

ZA5776

**Flash Eurobarometer 341
(Gender Inequalities in the European Union)**

**Country Questionnaire
Luxembourg (French)**

FL341 - Women in the European Union - LUF

| | |
|----|----------------------|
| D1 | Quel est votre âge ? |
|----|----------------------|

| |
|--|
| (NOTER EN CLAIR - SI "REFUS" CODER '99') |
|--|

| | |
|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
|----------------------|----------------------|

| | |
|----|--------------------|
| D2 | Sexe du répondant. |
|----|--------------------|

| | |
|-------|---|
| Homme | 1 |
| Femme | 2 |

| |
|--------|
| FEMMES |
|--------|

| | |
|----|---|
| Q1 | D'après vous, à l'heure actuelle, les inégalités entre les femmes et les hommes sont-elles un problème très important, plutôt important, pas vraiment important ou pas du tout important au Luxembourg? |
|----|---|

| |
|---------------------|
| (UNE SEULE REPONSE) |
|---------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Très important | 1 |
| Plutôt important | 2 |
| Pas vraiment important | 3 |
| Pas du tout important | 4 |
| NSP | 5 |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| | |
|----|--|
| Q2 | Et par rapport à il y a 10 ans, diriez-vous que les inégalités entre les femmes et les hommes ont plutôt augmenté ou plutôt diminué au Luxembourg? |
|----|--|

| |
|---------------------|
| (UNE SEULE REPONSE) |
|---------------------|

| | |
|--------------------------------|---|
| Plutôt augmenté | 1 |
| Plutôt diminué | 2 |
| N'ont pas changé (NE PAS LIRE) | 3 |
| NSP | 4 |

| |
|-----|
| NEW |
|-----|

| |
|-----------------------------------|
| Q3a: ROTATION SUR LES CODES 1 à 7 |
|-----------------------------------|

| | |
|-----|--|
| Q3a | Dans cette liste d'inégalités entre les femmes et les hommes, quelles sont, selon vous, les plus importantes? En premier ? |
|-----|--|

| |
|----------------------------|
| (LIRE – UNE SEULE REPONSE) |
|----------------------------|

| | |
|--|---|
| La persistance des stéréotypes sexistes | 1 |
| Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes | 2 |
| Le partage inégal des responsabilités et des tâches entre les femmes et les hommes dans les familles | 3 |
| La faible proportion de femmes dans les postes à responsabilité dans les entreprises | 4 |
| La faible proportion de femmes dans les postes à responsabilité en politique | 5 |
| Les violences faites aux femmes | 6 |

| | |
|---|---|
| L'exploitation des femmes (la traite des femmes, la prostitution) | 7 |
| Autre (NE PAS LIRE) | 8 |
| NSP | 9 |

NEW

Q3b: ROTATION SUR LES CODES 1 à 7 - NE PAS AFFICHER LA REPONSE DONNEE EN Q3a

Q3b Et ensuite ?

(LIRE LES REPONSES – MAXIMUM 2 REPONSES)

| | |
|--|----|
| La persistance des stéréotypes sexistes | 1, |
| Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes | 2, |
| Le partage inégal des responsabilités et des tâches entre les femmes et les hommes dans les familles | 3, |
| La faible proportion de femmes dans les postes à responsabilité dans les entreprises | 4, |
| La faible proportion de femmes dans les postes à responsabilité en politique | 5, |
| Les violences faites aux femmes | 6, |
| L'exploitation des femmes (la traite des femmes, la prostitution) | 7, |
| Autre (NE PAS LIRE) | 8, |
| NSP | 9, |

NEW

Q4 Personnellement, d'après ce que vous en savez, diriez-vous que les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes sont un problème très important, plutôt important, pas vraiment important ou pas du tout important ?

(UNE SEULE REPONSE)

| | |
|------------------------|---|
| Très important | 1 |
| Plutôt important | 2 |
| Pas vraiment important | 3 |
| Pas du tout important | 4 |
| NSP | 5 |

NEW

Q5 Dans quelle mesure êtes-vous tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas du tout d'accord avec chacune des propositions suivantes ?

(LIRE - UNE SEULE REPONSE)

| | (LIRE) | Tout à fait d'accord | Plutôt d'accord | Plutôt pas d'accord | Pas du tout d'accord | NSP |
|--|--------|----------------------|-----------------|---------------------|----------------------|-----|
|--|--------|----------------------|-----------------|---------------------|----------------------|-----|

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 1 | On minimise beaucoup la question des inégalités de salaires entre les femmes et les hommes | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|---|---|---|---|

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | Dans une famille, c'est le parent qui a le salaire le moins élevé qui devrait s'arrêter de travailler pour s'occuper des enfants | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | Lorsque la garde des enfants coûte à peu près autant que ce que le travail de la mère rapporte, elle devrait s'arrêter de travailler pour s'occuper des enfants | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Lorsque la garde des enfants coûte à peu près autant que ce que le travail du père rapporte, il devrait s'arrêter de travailler pour s'occuper des enfants | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

NEW

Q6 En moyenne dans l'Union européenne, les femmes gagnent 17,5% de moins que les hommes pour un travail de même valeur. D'une manière générale, diriez-vous qu'une réponse à cette question doit être trouvée ... ?

(LIRE – UNE SEULE REPONSE)

| | |
|---------------------------------|---|
| Au niveau de l'Union européenne | 1 |
| Au niveau national | 2 |
| Au niveau local ou régional | 3 |
| NSP | 4 |

NEW

Q7 D'après vous, laquelle des mesures suivantes permettrait le plus de diminuer les écarts salariaux entre les femmes et les hommes au Luxembourg?

(LIRE – UNE SEULE REPONSE)

| | |
|--|---|
| La transparence des grilles salariales au sein des entreprises | 1 |
| Sanctionner financièrement les entreprises qui ne respectent pas l'égalité entre les femmes et les hommes (par exemple sur les salaires, les promotions) | 2 |
| Faciliter l'accès des femmes et des hommes à tout type d'emploi (par exemple les hommes dans les professions sociales et les femmes dans les professions scientifiques et informatiques) | 3 |
| Encourager et accompagner les personnes qui portent plainte en cas d'inégalité salariale | 4 |
| Autre (NE PAS LIRE) | 5 |
| NSP | 6 |

NEW

LIRE: Certains secteurs connaissent une pénurie d'hommes ou de femmes. Par exemple, dans le domaine de la santé, il y a peu d'hommes infirmiers (on parlera alors d'une profession "féminine"), et peu de femmes techniciennes en laboratoire (on parlera alors de profession "masculine").

Q8 Actuellement, il existe des écarts de rémunération entre certaines professions "féminines" et certaines professions "masculines", qui demandent pourtant des niveaux de formation et de compétence équivalents. Personnellement, diriez-vous que ces écarts de rémunération sont tout à fait justifiés, plutôt justifiés, plutôt injustifiés ou tout à fait injustifiés ?

(UNE SEULE REPONSE)

| | |
|------------------------|---|
| Tout à fait justifié | 1 |
| Plutôt justifié | 2 |
| Plutôt pas justifié | 3 |
| Tout à fait injustifié | 4 |
| NSP | 5 |

NEW

Q9 D'après vous, lesquelles des mesures suivantes contribueraient le plus à inciter les femmes et les hommes à travailler dans les métiers où ils sont sous-représentés ?

(LIRE LES REPONSES – MAXIMUM 2 REPONSES)

| | |
|---|----|
| Des salaires plus attractifs | 1, |
| Des offres d'emploi spécifiques réservées aux hommes ou aux femmes dans les métiers où ils\elles sont sous-représenté(e)s | 2, |
| Des incitations fiscales pour les employeurs qui embauchent des hommes et des femmes dans les métiers où ils\elles sont sous-représenté(e)s | 3, |
| Des campagnes de promotion des métiers où il y a sous-représentation | 4, |
| De meilleures conditions de travail dans ces métiers | 5, |
| Autre (NE PAS LIRE) | 6, |
| NSP | 7, |

NEW

DEMOGRAPHIQUES

D4 A quel âge avez-vous arrêté vos études à temps complet ?

(ENQ. : SI "ETUDIE ENCORE", CODER '00' - SI "PAS D'ETUDE" CODER '01' - SI "REFUS" CODER '98' - SI "NSP" CODER '99')

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

FL340 D4

D5a En ce qui concerne votre occupation actuelle, diriez-vous que vous êtes indépendant, salarié, ouvrier ou diriez-vous que vous êtes sans activité professionnelle ?

(UNE SEULE REPONSE)

| | |
|----------------------------------|---|
| Profession libérale\ Indépendant | 1 |
| Employé | 2 |
| Ouvrier | 3 |
| Sans activité professionnelle | 4 |
| Refus (NE PAS LIRE) | 5 |

FL340 D5 MODIFIED

POSER D5b SI INDEPENDANT, CODE 1 EN D5a

D5b Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE – UNE SEULE REPONSE)

| | |
|---|---|
| Agriculteur, sylviculteur, pêcheur | 1 |
| Commerçant, artisan | 2 |
| Profession libérale (avocat, médecin, comptable, architecte, ...) | 3 |
| Dirigeant d'une entreprise | 4 |
| Autre\ Refus (NE PAS LIRE) | 5 |

FL340 D5 MODIFIED

POSER D5c SI EMPLOYE, CODE 2 EN D5a

D5c Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE – UNE SEULE REPONSE)

| | |
|---|---|
| Cadre employé (médecin sous convention, avocat, comptable, architecte, ...) | 1 |
| Direction générale, directeur ou direction supérieure | 2 |
| Cadre moyen | 3 |
| Fonctionnaire | 4 |
| Employé(e) de bureau | 5 |
| Autre salarié (commercial, infirmière, ...) | 6 |
| Autre\ Refus (NE PAS LIRE) | 7 |

FL340 D5 MODIFIED

POSER D5b SI OUVRIER, CODE 3 EN D5a

D5d Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE – UNE SEULE REPONSE)

| | |
|---|---|
| Superviseur\ agent de maîtrise (chef d'équipe, ...) | 1 |
| Ouvrier | 2 |
| Ouvrier non qualifié | 3 |
| Autre\ Refus (NE PAS LIRE) | 4 |

FL340 D5 MODIFIED

POSER D5E SI SANS ACTIVITE PROFESSIONNELLE, CODE 4 EN D5a

