

ZA6964

**Flash Eurobarometer 470
(Work-Life Balance)**

**Country Questionnaire
Portugal**

TRANSLATION

EQUILÍBRIO ENTRE VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL

PERGUNTAR A TODOS

| | |
|-----|--|
| D5a | Tendo em conta a sua ocupação actual, diria que é trabalhador por conta própria, trabalhador por conta de outrém, trabalhador manual, ou diria que está sem uma actividade profissional? |
|-----|--|

(APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|---------------------------------|---|
| Trabalhador por conta própria | 1 |
| Trabalhador por conta de outrém | 2 |
| Trabalhador manual | 3 |
| Sem actividade profissional | 4 |
| Recusa (NÃO LER) | 5 |

FLSC99 D5a

SE RECUSA EM D5a (CÓDIGO 5) ENTÃO TERMINAR A ENTREVISTA

PERGUNTAR D5b SE TRABALHADOR POR CONTA PRÓPRIA, CÓDIGO 1 NA D5a

| | |
|-----|-----------------|
| D5b | Diria que é...? |
|-----|-----------------|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|---|---|
| Agricultor, guarda-florestal, pescador | 1 |
| Proprietário de loja, artífice | 2 |
| Profissional (advogado, médico, contabilista, arquitecto, etc.) | 3 |
| Director/Gestor de uma empresa | 4 |
| Outro | 5 |
| Recusa (NÃO LER) | 6 |

FLSC99 D5b

PERGUNTAR D5c SE TRABALHADOR POR CONTA DE OUTREM, CÓDIGO 2 NA D5a

| | |
|-----|-----------------|
| D5c | Diria que é...? |
|-----|-----------------|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|---|---|
| Profissional (médico, advogado, contabilista, arquitecto, etc.) | 1 |
| Administrador, director-geral e outros directores | 2 |
| Quadro Médio | 3 |
| Funcionário público | 4 |
| Empregado de escritório (atendimento ao balcão) | 5 |

TRANSLATION

| | |
|--|---|
| Outro empregado (vendedor, enfermeiro, etc.) | 6 |
| Outro | 7 |
| Recusa (NÃO LER) | 8 |

FLSC99 D5c

PERGUNTAR D5d SE TRABALHADOR MANUAL, CÓDIGO 3 NA D5a

D5d Diria que é...?

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|---|---|
| Supervisor/chefe de secção (gestor de equipa, etc.) | 1 |
| Trabalhador manual especializado | 2 |
| Trabalhador manual/operário não especializado | 3 |
| Outro | 4 |
| Recusa (NÃO LER) | 5 |

FLSC99 D5d

PERGUNTAR D5e SE SEM ATIVIDADE PROFISSIONAL, CÓDIGO 4 NA D5a

D5e Diria que é...?

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|-----------------------------|---|
| Doméstica | 1 |
| Estudante (a tempo inteiro) | 2 |
| Reformado | 3 |
| À procura de trabalho | 4 |
| Outro | 5 |
| Recusa (NÃO LER) | 6 |

FLSC99 D5e

PERGUNTAR SD8 SE O ENTREVISTADO TRABALHA, CÓDIGO 1 A 3 EM D5a

SD8 Trabalha?

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|------------------|---|
| Tempo parcial | 1 |
| Tempo inteiro | 2 |
| Recusa (NÃO LER) | 3 |

NEW

PERGUNTAR A TODOS

TRANSLATION

| | |
|-----|---|
| SD9 | Poderia indicar-me qual a situação que melhor corresponde à sua situação atual? |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|--|---|
| É solteiro(a) | 1 |
| Vive com um(a) companheiro(a) ou cônjuge que atualmente trabalha a tempo inteiro | 2 |
| Vive com um(a) companheiro(a) ou cônjuge que atualmente trabalha a tempo parcial | 3 |
| Vive com um(a) companheiro(a) ou cônjuge que atualmente não trabalha | 4 |
| Outro (NÃO LER) | 5 |
| Recusa (NÃO LER) | 6 |

NEW

SD10: CÓDIGOS 1 E 8 SÃO EXCLUSIVOS

| | |
|------|--|
| SD10 | As responsabilidades de cuidados significam a responsabilidade de cuidar de um membro da família com uma deficiência, uma pessoa idosa ou um filho dependente. Por favor, diga-me se presta cuidados a um ou mais dos seguintes? |
|------|--|

(LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

| | |
|--|----|
| Não, não tem responsabilidades de cuidados | 1, |
| Uma ou mais crianças com menos de 3 anos de idade | 2, |
| Uma ou mais crianças com idades entre os 3 anos e os 6 anos | 3, |
| Uma ou mais crianças com idades entre os 7 anos e os 14 anos | 4, |
| Uma ou mais pessoas idosas | 5, |
| Um ou mais familiares com deficiência | 6, |
| Outra pessoa/outro (NÃO LER) | 7, |
| NS/NR (NÃO LER) | 8, |

NEW

PERGUNTAR A TODOS

LER: Agora vamos falar sobre o equilíbrio entre a sua vida profissional e a sua vida pessoal. Se não estiver a trabalhar atualmente, responda pensando na altura em que trabalhava.

PERGUNTAR Q1a A TRABALHADORES POR CONTA PRÓPRIA, TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM OU TRABALHADORES MANUAIS, CÓDIGO 1 A 3 EM D5a

TRANSLATION

| | |
|-----|---|
| Q1a | Está satisfeito ou não com o equilíbrio entre a sua vida pessoal e a sua vida profissional? |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|------------------|---|
| Muito satisfeito | 1 |
| Satisfeito | 2 |
| Pouco satisfeito | 3 |
| Nada satisfeito | 4 |
| NS/NR (NÃO LER) | 5 |

NEW

PERGUNTAR Q1b A QUEM ESTÁ SEM ATIVIDADE PROFISSIONAL, CÓDIGO 1,3,4 OU 5 EM D5e

| | |
|-----|--|
| Q1b | Quando trabalhava, estava ou não satisfeito com o equilíbrio entre a sua vida profissional e a sua vida pessoal? |
|-----|--|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|--|---|
| Muito satisfeito | 1 |
| Satisfeito | 2 |
| Pouco satisfeito | 3 |
| Nada satisfeito | 4 |
| Não aplicável/ Nunca trabalhou (NÃO LER) | 5 |
| NS/NR (NÃO LER) | 6 |

NEW

PERGUNTAR Q1c AOS ALUNOS, CÓDIGO 2 EM D5e

| | |
|-----|---|
| Q1c | Está ou não satisfeito com o equilíbrio entre os seus estudos e a sua vida pessoal? |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|------------------|---|
| Muito satisfeito | 1 |
| Satisfeito | 2 |
| Pouco satisfeito | 3 |
| Nada satisfeito | 4 |
| NS/NR (NÃO LER) | 5 |

NEW

SECÇÃO A - Regimes de Trabalho Flexíveis

TRANSLATION

PERGUNTAR Q2a A Q6a AOS TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM OU AOS TRABALHADORES MANUAIS, CÓDIGO 2 OU 3 EM D5a

LER: Os regimes de trabalho flexíveis incluem trabalho a tempo parcial, horário flexível (horários de início e término adaptados), trabalho a partir de casa (teletrabalho) ou poder tirar algum tempo para emergências particulares (problemas médicos, crianças doentes, etc.).

| | |
|-----|---|
| Q2a | Vamos agora falar da sua situação profissional pessoal. Tanto quanto é do seu conhecimento, existem regimes de trabalho flexíveis disponíveis na empresa ou organização onde trabalha atualmente? |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|--|---|
| Sim e usa atualmente ou já fez uso destes regimes pessoalmente | 1 |
| Sim, mas nunca usou estes regimes pessoalmente | 2 |
| Não, não há regimes de trabalho flexíveis disponíveis na empresa ou organização onde trabalha atualmente | 3 |
| NS/NR (NÃO LER) | 4 |

NEW

PERGUNTAR Q3a À Q5a A QUEM TEM REGIMES DE TRABALHO FLEXÍVEIS NA SUA EMPRESA, CÓDIGO 1 OU 2 NA Q2a

Q3a: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

| | |
|-----|--|
| Q3a | Mais precisamente, para cada um destes tipos de regimes de trabalho flexíveis, diga-me em que medida são ou não comuns na empresa ou organização onde trabalha atualmente. |
|-----|--|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Muito comum | Relativamente comum | Não muito comum | Nada comum | NS/NR (NÃO LER) |
|--|--|-------------|---------------------|-----------------|------------|-----------------|
|--|--|-------------|---------------------|-----------------|------------|-----------------|

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Tempo parcial | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Tempo flexível | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Trabalhar a partir de casa (teletrabalho) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

TRANSLATION

Q4a: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 2

| | |
|-----|---|
| Q4a | Por favor, diga-me em que medida concorda ou discorda das seguintes afirmações sobre os regimes de trabalho flexíveis na empresa ou organização onde trabalha atualmente. |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Totalment e de acordo | Tende a concordar | Tende a discordar | Totalment e em desacordo | NS/NR (NÃO LER) |
|--|--|-----------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------|
|--|--|-----------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------|

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Na sua empresa, é fácil para os funcionários fazerem uso de regimes de trabalho flexíveis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Os gerentes e supervisores geralmente desencorajam os funcionários a fazer uso dos regimes de trabalho flexíveis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

Q5a: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

| | |
|-----|---|
| Q5a | Independentemente de usar ou não pessoalmente estes regimes de trabalho flexíveis na empresa ou organização onde trabalha atualmente, por favor, diga-me em que medida concorda ou discorda das seguintes afirmações sobre a forma como estes regimes são vistos. |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Totalment e de acordo | Tende a concordar | Tende a discordar | Totalment e em desacordo | NS/NR (NÃO LER) |
|--|--|-----------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------|
|--|--|-----------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------|

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Fazer uso de tais regimes flexíveis de trabalho é mal visto pelos colegas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|---|

TRANSLATION

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 2 | A utilização de tais regimes flexíveis de trabalho tem um impacto negativo na carreira (promoção, bônus, tipo de trabalho atribuído, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | É mais fácil para as mulheres do que para os homens fazer uso de tais regimes de trabalho flexíveis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

PERGUNTAR Q6a A QUEM NÃO TEM REGIMES DE TRABALHO FLEXÍVEL NA SUA EMPRESA, CÓDIGO 3 NA Q2a

Q6a: OS CÓDIGOS 5 E 6 SÃO EXCLUSIVOS

Q6a Se pudesse, qual dos seguintes regimes de trabalho flexíveis gostaria de usar pessoalmente?

(LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

| | |
|------------------|----|
| Tempo parcial | 1, |
| Horário flexível | 2, |
| Teletrabalho | 3, |
| Outro (NÃO LER) | 4, |
| Nenhum (NÃO LER) | 5, |
| NS/NR (NÃO LER) | 6, |

NEW

PERGUNTAR Q2b A Q6b A QUEM ESTÁ SEM ATIVIDADE PROFISSIONAL, CÓDIGO 1,3,4 OU 5 EM D5e

LER: Os regimes de trabalho flexíveis incluem trabalho a tempo parcial, horário flexível (horários de início e término adaptados), trabalho a partir de casa (teletrabalho) ou poder tirar algum tempo para emergências particulares (problemas médicos, crianças doentes, etc.). Se atualmente não está a trabalhar, responda pensando em quando trabalhava e na empresa ou organização onde trabalhou pela última vez.

TRANSLATION

| | |
|-----|---|
| Q2b | Vamos agora falar sobre a sua situação pessoal de trabalho quando trabalhou pela última vez. De acordo com o seu conhecimento, existiam regimes de trabalho flexíveis disponíveis na empresa ou organização onde trabalhou pela última vez? |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|---|---|
| Sim e usou tais regimes pessoalmente | 1 |
| Sim, mas nunca usou tais regimes pessoalmente | 2 |
| Não, não havia regimes de trabalho flexíveis disponíveis na empresa ou organização onde trabalhou pela última vez | 3 |
| Não aplicável/ Nunca trabalhou (NÃO LER) | 4 |
| NS/NR (NÃO LER) | 5 |

NEW

PERGUNTAR Q3b A Q5b A QUEM TINHA REGIMES DE TRABALHO FLEXÍVEIS NA SUA EMPRESA, CÓDIGO 1 OU 2 EM Q2b

Q3b: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

| | |
|-----|--|
| Q3b | Mais precisamente, para cada um destes tipos de regimes de trabalho flexíveis, por favor, diga-me o quão comum era na empresa ou organização onde trabalhou pela última vez. |
|-----|--|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | Muito comum | Relativamente comum | Não muito comum | Nada comum | Não aplicável / Nunca trabalhou (NÃO LER) | NS/ NR (NÃO LER) |
|--|-------------|---------------------|-----------------|------------|---|------------------|
| | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Tempo parcial | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---------------|---|---|---|---|---|---|

TRANSLATION

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | Horário flexível | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Trabalhar a partir de casa (teletrabalho) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q4b: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 2

| | |
|-----|---|
| Q4b | Por favor, diga-me até que ponto concorda ou discorda das seguintes afirmações sobre os regimes de trabalho flexíveis na empresa ou organização onde trabalhou pela última vez. |
|-----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Tota lme nte de acor do | Tend e a conc orda r | Tend e a disc orda r | Tota lme nte em desa cord o | Não aplic ável / Nun ca trab alho u (NÃ O LER) | NS/ NR (NÃ O LER) |
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|-------------------------------|
| | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Nesta empresa, era fácil para os funcionários fazer uso de regimes de trabalho flexíveis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Os gerentes e supervisores geralmente desencorajavam os funcionários a fazer uso de regimes de trabalho flexíveis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q5b: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

| | |
|-----|---|
| Q5b | Independentemente de ter utilizado ou não estes regimes de trabalho flexíveis na empresa ou organização em que trabalhou da última vez, informe-me em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações sobre como eram vistos estes regimes. |
|-----|---|

TRANSLATION

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Tota lme nte de acor do | Tend e a conco rda r | Tend e a disc orda r | Tota lme nte em desa cord o | Não aplic ável / Nun ca trab alho u (NÃO LER) | NS/ NR (NÃO LER) |
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|---------------------------|
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|---------------------------|

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Fazer uso de tais regimes de trabalho flexíveis era mal visto pelos colegas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | A utilização de tais regimes de trabalho flexíveis tinha um impacto negativo na carreira (promoção, bónus, tipo de trabalho atribuído, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Era mais fácil para as mulheres do que para os homens fazer uso de tais regimes de trabalho flexíveis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

PERGUNTAR Q6b PARA AQUELES QUE NÃO TIVERAM REGIMES DE TRABALHO FLEXÍVEIS NA EMPRESA ONDE TRABALHARAM DA ÚLTIMA VEZ, CÓDIGO 3 NA Q2b

Q6b: OS CÓDIGOS 5 E 6 SÃO EXCLUSIVOS

| | |
|-----|--|
| Q6b | Se o pudesse ter feito, qual dos seguintes regimes de trabalho flexíveis gostaria de ter usado pessoalmente? |
|-----|--|

(LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

| | |
|------------------|----|
| Tempo parcial | 1, |
| Horário flexível | 2, |
| Teletrabalho | 3, |

TRANSLATION

| | |
|------------------|----|
| Outro (NÃO LER) | 4, |
| Nenhum (NÃO LER) | 5, |
| NS/NR (NÃO LER) | 6, |

NEW

PERGUNTAR A TODOS

PERGUNTAR Q7.1 PARA TODOS AQUELES QUE NÃO ESTÃO A TRABALHAR (EXCETO REFORMADOS), CÓDIGO 1,2,4 OU 5 EM D5e

PERGUNTAR Q7.2 PARA TODOS AQUELES QUE ESTÃO A TRABALHAR A TEMPO PARCIAL, CÓDIGO 1 EM D8

PERGUNTAR Q7.3 AOS TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM OU AOS TRABALHADORES MANUAIS, CÓDIGO 2 OU 3 EM D5a

Q7: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

| | |
|----|---|
| Q7 | Vamos agora discutir como estes regimes de trabalho flexíveis podem afetar as suas escolhas de carreira. Imagine agora que o uso de regimes de trabalho flexíveis era muito comum no mercado de trabalho. Acha que: |
|----|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Sim, definitiva mente | Sim, provavelm ente sim | Não, provavelm ente não | Não, sem dúvida que não | NS/NR (NÃO LER) |
|--|--|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
|--|--|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Teria uma melhor hipótese de ter um trabalho remunerado | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Mudaria do trabalho a tempo parcial para um trabalho a tempo inteiro | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Decidiria continuar a trabalhar em vez de tirar uma licença prolongada ou de se reformar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

SECÇÃO B - Licença para assistência à família

TRANSLATION

LER: As perguntas seguintes são sobre a licença para assistência à família. Se não tem filhos e não está a planear ter um, responda como se estivesse a planear ter filhos. Em primeiro lugar, vamos falar sobre a licença de paternidade: a licença de paternidade é uma licença de trabalho exclusivamente para o pai no período imediatamente anterior e após o nascimento de um filho.

PERGUNTAR Q8a A Q11a AOS TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM OU AOS TRABALHADORES MANUAIS, CÓDIGO 2 OU 3 EM D5a

PERGUNTAR Q8a APENAS A HOMENS, CÓDIGO 1 EM D2

Q8a: OS CÓDIGOS 3, 4, 5, 6 E 7 SÃO EXCLUSIVOS

Q8a Já tirou ou pensa tirar uma licença de paternidade?

(LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

| | |
|--|----|
| Sim, tirou uma licença de paternidade | 1, |
| Sim, está a pensar tirar uma licença de paternidade | 2, |
| Não, não quis tirar uma licença de paternidade no passado ou não está a pensar fazê-lo no futuro | 3, |
| Não, não há licença de paternidade na empresa ou organização onde trabalha atualmente | 4, |
| Não, não sabia que tinha direito a licença de paternidade | 5, |
| Não tem filhos, não planeia ter filhos (NÃO LER) | 6, |
| NS/NR (NÃO LER) | 7, |

NEW

LER: A licença parental pode ser definida como uma licença após a maternidade ou paternidade, que pode ser usufruída por um dos pais.

Q9a: OS CÓDIGOS 3, 4, 5 E 6 SÃO EXCLUSIVOS

Q9a Tirou ou pensa em tirar uma licença parental?

(LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

| | |
|---|----|
| Sim, tirou uma licença parental | 1, |
| Sim, está a pensar em tirar uma licença parental | 2, |
| Não, não quis tirar uma licença parental no passado nem está a pensar fazê-lo no futuro | 3, |
| Não, não sabia que tinha direito a licença parental | 4, |
| Não tem filhos, não planeia ter filhos (NÃO LER) | 5, |

TRANSLATION

| | |
|-----------------|----|
| NS/NR (NÃO LER) | 6, |
|-----------------|----|

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|--|
| PERGUNTAR Q10a A HOMENS QUE NÃO TIRARAM LICENÇA PARENTAL OU NÃO ESTÃO A PENSAR FAZÊ-LO, CÓDIGO 1 EM D2 E CÓDIGO 3 EM Q9a |
|--|

| |
|----------------------------------|
| Q10a: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 6 |
|----------------------------------|

| | |
|------|---|
| Q10a | Quais são os principais motivos pelos quais não tirou ou não pensa em tirar uma licença parental? |
|------|---|

| |
|--------------------------|
| (LER – MÁX. 2 RESPOSTAS) |
|--------------------------|

| | |
|---|----|
| Não tem disponibilidade financeira para tirar uma licença parental | 1, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge não trabalha | 2, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge tirou/irá tirar todo o período de licença parental | 3, |
| Outra pessoa cuida do(s) seu(s) filho(s) | 4, |
| O(s) seu(s) filho(s) está(ão) num serviço que cuida de crianças (creche, berçário, etc.) | 5, |
| A licença parental é mais para mulheres | 6, |
| Outro (NÃO LER) | 7, |
| NS/NR (NÃO LER) | 8, |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|--|
| PERGUNTAR Q10b ÀS MULHERES QUE NÃO TIRARAM LICENÇA PARENTAL OU NÃO ESTÃO A PENSAR EM FAZÊ-LO, CÓDIGO 2 EM D2 E CÓDIGO 3 EM Q9a |
|--|

| |
|----------------------------------|
| Q10b: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 5 |
|----------------------------------|

| | |
|------|---|
| Q10b | Quais são os principais motivos pelos quais não tirou ou não pensa em tirar uma licença parental? |
|------|---|

| |
|--------------------------|
| (LER – MÁX. 2 RESPOSTAS) |
|--------------------------|

| | |
|---|----|
| Não tem disponibilidade financeira para tirar uma licença parental | 1, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge não trabalha | 2, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge tirou/irá tirar todo o período de licença parental | 3, |
| Outra pessoa cuida do(s) seu(s) filho(s) | 4, |
| O(s) seu(s) filho(s) está(ão) num serviço que cuida de crianças (creche, berçário, etc.) | 5, |
| Outro (NÃO LER) | 6, |

TRANSLATION

| | |
|-----------------|----|
| NS/NR (NÃO LER) | 7, |
|-----------------|----|

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| | |
|------|--|
| Q11a | Pensando apenas no aspeto financeiro, por favor, diga-me em que proporção do seu salário tiraria a licença para assistência à família? Se pagasse: |
|------|--|

| |
|-----------------------------|
| (LER - APENAS UMA RESPOSTA) |
|-----------------------------|

| | |
|---|---|
| Pelo menos 75% do seu salário | 1 |
| Pelo menos 50% do seu salário | 2 |
| Qualquer proporção do seu salário | 3 |
| Vai tirar uma licença para assistência à família de qualquer maneira, mesmo que não seja paga | 4 |
| NS/NR (NÃO LER) | 5 |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|--|
| PERGUNTAR Q8b a Q11b PARA QUEM ESTÁ SEM ATIVIDADE PROFISSIONAL, CÓDIGO 1,3,4 OU 5 EM D5e |
|--|

| |
|---|
| PERGUNTAR Q8b APENAS A HOMENS, CÓDIGO 1 EM D2 |
|---|

| |
|---|
| LER: Se não estiver a trabalhar no momento, responda a pensar em quando trabalhava. |
|---|

| |
|--|
| Q8b: CÓDIGOS 3, 4, 5, 6 E 7 SÃO EXCLUSIVOS |
|--|

| | |
|-----|---|
| Q8b | Já tirou ou pensou em tirar uma licença de paternidade? |
|-----|---|

| |
|------------------------------------|
| (LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS) |
|------------------------------------|

| | |
|---|----|
| Sim, tirou uma licença de paternidade | 1, |
| Sim, pensou em tirar uma licença de paternidade | 2, |
| Não, não quis tirar uma licença de paternidade ou não pensou em fazê-lo | 3, |
| Não, não havia licença de paternidade na empresa ou organização onde trabalhava | 4, |
| Não, não sabia que tinha direito a licença de paternidade | 5, |
| Não tem filhos, não planeia ter filhos (NÃO LER) | 6, |
| NS/NR (NÃO LER) | 7, |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

TRANSLATION

LER: A licença parental pode ser definida como licença após a maternidade ou paternidade, que pode ser usufruída por um dos pais.

Q9b: OS CÓDIGOS 3, 4, 5, 6 E 7 SÃO EXCLUSIVOS

Q9b Tirou ou pensa em tirar uma licença parental?

(LER - VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

| | |
|---|----|
| Sim, tirou uma licença parental | 1, |
| Sim, está a pensar tirar uma licença parental | 2, |
| Não, não quis tirar uma licença parental no passado nem está a pensar fazê-lo no futuro | 3, |
| Não, não havia licença parental na empresa ou organização onde trabalhava | 4, |
| Não, não sabia que tinha direito a licença parental | 5, |
| Não tem filhos, não planeia ter filhos (NÃO LER) | 6, |
| NS/NR (NÃO LER) | 7, |

NEW

PERGUNTAR Q10c A HOMENS QUE NÃO TIRARAM LICENÇA PARENTAL OU NÃO PENSAM FAZÊ-LO, CÓDIGO 1 EM D2 E CÓDIGO 3 EM Q9b

Q10c: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 6

Q10c Quais são os principais motivos pelos quais não tirou ou não pensa em tirar uma licença parental?

(LER – MÁX. 2 RESPOSTAS)

| | |
|---|----|
| Não tem capacidade financeira para tirar licença parental | 1, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge não trabalha | 2, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge tirou/irá tirar todo o período de licença parental | 3, |
| Outra pessoa cuida do(s) seu(s) filho(s) | 4, |
| O(s) seu(s) filho(s) está(ão) num serviço que cuida de crianças (creche, berçário, etc.) | 5, |
| A licença parental era mais para as mulheres | 6, |
| Outro (NÃO LER) | 7, |
| NS/NR (NÃO LER) | 8, |

NEW

TRANSLATION

PERGUNTE Q10d ÀS MULHERES QUE NÃO TIRARAM LICENÇA PARENTAL OU NÃO ESTÃO A PENSAR FAZÊ-LO, CÓDIGO 2 EM D2 E CÓDIGO 3 EM Q9b

Q10d: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 5

Q10d Quais são os principais motivos pelos quais não tirou ou não pensa em tirar uma licença parental?

(LER – MÁX. 2 RESPOSTAS)

| | |
|---|----|
| Não tem capacidade financeira para tirar licença parental | 1, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge não trabalha | 2, |
| O(A) seu/sua companheiro(a) ou cônjuge tirou/irá tirar todo o período de licença parental | 3, |
| Outra pessoa cuida do(s) seu(s) filho(s) | 4, |
| O(s) seu(s) filho(s) está(ão) num serviço que cuida de crianças (creche, berçário, etc.) | 5, |
| Outro (NÃO LER) | 6, |
| NS/NR (NÃO LER) | 7, |

NEW

Q11b Pensando apenas no aspeto financeiro, por favor, diga-me em que proporção do seu salário teria tirado uma licença para assistência à família? Se tivesse pago:

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | |
|--|---|
| Pelo menos 75% do seu salário | 1 |
| Pelo menos 50% do seu salário | 2 |
| Qualquer proporção do seu salário | 3 |
| Teria tirado licença para assistência à família de qualquer maneira, mesmo se não fosse paga | 4 |
| NS/NR (NÃO LER) | 5 |

NEW

PERGUNTAR A TODOS

Q12: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 7

Q12: OS CÓDIGOS 9 E 10 SÃO EXCLUSIVOS

Q12 Na sua opinião, quais são os principais fatores que incentivariam o pai a tirar uma licença parental?

TRANSLATION

(LER – MÁX. 3 RESPOSTAS)

| | |
|---|-----|
| Receber mais compensações financeiras durante o período de licença | 1, |
| Ser capaz de escolher entre tirar a licença em blocos ou trabalhar a tempo parcial | 2, |
| Ter melhores garantias em relação à carreira durante ou após a licença | 3, |
| Contar com o apoio dos superiores hierárquicos e dos colegas de trabalho para a licença parental | 4, |
| Ter melhores informações sobre a licença parental | 5, |
| Períodos de licença parental que estão reservados ao pai e que não podem ser transferidos para o cônjuge ou companheira | 6, |
| Prorrogação do limite máximo de idade da criança em relação a quem os funcionários podem tirar a licença parental | 7, |
| Outro (NÃO LER) | 8, |
| Nenhum (NÃO LER) | 9, |
| NS/NR (NÃO LER) | 10, |

NEW

PERGUNTAR Q13a A Q15a AOS TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM OU AOS TRABALHADORES MANUAIS, CÓDIGO 2 OU 3 EM D5a

Q13a: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 2

| | |
|------|--|
| Q13a | Por favor, diga-me em que medida concorda ou discorda das seguintes afirmações relativas à licença para assistência à família, que inclui licença de paternidade e licença parental, na empresa ou organização onde trabalha atualmente. |
|------|--|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Totalment e de acordo | Tende a concordar | Tende a discordar | Totalment e em desacordo | NS/NR (NÃO LER) |
|---|---|-----------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|
| 1 | É fácil para os funcionários tirar uma licença para assistência à família | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

TRANSLATION

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | Os gerentes e supervisores geralmente desencorajam os funcionários a tirar licença para assistência à família | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|---|

NEW

Q14a: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

Q14a Independentemente de se já tirou ou está a planear tirar uma licença para assistência à família, por favor, diga-me em que medida concorda ou discorda das seguintes afirmações sobre a forma como esta licença para assistência à família é vista na sua empresa/organização.

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

| | | Totalment e de acordo | Tende a concordar | Tende a discordar | Totalment e em desacordo | NS/NR (NÃO LER) |
|--|--|-----------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|
|--|--|-----------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Tirar uma licença para assistência à família é mal visto pelos colegas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Tirar uma licença para assistência à família tem um impacto negativo na carreira (promoção, bónus, tipo de trabalho atribuído, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | É mais fácil para as mulheres do que para os homens tirar licença para assistência à família | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

Q15a: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 5

Q15a: OS CÓDIGOS 7 E 8 SÃO EXCLUSIVOS

TRANSLATION

| | |
|------|---|
| Q15a | Imagine que a necessidade de cuidar de um parente doente, deficiente ou frágil surge de repente na sua família. Como lidaria com esta situação junto da sua entidade empregadora? |
|------|---|

(LER – MÁX. 2 RESPOSTAS)

| | |
|---|----|
| Tiraria uma licença de assistência a dependentes | 1, |
| Tiraria uma licença anual | 2, |
| Tiraria uma licença por doença | 3, |
| Faria teletrabalho durante esse período de tempo | 4, |
| Pode tirar algum tempo de folga avisando com muito pouca antecedência e que pode compensar noutro momento (licença por motivo de força maior/licença de emergência, horários de trabalho flexíveis) | 5, |
| Outro (NÃO LER) | 6, |
| Nenhum (NÃO LER) | 7, |
| NS/NR (NÃO LER) | 8, |

NEW

PERGUNTAR Q13b A Q15b A QUEM ESTÁ SEM ATIVIDADE PROFISSIONAL, CÓDIGO 1,3,4 OU 5 EM D5e

Q13b: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 2

| | |
|------|--|
| Q13b | Por favor, diga-me em que medida concorda ou discorda com as seguintes afirmações relativas a licença para assistência à família que inclui a licença de paternidade e licença parental, na empresa ou organização onde trabalhou pela última vez. |
|------|--|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

TRANSLATION

| | | Tota lme nte de acor do | Tend e a conc orda r | Tend e a disc orda r | Tota lme nte em desa cord o | Não aplic ável / Nun ca trab alho u (NÃ O LER) | NS/ NR (NÃ O LER) |
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|-------------------------------|
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|-------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Era fácil para os funcionários tirar licença para assistência à família | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Os gerentes e supervisores geralmente desencorajavam os funcionários de tirar uma licença para assistência à família | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q14b: ROTACIONAR AFIRMAÇÕES 1 A 3

| | |
|------|---|
| Q14b | Independentemente de já ter tirado ou estar a planear tirar uma licença para assistência à família, por favor, diga-me em que medida concorda ou discorda das seguintes afirmações sobre a forma como esta licença para assistência à família era vista na última empresa/organização onde trabalhou. |
|------|---|

(LER - APENAS UMA RESPOSTA)

TRANSLATION

| | | Tota lme nte de acor do | Tend e a conc orda r | Tend e a disc orda r | Tota lme nte em desa cord o | Não aplic ável / Nun ca trab alho u (NÃO LER) | NS/ NR (NÃO LER) |
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|---------------------------|
|--|--|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---|---------------------------|

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Tirar uma licença para assistência à família era mal visto pelos colegas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Tirar uma licença para assistência à família tinha um impacto negativo na carreira (promoção, bônus, tipo de trabalho atribuído, etc.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Era mais fácil para as mulheres do que para os homens tirar licença para assistência à família | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

NEW

Q15b: ROTACIONAR RESPOSTAS 1 A 5

Q15b: OS CÓDIGOS 8 E 9 SÃO EXCLUSIVOS

| | |
|------|---|
| Q15b | Imagine que a necessidade de cuidar de um parente doente, deficiente ou frágil surgia de repente na sua família, como teria lidado com esta situação junto da sua entidade empregadora? |
|------|---|

(LER – MÁX. 2 RESPOSTAS)

| | |
|--|----|
| Teria tirado uma licença de assistência a dependentes | 1, |
| Teria tirado uma licença anual | 2, |
| Teria tirado uma licença por doença | 3, |
| Teria trabalhado através de teletrabalho durante esse período de tempo | 4, |

TRANSLATION

| | |
|--|----|
| Pôde tirar algum tempo de folga avisando com muito pouca antecedência e que podia compensar noutro momento (licença por motivo de força maior/licença de emergência, horário de trabalho flexível) | 5, |
| Nunca trabalhou (NÃO LER) | 6, |
| Outro (NÃO LER) | 7, |
| Nenhum (NÃO LER) | 8, |
| NS/NR (NÃO LER) | 9, |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|