

Q.4 A quantas pessoas pode dar ordens ou instruções de trabalho? (UMA SÓ RESPOSTA)

(45)

- Nenhuma..... 1
- 1 - 2..... 2
- 3 - 5..... 3
- 6 - 10..... 4
- 11 - 19..... 5
- 20 - 49..... 6
- 50 - 249..... 7
- 250 ou mais..... 8
- (NS/NR)..... 9

Q.5 Definiria o seu trabalho como sendo mais: (UMA SÓ RESPOSTA)

(46)

- ... manual..... 1
- ... técnico..... 2
- ... comercial..... 3
- ... de escritório..... 4
- ... [Outra (**ESPECIFICAR:** _____)]..... 5
- ... (NS/NR)..... 6

Q.6 Trabalha com mais frequência: (UMA SÓ RESPOSTA)

(47)

- ... numa fábrica..... 1
- ... numa oficina / atelier..... 2
- ... num escritório..... 3
- ... numa loja..... 4
- ... no exterior, viajando, visitando clientes..... 5
- ... em casa..... 6
- ... [Outra (**ESPECIFICAR:** _____)]..... 7
- ... (NS/NR)..... 8

Q.7 Para o seu trabalho, ou para parte dele, recorre ao "teletrabalho", que permite trabalhar à distância? (UMA SÓ RESPOSTA)

(48)

- Sim, totalmente..... 1
- Sim, em parte..... 2
- Não..... 3
- (NS/NR)..... 4

SATISFAÇÃO NO TRABALHO

Q.8 Tendo tudo em consideração, está muito contente, algo contente, algo descontente ou muito descontente com...:

	Muito contente	Algo contente	Algo descontente	Muito descontente	Nem contente, nem descontente / depende (SE ESPONTÂNEA)	(NS/NR)
a) o trabalho que faz	(49) 1	2	3	4	5	6
b) as suas condições de trabalho, como os seus horários, o seu ambiente, o seu estatuto, etc.	(50) 1	2	3	4	5	6

IDENTIFICAÇÃO DA PROFISSÃO

Q.9 Qual é exactamente a natureza da sua actividade principal?

(ENTREVISTADOR: REGISTRAR A RESPOSTA E EM SEGUIDA CODIFICAR EM BAIXO)

(51)(52)

Empregado por conta própria

- Agricultor, guarda-florestal, pescador	11
- Comerciante, Artífice (ex: canalizador por conta p.)	12
- Profissional liberal (advogado, médico, contabilista, arquitecto...)	13
- Proprietário de uma empresa	14
- Outra (ESPECIFICAR: _____)	15

Empregado por conta de outrém

- Profissional liberal por conta de outrém (médico, advogado, contabilista, arquitecto...)	21
- Quadro Superior (Administrador, Director Geral, outros Directores)	22
- Quadro Médio	23
- Empregado de escritório	24
- Outros empregados (vendedores, enfermeiros, etc)	25
- Outra (ESPECIFICAR: _____)	26

Trabalhador manual por conta de outrém

- Contramestre/capataz	31
- Trabalhador manual qualificado (ex: canalizador por conta de outrém)	32
- Trabalhador manual não qualificado	33
- Outra (ESPECIFICAR: _____)	34

(Recusa) 99

RENDIMENTOS DA ACTIVIDADE PROFISSIONAL

Q.10 Esta actividade é a principal fonte de rendimentos do seu agregado familiar? (UMA SÓ RESPOSTA)

(53)

Sim	1
Cerca de metade dos rendimentos do agregado familiar	2
Não	3
(NS/NR)	4

Q.11 Qual é o rendimento líquido mensal, tirando os impostos e a segurança social, que recebe desta actividade. É...? (UMA SÓ RESPOSTA)

(54)

Menos de 500€ (ou seja, 100.000\$00)	1
De 500€ a menos de 1.000€ (ou seja, de 100.000\$00 a menos de 200.000\$00)	2
De 1.000€ a menos de 1.500€ (ou seja, de 200.000\$00 a menos de 300.000\$00)	3
De 1.500€ a menos de 2.000€ (ou seja, de 300.000\$00 a menos de 400.000\$00)	4
De 2.000€ a menos de 2.500€ (ou seja, de 400.000\$00 a menos de 500.000\$00)	5
De 2.500€ a menos de 5.000€ (ou seja, de 500.000\$00 a menos de 1.000.000\$00)	6
5.000€ ou mais (ou seja, 1.000.000\$00 ou mais)	7
(NS/NR)	8

DESCRIÇÃO DO HORÁRIO

Q.12 Como é que estão distribuídas as suas horas de trabalho? Qual das quatro situações seguintes corresponde melhor ao seu caso?... (UMA SÓ RESPOSTA)

- (55)
- ... um horário fixo e regular a semana toda 1
 - ... um horário fixo mas distribuído de forma irregular pela semana 2
 - ... um horário flexível, mas combinado com antecedência 3
 - ... um horário planeado dia-a-dia, consoante as necessidades 4
 - ... (NS/NR) 5

Q.13 Esta distribuição das horas de trabalho é muito, algo, não muito ou nada conveniente para si? (UMA SÓ RESPOSTA)

- (56)
- Muito 1
 - Algo 2
 - Não muito 3
 - Nada 4
 - (NS/NR) 5

Q.14 Quantas horas, em média, trabalha por semana? (REGISTAR O NÚMERO)
(SE "NS/NR", CODIFICAR "99")

Cerca: |__| |__| horas por semana
(57) (58)

Q.15 Esta duração de horas de trabalho é muito, algo, não muito ou nada conveniente para si? (UMA SÓ RESPOSTA)

- (59)
- Muito 1
 - Algo 2
 - Não muito 3
 - Nada 4
 - (NS/NR) 5

Q.16 Na sua profissão isto corresponde a...? (UMA SÓ RESPOSTA)

- (60)
- ... 1/4 do tempo ou menos 1
 - ... Entre 1/4 e metade do tempo 2
 - ... Entre metade do tempo e 3/4 do tempo 3
 - ... Entre 3/4 e a tempo inteiro 4
 - ... A tempo inteiro 5 → (FAZER A Q.17 E PASSAR P/ A Q.22)
 - ... Mais do que a tempo inteiro 6 → (FAZER A Q.17 E PASSAR P/ A Q.22)
 - ... (NS/NR) 7

Q.17 À quanto tempo trabalha com este horário:... (UMA SÓ RESPOSTA)

	(61)
... Menos de 1 mês	1
... Entre 1 e 3 meses	2
... Entre 4 e 6 meses	3
... Entre 7 e 12 meses	4
... Entre 13 e 18 meses	5
... Entre 19 e 24 meses	6
... Entre 25 e 36 meses	7
... Mais de 3 anos	8
... (NS/NR)	9

EMPREGOS EM "PART-TIME"

Q.18 Aceitaria mudar de emprego ou de patrão para obter um emprego a tempo inteiro, em vez do emprego em "part-time"? (UMA SÓ RESPOSTA)

	(62)
Sim	1
Talvez sim	2
Talvez não	3
Não	4
(NS/NR)	5

Q.19 Actualmente trabalha em "part-time" por opção própria, porque foi encorajado a fazê-lo (ou seja, recebeu um incentivo), porque não encontrou um outro emprego conveniente ou este estatuto foi-lhe imposto pelo seu patrão? (UMA SÓ RESPOSTA)

	(63)
Por opção própria (por razões pessoais ou familiares)	1
Foi encorajado (recebeu um incentivo)	2
Não encontrou nada melhor	3
Imposto pelo patrão	4
(NS/NR)	5

Q.20 Que vantagens "pessoais" retira do facto de trabalhar em part-time? (VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

	(64)	1
Nenhuma	(64)	1
SIM : Mais tempo para si próprio: lazer, família, etc.	(65)	1
Mais tempo para cuidar daqueles que estão à minha responsabilidade	(66)	1
Permite seguir uma formação	(67)	1
Menos stress, ajuda a preservar a saúde	(68)	1
Ajuda a preparar-nos para a reforma	(69)	1
Permite ter outra actividade remunerada ao mesmo tempo	(70)	1
Permite estar mais próximo do parceiro e continuar a trabalhar	(71)	1
Permite preparar-se para encontrar um emprego definitivo a tempo inteiro	(72)	1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)]	(73)	1
(NS/NR)	(74)	1

Q.21 Que desvantagens pessoais sente por trabalhar em part-time? (VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

- SIM :
- Nenhuma (75) 1
 - Redução de salário (76) 1
 - Menos direitos sociais (cuidados de saúde, reforma, etc.) (77) 1
 - É difícil avançar na carreira, conseguir uma posição na empresa (78) 1
 - Não teve escolha, foi-lhe imposto (79) 1
 - Menos acesso às formações da empresa (80) 1
 - Dificuldades de organização no trabalho (81) 1
 - Dificuldades com a hierarquia (82) 1
 - Falta de compreensão com os colegas de trabalho (83) 1
 - Obrigações de realizar demasiadas tarefas domésticas (84) 1
 - [Outra (**ESPECIFICAR**: _____)] (85) 1
 - (NS/ NR) (86) 1

Q.22 Se dependesse inteiramente de si, e mantendo em todos os casos a mesma remuneração por hora, preferia ter...? (UMA SÓ RESPOSTA)

-
- Menos horas de trabalho (87) 1
 - Mais horas de trabalho 2
 - Está satisfeito com o horário de trabalho actual 3
 - (NS/NR) 4

EMPREGOS EM AGÊNCIAS DE TRABALHO TEMPORÁRIO

Q.23 Está empregado através de uma agência de trabalho temporário? (UMA SÓ RESPOSTA)

- (88)
- Sim 1 → (FAZER A Q.24 E PASSAR P/ A Q.25)
 - Não 2 → (PASSAR P/ A Q.25)
 - (NS/NR) 3 → (PASSAR P/ A Q.25)

Q.24 (SE SIM:) Qual é a duração média das suas tarefas? (UMA SÓ RESPOSTA)

-
- (89)
- Menos de um mês 1
 - De 1 a 3 meses 2
 - De 4 a 6 meses 3
 - De 7 a 12 meses 4
 - De 13 a 18 meses 5
 - De 19 a 24 meses 6
 - De 25 a 36 meses 7
 - Mais de 3 anos 8
 - (NS/NR) 9

DESCRIÇÃO DA DURAÇÃO DO SEU CONTRATO

Q.25 Qual é a duração do seu contrato de trabalho actual? (**UMA SÓ RESPOSTA**)

	(90)(91)
Duração ilimitada.....	01 → (FAZER A Q.26 E PASSAR P/ A Q.32)
Mais de 3 anos	02
De 25 a 36 meses	03
De 19 a 24 meses	04
De 13 a 18 meses	05
De 7 a 12 meses	06
De 4 a 6 meses	07
De 1 a 3 meses	08
Menos de 1 mês	09
(NS/NR)	10 → (PASSAR P/ A Q.27)

Q.26 Esta duração de contrato é muito, algo, não muito ou nada conveniente para si? (**UMA SÓ RESPOSTA**)

	(92)
Muito	1
Algo	2
Não muito	3
Nada	4
(NS/NR)	5

EMPREGOS COM CONTRATO A PRAZO

Q.27 Actualmente, trabalha com um contrato a prazo por opção própria, porque foi encorajado a fazê-lo (ou seja, recebeu um incentivo), porque não encontrou outro emprego conveniente ou porque este estatuto lhe foi imposto pelo seu patrão? (**UMA SÓ RESPOSTA**)

	(93)
Por opção própria	1
Foi encorajado a fazê-lo (recebeu um incentivo)	2
Não encontrou melhor	3
Imposto pelo patrão	4
(NS/NR)	5

Q.28 Que vantagens pessoais tem em trabalhar com um contrato a prazo? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

	(94)	1
Nenhuma	(94)	1
SIM : Ficar com tempo para si (família, lazer, etc.)	(95)	1
Poder cuidar mais facilmente daqueles que estão à minha responsabilidade	(96)	1
Permite-me conjugar o meu trabalho com a minha formação	(97)	1
Ter menos stress, preservando a sua saúde	(98)	1
Variar as actividades	(99)	1
Ter mais independência	(100)	1
Ficar disponível para novas oportunidades	(101)	1
Não teve escolha, foi-lhe imposto	(102)	1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)]	(103)	1
(NS/ NR)	(104)	1

Q.29 Que desvantagens pessoais sente por trabalhar com um contrato a prazo? **(VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)**

- SIM :
- Nenhuma(105) 1
 - Redução de salário.....(106) 1
 - Menos direitos sociais (cuidados de saúde, reforma, etc.)(107) 1
 - É difícil avançar na carreira, conseguir uma posição na empresa.....(108) 1
 - Futuro incerto(109) 1
 - Menos acesso às formações da empresa.....(110) 1
 - Impossibilidade de fazer planos a longo prazo(111) 1
 - Dificuldades em arranjar garantias para empréstimo bancário, rendas, etc ... (112) 1
 - Menos valorização (menos status).....(113) 1
 - [Outra **(ESPECIFICAR: _____)**].....(114) 1
 - (NS/ NR)(115) 1

Q.30 Aceitaria mudar de emprego ou de patrão para obter um emprego permanente (contrato efectivo) em vez de um com contrato a prazo? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (116)
- Sim 1
 - Talvez sim 2
 - Talvez não 3
 - Não 4
 - (NS/NR) 5

Q.31 Se a decisão dependesse de si, e com as mesmas condições do seu emprego actual e do seu salário actual, preferiria ter um contrato....? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (117)
- Com uma duração mais curta 1
 - Com uma duração mais longa..... 2
 - Está satisfeito com a duração do seu contrato actual..... 3
 - (NS/NS) 4

OUTRAS ACTIVIDADES EM PARALELO

Q.32 Tem outras actividades profissionais para além daquelas que acabámos de falar, sejam por conta de outrém ou por conta própria? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (118)
- Sim: outro contrato de emprego 1
 - Sim: outra actividade por conta própria..... 2
 - Não 3 → **(PASSAR P/ A Q.34)**
 - (NS/NR) 4 → **(PASSAR P/ A Q.34)**

Q.33 Trata-se, ou não, de uma actividade...

	SIM	NÃO	(NS/NR)
a) em part-time	(119) 1	2	3
b) com contrato a prazo	(120) 1	2	3

ANTERIORES EMPREGOS A TEMPO INTEIRO

Q.34 No passado (últimos 10 anos), quantos empregos permanentes teve a tempo inteiro (e abandonou desde essa data)? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (121)
- Nenhum 1 → **(PASSAR P/ A Q.37)**
 - Um 2
 - Dois ou três 3
 - Quatro ou mais 4
 - (NS/NR) 5 → **(PASSAR P/ A Q.37)**

Q.35 Quanto tempo durou o último desses empregos que abandonou? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (122)
- Mais de 5 anos 1
 - Mais de 2 anos e até 5 anos 2
 - Mais de 6 meses e até 2 anos 3
 - Até 6 meses 4
 - (NS/NR) 5

Q.36 Foi o Sr.(a) que decidiu abandonar esse emprego, foi a empresa que o contratou ou esta decisão foi o resultado de outras circunstâncias familiares ou pessoais? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (123)
- Sua própria decisão 1
 - Decisão da empresa ou patrão 2
 - Outras circunstâncias (família, mudança, acidente...) 3
 - (NS/NR) 4

ANTERIORES EMPREGOS EM PART-TIME

Q.37 No passado (últimos 10 anos), quantos empregos teve em part-time e abandonou desde essa data? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (124)
- Nenhum 1 → **(PASSAR P/ A Q.40)**
 - Part-time: 1 2
 - Part-time: 2 ou 3 3
 - Part-time: 4 ou mais 4
 - (NS/ NR) 5 → **(PASSAR P/ A Q.40)**

Q.38 Quanto tempo durou o último emprego em part-time que abandonou? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

- (125)
- Mais de 5 anos 1
 - Mais de 2 anos e até 5 anos 2
 - Mais de 6 meses e até 2 anos 3
 - Até 6 meses 4
 - (NS/NR) 5

Q.39 Foi o Sr.(Sra.) que decidiu abandonar esse emprego, foi a empresa que o contratou ou esta decisão foi o resultado de outras circunstâncias familiares ou pessoais? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

(126)

Sua própria decisão.....	1
Decisão da empresa ou patrão	2
Outras circunstâncias (família, mudança, acidente...)	3
(NS/NR).....	4

ANTERIORES EMPREGOS COM CONTRATO A PRAZO

Q.40 No passado (últimos 10 anos), quantos contratos a prazo obteve e abandonou desde essa data? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

(127)

Nenhum.....	1	→ (PASSAR P/ A Q.43)
Contratos a prazo: 1.....	2	
Contratos a prazo: 2 ou 3.....	3	
Contratos a prazo: 4 ou mais	4	
(NS/NR).....	5	→ (PASSAR P/ A Q.43)

Q.41 No total, quanto tempo trabalhou com contratos a prazo? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

(128)

Mais de 2 anos	1
Entre 6 meses e 2 anos.....	2
Menos de 6 meses	3
(NS/NR).....	4

Q.42 Foi o Sr.(a) que decidiu não renovar o último contrato, foi a empresa que o contratou ou esta decisão foi o resultado de outras circunstâncias familiares ou pessoais? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

(129)

Sua própria decisão.....	1
Decisão da empresa ou patrão	2
Outras circunstâncias (família, mudança, acidente...)	3
(NS/NR).....	4

IDENTIFICAÇÃO DA CATEGORIA DA ACTIVIDADE ACTUAL

Q.43 Actualmente, trabalha principalmente como: **(UMA SÓ RESPOSTA)**

(130)

Empregado por conta própria (trabalhador independente)	1	→ (PASSAR SECÇÃO B – Q.44)
Empregado com contrato a tempo inteiro de duração ilimitada (efectivo) ..	2	→ (PASSAR SECÇÃO C – Q.51)
Empregado com contrato em part-time ou contrato a prazo	3	→ (PASSAR SECÇÃO D – Q.60)
Trabalho sazonal	4	→ (PASSAR SECÇÃO D – Q.60)
Trabalho ocasional	5	→ (PASSAR SECÇÃO D – Q.60)
Trabalho temporário através de agência.....	6	→ (PASSAR SECÇÃO D – Q.60)
(NS/NR).....	7	→ (PASSAR SECÇÃO F – Q.70)

SECÇÃO B – ACTUALMENTE A TRABALHAR POR CONTA PRÓPRIA

Q.44 Actualmente é empregado por conta própria porque escolheu voluntariamente, porque foi encorajado a fazê-lo, porque não quis ou não encontrou um emprego permanente, porque lhe foi imposto pelo anterior patrão, ou por outras razões (por favor especifique)? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(131)
Voluntariamente (por razões pessoais ou familiares, por razões fiscais ou outras).....	1
Foi encorajado (recebeu um incentivo financeiro).....	2
Não quis um emprego permanente.....	3
Não encontrou outro emprego (permanente ou a prazo, a tempo inteiro ou part-time)....	4
Não encontrou um emprego a tempo inteiro permanente.....	5
Imposto pelo antigo patrão.....	6
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	7
(NS/NR).....	8

MOTIVAÇÕES PARA MANTER ESTE ESTATUTO

Q.45 Se pudesse trabalhar de outro modo, sem ser por conta própria, mantendo o seu salário actual, sentir-se-ia muito tentado, algo tentado, não muito tentado ou nada tentado com esta solução? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(132)
Muito tentado.....	1
Algo tentado.....	2
Não muito tentado.....	3
Nada tentado.....	4
(NS/NR).....	5

Q.46 O que é que considera como mais interessante e menos interessante na possibilidade de trabalhar como empregado por conta de outrém a tempo inteiro em vez de empregado por conta própria? **(VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)**

O QUE É MAIS INTERESSANTE

Dinheiro: ganharia mais.....	(133) 1
Segurança: segurança de rendimentos, segurança de emprego.....	(134) 1
Benefícios sociais: cuidados de saúde, reforma, etc.....	(135) 1
Tranquilidade: menos stress, menos obrigações.....	(136) 1
Mais lazer, mais férias.....	(137) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(138) 1

O QUE É MENOS INTERESSANTE

Dinheiro: ganharia menos.....	(139) 1
Insegurança no emprego.....	(140) 1
Menos benefícios sociais: perda de direitos.....	(141) 1
Mais stress e obrigações.....	(142) 1
Menos lazer, menos férias.....	(143) 1
Perca de independência.....	(144) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(145) 1
(NS/NR).....	(146) 1

Q.47 Estaria mais interessado ou menos interessado na possibilidade de trabalhar como empregado por conta de outrem, se o trabalho fosse em part-time ou com contratos por períodos limitados? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(147)
Mais interessado se part-time ou por períodos limitados.....	1
Nem mais nem menos.....	2
Menos interessado se part-time ou por períodos limitados.....	3
(NS/ NR).....	4

Q.48 Na sua opinião, o que considera como mais interessante e menos interessante nestes tipos de contratos, comparando com um contrato de emprego mais comum? **(VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)**

O QUE É MAIS INTERESSANTE PESSOALMENTE

Tranquilidade: menos stress e obrigações.....	(148) 1
Mais lazer, mais férias.....	(149) 1
Poderia manter uma actividade por conta própria.....	(150) 1
Permanecia mais independente.....	(151) 1
[Outras razões positivas (ESPECIFICAR: _____)].	(152) 1

O QUE É MENOS INTERESSANTE PESSOALMENTE

Dinheiro: ganharia menos.....	(153) 1
Insegurança no emprego.....	(154) 1
Menos benefícios sociais: perda de direitos.....	(155) 1
Mais stress, mais obrigações.....	(156) 1
Menos lazer, menos férias.....	(157) 1
[Outras razões negativas (ESPECIFICAR: _____)].	(158) 1
(NS/NR).....	(159) 1

EMPREGOS FLEXÍVEIS DO PONTO DE VISTA DO (POTENCIAL) PATRÃO

Q.49 Preferiria empregar alguém em part-time ou a prazo, em vez de empregar alguém a tempo inteiro e com contrato permanente (efectivo)? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(160)
Sim.....	1
Talvez sim.....	2
Talvez não.....	3
Não.....	4
(NS/NR).....	5

Q.50 Porque razões este tipo de contratos o(a) incentivaria, ou não o(a) incentivaria a empregar mais? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

O QUE ME INCENTIVARIA A EMPREGAR MAIS COM ESTE TIPO DE CONTRATOS:

Segurança: menos riscos quando contratamos	(161) 1
Flexibilidade: mais adaptável às necessidades da empresa.....	(162) 1
Custo: Mais barato	(163) 1
Produtividade: empregados mais motivados, trabalhadores, competentes, etc.	(164) 1
É uma forma de evitar obrigações a longo prazo.....	(165) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(166) 1

O QUE NÃO ME INCENTIVARIA A EMPREGAR MAIS COM ESTE TIPO DE CONTRATOS:

Peso administrativo	(167) 1
Quadro legal demasiado restritivo.....	(168) 1
Insegurança: menos pessoal estável.	(169) 1
É mais caro.....	(170) 1
Produtividade: empregados menos motivados, trabalhadores, competentes, etc	(171) 1
Não precisa de ninguém, não quer empregar	(172) 1
Não é um relacionamento profissional justo.....	(173) 1
Pode criar problemas a nível de confidencialidade	(174) 1
É negativo para o ambiente de trabalho.....	(175) 1
Perca de tempo e dinheiro no início	(176) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(177) 1
(NS/NR).....	(178) 1

(FIM DA SECÇÃO B : PASSAR À SECÇÃO F - Q.70)

SECÇÃO C – TRABALHADORES COM CONTRATO A TEMPO INTEIRO E DE DURAÇÃO ILIMITADA (EFFECTIVO)

MOTIVAÇÕES PARA A ESCOLHA DESTE ESTATUTO

Q.51 No seu emprego actual, e sem perder as suas vantagens adquiridas, seria permitido, se quisesse:....

	SIM	NÃO	(NS/NR)
a) passar para um horário em part-time?	(179) 1	2	3
b) passar para um horário flexível?	(180) 1	2	3
b) obter licenças sem vencimento?	(181) 1	2	3

ATRACTIVIDADE DE UM EMPREGO EM PART-TIME NO EMPREGO ACTUAL

Q.52 Que vantagens pessoais veria em trabalhar em part-time no seu emprego actual? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

Nenhuma	(182) 1
SIM : Mais tempo para si próprio: lazer, família, etc.....	(183) 1
Poder cuidar mais facilmente daqueles que estão à minha responsabilidade.....	(184) 1
Seguir uma formação	(185) 1
Menos stress, preservar a sua saúde	(186) 1
Preparar-se para a reforma.....	(187) 1
Ter outra actividade remunerada em paralelo.....	(188) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].	(189) 1
(NS/ NR).....	(190) 1

Q.53 Que desvantagens pessoais veria em trabalhar em part-time, no seu emprego actual? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

Nenhuma	(191) 1
SIM : Uma redução de salário demasiado importante.....	(192) 1
Perca de direitos sociais (cuidados de saúde, benefícios para a reforma, etc.).....	(193) 1
Carreira, posição dentro da empresa.....	(194) 1
Mais stress: o mesmo trabalho com menos tempo para o fazer.....	(195) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].	(196) 1
(NS/ NR).....	(197) 1

ATRACTIVIDADE DE UM HORÁRIO FLEXÍVEL NO EMPREGO ACTUAL

Q.54 Que vantagens pessoais veria em trabalhar com um horário flexível, dependendo das suas necessidades, no seu emprego actual? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

Nenhuma	(198) 1
SIM : Melhor conjugação do trabalho e vida privada, família, etc.	(199) 1
Estar disponível quando é necessário para aqueles que estão à minha responsabilidade....	(200) 1
Seguir uma formação	(201) 1
Menos stress, preservar a sua saúde	(202) 1
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].	(203) 1
(NS/ NR).....	(204) 1

Q.55 Que desvantagens pessoais veria em trabalhar com um horário flexível no seu emprego actual? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

	Nenhuma	(205)	1
SIM :	Perigoso para a estabilidade, vida privada, família, etc.	(206)	1
	Aumento do stress, riscos de saúde	(207)	1
	Incertezas para cuidar daqueles que estão à minha responsabilidade	(208)	1
	Dificuldade em estabelecer ligações com os colegas de trabalho	(209)	1
	[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(210)	1
	(NS/ NR).....	(211)	1

ATRACTIVIDADE DE LICENÇAS SEM VENCIMENTO NO EMPREGO ACTUAL

Q.56 Que vantagens pessoais veria em tirar uma licença sem vencimento no seu emprego actual? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

	Nenhuma	(212)	1 → (PASSAR P/ A Q.58)
SIM :	Ter mais tempo para si próprio: lazer, vida familiar, etc.	(213)	1
	Poder cuidar mais facilmente daqueles que estão à minha responsabilidade.....	(214)	1
	Seguir uma formação, educação ou um curso de reciclagem	(215)	1
	Viajar	(216)	1
	Preparar-se para a reforma.....	(217)	1
	Redução do stress, recuperar	(218)	1
	Variar as actividades	(219)	1
	[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(220)	1
	(NS/ NR).....	(221)	1

Q.57 Quais destas quatro durações de licenças sem vencimento lhe pareceriam mais interessantes para tirar de uma só vez? (**UMA SÓ RESPOSTA**)

		(222)
	Menos de 6 meses	1
	Entre 6 e 12 meses	2
	Um ano ou 2	3
	Mais de 2 anos	4
	(não tem preferência, uma ou outra).....	5
	(NS/NR).....	6

Q.58 Que desvantagens pessoais veria em tirar uma licença sem vencimento no seu emprego actual? (**VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS**)

	Nenhuma	(223)	1
SIM :	Uma redução de salário demasiado importante	(224)	1
	Perca de direitos sociais (cuidados de saúde, benefícios de reforma, etc.)	(225)	1
	Carreira, posição dentro da empresa.....	(226)	1
	Dificuldade em regressar ao mercado de trabalho passado algum tempo.....	(227)	1
	Perca de contacto com a empresa, com os colegas.....	(228)	1
	[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(229)	1
	(NS/ NR).....	(230)	1

ATRACTIVIDADE DOS EMPREGOS FLEXÍVEIS PARA ALÉM DO EMPREGO ACTUAL

Q.59 Se alguém lhe propusesse um outro emprego que lhe poderia ser conveniente, consideraria-o interessante se fosse.....

	SIM	TALVEZ SIM	TALVEZ NÃO	NÃO	(NS/NR)
a) um emprego em part-time	(231) 1	2	3	4	5
b) um emprego com contrato a prazo	(232) 1	2	3	4	5

(FIM DA SECÇÃO C : PASSAR À SECÇÃO F - Q.70)

SECÇÃO D – TRABALHADORES POR CONTA DE OUTRÉM EM EMPREGOS FLEXÍVEIS

MOTIVAÇÕES PARA CONSERVAR ESTE ESTATUTO

Q.60 Se pudesse exercer as suas actividades com um contrato efectivo a tempo inteiro, mantendo a mesma remuneração por hora, sentir-se-ia muito seduzido, algo seduzido, pouco seduzido ou nada seduzido? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(233)
Muito seduzido.....	1
Algo seduzido.....	2
Pouco seduzido.....	3
Nada seduzido.....	4
(NS/NR).....	5

EXPERIÊNCIA ANTERIOR NUM EMPREGO REGULAR E COMPARAÇÃO DAS VANTAGENS.

Q.61 No passado, já esteve empregado(a) a tempo inteiro com um contrato efectivo? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(234)
Sim.....	1
Não.....	2 → (PASSAR P/ A SECÇÃO F)
(NS/NR).....	3 → (PASSAR P/ A SECÇÃO F)

Q.62 Quando compara este emprego a tempo inteiro com um contrato efectivo com aquele que tem agora, qual dos dois é o melhor?... **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(235)
O que tem agora.....	1
O último a tempo inteiro com um contrato efectivo.....	2
Os dois são iguais.....	3
(NS/NR).....	4

Q.63 E mais particularmente, qual dos dois é...:

	O QUE TEM AGORA	O ÚLTIMO A TEMPO INTEIRO COM UM CONTRATO EFECTIVO	OS DOIS SÃO IGUAIS	(NS/NR)
a) O mais variado e flexível	(236) 1	2	3	4
b) O mais estável e previsível	(237) 1	2	3	4
c) O mais interessante e motivante no trabalho	(238) 1	2	3	4
d) O mais adaptado à sua vida pessoal e familiar	(239) 1	2	3	4
e) O mais vantajoso em termos financeiros	(240) 1	2	3	4

(FIM DA SECÇÃO D: PASSAR PARA A SECÇÃO F)

SECÇÃO E – PESSOAS QUE NÃO TRABALHAM

(Pessoas que não trabalham = reformados, estudantes a tempo inteiro e sem ocupação profissional, ou seja, responsável pelas tarefas domésticas, a viver de rendimentos, etc.)

CIRCUNSTÂNCIAS DO PASSADO

Q.64 Quando é que deixou a sua última ocupação profissional? **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(241)
Há menos de 6 meses	1
Entre 6 meses e 2 anos	2
Entre 2 e 5 anos	3
Há mais de 5 anos	4
(NUNCA TRABALHO)	5 → (PASSAR P/ A Q.67)
(NS/NR)	6 → (PASSAR P/ A Q.67)

Q.65 Antes, o(a) Sr(a). era principalmente: **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(242)
Trabalhador por conta de outrem	1
Trabalhador por conta própria	2
Dependia, ocupou diferentes posições	3
(NS/NR)	4

Q.66 O(A) Sr(a).: ... **(UMA SÓ RESPOSTA)**

	(243)
Deixou por opção própria o seu último emprego	1
Perdeu o seu emprego, ou	2
Parou definitivamente de trabalhar	3 → (PASSAR P/ A Q.70)
(NS/NR)	4

À PROCURA DE UM EMPREGO

Q.67 Está a estudar ou a frequentar um curso de formação complementar, seja a tempo inteiro ou em part-time? **(UMA SÓ RESPOSTA - SE O ENTREVISTADO ESTIVER AO MESMO TEMPO A ESTUDAR E A FREQUENTAR UM CURSO DE FORMAÇÃO COMPLEMENTAR, CODIFICAR O PRINCIPAL, OU SEJA O QUE LHE OCUPAR MAIS TEMPO)**

	(244)
Sim: estuda a tempo inteiro	1
Sim: frequenta um curso de formação complementar a tempo inteiro	2
Sim: estuda em part-time	3
Sim: frequenta um curso de formação complementar em part-time	4
Não	5
(NS/NR)	6

ACEITABILIDADE DE EMPREGOS FLEXÍVEIS

Q.68 Se alguém lhe propusesse um outro emprego que lhe poderia ser conveniente, consideraria-o interessante se fosse: ...

	SIM	TALVEZ SIM	TALVEZ NÃO	NÃO	(NS/NR)
a) um emprego em part-time com contrato efectivo	(245) 1	2	3	4	5
b) um emprego a tempo inteiro com contrato a prazo	(246) 1	2	3	4	5
c) um emprego em part-time e com contrato a prazo	(247) 1	2	3	4	5

Q.69 Porque razões poderia considerar ou não interessante um emprego em part-time ou com contrato a prazo que lhe poderia ser conveniente? (VÁRIAS RESPOSTAS POSSÍVEIS)

RAZÕES PARA CONSIDERAR INTERESSANTE (mesmo com reservas):

Uma forma de se reintegrar no mercado de trabalho.....	(248)	1
Mais flexível, permite manter uma vida familiar.....	(249)	2
Permite ter outras actividades ao mesmo tempo, tais como estudar e frequentar cursos de formação.....	(250)	3
Permite manter a sua liberdade futura, não estando totalmente comprometido(a).....	(251)	4
É melhor do que nada, mas preferia um emprego normal.....	(252)	5
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(253)	6

RAZÕES PARA NÃO CONSIDERAR INTERESSANTE (ou de colocar condições):

Insegurança quando o emprego chega ao fim.....	(254)	1
Não permite manter uma vida familiar.....	(255)	2
Não permite ter outras actividades ao mesmo tempo, tais como estudar e frequentar cursos de formação.....	(256)	3
Não permite manter a sua liberdade futura.....	(257)	4
Não será pago suficientemente.....	(258)	5
Diminuirá os direitos sociais adquiridos.....	(259)	6
[Outra (ESPECIFICAR: _____)].....	(260)	7
(NS/NR).....	(261)	1

(FIM DA SECÇÃO E: PASSAR PARA A SECÇÃO F – Q.70)