

**ZA5447**

**Flash Eurobarometer 304  
(Employers' Perception of Graduate Employability)**

**Country Specific Questionnaire  
Czech Republic**

# FLASH 304 EUROBAROMETER SURVEY

## "EMPLOYERS' PERCEPTION OF GRADUATE EMPLOYABILITY"

---

**Úvod [TAZATELI PŘEČTĚTE]** Hlavním cílem tohoto průzkumu je zhodnotit míru, do jaké zaměstnavatelé přijímají vysokoškolské absolventy a jak jsou tito na pracovišti hodnoceni. Absolventem se míní osoba, která získala bakalářský či vyšší titul.

### 1. Otázky na základní údaje

#### 1.1 Kolik zaměstnanců má vaše společnost/organizace v ČR?

- Méně než 50..... 1 *PODĚKUJTE A UKONČETE*
- 50-249 ..... 2
- 250 či více..... 3
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

#### 1.2 Přijímali jste v posledních 5 letech vysokoškolské absolventy či plánujete v příštích 5 letech přijímat vysokoškolské absolventy?

- Přijali jsme a plánujeme přijímat další ..... 1
- Přijali jsme, ale neplánujeme přijímat další ..... 2
- Nepřijali jsme, ale plánujeme je přijímat ..... 3
- Nepřijali jsme a neplánujeme je přijímat ..... 4 *PODĚKUJTE A UKONČETE*
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

#### 1.3 Jaká je vlastnická struktura vaší společnosti/organizace?

- Veřejná ..... 1
- Soukromá ..... 2
- Smíšená ..... 3
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

#### 1.4 Co je hlavní činností vaší společnosti?

*[PŘEČTĚTE NEJPRVE HLAVNÍ KATEGORIE, POTOM PODKATEGORIE]*

- **Průmysl**
  - Těžba a dobývání ..... 1
  - Zpracovatelský průmysl ..... 2
  - Dodávka elektřiny, plynu, páry a vzduchotechnika..... 3
  - Zásobování vodou; kanalizace, nakládání s odpady, sanace a jiné činnosti související s odpady ..... 4
- **Výstavba, doprava, informační a komunikační technologie**
  - Stavebnictví..... 5
  - Doprava a skladování ..... 6
  - Informační a komunikační činnosti ..... 7
- **Obchod, ubytování a stravovací služby**

	- Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel a motocyklů .....	8
	- Ubytovací a stravovací činnosti.....	9
	- <b>Veřejné služby</b>	
	- Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení.....	10
	- Zdravotní a sociální péče.....	11
	- <b>Neveřejné služby</b>	
	- Peněžnictví a pojišťovnictví.....	12
	- Činnosti v oblasti nemovitostí.....	13
	- Odborné, vědecké a technické činnosti .....	14
	- Činnosti v oblasti administrativy a podpůrných služeb.....	15
	- Kulturní, zábavní a rekreační činnosti .....	16
	- Ostatní činnosti v oblasti služeb.....	17
	- Činnosti domácností jako zaměstnavatelů; výroba či poskytování zboží či služeb pro vlastní potřebu .....	18
	- Činnosti exteritoriálních organizací či orgánů.....	19
<b>1.5</b>	<b>Jakým procentem se na vašich každodenních operacích podílí jednání s lidmi v zahraničí či ze zahraničí?</b>	
	- Více než polovina operací .....	1
	- Mezi 25-50%.....	2
	- Mezi 10-24%.....	3
	- Méně než 10%.....	4
	- Žádné .....	5
	- [Neví/žádná odpověď] .....	9
<b>SC3.</b>	<b>Jaká je vaše pozice ve vaší společnosti/organizaci?</b>	
	- Manažer pro lidské zdroje (HR manager)/Personální ředitel/Vedoucí personálního oddělení .....	1
	- Generální ředitel/Ředitel/Výkonný ředitel .....	2
	- Jiné .....	3
	- [Neví/žádná odpověď] .....	9
<b>2.</b>	<b>Zaměstnávání absolventů</b>	
	<b>PTEJTE SE VŠECH</b>	
<b>2.1</b>	<b>Jaký je podle vašeho odhadu v současnosti celkový podíl vysokoškolských absolventů zaměstnaných ve vaší společnosti?</b>	
	<i>[OTEVŘENÉ, NEČTĚTE, POUZE KÓDUJTE!!]</i>	
	- Žádné .....	01
	- 1-10% .....	02
	- 11-20% .....	03
	- 21-30% .....	04

- 31-40% .....	05
- 41-50% .....	06
- 51-60% .....	07
- 61-70% .....	08
- 71-80% .....	09
- 81-90% .....	10
- 91-100% .....	11
- Neví/žádná odpověď .....	99

## **PTEJTE SE VŠECH**

### **2.2 Z jakých VZDĚLÁVACÍCH oborů většinou přijímáte vysokoškolské absolventy?**

*[VÍCE MOŽNÝCH ODPOVĚDÍ]*

- Inženýrství .....	01
- Obchodní a ekonomická studia .....	02
- Jazyky .....	03
- Právo .....	04
- Učitelství a pedagogika .....	05
- Medicína .....	06
- Humanitní studia .....	07
- Umění a design .....	08
- Komunikační a informační studia .....	09
- Jiné společenské a behaviorální vědy .....	10
- Jiné přírodní vědy .....	11
- Jiné .....	12
- [Neví/žádná odpověď] .....	99

## **3. Soubor dovedností**

V následující části průzkumu vám položím otázky na dovednosti, schopnosti a znalosti. Na vysvětlenou vám řeknu, co těmito výrazy myslíme.:

“Znalosti” jsou výsledkem přijetí informací, které jedinec získal učením. “Dovednosti” znamenají schopnost aplikovat znalosti a použít je na realizaci úkolů a řešení problémů. “Schopnosti” je ověřená schopnost použít znalosti, dovednosti a osobní, sociální nebo metodologické schopnosti v pracovních či studijních situacích a v profesionálním a osobním rozvoji.

***[PTEJTE SE, POKUD Q1.2=1 NEBO 2]***

### **3.1 Nakolik souhlasíte či nesouhlasíte s následujícím tvrzením? “Vysokoškolští absolventi přijatí v posledních třech až pěti letech mají požadované dovednosti pro práci v mé společnosti”.**

- Silně souhlasím .....	4
- Souhlasím .....	3
- Nesouhlasím .....	2
- Silně nesouhlasím .....	1
- [Neví/žádná odpověď] .....	9

***PTEJTE SE VŠECH***

**3.2 Ohodnoťte prosím následující dovednosti a schopnosti podle toho, jak jsou ve vaší společnosti důležité při přijímání vysokoškolských absolventů.**

- Velmi důležité .....	4
- Spíše důležité .....	3
- Spíše nedůležité .....	2
- Zcela nedůležité .....	1
- [Neví/žádná odpověď] .....	9

  

a) Dobré početní schopnosti .....	1 2 3 4 9
b) Dobré čtení a písemný projev .....	1 2 3 4 9
c) Znalost cizích jazyků .....	1 2 3 4 9
d) Znalost práce s počítačem .....	1 2 3 4 9
e) Dovednosti specifické pro daný obor .....	1 2 3 4 9
f) Komunikační dovednosti .....	1 2 3 4 9
g) Analytické dovednosti, schopnost řešit problémy .....	1 2 3 4 9
h) Schopnost adaptovat se a jednat v nových situacích .....	1 2 3 4 9
i) Schopnosti rozhodování .....	1 2 3 4 9
j) Schopnost práce v týmu .....	1 2 3 4 9
k) Plánovací a organizační dovednosti .....	1 2 3 4 9

**[PTEJTE SE, POKUD Q1.2=1 NEBO 2]**

**3.3 Ohodnoťte prosím vaši spokojenost s vysokoškolskými absolventy, které vaše společnost/organizace v posledních třech až pěti letech přijala, pro každou z následujících dovedností a schopností.**

- Velmi spokojen/a .....	1
- Spíše spokojen/a .....	2
- Spíše nespokojen/a .....	3
- Zcela nespokojen/a .....	4
- [Neví/žádná odpověď] .....	9

  

a) Dobré početní schopnosti .....	1 2 3 4 9
b) Dobré čtení a písemný projev .....	1 2 3 4 9
c) Znalost cizích jazyků .....	1 2 3 4 9
d) Znalost práce s počítačem .....	1 2 3 4 9
e) Dovednosti specifické pro daný obor .....	1 2 3 4 9
f) Komunikační dovednosti .....	1 2 3 4 9
g) Analytické dovednosti, schopnost řešit problémy .....	1 2 3 4 9
h) Schopnost adaptovat se a jednat v nových situacích .....	1 2 3 4 9
i) Schopnosti rozhodování .....	1 2 3 4 9
j) Schopnost práce v týmu .....	1 2 3 4 9
k) Plánovací a organizační dovednosti .....	1 2 3 4 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**3.4 Které dovednosti a schopnosti budou podle vás v následujících 5-10 letech pro nové vysokoškolské absolventy těmi nejdůležitějšími? Vyberte, prosím, tři nejdůležitější!**

*[PŘEČTĚTE A ZAZNAMENEJTE AŽ TŘI ODPOVĚDI]*

- Základní dovednosti jako dobré počty, dobré čtení a písemný projev, znalost práce s počítačem..... 01
- Znalost cizích jazyků ..... 02
- Dovednosti specifické pro daný obor..... 03
- Komunikační dovednosti ..... 04
- Schopnost práce v týmu..... 05
- Analytické dovednosti, schopnost řešit problémy ..... 06
- Schopnost adaptovat se a jednat v nových situacích..... 07
- Plánovací a organizační dovednosti ..... 08
- Jiné ..... 09
- [Neví/žádná odpověď] ..... 99

**PTEJTE SE VŠECH**

**3.5 Absolventi s jakým stupněm vysokoškolského vzdělání by v budoucnu nejlépe vyhovovali dovednostním požadavkům na pracovní pozice ve vaší společnosti?**

**Absolventi prvního stupně: jde o ty jedince, kteří úspěšně ukončili první (minimálně tříletý) cyklus studia na univerzitě nebo jiné vysokoškolské instituci a získali titul “bakalář” nebo jiný typ titulu prvního cyklu.**

**Absolventi druhého stupně: jde o ty jedince, kteří získali titul “magistr” nebo jeho ekvivalent.**

**Absolventi s doktorským titulem: ti, kteří na univerzitě dosáhli titulu “PhD” nebo jiného ekvivalentního doktorského titulu.**

*[PŘEČTĚTE - POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ]*

- Absolventi s bakalářskými tituly nebo ..... 1
- Absolventi s magisterskými tituly nebo ..... 2
- Absolventi s doktorskými tituly? ..... 3
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**3.6. Uvědomujete si rozdíl mezi bakalářským a magisterským titulem?**

- Ano a přesně vím, v čem je rozdíl ..... 1
- Ano, ale nevím přesně, v čem je rozdíl ..... 2
- Ne ..... 3

**PTEJTE SE VŠECH**

**3.7 Kterých z následujících školení se vaši zaměstnanci s vysokoškolským diplomem účastní nebo se zúčastnili?**

- Účastní se ..... 1
- Neúčastní se ..... 2
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

a) Školení a rozvojové programy v rámci podniku (na pracovišti) ..... 1 2 9

b) Krátké kurzy/moduly nabízené univerzitami/vysokoškolskými institucemi ..... 1 2 9

- c) Kombinované studijní programy na univerzitách/ vysokoškolských institucích ..... 1 2 9
- d) Školení nabízené institucemi poskytujícími další vzdělávání ..... 1 2 9
- e) Dálkové vzdělávání ..... 1 2 9
- f) Jiné 1 2 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**3.8 Jaké procento vašich zaměstnanců s vysokoškolským diplomem se v posledních dvou letech účastnilo školení za účelem zdokonalení svých dovedností?**

- Žádné ..... 1
- Méně než 10%..... 2
- 10-50% ..... 3
- Více než 50% ..... 4
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**4. Nábor zaměstnanců**

**PTEJTE SE VŠECH**

**4.1 Jak důležitý je každý z následujících faktorů pro přijímání většího či menšího počtu absolventů?**

- Velmi důležité ..... 1
  - Spíše důležité ..... 2
  - Spíše nedůležité ..... 3
  - Zcela nedůležité ..... 4
  - [Neví/žádná odpověď] ..... 9
- a) Předpokládaný růst obchodu..... 1 2 3 4 9
  - b) Skutečný růst obchodu ..... 1 2 3 4 9
  - d) Vyšší fluktuace zaměstnanců..... 1 2 3 4 9
  - e) Rostoucí složitost úkolů ..... 1 2 3 4 9
  - f) Vyšší počet uchazečů..... 1 2 3 4 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**4.2 Jak je pro vás důležité zaměstnávat absolventy z vysokoškolských institucí, které se umísťují vysoko v mezinárodních žebříčkách (s dobrou reputací)?**

- Velmi důležité ..... 1
- Spíše důležité ..... 2
- Spíše nedůležité ..... 4
- Zcela nedůležité ..... 5
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**4.4a Jaký je podíl vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců přijímaných z jiných evropských zemí?**

- Žádné ..... 1
- Méně než 5%..... 2
- 5-10% ..... 3
- 11-20% ..... 4
- 21-30% ..... 5

- 31-40% ..... 6
- 41-50% ..... 7
- Více než 50% ..... 8
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**4.4b Jaký je podíl vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců přijímaných z mimoevropských zemí?**

- Žádné ..... 1
- Méně než 5%..... 2
- 5-10% ..... 3
- 11-20% ..... 4
- 21-30% ..... 5
- 31-40% ..... 6
- 41-50% ..... 7
- Více než 50% ..... 8
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**ROZDĚLENÍ VZORKU**

**[POKUD JE ODPOVĚĎ NA OTÁZKU 4.4A NEBO 4.4B ROVNA 2, 3, 4, 5, 6, 7 ČI 8, PTEJTE SE]**

**4.4c Z jakého důvodu přijímáte absolventy, kteří nejsou obyvateli ČR?**

**[PŘEČTĚTE – ROTUJTE - ZVOLTE NEJADEKVÁTNĚJŠÍ MOŽNOSTI - VÍCE MOŽNÝCH ODPOVĚDÍ]**

- Nábor největších dostupných talentů ..... 1
- Potřeba mít mezinárodní pracovní sílu ..... 2
- Nedostatek kandidátů s potřebnými dovednostmi v ČR..... 3
- Absolventi z jiných zemí mají silnou pracovní morálku..... 4
- Zvláštní finanční podpora za nábor ze zahraničí ..... 5
- Jiné ..... 6
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**[POKUD JE ODPOVĚĎ NA OTÁZKU 4.4A A 4.4B ROVNA 1, PTEJTE SE]**

**4.4d Z jakého důvodu NEPŘIJÍMÁTE absolventy z jiných zemí?**

**[PŘEČTĚTE – ROTUJTE - ZVOLTE NEJADEKVÁTNĚJŠÍ MOŽNOSTI - VÍCE MOŽNÝCH ODPOVĚDÍ]**

- Jazykové bariéry ..... 1
- Nedostatečná znalost kultury a tradic ČR ..... 2
- Nedostatek potřebných dovedností ..... 3
- Dostatek absolventů s vhodnými dovednostmi v ČR..... 4
- Jiné ..... 5
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**PTEJTE SE VŠECH**

**4.5 Do jaké míry souhlasíte či nesouhlasíte s následujícími tvrzeními?**

- Silně souhlasím..... 1
- Spíše souhlasím ..... 2
- Spíše nesouhlasím ..... 3
- Silně nesouhlasím ..... 4



- [Neví/žádná odpověď] ..... 9
- a) Pracovní zkušenost je u nových zaměstnanců klíčovou výhodou..... 1 2 3 4 9
- b) Je velmi důležité, aby za sebou noví zaměstnanci měli studium v zahraničí..... 1 2 3 4 9
- c) Je velmi důležité, aby za sebou noví zaměstnanci měli stáž v zahraničí ..... 1 2 3 4 9

## 5. Výzvy při obsazování očekávaných volných pracovních pozic

### PTEJTE SE VŠECH

5.1 Jaké jsou největší výzvy při obsazování vašich volných pracovních pozic? Vyberte, prosím, dvě nejdůležitější.

[PŘEČTĚTE – ROTUJTE – ZAZNAMENEJTE AŽ 2 ODPOVĚDI]

- Nedostatek uchazečů s vhodnými dovednostmi a schopnostmi  
v ČR ..... 1
- Omezené zdroje na dostatečnou propagaci volných  
absolventských pozic ..... 2
- Nabídka konkurenceschopného nástupního platu ..... 3
- Kandidáti z řad absolventů stáhnou své žádosti kvůli  
pomalému náborovému procesu..... 4
- Nabídka konkurenceschopného školení absolventů a  
rozvojového programu..... 5
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9
- a) První zmíněná: ..... 1 2 3 4 5 9
- b) Druhá zmíněná: ..... 1 2 3 4 5 9

## 6.. Komunikace a spolupráce s vysokoškolskými institucemi

### PTEJTE SE VŠECH

6.1 Jak často spolupracujete s vysokoškolskými institucemi, abyste diskutovali o osnovách a studijních programech?

- Velmi často..... 1
- Spíše často..... 2
- Někdy ..... 3
- Nikdy ..... 4
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

### PTEJTE SE VŠECH

6.2 Jak důležitá je tato spolupráce pro vaši organizaci?

Ohodnoťte, prosím, důležitost spolupráce s vysokoškolskými institucemi na podobě osnov a studijních programů.

- Velmi důležité ..... 1
- Spíše důležité ..... 2
- Spíše nedůležité ..... 3
- Zcela nedůležité ..... 4
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

### [PTEJTE SE VŠECH]

6.4 Jak často spolupracujete s vysokoškolskými institucemi na náboru jejich absolventů?

- Velmi často..... 1
- Spíše často..... 2
- Někdy ..... 3
- Nikdy ..... 4
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9

**6.5 Jaký je podle vašeho názoru nejlepší způsob spolupráce s vysokoškolskými institucemi na náboru nových zaměstnanců? Vyberte, prosím, dvě z šesti položek, které vám nyní přečtu.**

*[PŘEČTĚTE - ROTUJTE]*

- Účast v debatách a na seminářích organizovaných vysokoškolskými institucemi ..... 1
- Osobní diskuze s vedoucími studijních programů či učiteli ..... 2
- Zodpovídání dotazníků ..... 3
- Přímý nábor ze škol ..... 4
- Spolupráce s kariérními centry ..... 5
- Spolupráce s vysokoškolskými institucemi na programech praxí a stáží. .... 6

a) První odpověď: ..... 1 2 3 4 5 6

b) Druhá odpověď: ..... 1 2 3 4 5 6

**7. Jaká opatření by měly vysokoškolské instituce přijmout, aby zlepšily zaměstnatelnost svých absolventů? Vyberte jednu z následujících možností.**

*[PŘEČTĚTE - ROTUJTE]*

- více přizpůsobit kurzy potřebám zaměstnavatelů ..... 1
- zahrnout do kurzů praxi ..... 2
- zahrnout odbornou praxi v konkrétním oboru jako nedílnou součást studijního programu ..... 3
- poskytnout absolvenům větší podporu po skončení studia (usnadnit vztahy mezi absolventy a firmami) ..... 4
- Jiné ..... 5
- [Neví/žádná odpověď] ..... 9