

ZA4187

Flash Eurobarometer 163
(0 employee = One-person-enterprises)

Questionnaire
Portugal

Informação para ser preparada antes da entrevista

- (a) Região NUTS: CODIFICAR SEGUNDO LOCALIDADE D&B
(b) CÓDIGO SIC ou NACE: DE ACORDO COM D&B

Bom dia/ Boa tarde, o meu nome é ..., sou um/a entrevistador/a da TNS Euroteste e gostaria de falar com ...

- D1** Quantas pessoas, mediante um contrato de trabalho regular (normal, comum) emprega a sua empresa ou sociedade em Portugal?

N = [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

[EMPREGO REGULAR EXCLUI TRABALHADORES EM SITUAÇÃO SAZONAL OU PRECÁRIA]

[2 TRABALHADORES EM PART TIME EQUIVALEM A 1 TRABALHADOR EM FULL TIME]

[SE 1 OU MAIS EMPREGADOS: TERMINA A ENTREVISTA – NÃO É VÁLIDA]

[SE NÃO SABE/ NÃO RESPONDE: TERMINA A ENTREVISTA – NÃO É VÁLIDA]

- D2** A sua empresa é principalmente uma empresa ...?

[LER – RESPOSTA SIMPLES]

- de construção ou obras públicas 1
- de exploração mineira, extracção 2
- de produção e fabricação de bens 3
- de comércio e distribuição (por grosso ou a retalho) 4
- de transporte (de bens ou pessoas) 5
- de serviços financeiros (bancos, seguros, corretagem) 6
- de serviços às empresas 7
- de serviços aos consumidores 8
- de outros serviços 9
- **ESPONTÂNEO** (nenhum desses casos) **[ESPECIFICAR]** 10

ATENÇÃO ÀS EXCLUSÕES:

- **AGRICULTURA**
- **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**
- **NÃO SABE/ NÃO RESPONDE**

→TERMINA ENTREVISTA – NÃO VÁLIDA

- D3** Quando é que deu início à sua empresa ou quando é que tomou a empresa que dirige actualmente?

[LER – RESPOSTA SIMPLES]

- Há menos de 1 ano 1
- Entre 1 e 3 anos atrás 2
- Entre 4 e 5 anos atrás 3
- Há mais de 5 anos 4
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe/ Não responde) 5

- D5** **REGISTAR O SEXO DO PROPRIETÁRIO DA EMPRESA:** (com quem está a falar)?

- Masculino 1
- Feminino 2

- D6.** **Idade Exacta:**

[] [] anos

[00] **[RECUSA/ NÃO RESPONDE]**

- D7.** **IDADE EM QUE DEIXOU DE ESTUDAR A TEMPO INTEIRO:** **[IDADE EXACTA COM 2 DÍGITOS]**

[] [] Anos

[00] **[RECUSA/ NÃO RESPONDE]**

[01] **[NUNCA FOI À ESCOLA A TEMPO INTEIRO]**

- 1.** Para cada uma das seguintes situações, poderia dizer--me se ...

[LER - ROTACIONAR - RESPOSTA SIMPLES]

- Sempre 1
 - Por vezes 2
 - Nunca 3
 - **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde) 4
- a) Emprega pessoal por um curto período de tempo 1 2 3 4
 - b) Recebe ajuda no trabalho por parte de familiares ou amigos 1 2 3 4
 - c) Subcontrata ou compra serviços a outras empresas 1 2 3 4

- 2.1 Já alguma vez no passado, recrutou para a sua empresa um ou vários empregados com contrato de trabalho regular (normal, comum)?
[LER - RESPOSTA SIMPLES]
- Sim, várias vezes 1
 - Sim, uma vez..... 2
 - Não, nunca 3
 - **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 4
- 2.2 Pensando na situação actual da sua empresa, pensa que vai ter necessidade de recrutar um ou mais empregados nos próximos seis meses?
[LER - RESPOSTA SIMPLES]
- Sim, de certeza 1
 - Sim, provavelmente..... 2
 - Não, provavelmente não 3
 - Não, de certeza que não 4
 - **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 5
3. Da seguinte lista, quais são as duas principais razões que melhor podem explicar porque é que actualmente não emprega nenhuma pessoa com um contrato de trabalho regular (normal, comum)?
- 3.1 Em primeiro lugar?
3.2 Em segundo lugar?
- [LER - ROTACIONAR - RESPOSTA SIMPLES PARA 1º LUGAR E PARA 2º LUGAR]**
- a) A sua actividade não é suficientemente grande 1
 - b) As suas previsões para o futuro desenvolvimento da sua empresa não são suficientemente boas..... 2
 - c) Quer manter o controlo completo de todos os aspectos da sua empresa 3
 - d) Seria demasiado caro formar um novo empregado 4
 - e) É difícil encontrar uma pessoa adequadamente qualificada 5
 - f) Os salários que teria de pagar são demasiado elevados..... 6
 - g) Os custos adicionais associados ao emprego (tais como os descontos do empregador para a segurança social, etc.) são demasiado elevados..... 7
 - h) Os procedimentos legais e administrativos para recrutar, empregar ou despedir pessoal são demasiado complicados 8
 - **ESPONTÂNEO** (Outra razão) **ESPECIFICAR** 9
 - **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde) 10
 - Em primeiro lugar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 - Em segundo lugar 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- [SE h) NA Q3 EM 1º OU EM 2º LUGAR]**
4. Uma das razões pela qual a sua empresa não tem empregados deve-se à complexidade dos procedimentos legais e administrativos. Da seguinte lista, quais são as duas principais razões que melhor explicam a sua opinião?
- 4.1 Em primeiro lugar?
4.2 Em segundo lugar?
- [LER - ROTACIONAR - RESPOSTA SIMPLES PARA 1º LUGAR E PARA 2º LUGAR]**
- a) Preencher as condições para retenção de impostos e outras taxas associadas ao emprego seria demasiado complicado e levaria demasiado tempo 1
 - b) Preencher as condições para satisfazer as suas obrigações em relação às contribuições sociais seria demasiado complicado e levaria demasiado tempo 2
 - c) Teria de se submeter a demasiados regulamentos em matéria de saúde e segurança 3
 - d) Receia que seja demasiado difícil despedir um empregado no futuro 4
 - e) Não teria liberdade para escolher um empregado por causa das regras de não discriminação 5
 - f) As despesas associadas aos procedimentos administrativos para recrutar alguém são demasiado elevadas 6
 - **ESPONTÂNEO** (Outra razão) **ESPECIFICAR** 7
 - **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde) 8
 - Em primeiro lugar 1 2 3 4 5 6 7 8
 - Em segundo lugar 1 2 3 4 5 6 7 8

[PARA TODOS]

5. Supondo que vai contratar alguém. Com quantas instituições (agências, serviços governamentais, etc.) pensa que teria de tratar antes de poder efectivamente empregar essa pessoa?

[RESPOSTA ESPONTÂNEA - SE NS/NR CODIFICAR 99]

instituições

6. De quanto do seu tempo de trabalho pensa que precisaria para reunir todas as informações necessárias e para cumprir todos os procedimentos administrativos para contratar o seu primeiro empregado?

[LER - RESPOSTA SIMPLES]

- Um dia ou menos 1
- Dois a três dias..... 2
- Uma semana 3
- Duas a três semanas 4
- Mais de três semanas 5
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 6

7. Supondo que vai contratar alguém e que encontrou o candidato perfeito. Todavia, ainda não iniciou os procedimentos administrativos. Na sua opinião, quanto tempo será necessário até que essa pessoa possa efectivamente começar a trabalhar na sua empresa?

[LER - RESPOSTA SIMPLES]

- O empregado pode começar a trabalhar imediatamente, os procedimentos podem ser regulamentados mais tarde 1
- Um dia ou menos 2
- Dois a três dias..... 3
- Uma semana 4
- Duas a três semanas 5
- Mais de três semanas 6
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 7

8. Supondo que vai contratar alguém. Na sua opinião, onde pensa que melhor poderia obter informações necessárias em relação aos procedimentos e às suas obrigações?

[LER - ROTACIONAR - MÁXIMO DUAS RESPOSTAS POSSÍVEIS]

- Nas autoridades nacionais 1
- No seu contabilista, conselheiro legal ou financeiro ou alguém similar..... 2
- Nas autoridades locais 3
- Na Câmara do Comércio ou Associação profissional..... 4
- Nos bancos 5
- Com familiares ou amigos..... 6
- **ESPONTÂNEO** (Outro) **ESPECIFICAR** 7
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 8

9. Imaginemos que contratou um empregado com um contrato de trabalho regular (normal, comum). Na sua opinião, quanto tempo por mês pensa que teria de consagrar aos procedimentos administrativos associados a esse empregado (por exemplo, preencher as obrigações de impostos e segurança social)?

[LER - RESPOSTA SIMPLES]

- Algumas horas 1
- À volta de um dia..... 2
- Dois ou três dias..... 3
- Mais do que três dias 4
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 5

10. Poderia dizer-me se está ao corrente das seguintes excepções às exigências legais e administrativas ou iniciativas e programas especiais para as pequenas empresas?

[LER - ROTACIONAR - RESPOSTA SIMPLES POR ALÍNEA]

- Sim 1
- Não..... 2
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde) 3
- a) Excepções e regras especiais que tornam os procedimentos administrativos para contratação mais fáceis 1 2 3
- b) Amaciamento das regras de emprego que tornam o processo menos maçador..... 1 2 3
- c) Excepções às regras que protegem os empregados do despedimento 1 2 3
- d) Reduções especiais de taxas ou de contribuições para a segurança social para as pequenas empresas..... 1 2 3
- e) Suporte financeiro especial (subsídios, abonos, ...) disponível para as pequenas empresas que contratam pessoal 1 2 3

11. Supondo que contratou alguém com um contrato de trabalho regular (normal, comum). Se pagar a essa pessoa um salário bruto de 100 euros, quanto pensa que terá de pagar **PARA ALÉM DESSE MONTANTE** para as diferentes contribuições de segurança social, para taxas especiais associadas à contratação e outros pagamentos obrigatórios?

[RESPOSTA ESPONTÂNEA EM EUROS - SE NS/NR CODIFICAR 9999]

euros

12. Globalmente, diria que os procedimentos administrativos para uma empresa como a sua são muito bem adaptados, bastante bem adaptados, bastante inadaptados ou nada adaptados para contratar alguém em Portugal?

[LER - RESPOSTA SIMPLES]

- Muito bem adaptados..... 1
- Bastante bem adaptados 2
- Bastante inadaptados..... 3
- Nada adaptados 4
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 5

- D4. Uma última questão. Qual foi o volume de negócios anual da sua empresa em Portugal, no último ano fiscal?

[RESPOSTA ESPONTÂNEA EM EUROS - NÃO LER A ESCALA ABAIXO]

euros

- 10.000 euros ou menos..... 1
- Entre 10.001 e 25.000 euros..... 2
- Entre 25.001 e 50.000 euros..... 3
- Entre 50.001 e 100.000 euros..... 4
- Entre 100.001 e 250.000 euros..... 5
- Entre 250.001 e 500.000 euros..... 6
- Entre 500.001 e 1 milhão de euros 7
- mais de 1 milhão de euros 8
- **ESPONTÂNEO** (Não sabe / Não responde)..... 9