

Flash-EB 120 Feb - Mar 2002 ZA 3662

FLASH EUROBAROMETRE 120 : EMPLOI FLEXIBLE

SOCIO-DEMOGRAPHIQUES

D1. Sexe [1] homme
 [2] femme

D2. Age exact : [][] ans
 [00] [REFUS/ S.R.]

D3. Region = "European Administrative Regional Unit" (N.U.T.S. 1) [2 DIGITS]

D4. Type of locality ?

- metropolitan zone 1
- other town / urban centre..... 2
- rural zone..... 3

D5. Combien de personnes y a-t-il dans votre foyer en plus de vous-même ?

- [][] personnes (nombre exact)
- (Si la personne interrogée vit seule : **CODER ZERO**)
 - (Si NSP/SR): Coder 99

D6. Plus haut niveau d'éducation complété :

0. Jamais été à l'école
1. Education primaire ou éducation secondaire inférieure (**EQUIVALENT DANS LE SYSTEME NATIONAL**)
 2. Education secondaire supérieure (**EQUIVALENT DANS LE SYSTEME NATIONAL**)
 3. Education post-secondaire mais non tertiaire (**EQUIVALENT DANS LE SYSTEME NATIONAL**)
 4. Education tertiaire (**EQUIVALENT DANS LE SYSTEME NATIONAL**)
 5. (NSP/SR)

D7. Age de fin d'études :[AGE EXACT EN 2 CHIFFRES]

- [][] ans
- [00] [REFUS/ SR]
 - [01] [JAMAIS ETE A L'ECOLE PLEIN TEMPS]
 - [99] [ENCORE A L'ECOLE PLEIN TEMPS]

DESCRIPTION DE LA SITUATION ACTUELLE

Situation actuelle.

1. Etes-vous actuellement :

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1. au travail | ALLER A LA SECTION A-Q2 |
| 2. à la retraite (mis hors du circuit du travail) | ALLER A LA SECTION E-Q64 |
| 3. à la recherche d'un emploi | ALLER A LA SECTION E-Q64 |
| 4. aux études, en formation à temps plein | ALLER A LA SECTION E-Q64 |
| 5. sans occupation professionnelle (s'occupe du ménage, rentier) | ALLER A LA SECTION E-Q64 |
| 6. (NSP/SR) | ALLER A LA SECTION F-Q70 |

Q64

SECTION A. PERSONNES AU TRAVAIL (TOUS STATUT CONFONDUS)

Description de l'environnement et des conditions de travail.

2. Dans quel secteur travaillez-vous ?

1. administration publique
2. santé/éducation
3. agriculture, pêche, forêts
4. industrie, manufactures, énergie
5. Construction
6. commerce
7. horeca
8. transports
9. tous autres services
10. (NSP/SR)

3. Combien de personnes votre entreprise ou Institution occupe-t-elle (vous y compris) ?

1. 1-2
2. 3-5
3. 6-10
4. 11-19
5. 20-49
6. 50-249
7. 250 ou plus
8. (NSP/SR)

4. A combien de personnes pouvez-vous donner des ordres ou des instructions de travail ?

1. A aucune
2. 1-2
3. 3-5
4. 6-10
5. 11-19
6. 20-49
7. 50-249
8. 250 ou plus
9. (NSP/SR)

5. Définiriez-vous votre travail comme plutôt :

1. manuel
2. technique
3. commercial
4. de bureau
5. autres (PRECISER)
6. (NSP/SR)

6. Travaillez-vous le plus souvent :

1. en usine
2. dans un atelier
3. dans un bureau
4. dans un magasin
5. à l'extérieur, en déplacement, chez la clientèle
6. chez vous
7. autres (PRECISER)
8. (NSP/SR)

7. Pour votre travail ou une partie de celui-ci recourez-vous au «télétravail», qui permet de travailler à distance ?

1. oui, totalement
2. oui, en partie
3. non
4. (NSP/SR)

Satisfaction au travail.

8. Tout bien considéré êtes-vous très content, plutôt content, plutôt mécontent ou très mécontent : ...

1. très content
2. plutôt content
3. plutôt mécontent
4. très mécontent
5. (NON SUGGERE : ni content ni mécontent, cela dépend, ...)
6. (NSP/SR)

a) du travail que vous faites ?

b) des conditions dans lesquelles vous exercez votre travail comme vos horaires, votre environnement, votre statut, etc.)

Identification de la profession.

9. Quelle est la nature de votre activité principale exactement ?

(ENQ: NOTER LA REPONSE ET ENSUITE CODER CI-DESSOUS)

(Réponse libre :)

1. Indépendant

- c'est-à-dire :
- exploitant agricole, forestier, pêcheur 11
 - commerçant, artisan..... 12
 - de profession libérale (avocat, médecin, comptable, architecte,...) 13
 - chef d'entreprise..... 14
 - autre (PRECISER) 15

1. Employé

- c'est-à-dire :
- de profession libérale (médecin, avocat, comptable, architecte,...) 21
 - cadre supérieur/dirigeant d'entreprise..... 22
 - cadre moyen 23
 - employé de bureau 24
 - autre employé (vendeur, infirmier, etc...)..... 25
 - autre (PRECISER) 26

2. Ouvrier

- c'est-à-dire :
- agent de maîtrise (chef d'équipe)..... 31
 - ouvrier qualifié..... 32
 - ouvrier non qualifié..... 33
 - autre (PRECISER) 34

3. Sans activité professionnelle

- c'est-à-dire :
- vous occupant de votre ménage 41
 - étudiant (à temps plein)..... 42
 - retraité 43
 - à la recherche d'un emploi 44
 - autre (PRECISER) 45
 - (REFUS) 99

Revenus de l'occupation professionnelle.

10. Cette activité est-elle la source principale des revenus de votre ménage ?

1. oui
2. Autour de la moitié des revenus du ménage
3. non
4. (NSP/SR)

11. Quel revenu mensuel net d'impôts et de cotisations sociales retirez-vous de cette activité, est-ce environ...?

1. moins de 500 euros (i. en Monnaie nationale : ...)
2. de 500 à moins de 1000 euros (i. en Monnaie nationale : ...)
3. de 1000 à moins de 1500 euros (i. en Monnaie nationale : ...)
4. de 1500 à moins de 2000 euros (i. en Monnaie nationale : ...)
5. de 2000 à moins de 2500 euros (i. en Monnaie nationale : ...)
6. de 2500 à moins de 5000 euros (i. en Monnaie nationale : ...)
7. 5000 euros ou plus (i. en Monnaie nationale : ...)
8. (NSP/SR)

Description du régime horaire.

12. Comment se répartissent vos heures de travail, quelle est celle de ces quatre situations qui correspond le mieux à votre cas : ...

1. un horaire fixe et régulier toute la semaine
2. un horaire fixe mais inégalement réparti sur la semaine
3. un horaire flexible mais convenu à l'avance
4. un horaire fixé au jour le jour selon les besoins
5. (NSP/SR)

13. Cette répartition des heures de travail vous convient-elle très bien, assez bien, pas tellement ou pas du tout ?

1. très bien
2. assez bien
3. pas tellement
4. pas du tout
5. (NSP/SR)

14. Combien d'heures travaillez-vous en moyenne par semaine ? **(NOTER LE NOMBRE)**

-[][] heures par semaine environ

15. Cette durée de travail vous convient-elle très bien, assez bien, pas tellement ou pas du tout ?

1. très bien
2. assez bien
3. pas tellement
4. pas du tout
5. (NSP/SR)

16. Dans votre profession cela correspond-il à un horaire : ... ?

1. 1/4 temps ou moins
2. entre 1/4 et mi-temps
3. entre mi-temps et ¾ temps
4. entre ¾ et plein temps
5. plein temps **(POSER Q. 17 ET ALLER A Q22)**
6. davantage que le plein temps **(POSER Q. 17 ET ALLER A Q22)**
7. (NSP/SR)

17. Depuis combien de temps travaillez-vous sous ce régime horaire : ...

1. Moins d'un mois,
2. entre 1 et 3 mois,
3. entre 4 et 6 mois,
4. entre 7 et 12 mois,
5. entre 13 et 18 mois
6. entre 19 et 24 mois
7. entre 25 et 36 mois
8. plus de 3 ans
9. (NSP/SR)

Le cas des emplois à temps partiel.

18. Accepteriez-vous de changer d'emploi ou d'employeur pour obtenir un emploi plein-temps à la place d'un temps partiel ?

1. oui
2. Plutôt oui
3. Plutôt non
4. Non
5. (NSP/SR)

19. Travaillez-vous actuellement à temps partiel volontairement, parce qu'on vous a incité à le faire (c'est à dire, vous avez reçu un avantage), parce que vous n'avez pas trouvé d'autre emploi convenable, ou ce statut vous a-t-il été imposé par votre employeur ?

1. volontairement (pour des raisons personnelles ou familiales)
2. a été incité (reçu un avantage)
3. faute de mieux
4. imposé par l'employeur
5. (NSP/SR)

20. Quels avantages personnels avez-vous en travaillant à temps partiel ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

1. Aucun.....	1
-Oui : 2. plus de temps pour soi : loisirs, famille.....	1
3. plus de temps pour prendre soin de ceux qui sont à ma charge	1
4. permet de suivre une formation	1
5. moins de stress, permet de préserver la santé.....	1
6. permet de se préparer à la retraite	1
7. permet d'exercer une autre activité rémunérée en parallèle	1
8. permet de suivre son partenaire tout en travaillant	1
9. permet de se préparer pour trouver un emploi définitif à temps plein	1
10. Autres (PRECISER).....	1
11. (NSP/SR).....	1

21. Quels désavantages personnels éprouvez-vous en travaillant à temps partiel ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

1. Aucun.....	1
Oui : 2. perte de salaire.....	1
3. moins de droits sociaux (soins de santé, pension, etc...).....	1
4. il est difficile de faire carrière, d'avoir une position dans l'entreprise.....	1
5. vous n'avez pas eu le choix, cela vous a été imposé	1
6. Moins d'accès aux formations d'entreprise.....	1
7. Difficultés d'organisation dans le travail.....	1
8. Difficultés avec la hiérarchie.....	1
9. Incompréhension avec les collègues.....	1
10. Obligation de remplir trop de tâches domestiques.....	1
11. Autre (PRECISER).....	1
12. (NSP/SR)	1

22. S'il ne tenait qu'à vous et en gardant dans tous les cas le même revenu horaire, préféreriez-vous avoir ?...

1. Moins d'heures de travail
2. Davantage d'heures de travail
3. Vous êtes satisfait avec votre durée de travail actuelle
4. (NSP/SR)

Le cas particulier du travail intérimaire.

23 Etes-vous employé par une agence de travail intérimaire ?

1. oui **(POSER Q. 24 ET ALLER A Q. 25)**
2. non **(ALLER A Q. 25)**
3. (NSP/SR) **(ALLER A Q. 25)**

24 **(SI OUI :)** Quelle est la durée moyenne de vos missions ?

1. Moins d'un mois,
2. entre 1 et 3 mois,
3. entre 4 et 6 mois,
4. entre 7 et 12 mois,
5. entre 13 et 18 mois
6. entre 19 et 24 mois
7. entre 25 et 36 mois
8. plus de 3 ans
9. (NSP/SR)

Description de la durée du contrat.

25 Votre contrat d'emploi actuel a-t-il été conclu pour une durée de : ...

1. durée indéterminée **(POSER Q. 26 ET ALLER A Q. 32)**
2. plus de 3 ans
3. entre 25 et 36 mois
4. entre 19 et 24 mois
5. entre 13 et 18 mois
6. entre 7 et 12 mois,
7. entre 4 et 6 mois
8. entre 1 et 3 mois
9. Moins d'un mois
10. (NSP/SR) **(ALLER A Q 27)**

26 Cette durée de contrat vous convient-elle : - très bien - assez bien - pas tellement ou - pas du tout?

1. très bien
2. assez bien
3. pas tellement
4. pas du tout
5. (NSP/SR)

Le cas des emplois de durée déterminée.

27 Travaillez-vous actuellement pour une durée déterminée volontairement, parce qu'on vous a incité à le faire (c'est à dire, vous avez reçu un avantage), parce que vous n'avez pas trouvé d'autre emploi convenable, ou ce statut vous a-t-il été imposé par votre employeur ?

1. volontairement (pour raisons personnelles ou familiales)
2. a été incité (reçu un avantage)
3. faute de mieux
4. imposé par l'employeur
5. (NSP/SR)

28. Quels avantages personnels avez-vous en travaillant pour une durée déterminée ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- | | |
|---|---|
| 1. Aucun..... | 1 |
| Oui : 2. garder du temps pour soi (famille, loisirs,...)..... | 1 |
| 3. pouvoir prendre soin de ceux dont on a la charge..... | 1 |
| 4. ça me permet de combiner travail et éducation..... | 1 |
| 5. avoir moins de stress, préserver sa santé..... | 1 |
| 6. varier les activités..... | 1 |
| 7. avoir plus d'indépendance..... | 1 |
| 8. rester disponible pour de nouvelles opportunités..... | 1 |
| 9. vous n'avez pas eu le choix, vous a été imposé..... | 1 |
| 10. Autres (PRECISER)..... | 1 |
| 11 (NSP/SR)..... | 1 |

29. Quels désavantages personnels éprouvez-vous en travaillant pour une durée déterminée ?
(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)

1. Aucun.....	1
Oui : 2. perte de salaire.....	1
3. moins de droits sociaux (soins de santé, pension, etc...).....	1
4. il est difficile de faire carrière, d'avoir une position dans l'entreprise.....	1
5. Incertitude du lendemain.....	1
6. Moins d'accès aux formations d'entreprise	1
7. Impossible de faire des projets à long terme.....	1
8. difficile pour garantir un prêt, une location, etc... ..	1
9. moins valorisant.....	1
10. Autre (PRECISER).....	1
11. (NSP/SR).....	1

30. Accepteriez-vous de changer d'emploi ou d'employeur pour obtenir un emploi permanent plutôt que de durée déterminée ?

1. oui
2. Plutôt oui
3. Plutôt non
4. Non
5. (NSP/SR)

31. S'il ne tenait qu'à vous et sans toucher aux autres conditions de votre emploi et de votre rémunération, préféreriez-vous avoir un contrat?...

1. de durée plus courte
2. de durée plus longue
3. Vous êtes satisfait avec votre durée de travail actuelle
4. (NSP/SR)

Autres activités pratiquées en parallèle.

32. Avez-vous d'autres activités professionnelles que celle dont nous venons de parler, que ce soit avec un contrat d'emploi ou à votre compte ?

1. oui : autre contrat d'emploi
2. oui : autre activité à son compte
3. non **(ALLER A Q34)**
4. (NSP/SR) **(ALLER A Q34)**

33. S'agit-il oui ou non d'une activité : ...

2. Oui
3. Non
3. (NSP/SR)

a) à temps partiel

b) pour une durée déterminée

Le cas des emplois complets précédents.

34. Dans le passé (10 dernières années) : Combien d'emplois à temps plein de durée indéterminée avez-vous exercés (et quittés depuis lors) ?

1. aucun **(ALLER Q. 37)**
2. un
3. deux ou trois
4. quatre ou plus
5. (NSP/SR) **(ALLER A Q 37)**

35. Le dernier de ces emplois que vous avez quitté, combien de temps a-t-il duré ?

1. plus de 5 ans
2. entre 2 et 5 ans
3. entre 6 mois et 2 ans
4. Moins de 6 mois
5. (NSP/SR)

36. Est-ce vous qui avez décidé de quitter cet emploi, est-ce l'entreprise qui vous employait, ou est-ce la décision à la suite d'autres circonstances familiales ou personnelles ?

1. votre décision
2. décision de l'entreprise, de l'employeur
3. autres circonstances (famille, déménagement, accident...)
4. (NSP/SR)

Le cas des emplois à temps partiel précédents.

37. Dans le passé (10 dernières années) combien d'emplois à temps partiel avez-vous exercés et quittés depuis lors ?

1. aucun **(ALLER A Q40)**
2. temps partiel : un
3. temps partiel : deux ou trois
4. temps partiel : quatre ou plus
5. (NSP/SR) **(ALLER A Q40)**

38. Le dernier temps partiel que vous ayez quitté, combien de temps a-t-il duré ?

1. Plus de 5 ans
2. entre plus de 2 ans et 5 ans
3. entre 6 mois et 2 ans
4. moins de 6 mois
5. (NSP/SR)

39. Est-ce vous qui avez décidé de quitter cet emploi, est-ce l'entreprise qui vous employait, ou est-ce la décision à la suite d'autres circonstances familiales ou personnelles ?

1. votre décision
2. décision de l'entreprise, de l'employeur
3. autres circonstances (famille, déménagement, accident...)
4. (NSP/SR)

Le cas des emplois de durée déterminée précédents.

40. Dans le passé (10 dernières années) combien de contrats d'emploi à durée déterminée avez-vous obtenus et quittés depuis lors ?

1. aucun **(ALLER A Q. 43)**
2. contrats à durée déterminée : un
3. contrats à durée déterminée : deux ou trois
4. contrats à durée déterminée : quatre ou plus
5. (NSP/SR) **(ALLER A Q. 43)**

41. Au total, pendant combien de temps avez-vous exercé sous le régime de contrats à durée déterminée ?

1. plus de 2 ans
2. entre 6 mois et 2 ans
3. moins de 6 mois
4. (NSP/SR)

42. Est-ce vous qui avez décidé de ne pas renouveler le dernier d'entre eux, est-ce l'entreprise qui vous employait, ou est-ce la décision à la suite d'autres circonstances familiales ou personnelles ?

1. votre décision
2. décision de l'entreprise, de l'employeur
3. autres circonstances (famille, déménagement, accident...)
4. (NSP/SR)

Identification de la catégorie actuelle de l'activité.

43. Actuellement travaillez-vous principalement comme :

1. à votre compte (indépendant) **(PASSER A LA SECTION B-Q44)**
2. salarié avec un contrat plein temps et à durée indéterminée **(PASSER A LA SECTION C-Q51)**
3. salarié avec un contrat à temps partiel ou à durée déterminée **(PASSER A LA SECTION D-Q60)**
4. travail saisonnier **(PASSER A LA SECTION D-Q60)**
5. travail occasionnel **(PASSER A LA SECTION D-Q60)**
6. employé par une agence de travail intérimaire **(PASSER A LA SECTION D-Q60)**
7. (NSP/SR) **(PASSER A LA SECTION F-Q70)**

B. ACTUELLEMENT TRAVAILLEUR INDEPENDANT

44. Vous êtes actuellement travailleur indépendant parce que vous l'avez décidé volontairement, parce que vous avez été encouragé, parce que vous ne vouliez pas ou vous ne trouviez pas un emploi à durée indéterminée, parce que cela vous a été imposé par votre employeur précédent, ou pour d'autres raisons (préciser) :

1. volontairement (pour des raisons personnelles ou familiales, pour des raisons fiscales ou autres)
2. vous avez été encouragé (vous avez reçu un incitant financier)
3. ne vouliez pas un travail à durée indéterminée
4. ne trouviez pas un autre emploi (à durée indéterminée ou déterminée, plein temps ou à temps partiel)
5. ne trouviez pas un emploi à durée déterminée et plein temps
6. imposé par l'employeur précédent
7. Autres raisons (PRECISER)
8. (NSP/SR)

Motivations pour garder ce statut.

45. Si vous pouviez exercer vos activités autrement qu'à votre compte, en gardant vos revenus actuels, cela vous tenterait-il beaucoup, assez, assez peu ou pas du tout ?

1. beaucoup
2. assez
3. assez peu
4. pas du tout
5. (NSP/SR)

Q.46. Que voyez-vous de plus intéressant et de moins intéressant dans cette possibilité d'exercer vos activités comme salarié à temps plein plutôt qu'à votre compte ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- CE QUI EST PLUS INTERESSANT :

- 1. argent : gagnerait davantage 1
- 2. sécurité : des revenus, de l'emploi 1
- 3. avantages sociaux : soins médicaux, pension, etc 1
- 4. tranquillité : moins de stress, d'obligations 1
- 5. plus de loisirs, de vacances 1
- 6. autres (PRECISER)..... 1

- CE QUI EST MOINS INTERESSANT :

- 7. argent : gagnerait moins 1
- 8. insécurité de l'emploi 1
- 9. moins d'avantages sociaux : perte de droits 1
- 10. plus de stress, d'obligations 1
- 11. moins de loisirs, de vacances 1
- 12. perte d'indépendance 1
- 13. Autres (PRECISER) 1
- 14. (NSP/SR) 1

47. Seriez-vous plus intéressé ou moins intéressé par cette possibilité d'exercer vos activités comme salarié s'il s'agissait d'un travail à temps partiel ou de contrats limités dans le temps ?

- 1 - plus intéressé si temps partiel ou de durées limitées
- 2 - ni plus ni moins
- 3 - moins intéressé si temps partiel ou de durées limitées
- 4 - (NSP/SR)

48. Pour vous-même que voyez-vous de plus intéressant et de moins intéressant dans ces types de contrats, par rapport à un contrat d'emploi habituel ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- CE QUI EST PLUS INTERESSANT POUR LUI-MEME :

- 1. tranquillité : moins de stress, d'obligations 1
- 2. plus de loisirs, de vacances 1
- 3. pourrait garder une activité à son compte 1
- 4. garde davantage d'indépendance 1
- 5. autres raisons positives (PRECISER)..... 1

- CE QUI EST MOINS INTERESSANT POUR LUI-MEME :

- 6. argent : gagnerait moins 1
- 7. insécurité de l'emploi 1
- 8. moins d'avantages sociaux : perte de droits 1
- 9. plus de stress, d'obligations 1
- 10. moins de loisirs, de vacances 1
- 11. autres raisons négatives (PRECISER)..... 1
- 12. (NSP/SR) 1

Les emplois flexibles vus du point de vue de l'employeur (potentiel).

49. Préfereriez-vous engager quelqu'un seulement à temps partiel ou pour une durée une déterminée, au lieu d'engager quelqu'un à temps plein et à durée indéterminée ?

1. oui
2. plutôt oui
3. plutôt non
4. non
5. (NSP/SR)

50. En quoi ces types de contrats vous inciteraient-ils, ou pas, à engager davantage ?

- CE QUI INCITERAIT A ENGAGER DAVANTAGE AVEC CES TYPES DE CONTRATS :

- 1. sécurité : moins de risques courus en engageant..... 1
- 2. souplesse : plus adaptable aux besoins de l'entreprise 1
- 3. coût : moins cher 1
- 4. rendement : employés plus motivés, travailleurs, compétents, etc. 1
- 5. C'est une façon d'éviter des obligations à long terme..... 1
- 6. autres (PRECISER)..... 1

- CE QUI N'INCITERAIT PAS A ENGAGER DAVANTAGE AVEC CES TYPES DE CONTRATS :

- 7. charges administratives 1
- 8. cadre légal trop contraignant 1
- 9. insécurité : personnel moins stable 1
- 10. coûte plus cher 1
- 11 rendement : employés moins motivés, travailleurs, compétents, etc. 1
- 12 besoin de personne, ne veut pas engager 1
- 13. Ce n'est pas une relation professionnelle juste..... 1
- 14. Peut créer des problèmes du point de vue de la confidentialité..... 1
- 15. C'est négatif pour l'atmosphère de travail..... 1
- 16. Perte de temps et d'argent au début..... 1
- 17. autres (PRECISER)..... 1
- 18. (NSP/SR) 1

(FIN DE SECTION B- ALLER A LA SECTION F- Q70)

C. SALARIED STAFF IN PERMANENT FULL-TIME JOBS

Motivations au choix de ce statut.

51. Dans votre emploi actuel et tout en gardant vos avantages acquis, vous permettrait-on si vous le souhaitez : ...

1. oui
2. non
3. (NSP/SR)

a) passer à un horaire partiel ?

b) passer à un horaire flexible ?

c) obtenir des "pauses-carrières" ?

Attractivité du temps partiel dans l'emploi actuel.

52. Quels avantages personnels verriez-vous à travailler à temps partiel dans votre emploi actuel ?
(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)

- | | |
|--|---|
| 1. aucun..... | 1 |
| - oui : 2. plus de temps pour soi : loisirs, famille, etc | 1 |
| 3. plus de temps pour prendre soin de ceux dont on a la charge | 1 |
| 4. suivre une formation | 1 |
| 5. moins de stress, préserver sa santé | 1 |
| 6. se préparer à la retraite | 1 |
| 7. exercer une autre activité rémunérée en parallèle..... | 1 |
| 8. autre (PRECISER) | 1 |
| 9. (NSP/SR) | 1 |

Q.53. Quels désavantages personnels verriez-vous à travailler à temps partiel dans votre emploi actuel? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- | | |
|--|---|
| 1. Aucun | 1 |
| - oui : 2. perte de salaire trop importante | 1 |
| 3. perte de droits sociaux (soins de santé, pension, etc) | 1 |
| 4. carrière, position dans l'entreprise | 1 |
| 5. plus de stress : même travail à faire en moins de temps | 1 |
| 6 autre (PRECISER) | 1 |
| 7. (NSP/SR) | 1 |

Attractivité d'horaires flexibles dans l'emploi actuel

Q.54. Quels avantages personnels verriez-vous à travailler avec un horaire flexible selon vos besoins, dans votre emploi actuel ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- | | |
|---|---|
| 1. aucun | 1 |
| - oui : 2. mieux concilier travail et vie privée, famille, etc | 1 |
| 3. être disponible quand c'est nécessaire pour ceux dont on a la charge | 1 |
| 4. suivre une formation | 1 |
| 5. moins de stress, préserver sa santé | 1 |
| 6. autre (PRECISER) | 1 |
| 7. (NSP/SR) | 1 |

Q.55. Quels désavantages personnels verriez-vous à travailler avec un horaire flexible dans votre emploi actuel ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- | | |
|--|---|
| 1. aucun | 1 |
| - oui : 2. dangereux pour l'équilibre, la vie privée, famille, etc | 1 |
| 3. augmentation du stress, risques de santé | 1 |
| 4. incertitudes pour prendre soin de ceux dont on a la charge | 1 |
| 5. difficile d'établir des rapports avec les collègues de travail | 1 |
| 6. autre (PRECISER) | 1 |
| 7. (DK/NA) | 1 |

Attractivité des interruptions de carrière dans l'emploi actuel.

56. Quels avantages personnels verriez-vous à prendre une pause carrière dans votre emploi actuel ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. Aucun | 1(ALLER A Q. 58) |
| - oui : 2. avoir du temps pour soi : loisirs, vie de famille, etc | 1 |
| 3. pouvoir prendre soin de ceux dont on a la charge | 1 |
| 4. suivre une formation, une éducation ou un cours de recyclage | 1 |
| 5. voyager | 1 |
| 6. se préparer à la retraite | 1 |
| 7. diminuer le stress, se refaire une santé | 1 |
| 8. varier les activités | 1 |
| 9. autre (PRECISER) | 1 |
| 10. (NSP/SR)..... | 1 |

57. Laquelle de ces quatre durées d'interruption de carrière vous semblerait-elle la plus intéressante à prendre en une fois :

1. moins de six mois
2. entre 6 mois et 12 mois
3. un an ou deux
4. plus de deux ans
5. (pas de préférence, l'un ou l'autre)
6. (NSP/SR)

Q.58. Quels désavantages personnels verriez-vous à prendre une pause carrière dans votre emploi actuel? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- | | |
|--|---|
| 1. aucun | 1 |
| - oui : 2. perte de salaire trop importante | 1 |
| 3. perte de droits sociaux (soins de santé, pension, etc) | 1 |
| 4. carrière, position dans l'entreprise | 1 |
| 5. Difficultés à réintégrer le marché du travail après un certain temps..... | 1 |
| 6. Perte de contact avec l'entreprise avec les collègues..... | 1 |
| 7. autre (PRECISER) | 1 |
| 8. (NSP/SR) | 1 |

Attractivité d'emplois flexibles en dehors de l'emploi actuel.

Q.59. Si on vous proposait un autre emploi qui pourrait vous convenir, seriez-vous prêt à le considérer avec intérêt s'il s'agit : ...

1. oui
2. plutôt oui
3. plutôt non
4. non
5. (NSP/SR)

a) d'un emploi à temps partiel

b) d'un emploi de durée déterminée

(FIN DE SECTION C : ALLER A LA SECTION F, Q70)

D. SALARIED STAFF IN FLEXIBLE JOBS

Motivations pour garder ce statut.

60. Si vous pouviez exercer vos activités avec un contrat à temps plein de durée indéterminée, en gardant la même rémunération horaire qu'actuellement, cela vous tenterait-il beaucoup, assez, assez peu ou pas du tout ?

1. beaucoup
2. assez
3. assez peu
4. pas du tout
5. (NSP/SR)

Expérience antérieure d'un travail régulier et comparaison des avantages.

61. Dans le passé avez-vous déjà été employé à plein temps pour une durée indéterminée ?

1. oui
2. non **(GO TO SECTION F)**
3. (NSP/SR) **(GO TO SECTION F)**

62. Quand vous comparez cet emploi à temps plein de durée indéterminée avec celui que vous avez maintenant, lequel des deux est le meilleur : ...

1. celui exercé maintenant
2. le dernier à plein temps de durée indéterminée
3. les deux se valent
4. (NSP/SR)

63. Et plus particulièrement lequel des deux est ... :

1. celui exercé maintenant
2. le dernier à plein temps de durée indéterminée
3. les deux se valent
4. (NSP/SR)

a) le plus varié et flexible

b) le plus stable et prévisible

c) le plus intéressant et motivant au travail

d) le plus adapté à votre vie personnelle et familiale

e) le plus avantageux sur le plan financier

(FIN DE LA SECTION D : ALLER A LA SECTION F)

E. CEUX QUI SONT SANS OCCUPATION PROFESSIONNELLE

Circonstances du passé.

64. Quand avez-vous quitté votre dernière occupation professionnelle ?

1. moins de 6 mois
2. de 6 mois à 2 ans
3. de 2 à 5 ans
4. plus de 5 ans
5. (n'a jamais travaillé) **(GO TO Q. 67)**
6. (NSP/SR) **(GO TO Q. 67)**

65. Auparavant étiez-vous principalement :

1. travailleur salarié
2. travailleur indépendant
3. cela dépend, a occupé des postes différents
4. (NSP/SR)

66. Avez-vous : ...

1. quitté volontairement votre dernier emploi
2. perdu votre emploi, ou
3. arrêté définitivement de travailler **(GO TO Q. 70)**
4. (NSP/SR)

Recherche d'un emploi

67. Suivez-vous des études ou une formation complémentaire, que ce soit à temps plein ou à temps partiel ?

1. Oui : études à temps plein
2. Oui : formation complémentaire à temps plein
3. Oui : études à temps partiel
4. Oui : formation complémentaire à temps partiel
5. Non
6. (NSP/SR)

Acceptabilité d'emplois flexibles

68. **(A TOUS, MEME A CEUX QUI NE SONT PAS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI)** Si on vous proposait un autre emploi qui pourrait vous convenir, seriez-vous prêt à le considérer avec intérêt s'il s'agit : ...

1. oui
2. plutôt oui
3. plutôt non
4. non
5. (NSP/SR)

a) d'un emploi à temps partiel

b) d'un emploi de durée déterminée

c) d'un emploi à temps partiel d'une durée déterminée

69. Pour quelles raisons pourriez-vous considérer avec intérêt ou pas un emploi à temps partiel ou à durée déterminée qui pourrait vous convenir ? **(PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)**

- RAISONS DE CONSIDERER (même avec réserves) :

- 1. un moyen de réintégrer le marché du travail1
- 2. plus flexible, permet de garder une vie familiale1
- 3. permet des activités parallèles comme des études, une formation1
- 4. permet de garder sa liberté future, ne pas s'engager totalement1
- 5. mieux que rien, mais préférerait un emploi normal1
- 6. autres (PRECISER).....1

- RAISONS DE NE PAS CONSIDERER (ou de mettre des conditions) :

- 7. insécurité quand l'emploi arrive à son terme1
- 8. ne permet pas de garder une vie familiale1
- 9. ne permet pas d'activités parallèles comme des études, une formation1
- 10. ne permet pas de garder sa liberté future1
- 11. ne paierait pas assez1
- 12. diminuerait les droits sociaux acquis1
- 13. autres (PRECISER°).....1
- 14. (NSP/SR).....1

(FIN DE LA SECTION E : ALLER A LA SECTION F, Q70)

SECTION F : GENERAL OPINION QUESTIONS

Les motivations au travail.

70. Je vais mentionner quelques critères d'évaluation d'un emploi. Pour chacun et dans votre cas personnel je voudrais savoir s'il s'agit d'un critère auquel vous attachez :

1. une très grande importance
2. assez d'importance
3. assez peu d'importance
4. pratiquement pas ou pas d'importance du tout
5. (pas concerné, jamais travaillé et ne travaillera jamais)
6. (NSP/SR)

a) De bons revenus

b) De l'autonomie (pour organiser votre mode de travail, vos horaires, etc)

c) Un contenu motivant (des responsabilités, des possibilités de progrès, qualité du travail, etc)

d) Du changement et de la variété (pas de routine, pas toujours la même chose, etc)

e) La sécurité pour l'avenir (de son emploi, de ses revenus, etc)

f) L'adaptation à la vie familiale et personnelle (le temps libre, les déplacements domicile/travail, possibilité d'un horaire flexible, etc)

g) Conditions de travail et participation (santé et hygiène au travail, participation de l'employé, égalité des sexes dans le travail, etc...)

h) Possibilités de formation continue (accès à des formations liées au travail, encouragements pour approfondir les études de la part de l'employé, etc...)

L'image des emplois à temps partiel.

71. Je voudrais maintenant vous parler des emplois à temps partiel. Pour commencer je vais vous citer quelques opinions favorables à leur sujet. Pour chacune je vous demande de me dire s'il s'agit à votre avis d'une idée juste, plutôt juste, plutôt fausse ou fausse sur les emplois à temps partiel :

1. juste
2. plutôt juste
3. plutôt fausse
4. fausse
5. (NSP/SR)

- a) permet de mieux organiser sa vie
- b) permet une meilleure qualité de travail
- c) paie relativement plus pour compenser la flexibilité

72. L'un de ces arguments serait-il décisif dans votre propre cas pour accepter un emploi à temps partiel ?

1. oui: - permet de mieux organiser sa vie
2. oui : permet une meilleure qualité de travail
3. oui: paie relativement plus pour compenser la flexibilité
4. non, aucun ne vous ferait accepter un tel travail
5. (NSP/SR)

73. Je vais maintenant vous citer quelques opinions défavorables aux emplois à temps partiel. Pour chacune je vous demande de me dire s'il s'agit à votre avis d'une idée : juste, plutôt juste, plutôt fausse ou fausse à leur sujet :

1. juste
2. plutôt juste
3. plutôt fausse
4. fausse
5. (NSP/SR)

a) ne paie pas assez

b) est précaire et uniquement à conseiller pour s'insérer dans un travail régulier

c) est surtout féminin

d) diminue les responsabilités et les rapports sociaux

e) manque d'image sociale ("social status")

f) diminue la qualité du travail

74. L'un de ces arguments serait-il décisif dans votre propre cas pour refuser un tel emploi ? **(UNE SEULE REPONSE POSSIBLE)**

1. Oui : ne paie pas assez
2. Oui : est précaire
3. oui : est surtout féminin
4. oui : diminue les responsabilités et les rapports sociaux
5. oui : manque d'image sociale ("social status")
6. oui : diminue la qualité de travail
7. non, aucun ne vous ferait décliner un tel travail
8. (NSP/SR)

75. A votre avis la législation doit-elle faciliter ou limiter les emplois à temps partiel, par rapport aux autres emplois ?

1. faciliter
2. limiter
3. ni l'un ni l'autre, sans avis
4. (NSP/SR)

76. Et faudrait-il encourager les travailleurs à rechercher des emplois à temps partiel, ou faudrait-il les en dissuader ?

1. encourager
2. dissuader
3. ni l'un ni l'autre, sans avis
4. (NSP/SR)

L'image des emplois à durées déterminées.

77. Parlons maintenant des emplois à durée déterminée. Pour commencer, je vais vous citer quelques opinions favorables à leur sujet. Pour chacune je vous demande de me dire s'il s'agit à votre avis d'une idée juste, plutôt juste, plutôt fausse ou fausse sur les emplois à durée déterminée :

1. juste
2. plutôt juste
3. plutôt fausse
4. fausse
5. (NSP/SR)

a) permet de mieux organiser sa vie

b) permet une meilleure qualité de travail

c) paie relativement plus pour compenser la flexibilité

d) donne de l'expérience et augmente les chances sur le marché du travail

e) prouve la flexibilité du travailleur ce qui augmente ses chances

78. L'un de ces arguments serait-il décisif dans votre propre cas pour accepter un emploi à durée déterminée ? **(UNE SEULE REPONSE POSSIBLE)**

1. oui : permet de mieux organiser sa vie
2. oui : permet une meilleure qualité de travail
3. oui : paie relativement plus pour compenser la flexibilité
4. oui : donne de l'expérience et augmente les chances sur le marché du travail
5. oui : prouve la flexibilité du travailleur ce qui augmente ses chances
6. non, aucun ne vous ferait accepter un tel travail
7. (NSP/SR)

79. Je vais maintenant vous citer quelques opinions défavorables aux emplois à durée déterminée. Pour chacune je vous demande de me dire s'il s'agit à votre avis d'une idée : juste, plutôt juste, plutôt fausse ou fausse sur ces emplois :

1. juste
2. plutôt juste
3. plutôt fausse
4. fausse
5. (NSP/SR)

a) ne paie pas assez

b) est précaire et uniquement à conseiller pour s'insérer dans un travail régulier

c.) est surtout féminin

d) diminue les responsabilités et les rapports sociaux

e) manque d'image sociale

f) diminue la qualité de travail

g) empêche d'organiser sa vie familiale et professionnelle à long terme

80. L'un de ces arguments serait-il décisif dans votre propre cas pour refuser un tel emploi ? **(UNE SEULE REPONSE POSSIBLE)**

1. oui : ne paie pas assez
2. oui : est précaire
3. oui : est surtout féminin
4. oui : diminue les responsabilités et les rapports sociaux
5. oui : manque d'image sociale
6. oui : diminue la qualité de travail
7. oui : empêche d'organiser sa vie familiale et professionnelle à long terme
8. non, aucun ne vous ferait décliner un tel travail
9. (NSP/SR)

81. . A votre avis la législation doit-elle faciliter ou limiter les emplois à durée déterminée, par rapport aux emplois de durée non limitée ?

1. faciliter
2. limiter
3. ni l'un ni l'autre
4. (NSP/SR)

82. Et faudrait-il encourager les travailleurs à rechercher des emplois à durée déterminée, ou faudrait-il les en dissuader ?

1. encourager
2. dissuader
3. ni l'un ni l'autre
4. (NSP/SR)

83. Je vais maintenant vous proposer plusieurs types d'emplois. Je voudrais que vous les classiez depuis celui qui vous semble le plus acceptable jusqu'au plus inacceptable pour un travailleur : ...

- | | |
|---|-----------|
| a) emploi à temps plein de durée indéterminée | 1 2 3 4 5 |
| b) emploi à temps partiel | 1 2 3 4 5 |
| c) emploi à de durée déterminée | 1 2 3 4 5 |
| d) emploi dans une agence d'interim | 1 2 3 4 5 |
| e) travail à son compte, comme indépendant | 1 2 3 4 5 |

DESCRIPTIFS COMPLEMENTAIRES

Etat de santé.

84. Dans l'ensemble, peut-on dire que votre santé est : ...

1. très bonne
2. bonne
3. mauvaise
4. très mauvaise
5. (NSP/SR)

85. Avez-vous un pourcentage d'invalidité reconnu par la sécurité sociale ou une compagnie d'assurances ?

1. Oui, à 100%
2. Oui, à moins de 100%
3. Non
4. (NSP/SR)

Durée d'incapacité.

86. Combien de jours avez-vous été dans l'incapacité de travailler pour des raisons de santé ces six derniers mois ?

1. aucun jour ou un seul
2. entre 2 et 5 jours
3. de 6 à 10 jours
4. 10 jours ou plus
5. (NSP/SR)

Résidence et pays d'origine.

87. Où êtes-vous né(e) :

1. (Dans notre pays) **(FIN DE L'INTERVIEW)**
2. Dans un autre pays de l'Union européenne
3. Ailleurs en Europe
4. En Amérique du Nord
5. Dans le reste du monde
6. (NSP/SR)

88. Depuis combien d'années êtes-vous installé(e) en (notre pays) ?

1. depuis toujours (depuis sa naissance)
2. moins de 5 ans (depuis 97 et après)
3. de 5 à 9 ans (installé entre 1993 et 1997)
4. de 10 à 14 ans (installé entre 1988 et 1993)
5. de 15 à 19 ans (installé entre 1983 et 1987)
6. depuis 20 ans ou plus (installé avant 1983)
7. (NSP/SR)

-----+
 | Réalisation de ce sondage. |
 -----+

-----+
 | Realization of this survey. |
 -----+

Ce sondage téléphonique FLASH EUROBAROMETRE 120 SUR L'EMPLOI a été commandité par la Direction Générale EMPL de la Commission Européenne.

This telephone Survey FLASH EUROBAROMETRE 120 : THE WORKING CONDITIONS has been financed by the EMPL General Directorate of the European Commission.

Il a été géré et organisé par la Direction Générale Presse et Communication, Unité B1.

It has been managed and organised by the Directorate General Press & Communication, Unit B1.

Les interviews ont été réalisées du 18/02/2002 au 14/03/2002 par les quinze Instituts EOS GALLUP EUROPE dont la liste suit :

The interviews have been conducted between the 18/02/2002 and the 14/03/2002 by these fifteen EOS GALLUP EUROPE Institutes :

Belgique	DIMARSO - BRUXELLES	(Interviews : 20/02/02 - 06/03/02)	Belgium
Danemark	GALLUP - KOBENHAVN	(Interviews : 18/02/02 - 03/03/02)	Denmark
Allemagne	EMNID - BIELEFELD	(Interviews : 18/02/02 - 21/02/02)	Germany
Grèce	ICAP - ATHENS	(Interviews : 19/02/02 - 07/03/02)	Greece
Espagne	DEMOSCOPIA - MADRID	(Interviews : 22/02/02 - 04/03/02)	Spain
Finlande	SUOMEN GALLUP - ESPOO	(Interviews : 19/02/02 - 25/02/02)	Finland
France	SOFRES - MONTROUGE	(Interviews : 18/02/02 - 02/03/02)	France
Irlande	IRISH MKTG SURVEYS - DUBLIN	(Interviews : 20/02/02 - 05/03/02)	Ireland
Italie	DOXA - MILANO	(Interviews : 19/02/02 - 27/02/02)	Italy
Luxembourg	ILReS - LUXEMBOURG	(Interviews : 18/02/02 - 07/03/02)	Luxemburg
Pays-Bas	NIPO - AMSTERDAM	(Interviews : 25/02/02 - 11/03/02)	Netherlands
Autriche	ÖSTERREICHISCHES GALLUP - VIENNA	(Interviews : 18/02/02 - 14/03/02)	Austria
Portugal	METRIS - LISBOA	(Interviews : 20/02/02 - 08/03/02)	Portugal
Suède	SVENSKA GALLUP - STOCKHOLM	(Interviews : 18/02/02 - 26/02/02)	Sweden
Royaume Uni	NOF - LONDON	(Interviews : 18/02/02 - 10/03/02)	United Kingdom

Chaque échantillon national est représentatif de la population continentale agée de 15 ans et plus, interrogée par téléphone, dans les limites suivantes :

- Royaume Uni : l'Irlande du Nord exceptée

Each national sample is representative of the continental population aged 15 and over, interviewed by telephone, within these limits :

- United Kingdom : Northern Ireland excluded

Les tailles d'échantillon sont de 1000 répondants par Pays.

The sample sizes amount to 1000 respondents in each Country.

En ce qui concerne l'Union Européenne, une pondération a été appliquée aux résultats nationaux pour calculer les totaux marginaux en tenant compte des populations des 15 pays membres.

In the case of the European Union, a weighting factor has been applied on the national results in order to take into account the importance of their populations.

Voici présentés côte à côte les nombres d'interviews :

Hereafter are presented side-by-side the number of interviews :

(1) et (2) effectivement réalisées dans chaque Pays
 (3) et (4) découlant de la pondération UE 15 Pays

(1) & (2) actually conducted in each State
 (3) & (4) derived from the weighting EU 15 countries

	TOTAL INTERVIEWS			
	(1)	(2)	(3)	(4)
	Réalisées	% du total	Pondérées	% du total
	(réalisés)	(réalisé)	(pondérées)	(pondéré)
	Conducted	% of total	Weighted	% of total
	(conduct.)	(conduct.)	(weighted)	(weighted)
== TOTAL ==	15031	100.0%	15031	100.0%
BELGIQUE.....	1000	6.7%	410	2.7%
DANMARK.....	1001	6.7%	211	1.4%
DEUTSCHLAND.....	1006	6.7%	3295	21.9%
ELLAS.....	1000	6.7%	422	2.8%
ESPANA.....	1005	6.7%	1591	10.6%
FRANCE.....	1004	6.7%	2333	15.5%
IRELAND.....	1000	6.7%	146	1.0%
ITALIA.....	1002	6.7%	2321	15.4%
LUXEMBOURG.....	1000	6.7%	17	.1%
NEDERLAND.....	1000	6.7%	625	4.2%
ÖSTERREICH.....	1000	6.7%	325	2.2%
PORTUGAL.....	1002	6.7%	402	2.7%
FINLAND.....	1001	6.7%	207	1.4%
SWEDEN.....	1000	6.7%	357	2.4%
UNITED KINGDOM.....	1010	6.7%	2370	15.8%

© European Communities
The Eurobarometer questionnaires are reproduced
by permission of its publishers,
the Office for Official Publications of the European Communities,
2 rue Mercier, L-2985 Luxembourg