλικίας του παιδιού, σύμφωνα με το οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να λάβουν γονική άδεια	7,
Άλλος (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	8,
Κανένας (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	9,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	10,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΙΣ Q13a ΕΩΣ Q15a ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ/ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ Ή ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΧΕΙΡΩΝΑΚΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΩΔΙΚΟΣ 2 Ή 3 ΣΤΗΝ D5a

Q13a: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 2

Q13a Πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με την άδεια για οικογενειακούς λόγους, η οποία περιλαμβάνει άδεια πατρότητας και γονική άδεια, στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργάζεστε επί του παρόντος.

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

	Συμφωνώ απολύτως	Τείνω να συμφωνώ	Τείνω να διαφωνώ	Διαφωνώ απολύτως	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤ Ε)

TRANSLATION

1	Είναι εύκολο για τους υπαλλήλους/μισθωτούς να πάρουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5
2	Οι διευθυντές και οι προϊστάμενοι συνήθως αποθαρρύνουν τους υπαλλήλους/μισθωτούς από το να πάρουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5

NEW

Q14a: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

Q14a	Ανεξάρτητα από το αν έχετε ήδη πάρει ή σκοπεύετε να πάρετε άδειας για οικογενειακούς λόγους, πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με τον τρόπο που αντιμετωπίζει την άδεια για οικογενειακούς λόγους η εταιρεία/ο οργανισμός σας.
------	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

		Συμφωνώ απολύτως	Τείνω να συμφωνώ	Τείνω να διαφωνώ	Διαφωνώ απολύτως	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤ Ε)
--	--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------------------

1	Οι συνάδελφοι δεν βλέπουν με καλό μάτι τη λήψη άδειας για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5
2	Η λήψη άδειας για οικογενειακούς λόγους έχει αρνητικό αντίκτυπο στη σταδιοδρομία κάποιου (προαγωγή, μπόνους, τύπος ανατεθειμένης εργασίας κ.λπ.)	1	2	3	4	5
3	Είναι πιο εύκολο για τις γυναίκες παρά τους άνδρες να πάρουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5

NEW

TRANSLATION

Q15a: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 5

Q15a:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 7 ΚΑΙ 8 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q15a	Φανταστείτε ότι προκύπτει ξαφνικά στην οικογένειά σας η ανάγκη να φροντίσετε κάποιον άρρωστο, ανάπηρο ή ευπαθή συγγενή, πώς θα αντιμετωπίζατε αυτή την κατάσταση με τον εργοδότη σας;
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Θα λαμβάνετε άδεια φροντίδας εξαρτώμενου ατόμου	1,
Θα λαμβάνετε ετήσια άδεια	2,
Θα λαμβάνετε αναρρωτική άδεια	3,
Θα κάνετε χρήση της τηλεργασίας εκείνη τη χρονική περίοδο	4,
Είστε σε θέση να πάρετε άδεια, έστω και μετά από ειδοποίηση την τελευταία στιγμή, την οποία μπορείτε να αναπληρώσετε κάποια άλλη φορά (άδεια ανωτέρας βίας/άδεια έκτακτης ανάγκης, ευέλικτο ωράριο εργασίας)	5,
Άλλο (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
Τίποτα (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	8,

NEW

ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΗΝ Q13b ΕΩΣ Q15b ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΚΩΔΙΚΟΙ 1,3,4 Ή 5 ΣΤΗΝ D5e

Q13b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 2

Q13b	Πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με την άδεια για οικογενειακούς λόγους, η οποία περιλαμβάνει άδεια πατρότητας και γονική άδεια, στην εταιρεία ή τον οργανισμό όπου εργαστήκατε τελευταία φορά.
------	--

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

TRANSLATION

		Συμφωνώ απόλυτως	Τείνω να συμφωνώ	Τείνω να διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτως	Δεν ισχύει/Δεν έχει εργαστεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΤΕ)	ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΤΕ)
--	--	------------------	------------------	------------------	------------------	---	---------------------

1	Ήταν εύκολο για τους υπαλλήλους/μισθωτούς να πάρουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5	6
2	Οι διευθυντές και προϊστάμενοι συνήθως αποθάρρυναν τους υπαλλήλους/μισθωτούς από το να πάρουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5	6

NEW

Q14b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 3

Q14b	Ανεξάρτητα από το αν έχετε ήδη πάρει ή σκοπεύετε να πάρετε άδεια για οικογενειακούς λόγους, πείτε μου σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με τον τρόπο που αντιμετώπιζε την άδεια για οικογενειακούς λόγους η εταιρεία/ο οργανισμός όπου εργαστήκατε τελευταία.
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΟΝΟ)

TRANSLATION

		Συμ φων ώ απο λύτ ως	Τείν ω να συμ φων ώ	Τείν ω να διαφ ωνώ	Δια φων ώ απο λύτ ως	Δεν ισχύ ει/Δ εν έχει ε εργα στεί ποτέ (ΜΗ Ν ΔΙΑΒ ΑΣΕΤ Ε)	ΔΓ/Δ Α (ΜΗ ΔΙΑΒ ΑΣΕΤ Ε)
--	--	-------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	--	--

1	Οι συνάδελφοι δεν έβλεπαν με καλό μάτι τη λήψη άδειας για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5	6
2	Η λήψη άδεια για οικογενειακούς λόγους είχε αρνητικό αντίκτυπο στη σταδιοδρομία κάποιου (προαγωγή, μπόνους, τύπος ανατιθέμενης εργασίας κ.λπ.)	1	2	3	4	5	6
3	Ήταν πιο εύκολο για τις γυναίκες παρά τους άνδρες να πάρουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	1	2	3	4	5	6

NEW

Q15b: ΚΑΝΤΕ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 5

Q15b:
ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ 8 ΚΑΙ 9 ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ

Q15b	Φανταστείτε ότι προέκυπτε ξαφνικά στην οικογένειά σας η ανάγκη να φροντίσετε κάποιον άρρωστο, ανάπηρο ή ευπαθή συγγενή, πώς θα είχατε αντιμετωπίσει αυτή την κατάσταση με τον εργοδότη σας;
------	---

(ΔΙΑΒΑΣΤΕ - ΜΕΧΡΙ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Θα είχατε λάβει άδεια φροντίδας εξαρτώμενου ατόμου	1,
Θα είχατε λάβει ετήσια άδεια	2,
Θα είχατε λάβει αναρρωτική άδεια	3,
Θα είχατε κάνει χρήση της τηλεργασίας εκείνη τη χρονική περίοδο	4,

TRANSLATION

Ήσασταν σε θέση να πάρετε άδεια έστω και μετά από ειδοποίηση την τελευταία στιγμή, την οποία μπορείτε να αναπληρώσετε κάποια άλλη φορά (άδεια ανωτέρας βίας/άδεια έκτακτης ανάγκης, ευέλικτο ωράριο εργασίας)	5,
Δεν έχετε εργαστεί ποτέ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	6,
Άλλο (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	7,
Τίποτα (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	8,
ΔΓ/ΔΑ (ΜΗ ΔΙΑΒΑΣΕΤΕ)	9,

NEW
