

**ZA6964**

**Flash Eurobarometer 470  
(Work-Life Balance)**

**Country Questionnaire  
Latvia (Russian)**

## TRANSLATION

БАЛАНС МЕЖДУ РАБОТОЙ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНЬЮ

СПРОСИТЬ ВСЕХ

D5a	Что касается того, чем Вы занимаетесь в настоящее время, Вы бы сказали, что Вы занимаетесь индивидуальной деятельностью (самозанятый/ -ая), работаете по найму, занимаетесь ручным трудом или Вы бы сказали, что не занимаетесь профессиональной деятельностью?
-----	---

(ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Занимаетесь индивидуальной деятельностью (самозанятый/ -ая)	1
Работает по найму	2
Рабочий (физическая работа)	3
Не занимается профессиональной деятельностью	4
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАТЬ)	5

FLSC99 D5a

ЕСЛИ ОТКАЗ В D5a (КОД 5), ПРЕКРАТИТЕ ИНТЕРВЬЮ

ЗАДАЙТЕ D5b, ЕСЛИ САМОЗАНЯТЫЙ, D5a=КОД 1

D5b	Вы бы сказали, что Вы...?
-----	---------------------------

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Фермер, лесничий, рыбак	1
Владелец магазина, ремесленник	2
Специалист (юрист, медицинский работник, бухгалтер, архитектор ...)	3
Руководитель фирмы	4
Другой ответ	5
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6

FLSC99 D5b

ЗАДАЙТЕ D5c, ЕСЛИ РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ, D5a=КОД 2

D5c	Вы бы сказали, что Вы...?
-----	---------------------------

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Специалист (работающий по найму врач, юрист, бухгалтер, архитектор ...)	1
Руководящий работник, директор или руководитель высшего звена	2

## TRANSLATION

Руководитель среднего звена, другие управленческие должности (руководитель отдела, младший менеджер, учитель, технический специалист)	3
Государственный служащий	4
Офисный работник	5
Другой работник, работающий по найму (продавец, медицинская сестра,...)	6
Другой ответ	7
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8

FLSC99 D5c

ЗАДАЙТЕ D5d, ЕСЛИ РАБОТНИК ФИЗИЧЕСКОГО ТРУДА, D5a=КОД 3

D5d Вы бы сказали, что Вы...?

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Супервайзер/мастер (бригадир,...)	1
Рабочий (физическая работа)	2
Неквалифицированный рабочий	3
Другой ответ	4
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5

FLSC99 D5d

ЗАДАЙТЕ D5e, ЕСЛИ РЕСПОНДЕНТ НЕ ЗАНИМАЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, D5a=КОД 4

D5e Вы бы сказали, что Вы...?

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Занимаетесь домашним хозяйством	1
Учащийся / студент (на дневном отделении)	2
Пенсионер	3
Ищете работу	4
Другой ответ	5
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6

FLSC99 D5e

ЗАДАЙТЕ SD8, ЕСЛИ РЕСПОНДЕНТ РАБОТАЕТ, D5a=КОДЫ 1-3

SD8 Вы работаете?

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Неполный рабочий день	1
-----------------------	---

## TRANSLATION

Полный рабочий день	2
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	3

NEW

СПРОСИТЬ ВСЕХ

SD9	Что из следующего больше всего соответствует Вашей нынешней ситуации?
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Вы не замужем / не женаты	1
Вы живете с партнером или супругом/супругой, который/которая в данный момент работает полный рабочий день	2
Вы живете с партнером или супругом/супругой, который/которая в данный момент работает неполный рабочий день	3
Вы живете с партнером или супругом/супругой, который/которая не работает	4
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5
Отказ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6

NEW

SD10: КОДЫ 1 И 8 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

SD10	Обязанности по уходу означают обязанность заботиться о члене семьи с инвалидностью, пожилым человеком или ребенке-иждивенце. Пожалуйста, скажите, заботитесь ли Вы об одном или о нескольких из следующих лиц?
------	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)

Нет / У вас нет обязанностей по уходу	1,
Один ребенок или несколько детей в возрасте менее 3 лет	2,
Один ребенок или несколько детей в возрасте от 3 до 6 лет	3,
Один ребенок или несколько детей в возрасте от 7 до 14 лет	4,
Один или несколько пожилых людей	5,
Один или несколько членов семьи с инвалидностью	6,
Кто-то еще/другой (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8,

NEW

СПРОСИТЬ ВСЕХ

## TRANSLATION

ЗАЧИТАЙТЕ: Теперь мы обсудим баланс между Вашей работой и личной жизнью. Если Вы сейчас не работаете, пожалуйста, ответьте, думая о том времени, когда Вы работали.

ЗАДАЙТЕ Q1a ТЕМ, КТО САМОЗАНЯТЫЙ, РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ ИЛИ ЗАНИМАЕТСЯ ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ, D5a=КОДЫ 1-3

Q1a Довольны ли Вы или нет балансом между Вашей работой и личной жизнью?

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Очень довольны	1
В целом довольны	2
Не очень довольны	3
Совсем не довольны	4
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5

NEW

ЗАДАЙТЕ Q1b ТЕМ, У КОГО НЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, D5a=КОДЫ 1, 3, 4 ИЛИ 5

Q1b Когда Вы работали, на сколько Вы были довольны балансом между Вашей работой и личной жизнью?

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Очень довольны	1
В целом довольны	2
Не очень довольны	3
Совсем не довольны	4
Не применимо / Никогда не работал(-а) (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6

NEW

ЗАДАЙТЕ Q1c УЧАЩИМСЯ, D5e=КОД 2

Q1c Довольны ли вы или не довольны балансом между Вашей учебой и личной жизнью?

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Очень довольны	1
В целом довольны	2

## TRANSLATION

Не очень довольны	3
Совсем не довольны	4
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5

NEW

РАЗДЕЛ А - Гибкий график работы

ЗАДАЙТЕ Q2a-Q6a ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ ИЛИ ЗАНИМАЕТСЯ ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ, D5a=КОДЫ 2 ИЛИ 3

ЗАЧИТАЙТЕ: Гибкий график работы включает неполный рабочий день, возможность корректировать (гибкое) начало и конец рабочего времени, работу из дома (удаленную работу) или возможность брать отгулы в случае личной необходимости (проблемы со здоровьем, больной ребенок и т.д.).

Q2a	Теперь поговорим о Вашей личной ситуации на работе. Насколько Вам известно, предоставляет ли компания или организация, в которой Вы работаете в настоящий момент, возможность гибкого графика работы?
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Да, и Вы лично сейчас пользуетесь или раньше пользовались таким графиком	1
Да, но Вы лично никогда не пользовались таким графиком	2
Нет, в компании или организации, где Вы работаете в настоящий момент, нет гибкого графика работы	3
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	4

NEW

ЗАДАЙТЕ Q3a-Q5a ТЕМ, ЧЬЯ КОМПАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ГИБКИЙ ГРАФИК РАБОТЫ, Q2a=КОД 1 ИЛИ 2

Q3a: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

Q3a	Пожалуйста, скажите по каждому из следующих типов гибкого графика работы, насколько он распространен или не распространен в компании или организации, в которой Вы работаете в настоящий момент.
-----	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

## TRANSLATION

		Очень распространен	Довольно распространен	Не очень распространен	Абсолютно не распространен	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТАЙТЕ)
--	--	---------------------	------------------------	------------------------	----------------------------	-----------------------------------

1	Неполный рабочий день	1	2	3	4	5
2	Гибкое начало или конец рабочего дня	1	2	3	4	5
3	Работа из дома (удаленная работа)	1	2	3	4	5

NEW

Q4a: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-2

Q4a	Пожалуйста, скажите, насколько Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями о гибком графике работы в компании или организации, в которой Вы работаете в настоящий момент.
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Полностью согласны	Склонны согласиться	Склонны не согласиться	Совсем не согласны	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТАЙТЕ)
--	--	--------------------	---------------------	------------------------	--------------------	-----------------------------------

1	В Вашей компании сотрудники могут легко воспользоваться гибким графиком работы	1	2	3	4	5
2	Директора и непосредственные руководители обычно не поощряют гибкий график работы для сотрудников	1	2	3	4	5

NEW

Q5a: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

## TRANSLATION

Q5a	Независимо от того, пользуетесь ли Вы гибким графиком работы в компании или организации, в которой работаете в настоящий момент, пожалуйста, скажите, насколько Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями о том, как такой график воспринимается.
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Полностью согласны	Склонны согласиться	Склонны не согласиться	Совсем не согласны	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)
--	--	--------------------	---------------------	------------------------	--------------------	--

1	Коллеги плохо воспринимают использование такого гибкого графика работы	1	2	3	4	5
2	Использование гибкого графика работы отрицательно влияет на карьеру (повышение, премии, тип распределяемой работы и т.д.)	1	2	3	4	5
3	Женщинам легче воспользоваться таким гибким графиком работы, чем мужчинам	1	2	3	4	5

NEW

ЗАДАЙТЕ Q6a ТЕМ, У КОГО В КОМПАНИИ НЕТ ГИБКОГО ГРАФИКА РАБОТЫ, Q2a=КОД 3

Q6a: КОДЫ 5 И 6 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q6a	Если бы у Вас была такая возможность, какими из следующих типов гибкого графика работы Вы бы лично хотели воспользоваться?
-----	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)

Неполный рабочий день	1,
Гибкое начало или конец рабочего дня	2,



## TRANSLATION

Удаленная работа (работа из дома)	3,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	4,
Ничто из перечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q2b-Q6b ТЕМ, У КОГО НЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, D5e=КОДЫ 1, 3, 4 ИЛИ 5

ЗАЧИТАЙТЕ: Гибкий график работы включает неполный рабочий день, возможность корректировать (гибкое) начало и конец рабочего времени, работу из дома (удаленную работу) или возможность брать отгулы в случае личной необходимости (проблемы со здоровьем, больной ребенок и т.д.). Если Вы в настоящий момент не работаете, пожалуйста, ответьте, думая о том времени, когда Вы работали, и о компании или организации, в которой Вы работали в последний раз.

Q2b	Теперь обсудим Вашу личную ситуацию на работе, когда Вы работали в последний раз. Насколько Вам известно, предоставляет ли компания или организация, в которой Вы работали в последний раз, возможность гибкого графика работы?
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

Да, и Вы лично пользовались таким графиком	1
Да, но Вы лично никогда не пользовались таким графиком	2
Нет, в компании или организации, где Вы работали в последний раз, не было гибкого графика работы	3
Не применимо / Никогда не работал(-а) (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	4
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5

NEW

ЗАДАЙТЕ Q3b-Q5b ТЕМ, У КОГО В КОМПАНИИ БЫЛ ГИБКИЙ ГРАФИК РАБОТЫ, Q2b=КОДЫ 1 ИЛИ 2

Q3b: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

Q3b	Пожалуйста, скажите по каждому из следующих типов гибкого графика работы, насколько он был распространен или не распространен в компании или организации, в которой Вы работали в последний раз.
-----	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

TRANSLATION

		Очень распространен	Довольно распространен	Не очень распространен	Абсолютно не распространен	Не применительно / Никогда не работал (-а) (НЕ ЗАЧИТАЙТЕ)	Не знаю/ Нет ответа (НЕ ЗАЧИТАЙТЕ)
--	--	------------------------	---------------------------	------------------------------	----------------------------------	---	---

1	Неполный рабочий день	1	2	3	4	5	6
2	Гибкое начало или конец рабочего дня	1	2	3	4	5	6
3	Работа из дома (удаленная работа)	1	2	3	4	5	6

NEW

Q4b: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-2

Q4b	Пожалуйста, скажите, насколько Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями о гибком графике работы в компании или организации, в которой Вы работали в последний раз.
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

TRANSLATION

		Пол ност ью согл асн ы	Скло ны согл асит ься	Скло ны не согл асит ься	Совс ем не согл асн ы	Не при мен имо / Ник огда не раб отал (-а) (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)	Не зна ю/Н ет отве та (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)
--	--	---------------------------------------	-----------------------------------	---	--------------------------------------	---	---

1	В этой компании сотрудники легко могли воспользоваться гибким графиком работы	1	2	3	4	5	6
2	Директора и непосредственные руководители обычно не поощряли гибкий график работы для сотрудников	1	2	3	4	5	6

NEW

Q5b: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

Q5b	Независимо от того, пользовались ли Вы гибким графиком работы в компании или организации, в которой работали в последний раз, пожалуйста скажите, насколько Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями о том, как такой график воспринимался.
-----	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

TRANSLATION

		Пол ност ью согл асн ы	Скло ны согл асит ься	Скло ны не согл асит ься	Совс ем не согл асен ы	Не при мен имо / Ник огда не раб отал (-а) (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)	Не зна ю/Н ет отве та (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)
--	--	---------------------------------------	-----------------------------------	---	---------------------------------------	---	---

1	Коллеги плохо воспринимали использование такого гибкого графика работы	1	2	3	4	5	6
2	Использование гибкого графика работы отрицательно влияло на карьеру (повышение, премии, тип распределяемой работы и т.д.)	1	2	3	4	5	6
3	Женщинам было легче воспользоваться таким гибким графиком работы, чем мужчинам	1	2	3	4	5	6

NEW

ЗАДАЙТЕ Q6b ТЕМ, У КОГО НЕ БЫЛО ГИБКОГО ГРАФИКА РАБОТЫ В КОМПАНИИ, ГДЕ ОНИ РАБОТАЛИ В ПОСЛЕДНИЙ РАЗ, Q2b=КОД 3

Q6b: КОДЫ 5 И 6 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q6b Если бы у Вас была такая возможность, какими из следующих типов гибкого графика работы Вы бы лично хотели воспользоваться?

(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)

Неполный рабочий день	1,
Гибкое начало или конец рабочего дня	2,
Удаленная работа (работа из дома)	3,

TRANSLATION

Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	4,
Ничто из перечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,

NEW

СПРОСИТЬ ВСЕХ

ЗАДАЙТЕ Q7.1 ТЕМ, КТО НЕ РАБОТАЕТ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПЕНСИОНЕРОВ), D5e=КОДы 1, 2, 4 ИЛИ 5

ЗАДАЙТЕ Q7.2 ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, D8=КОД 1

ЗАДАЙТЕ Q7.3 ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ ИЛИ ЗАНИМАЕТСЯ ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ, D5a=КОД 2 ИЛИ 3

Q7: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

Q7	Теперь поговорим о том, как этот гибкий график работы может повлиять на Ваш выбор карьеры. Представьте, что использование гибкого графика труда было бы очень распространено на рынке труда. Думаете ли Вы, что...?
----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Да, несомненно	Вероятно, да	Вероятно, нет	Точно нет	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)
--	--	----------------	--------------	---------------	-----------	-------------------------------------

1	У Вас было бы больше возможностей иметь оплачиваемую работу	1	2	3	4	5
2	Вместо неполного Вы бы работали полный рабочий день	1	2	3	4	5
3	Вы бы решили продолжить работать вместо того, чтобы уйти в длительный отпуск или на пенсию	1	2	3	4	5

NEW

РАЗДЕЛ В - Отпуск по семейным обстоятельствам

## TRANSLATION

**ЗАЧИТАЙТЕ:** Следующие вопросы касаются отпуска по семейным обстоятельствам. Если у Вас нет детей и Вы не планируете их заводить, пожалуйста, ответьте, как если бы Вы планировали завести ребенка. В первую очередь поговорим об отпуске для отца: отпуск для отца - это отпуск в период, перед рождением ребенка и после него.

**ЗАДАЙТЕ Q8a ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ ИЛИ ЗАНИМАЕТСЯ ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ, D5a=КОДЫ 2 ИЛИ 3**

**ЗАДАЙТЕ Q8a ТОЛЬКО МУЖЧИНАМ, D2=КОД 1**

**Q8a: КОДЫ 3, 4, 5, 6 И 7 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА**

**Q8a** Были ли Вы уже или планируете уйти в отпуск по отцовству?

**(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)**

Да, Вы были в отпуске по отцовству	1,
Да, Вы планируете уйти в отпуск по отцовству	2,
Нет, Вы не хотели уйти в отпуск по отцовству или не планируете этого делать	3,
Нет, в компании или организации, где Вы работаете в настоящий момент, нет отпуска по отцовству	4,
Нет, Вы не знали, что у Вас было право уйти в отпуск по отцовству	5,
У Вас нет детей, не планируете иметь детей (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,

**NEW**

**ЗАЧИТАЙТЕ:** Отпуск по уходу за ребенком можно определить как отпуск после декретного отпуска или отпуска по отцовству, который может взять любой из родителей.

**Q9a: КОДЫ 3, 4, 5 И 6 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА**

**Q9a** Были ли Вы или планируете ли Вы уйти в отпуск по уходу за ребенком?

**(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)**

Да, Вы были в отпуске по уходу за ребенком	1,
Да, Вы планируете уйти в отпуск по уходу за ребенком	2,
Нет, Вы не хотели уйти в отпуск по уходу за ребенком и не планируете этого делать	3,

TRANSLATION

Нет, Вы не знали, что у Вас есть право на отпуск по уходу за ребенком	4,
У Вас нет детей, не планируете иметь детей (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q10a МУЖЧИНАМ, КОТОРЫЕ НЕ БЫЛИ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ИЛИ НЕ ПЛАНИРУЮТ ЭТОГО ДЕЛАТЬ, Q9a=КОД 1 И Q9a=КОД 3

Q10a: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ  
1-6

Q10a	Каковы основные причины, по которым Вы не уходите или не собираетесь уходить в отпуск по уходу за ребенком?
------	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 2 ОТВЕТА)

Вы не можете позволить себе уйти в отпуск по уходу за ребенком по финансовым соображениям	1,
Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) не работает	2,
Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) взял (-а)/возьмет полный отпуск по уходу за ребенком	3,
Другой человек ухаживает за Вашим ребенком / Вашими детьми	4,
Ваш ребенок / Ваши дети / посещает / посещают учреждение по уходу за детьми (детский сад, ясли и т.д.)	5,
Отпуск по уходу за ребенком больше предназначен для женщин	6,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q10b ЖЕНЩИНАМ, КОТОРЫЕ НЕ УХОДИЛИ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ИЛИ НЕ ПЛАНИРУЮТ ЭТО ДЕЛАТЬ, D2=КОД 2 И Q9a=КОД 3

Q10b: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ 1-5

Q10b	Каковы основные причины, по которым Вы не уходите или не собираетесь уходить в отпуск по уходу за ребенком?
------	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 2 ОТВЕТА)

Вы не можете позволить себе уйти в отпуск по уходу за ребенком по финансовым соображениям	1,
---	----

## TRANSLATION

Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) не работает	2,
Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) взял (-а)/возьмет полный отпуск по уходу за ребенком	3,
Другой человек ухаживает за Вашим ребенком / Вашими детьми	4,
Ваш ребенок / Ваши дети / посещает / посещают учреждение по уходу за детьми (детский сад, ясли и т.д.)	5,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,

NEW

Q11a	Учитывая только финансовый аспект, скажите, пожалуйста, за какую долю Вашей зарплаты Вы бы взяли отпуск по семейным обстоятельствам? Если бы он оплачивался:
------	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

В размере не менее 75% от Вашей зарплаты	1
В размере не менее 50% от Вашей зарплаты	2
Любую часть Вашей зарплаты	3
Вы возьмете отпуск по семейным обстоятельствам в любом случае, даже если он не будет оплачиваться	4
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5

NEW

ЗАДАЙТЕ Q8b ТЕМ, КТО НЕ ИМЕЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, D5e=КОД 1, 3, 4 ИЛИ 5

ЗАДАЙТЕ Q8b ТОЛЬКО МУЖЧИНАМ, КОД D2=1

ЗАЧИТАЙТЕ: Если Вы в настоящий момент не работаете, пожалуйста, ответьте на вопрос, думая о том времени, когда Вы работали.

Q8b: КОДЫ 3, 4, 5, 6 И 7 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q8b	Были ли Вы уже или думали ли о том, чтобы уйти в отпуск по отцовству?
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)

Да, Вы были в отпуске по отцовству	1,
Да, Вы думали о том, чтобы уйти в отпуск по отцовству	2,
Нет, Вы не хотели уйти в отпуск по отцовству и не думали о том, чтобы это сделать	3,
Нет, в компании или организации, где Вы работали, не было отпуска по отцовству	4,



## TRANSLATION

Нет, Вы не знали, что у Вас было право уйти в отпуск по отцовству	5,
У Вас нет детей, не планируете иметь детей (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,

NEW

ЗАЧИТАЙТЕ: Отпуск по уходу за ребенком можно определить как отпуск после декретного отпуска или отпуска по отцовству, который может взять любой из родителей.

Q9b: КОДЫ 3, 4, 5, 6 И 7 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q9b | Были ли Вы или планируете ли Вы уйти в отпуск по уходу за ребенком?

(ЗАЧИТАЙТЕ - МОЖЕТ БЫТЬ НЕСКОЛЬКО ОТВЕТОВ)

Да, Вы были в отпуске по уходу за ребенком	1,
Да, Вы планируете уйти в отпуск по уходу за ребенком	2,
Нет, Вы не хотели уйти в отпуск по уходу за ребенком и не планируете этого делать	3,
В компании или организации, где Вы работали, не было отпуска по уходу за ребенком	4,
Нет, Вы не знали, что у Вас есть право на отпуск по уходу за ребенком	5,
У Вас нет детей, не планируете иметь детей (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q10с, МУЖЧИНАМ, КОТОРЫЕ НЕ ВЗЯЛИ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ИЛИ НЕ ДУМАЮТ О ТОМ, ЧТОБЫ ЕГО ВЗЯТЬ, D2=КОД 1 И Q9b=КОД 3

Q10с: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ  
1-6

Q10с | Каковы основные причины, по которым Вы не уходили или не собираетесь уходить в отпуск по уходу за ребенком?

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 2 ОТВЕТА)

Вы не могли позволить себе уйти в отпуск по уходу за ребенком по финансовым соображениям	1,
Ваш партнер или супруг (-а) не работал (-а)	2,

## TRANSLATION

Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) взял (-а) полный отпуск по уходу за ребенком	3,
Другой человек ухаживал за Вашим ребенком / Вашими детьми	4,
Ваш ребенок / Ваши дети /посещал / посещали учреждение по уходу за детьми (детский сад, ясли и т.д.)	5,
Отпуск по уходу за ребенком больше предназначался для женщин	6,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q10d ЖЕНЩИНАМ, КОТОРЫЕ НЕ ВЗЯЛИ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ИЛИ НЕ ДУМАЮТ О ТОМ, ЧТОБЫ ЕГО ВЗЯТЬ, D2=КОД 2 И Q9b=КОД 3

Q10d: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ  
1-5

Q10d	Каковы основные причины, по которым Вы не уходили или не собираетесь уходить в отпуск по уходу за ребенком?
------	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 2 ОТВЕТА)

Вы не могли позволить себе уйти в отпуск по уходу за ребенком по финансовым соображениям	1,
Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) не работал (-а)	2,
Ваш партнер(-ша) или супруг (-а) взял (-а) полный отпуск по уходу за ребенком	3,
Другой человек ухаживал за Вашим ребенком / Вашими детьми	4,
Ваш ребенок / Ваши дети/ посещал / посещали учреждение по уходу за детьми	5,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,

NEW

Q11b	Учитывая только финансовый аспект, скажите, пожалуйста, за какую долю Вашей зарплаты Вы бы взяли отпуск по семейным обстоятельствам? Если бы он оплачивался:
------	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

В размере не менее 75% от Вашей зарплаты	1
В размере не менее 50% от Вашей зарплаты	2

## TRANSLATION

Любую часть Вашей зарплаты	3
Вы бы взяли отпуск по семейным обстоятельствам в любом случае, даже если он не оплачивался	4
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	5

NEW

СПРОСИТЬ ВСЕХ

Q12: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ  
1-7

Q12: КОДЫ 9 И 10 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q12	Как Вы считаете, каковы основные факторы, которые подтолкнули бы отцов к тому, чтобы взять отпуск по уходу за ребенком?
-----	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 3 ОТВЕТА)

Большая финансовая компенсация во время отпуска	1,
Возможность выбора, взять отпуск по частям или в качестве неполного рабочего дня	2,
Лучшие гарантии относительно карьеры во время отпуска	3,
Поддержка в отношении отпуска со стороны начальства или коллег	4,
Больше информации об отпуске по уходу за ребенком	5,
Периоды отпуска по уходу за ребенком, резервированные для отца и не могут быть переведены его партнерше или супруге	6,
Продление максимального возраста ребенка, для которого сотрудники могут взять отпуск по уходу за ребенком	7,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8,
Ничто из перечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	9,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	10,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q13a-Q15a ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ ИЛИ ЗАНИМАЮТСЯ ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ, D5a=КОД 2 ИЛИ 3

Q13a: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ  
1-2

TRANSLATION

Q13a	Пожалуйста, скажите, насколько Вы согласитесь или не согласитесь со следующими высказываниями относительно отпуска по семейным обстоятельствам, который включает в себя отпуск по отцовству и отпуск по уходу за ребенком, в компании или организации, в которой Вы работаете в настоящий момент.
------	---

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Полностью согласны	Склонны согласиться	Склонны не согласиться	Совсем не согласны	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)
--	--	--------------------	---------------------	------------------------	--------------------	-------------------------------------

1	Сотрудникам легко взять отпуск по семейным обстоятельствам	1	2	3	4	5
2	Директора и непосредственные руководители обычно не поощряют отпуск по семейным обстоятельствам для сотрудников	1	2	3	4	5

NEW

Q14a: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

Q14a	Независимо от того, были ли Вы уже или планируете уйти в отпуск по семейным обстоятельствам, пожалуйста, скажите, насколько Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями о том, как отпуск по семейным обстоятельствам воспринимается в Вашей компании / организации.
------	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Полностью согласны	Склонны согласиться	Склонны не согласиться	Совсем не согласны	Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)
--	--	--------------------	---------------------	------------------------	--------------------	-------------------------------------

TRANSLATION

1	Коллеги плохо воспринимают уход в отпуск по семейным обстоятельствам	1	2	3	4	5
2	Уход в отпуск по семейным обстоятельствам отрицательно влияет на карьеру (повышение, премии, тип распределяемой работы и т.д.)	1	2	3	4	5
3	Женщинам легче взять отпуск по семейным обстоятельствам, чем мужчинам	1	2	3	4	5

NEW

Q15a: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ

1-5

Q15a: КОДЫ 7 И 8 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q15a Представьте, что в Вашей семье внезапно возникла необходимость ухаживать за больным, слабым родственником или родственником с инвалидностью. Как бы Вы решили эту ситуацию со своим работодателем?

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 2 ОТВЕТА)

Вы бы взяли отпуск по уходу за иждивенцем	1,
Вы бы взяли ежегодный отпуск	2,
Вы бы взяли (больничный) отпуск по болезни	3,
Вы бы работали удаленно в этот период времени	4,
Вы могли бы незамедлительно прекратить работу и компенсировать отсутствие в другое время (форс-мажор / отпуск в связи с особыми обстоятельствами, гибкое рабочее время)	5,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Ничто из перечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8,

NEW

ЗАДАЙТЕ Q13b-Q15b ТЕМ, У КОГО НЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, D5a=КОД 1, 3, 4 ИЛИ 5

TRANSLATION

Q13b: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ  
1-2

Q13b Пожалуйста, скажите, насколько Вы согласитесь или не согласитесь со следующими высказываниями относительно отпуска по семейным обстоятельствам, который включает в себя отпуск по отцовству и отпуск по уходу за ребенком, в компании или организации, в которой Вы работали последний раз.

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Пол ност ью согл асн ы	Скло ны согл асит ся	Скло ны не согл асит ся	Совс ем не согл асн ы	Не отно ситс я к респ онд енту / Ник огда не раб отал (-а) (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)	Не зна ю/Н ет отве та (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)
--	--	---------------------------------------	----------------------------------	--	--------------------------------------	--	---

1	Сотрудники легко могли взять отпуск по семейным обстоятельствам	1	2	3	4	5	6
2	Директора и непосредственные руководители обычно не поощряли уход в отпуск по семейным обстоятельствам	1	2	3	4	5	6

NEW

Q14b: РОТИРУЙТЕ УТВЕРЖДЕНИЯ 1-3

TRANSLATION

Q14b	Независимо от того, были ли Вы уже или планируете уйти в отпуск по семейным обстоятельствам, пожалуйста, скажите, насколько Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями о том, как такой отпуск по семейным обстоятельствам воспринимался в компании / организации, где Вы работали.
------	--

(ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ)

		Пол ност ью согл асн ы	Скло ны согл асит ься	Скло ны не согл асит ься	Совс ем не согл асн ы	Не отно ситс я к респ онд енту / Ник огда не раб отал (-а) (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)	Не зна ю/Н ет отве та (НЕ ЗАЧ ИТЫ ВАЙ ТЕ)

1	Коллеги плохо воспринимали уход в отпуск по семейным обстоятельствам	1	2	3	4	5	6
2	Уход в отпуск по семейным обстоятельствам отрицательно влиял на карьеру (повышение, премии, тип распределяемой работы и т.д.)	1	2	3	4	5	6
3	Женщинам было легче взять отпуск по семейным обстоятельствам, чем мужчинам	1	2	3	4	5	6

NEW

Q15b: РОТИРУЙТЕ ОТВЕТЫ  
1-5

TRANSLATION

Q15b: КОДЫ 8 И 9 ИСКЛЮЧАЮТ ДРУГИЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА

Q15b Представьте, что в Вашей семье внезапно возникла необходимость ухаживать за больным, слабым родственником или родственником с инвалидностью. Как бы Вы решили эту ситуацию со своим работодателем?

(ЗАЧИТАЙТЕ - МАКСИМУМ 2 ОТВЕТА)

Вы бы взяли (больничный) по уходу за иждивенцем	1,
Вы бы взяли ежегодный отпуск	2,
Вы бы взяли (больничный ) отпуск по болезни	3,
Вы бы работали удаленно в этот период времени	4,
Вы могли бы незамедлительно прекратить работу и компенсировать отсутствие в другое время (форс-мажор / отпуск в связи с особыми обстоятельствами, гибкое рабочее время)	5,
Вы никогда не работали (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	6,
Другой ответ (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	7,
Ничто из перечисленного (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	8,
Не знаю/Нет ответа (НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ)	9,

NEW