

**ZA4187**

**Flash Eurobarometer 163**  
**(0 employee = One-person-enterprises)**

**Questionnaire**  
**Lithuania (Russian)**



Q. D1 \*\*\*\*\*

**Сколько человек работает в Вашей фирме в Эстонии на основании трудового договора?**

N = [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

[ЕСЛИ ПО НАЙМУ РАБОТАЕТ 1 ЧЕЛОВЕК ИЛИ БОЛЬШЕ ⇒ ЗАКОНЧИТЕ ИНТЕРВЬЮ – ИНТЕРВЬЮ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ]

[ЕСЛИ ЗАТРУДНЯЕТСЯ ОТВЕТИТЬ / НЕТ ОТВЕТА ⇒ ЗАКОНЧИТЕ ИНТЕРВЬЮ – ИНТЕРВЬЮ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ]

Q. D2 \*\*\*\*\*

**Ваша фирма в основном занимается ...?**

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

- строительством ..... 1
- добычей полезных ископаемых, сырья (шахтодобыча) ..... 2
- изготовлением и производством товара ..... 3
- торговлей и сбытом (розничная или оптовая торговля) ..... 4
- транспортом (товаров или людей) ..... 5
- финансовым обслуживанием (банки, страхование, маклерство) ..... 6
- коммерческим обслуживанием ..... 7
- личностным обслуживанием ..... 8
- другим обслуживанием ..... 9
- (ни одним из этих видов деятельности) [УТОЧНИТЕ! СМОТРИТЕ ОГРАНИЧЕНИЯ!] ..... 10

[сельское хозяйство ⇒ ЗАКОНЧИТЕ ИНТЕРВЬЮ – ИНТЕРВЬЮ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ]

[общественные услуги ⇒ ЗАКОНЧИТЕ ИНТЕРВЬЮ – ИНТЕРВЬЮ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ]

[затрудняюсь ответить/ нет ответа ⇒ ЗАКОНЧИТЕ ИНТЕРВЬЮ – ИНТЕРВЬЮ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ]

Q. D3 \*\*\*\*\*

**Когда Вы начали заниматься своим бизнесом или переняли предприятие, которым руководите в данный момент?**

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

- менее года назад ..... 1
- 1-3 года назад ..... 2
- 4-5 лет назад ..... 3
- более 5 лет назад ..... 4
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 5

Q. D5 \*\*\*\*\*

**Пол владельца фирмы: ... ?**

[КОДИРУЙТЕ]

- мужчина ..... 1
- женщина ..... 2

Q. D6 \*\*\*\*\*

**Сколько Вам лет? [ОТМЕТЬТЕ ДВУХЗНАЧНЫМ ЧИСЛОМ]**

Точный возраст: [ ] [ ] лет  
[00] [ ] [ ] [ ] лет [ОТКАЗ ОТ ОТВЕТА/ НЕТ ОТВЕТА]

Q. D7 \*\*\*\*\*

Сколько Вам было лет, когда Вы закончили своё образование в дневном учебном заведении (т. е. закончили университет, училище или среднюю школу)?

[ТОЧНЫЙ ВОЗРАСТ ОТМЕТЬТЕ ДВУХЗНАЧНЫМ ЧИСЛОМ]

Точный возраст: [ ] [ ] лет
[ 00 ] [ОТКАЗ ОТ ОТВЕТА/ НЕТ ОТВЕТА]
[ 01 ] [НЕТ ОБРАЗОВАНИЯ]

Q. 1 \*\*\*\*\*

Скажите, пожалуйста, по каждой следующей ситуации, делаете ли Вы это ... ?

[ЗАЧИТАЙТЕ - РОТИРУЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

часто.....1
иногда.....2
никогда.....3
[затрудняюсь ответить/ нет ответа].....4

часто иногда никогда затр
отв.

- a) Нанимаете работников только на короткий срок ..... 1 ..... 2 ..... 3 ..... 4
b) В работе Вам помогают члены семьи или друзья ..... 1 ..... 2 ..... 3 ..... 4
c) Пользуетесь субподрядом или покупаете услуги у других фирм..... 1 ..... 2 ..... 3 ..... 4

Q. 2.1 \*\*\*\*\*

Работал ли кто-либо в Вашей фирме когда-то раньше на основе договора по найму?

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

да, несколько раз .....1
да, один раз .....2
нет, никогда .....3
[затрудняюсь ответить/ нет ответа].....4

Q. 2.2 \*\*\*\*\*

Учитывая положение Вашей фирмы в данный момент, как Вы полагаете, Вы должны были бы нанять какого-либо работника в течение ближайших шести месяцев?

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

да, обязательно .....1
да, вероятно .....2
нет, вероятно, нет .....3
нет, точно нет .....4
[затрудняюсь ответить/ нет ответа].....5

Q. 3 \*\*\*\*\*

Зачитаю Вам ряд утверждений. Скажите, пожалуйста, каковы эти две главные причины, которые лучше всего описывают, почему на данный момент Ваша фирма не наняла ни одного работника на основе трудового договора? Во-первых, потому что ...? Во-вторых?

[ЗАЧИТАЙТЕ - РОТИРУЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ ПО «ВО-ПЕРВЫХ» И ОДИН ОТВЕТ ПО «ВО-ВТОРЫХ»]

- a) Ваш бизнес ещё недостаточно велик ..... 1
b) Ваши ожидания относительно дальнейшего развития бизнеса не достаточно благонадёжны... 2
c) Вы желаете контролировать все аспекты своей фирмы..... 3
d) Обучение нового человека было бы слишком затратным ..... 4
e) Трудно найти человека нужной квалификации ..... 5
f) Зарплата, которую надо бы платить, слишком высока ..... 6
g) Дополнительные расходы по рабочей силе (налог по социальному страхованию и т. п.) слишком большие ..... 7
h) Административные процедуры, связанные с наймом работников, с обеспечением работой и увольнением, слишком сложны ..... 8
i) [ДРУГАЯ ПРИЧИНА] [УТОЧНИТЕ: \_\_\_\_\_] . 9
j) [затрудняюсь ответить/ нет ответа]..... 10

Во-первых, 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Во-вторых, 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

C: [ЕСЛИ НА ВОПРОС Q3 ДАН ОТВЕТ «h» В КАЧЕСТВЕ ПЕРВОЙ ИЛИ ВТОРОЙ ГЛАВНОЙ ПРИЧИНЫ]

Q. 4 \*\*\*\*\*

Одной из причин, почему в Вашей фирме нет работника, являются слишком сложные юридические и административные процедуры. Выберите, пожалуйста, из следующего перечня две главные причины, лучше всего описывающие Ваше положение? Во-первых? Во-вторых?

[ЗАЧИТАЙТЕ - РОТИРУЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ ПО «ВО-ПЕРВЫХ» И ОДИН ОТВЕТ ПО «ВО-ВТОРЫХ»]

- a) Выполнение оплачиваемых работником налогов и других, связанных с работой налоговых требований, слишком сложно и требует времени ..... 1
  - b) Выполнение требований, связанных с обязанностями по социальным пособиям, слишком сложно и требует времени ..... 2
  - c) Вы должны были бы выполнять слишком много предписаний по охране здоровья и безопасности труда ..... 3
  - d) Вы опасаетесь, что в дальнейшем уволить работника будет слишком сложно ..... 4
  - e) Из-за антидискриминационных правил Вы были бы недостаточно свободны в выборе работника ..... 5
  - f) При найме работника слишком высоки расходы, связанные с административными процедурами ..... 6
  - g) [ДРУГАЯ ПРИЧИНА] [УТОЧНИТЕ: \_\_\_\_\_] 7
  - h) [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 8
- |            |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Во-первых, | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Во вторых, | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

C: [ВСЕ]

Q. 5 \*\*\*\*\*

Предположим, что Вы хотите кого-то нанять на работу. Как Вы полагаете, со сколькими различными учреждениями (агентствами, государственными учреждениями и т. п.) Вам бы пришлось иметь дело прежде, чем действительно сможете нанять этого человека?

[СПОНТАННЫЙ ОТВЕТ - КОДИРУЙТЕ «99», ЕСЛИ ЗАТРУДНЯЕТСЯ ОТВЕТИТЬ/ НЕТ ОТВЕТА]

N = [ ] [ ] учреждений

Q. 6 \*\*\*\*\*

Как Вы полагаете, сколько рабочих часов Вы должны потратить, чтобы собрать всю необходимую информацию и выполнить административные процедуры при найме своего первого работника?

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

- до одного дня ..... 1
- от двух до трёх дней ..... 2
- одна неделя ..... 3
- от двух до трёх недель ..... 4
- более трёх недель ..... 5
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 6

Q. 7 \*\*\*\*\*

Предположим, что Вы хотите кого-то нанять на работу и у Вас есть подходящий кандидат. Но всё же административные процедуры Вами ещё не начаты. Как Вы думаете, сколько времени потребовалось бы прежде, чем этот человек действительно смог бы начать работать в Вашей фирме?

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

- работник может приступить к работе сразу, необходимые процедуры можно выполнить и позднее .. 1
- до одного дня ..... 2
- от двух до трёх дней ..... 3
- одна неделя ..... 4
- от двух до трёх недель ..... 5
- более трёх недель ..... 6
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 7

Q. 8 \*\*\*\*\*

Предположим, что Вы хотите кого-то нанять на работу.

Где или от кого, на Ваш взгляд, лучше всего получить необходимую информацию о процедурах принятия на работу и Ваших обязанностях?

[ЗАЧИТАЙТЕ - РОТИРУЙТЕ - МАКСИМУМ ДВА ОТВЕТА]

- в государственных ведомствах ..... 1
- от своего бухгалтера, от финансового консультанта или от какого-то такого человека. .... 2
- в местных ведомствах ..... 3
- в Торговой палате или в Объединении/союзе,  
куда входят люди одной специальности ..... 4
- в банке ..... 5
- от членов семьи или друзей ..... 6
- [ДРУГОЙ ИСТОЧНИК] [УТОЧНИТЕ: \_\_\_\_\_] ..... 7
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 8

Q. 9 \*\*\*\*\*

Представьте, что Вы наняли работника на основе трудового договора. Сколько времени в месяц Вы должны были бы потратить на административные процедуры, которые связаны с этим приёмом на работу (например, налоги и обязательство по социальному страхованию ...)?

[ЗАЧИТАЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ]

- пару часов ..... 1
- примерно один день ..... 2
- один-два дня ..... 3
- более трёх дней ..... 4
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 5

Q. 10 \*\*\*\*\*

Скажите, пожалуйста, известны ли Вам следующие исключения, которые установлены для юридических и административных требований или специальных программ и инициатив, предназначенных для малых фирм?

- да ..... 1
- нет ..... 2
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 3

[ЗАЧИТАЙТЕ - РОТИРУЙТЕ - ОДИН ОТВЕТ ПО КАЖДОЙ СТРОКЕ]

- |   | да | нет | затр<br>отв. |
|---|----|-----|--------------|
| исключения и специальные правила, которые упрощают административные процедуры при найме на работу.....                | 1  | 2   | 3            |
| послабляющие правила найма на работу, которые менее обременительны при найме работников .....                         | 1  | 2   | 3            |
| освобождение от правил, которые защищают работников от увольнения .....   | 1  | 2   | 3            |
| специальное снижение налогов и пособия по социальному страхованию, предусмотренные для малых предприятий .....        | 1  | 2   | 3            |
| специальные финансовые пособия, предлагаемые малым фирмам для найма работников (пособия, не возвращаемые кредиты ...) | 1  | 2   | 3            |

Q. 11 \*\*\*\*\*

Представьте, что Вы наняли работника на основании трудового договора. Если бы Вы выплачивали работнику брутто-зарплату в размере 100 евро, то как Вы полагаете, сколько Вы должны были бы ещё доплачивать к этой сумме в виде различных налогов по социальному страхованию, специальных выплат, которые связаны в трудовой занятости и с другими обязательными налогами?

[СПОНТАННЫЙ ОТВЕТ - КОДИРУЙТЕ В ЕВРО - 9999 – ЕСЛИ ЗАТРУДНЯЕТСЯ ОТВЕТИТЬ/ НЕТ ОТВЕТА]

N = [ ] [ ] [ ] [ ] в евро

Q. 12 \*\*\*\*\*

Если вообще подумать о найме работников на таком же предприятии как Ваша фирма, то связанные с этим в Эстонии административные процедуры подходят очень хорошо; скорее, подходят; скорее, не подходят или совсем не подходят?

[ЗАЧИТАЙТЕ - ТОЛЬКО ОДИН ОТВЕТ]

- очень хорошо подходят ..... 1
- скорее, подходят ..... 2
- скорее, не подходят ..... 3
- совсем не подходят ..... 4
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 5

Q. D4 \*\*\*\*\*

И в заключение, какова была величина оборота Вашей фирмы в Эстонии за прошлый финансовый год?

[СПОНТАННЫЙ ОТВЕТ - НИЖЕПРИВЕДЁННУЮ ШКАЛУ НЕ ЗАЧИТЫВАТЬ]

.....

[НЕ ЗАЧИТЫВАЙТЕ - ЗАТЕМ КОДИРУЙТЕ ОБОРОТ ФИРМЫ ПО ШКАЛЕ - КОНВЕНТИРУЙТЕ В ЕВРО, ЕСЛИ ОПРОС ПРОВОДИТСЯ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ЕВРОЗОНЫ]

- до 156 000 крон ..... 1
- от 156 001 до 391 000 крон ..... 2
- от 391 001 до 782 000 крон ..... 3
- от 782 001 до 1,6 миллионов крон ..... 4
- от 1,6 до 3,9 миллионов крон ..... 5
- от 3,9 до 7,8 миллионов крон ..... 6
- от 7,8 до 15,7 миллионов крон ..... 7
- более 15,7 миллионов крон ..... 8
- [затрудняюсь ответить/ нет ответа] ..... 9