

Flash Eurobarometer 470
June-July 2018

Work-life balance

Basic bilingual questionnaire

TNS Political & Social

WORK-LIFE BALANCE

ASK ALL

D5a As far as your current occupation is concerned, would you say you are self-employed, an employee, a manual worker or would you say that you are without a professional activity?

(ONE ANSWER ONLY)

Self-employed	1
Employee	2
Manual worker	3
Without a professional activity	4
Refusal (DO NOT READ OUT)	5

NEW

IF REFUSAL IN D5a (CODE 5) THEN STOP INTERVIEW

ASK D5b IF SELF-EMPLOYED, CODE 1 IN D5a

D5b Would you say you are...?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Farmer, forester, fisherman	1
Owner of shop, craftsman	2
Professional (lawyer, medical practitioner, accountant, architect,...)	3
Manager of a company	4
Other	5
Refusal (DO NOT READ OUT)	6

NEW

ASK D5c IF EMPLOYEE, CODE 2 IN D5a

D5c Would you say you are...?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE

À TOUS

D5a En ce qui concerne votre occupation actuelle, diriez-vous que vous êtes profession libérale/ indépendant, salarié, ouvrier ou diriez-vous que vous êtes sans activité professionnelle ?

(UNE SEULE REPONSE)

Profession libérale/ indépendant	1
Employé	2
Ouvrier	3
Sans activité professionnelle	4
Refus (NE PAS LIRE)	5

NEW

IF REFUS EN D5a (CODE 5) ALORS STOP INTERVIEW

POSER D5b SI INDEPENDANT, CODE 1 EN D5a

D5b Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Agriculteur, sylviculteur, pêcheur	1
Commerçant, artisan	2
Profession libérale (avocat, médecin, comptable, architecte, ...)	3
Chef d'entreprise	4
Autre	5
Refus (NE PAS LIRE)	6

NEW

POSER D5c SI EMPLOYE, CODE 2 EN D5a

D5c Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Professional (employed doctor, lawyer, accountant, architect, ...)	1
General management, director or top management	2
Middle management	3
Civil servant	4
Office clerk	5
Other employee (salesman, nurse, ...)	6
Other	7
Refusal (DO NOT READ OUT)	8

NEW

ASK D5d IF MANUAL WORKER, CODE 3 IN D5a

D5d Would you say you are...?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Supervisor/ foreman (team manager, ...)	1
Manual worker	2
Unskilled manual worker	3
Other	4
Refusal (DO NOT READ OUT)	5

NEW

ASK D5e IF WITHOUT A PROFESSIONAL ACTIVITY, CODE 4 IN D5a

D5e Would you say you are...?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Looking after the home	1
Student (full time)	2
Retired	3
Seeking a job	4
Other	5
Refusal (DO NOT READ OUT)	6

NEW

ASK SD8 IF RESPONDENT WORKS, CODE 1 TO 3 IN D5a

Cadre employé (médecin sous convention, avocat, comptable, architecte, ...)	1
Cadre supérieur/ dirigeant d'entreprise	2
Cadre moyen	3
Fonctionnaire	4
Employé(e) de bureau	5
Autre salarié (commercial, infirmière, ...)	6
Autre	7
Refus (NE PAS LIRE)	8

NEW

POSER D5d SI OUVRIER, CODE 3 EN D5a

D5d Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Superviseur/ agent de maîtrise (chef d'équipe, ...)	1
Ouvrier	2
Ouvrier non qualifié	3
Autre	4
Refus (NE PAS LIRE)	5

NEW

POSER D5e SI SANS ACTIVITE PROFESSIONNELLE, CODE 4 EN D5a

D5e Diriez-vous que vous êtes ... ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Femme/ Homme au foyer	1
Etudiant (temps plein)	2
Retraité	3
A la recherche d'un emploi	4
Autre	5
Refus (NE PAS LIRE)	6

NEW

POSER SD8 SI LA PERSONNE INTERROGÉE TRAVAILLE, CODE 1 À 3 EN D5a

SD8 Do you work:

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Part-time	1
Full-time	2
Refusal (DO NOT READ OUT)	3

NEW

ASK ALL

SD9 Which of the following best corresponds to your own current situation?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

You are single	1
You are living with a partner or spouse who currently works full-time	2
You are living with a partner or spouse who currently works part-time	3
You are living with a partner or spouse who is not working	4
Other (DO NOT READ OUT)	5
Refusal (DO NOT READ OUT)	6

NEW

SD10: CODES 1 AND 8 ARE EXCLUSIVE

SD10 Caring responsibilities means one's responsibility to care for a family member with a disability, an elderly person or a dependent child. Please tell me if you provide care for one or more of the following?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

No/ You don't have caring responsibilities	1,
One or more child(ren) aged less than 3 years old	2,
One or more child(ren) aged 3 to 6 years old	3,
One or more child(ren) aged 7 to 14 years old	4,
One or more elderly person (s)	5,
One or more family member (s) with disability	6,
Somebody else/other (DO NOT READ OUT)	7,

SD8 Travaillez-vous :

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

À temps partiel	1
À temps plein	2
Refus (NE PAS LIRE)	3

NEW

À TOUS

SD9 Laquelle des propositions suivantes correspond le mieux à votre situation actuelle ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Vous êtes célibataire	1
Vous vivez avec un(e) partenaire ou conjoint(e) qui travaille actuellement à temps plein	2
Vous vivez avec un(e) partenaire ou conjoint(e) qui travaille actuellement à temps partiel	3
Vous vivez avec un(e) partenaire ou conjoint(e) qui ne travaille pas	4
Autre (NE PAS LIRE)	5
Refus (NE PAS LIRE)	6

NEW

SD10: LES CODES 1 ET 8 SONT EXCLUSIFS

SD10 Responsabilités de soins signifie avoir la responsabilité de s'occuper d'un membre de la famille atteint d'un handicap, d'une personne âgée ou d'un enfant à charge. Veuillez me dire si vous vous occupez d'une ou de plusieurs des personnes suivantes.

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Non/ Vous n'avez pas de responsabilités de soins	1,
Un ou plusieurs enfant(s) âgé(s) de moins de 3 ans	2,
Un ou plusieurs enfant(s) âgé(s) de 3 à 6 ans	3,
Un ou plusieurs enfant(s) âgé(s) de 7 à 14 ans	4,
Une ou plusieurs personne(s) âgée(s)	5,
Un ou plusieurs membre(s) de la famille atteint(s) d'un handicap	6,
Quelqu'un d'autre/autre (NE PAS LIRE)	7,

DK/NA (DO NOT READ OUT) 8,

NEW

ASK ALL

READ OUT: Now we will discuss about your work-life balance. If you are not working at the moment, please answer thinking of the time when you were working.

ASK Q1a TO SELF-EMPLOYED, EMPLOYEES OR MANUAL WORKERS, CODE 1 TO 3 IN D5a

Q1a Are you satisfied or not with the balance between your work and your personal life?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Very satisfied	1
Fairly satisfied	2
Not very satisfied	3
Not at all satisfied	4
DK/NA (DO NOT READ OUT)	5

NEW

ASK Q1b TO THOSE WITHOUT A PROFESSIONAL ACTIVITY, CODE 1,3,4 OR 5 IN D5e

Q1b When you were working, were you satisfied or not with the balance between your work and your personal life?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Very satisfied	1
Fairly satisfied	2
Not very satisfied	3
Not at all satisfied	4
Not applicable/ Never worked (DO NOT READ OUT)	5
DK/NA (DO NOT READ OUT)	6

NEW

ASK Q1c TO STUDENTS, CODE 2 IN D5e

NSP/SR (NE PAS LIRE) 8,

NEW

À TOUS

LIRE : Maintenant, nous allons parler de l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée. Si vous ne travaillez pas en ce moment, veuillez répondre en pensant à l'époque où vous travailliez.

POSER Q1a AUX INDÉPENDANTS, EMPLOYÉS OU OUVRIERS, CODE 1 À 3 EN D5a

Q1a Êtes-vous satisfait(e) ou non de l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Très satisfait(e)	1
Assez satisfait(e)	2
Pas très satisfait(e)	3
Pas du tout satisfait(e)	4
NSP/SR (NE PAS LIRE)	5

NEW

POSER Q1b AUX PERSONNES SANS ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE, CODE 1,3,4 OU 5 EN D5e

Q1b Lorsque vous travailliez, étiez-vous satisfait(e) ou non de l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Très satisfait(e)	1
Assez satisfait(e)	2
Pas très satisfait(e)	3
Pas du tout satisfait(e)	4
Non applicable/ N'a jamais travaillé (NE PAS LIRE)	5
NSP/SR (NE PAS LIRE)	6

NEW

POSER Q1c AUX ÉTUDIANTS, CODE 2 EN D5e

Q1c Are you satisfied or not with the balance between your studies and your personal life?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Very satisfied	1
Fairly satisfied	2
Not very satisfied	3
Not at all satisfied	4
DK/NA (DO NOT READ OUT)	5

NEW

SECTION A - Flexible Work Arrangements

ASK Q2a TO Q6a TO EMPLOYEES OR MANUAL WORKERS, CODE 2 OR 3 IN D5a

READ OUT: Flexible work arrangements include part-time, flexitime (adapted beginning and finishing working times), working from home (telework) or being able to take some time off for private emergencies (medical issues, a sick child, etc.).

Q2a Let's now discuss your personal job situation. To your knowledge, are there flexible work arrangements available in the company or organisation where you currently work?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

Yes and you currently use or have used such arrangements personally	1
Yes, but you have never used such arrangements personally	2
No, there are no flexible work arrangements available in the company or organisation where you currently work	3
DK/NA (DO NOT READ OUT)	4

NEW

ASK Q3a TO Q5a TO THOSE WHO HAVE FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS IN THEIR COMPANY, CODE 1 OR 2 IN Q2a

Q3a: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

Q1c Êtes-vous satisfait(e) ou non de l'équilibre entre vos études et votre vie privée ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Très satisfait(e)	1
Assez satisfait(e)	2
Pas très satisfait(e)	3
Pas du tout satisfait(e)	4
NSP/SR (NE PAS LIRE)	5

NEW

SECTION A - Les formules de travail flexibles

POSER Q2a À Q6a AUX EMPLOYÉS OU OUVRIERS, CODE 2 OU 3 EN D5a

LIRE : Les formules de travail flexibles incluent le temps partiel, le flexitime (horaires de début et de fin journée de travail adaptés), le travail à domicile (télétravail) ou le fait de pouvoir prendre des congés pour les urgences privées (problèmes médicaux, enfant malade, etc.).

Q2a Parlons maintenant de votre situation professionnelle personnelle. À votre connaissance, existe-t-il des formules de travail flexibles dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement ?

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Oui, et vous utilisez actuellement ou avez utilisé personnellement de telles formules	1
Oui, mais vous n'avez jamais personnellement utilisé de telles formules	2
Non, il n'existe aucune formule de travail flexible dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement	3
NSP/SR (NE PAS LIRE)	4

NEW

POSER Q3a À Q5a À CEUX QUI ONT DES FORMULES DE TRAVAIL FLEXIBLES DANS LEUR ENTREPRISE, CODE 1 OU 2 EN Q2a

Q3a: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q3a More precisely, for each of this type of flexible work arrangements, please tell me how widespread or not it is in the company or organisation where you currently work.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Very widespread	Fairly widespread	Not very widespread	Not at all widespread	DK/NA (DO NOT READ OUT)
--	--	-----------------	-------------------	---------------------	-----------------------	-------------------------

1	Part-time	1	2	3	4	5
2	Flexitime	1	2	3	4	5
3	Working from home (telework)	1	2	3	4	5

NEW

Q4a: ROTATE STATEMENTS 1 TO 2

Q4a Please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements regarding the flexible work arrangements in the company or organisation where you currently work.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Totally agree	Tend to agree	Tend to disagree	Totally disagree	DK/NA (DO NOT READ OUT)
--	--	---------------	---------------	------------------	------------------	-------------------------

1	In your company, it is easy for employees to make use of flexible work arrangements	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---

Q3a Plus précisément, pour chacun de ces types de formules de travail flexibles, veuillez me dire dans quelle mesure il est répandu ou non dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement.

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Très répandu	Assez répandu	Pas très répandu	Pas du tout répandu	NSP/SR (NE PAS LIRE)
--	--	--------------	---------------	------------------	---------------------	----------------------

1	Temps partiel	1	2	3	4	5
2	Flexitime	1	2	3	4	5
3	Travail à domicile (télétravail)	1	2	3	4	5

NEW

Q4a: ROTATION DES ITEMS 1 À 2

Q4a Veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant les formules de travail flexibles dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement.

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	NSP/SR (NE PAS LIRE)
--	--	----------------------	-----------------	---------------------	----------------------	----------------------

1	Dans votre entreprise, il est facile pour les employés d'utiliser les formules de travail flexibles	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---

2	Managers and supervisors usually discourage employees from making use of flexible work arrangements	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---

NEW

Q5a: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

2	Les managers et superviseurs découragent généralement les employés d'utiliser les formules de travail flexibles	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---

NEW

Q5a: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q5a Regardless if you personally use, or not, these flexible work arrangements in the company or organisation where you currently work, please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements about the way these arrangements are perceived.

Q5a Que vous utilisiez personnellement ou non ces formules de travail flexibles dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement, veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la manière dont ces formules sont perçues.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Totally agree	Tend to agree	Tend to disagree	Totally disagree	DK/NA (DO NOT READ OUT)
--	--	---------------	---------------	------------------	------------------	-------------------------

		Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	NSP/SR (NE PAS LIRE)
--	--	----------------------	-----------------	---------------------	----------------------	----------------------

1	Making use of such flexible work arrangements is badly perceived by colleagues	1	2	3	4	5
2	Making use of such flexible work arrangements has a negative impact on one's career (promotion, bonus, type of work allocated, etc.)	1	2	3	4	5
3	It is easier for women than for men to make use of such flexible work arrangements	1	2	3	4	5

1	Utiliser de telles formules de travail flexibles est mal perçu par les collègues	1	2	3	4	5
2	Utiliser de telles formules de travail flexibles a un impact négatif sur la carrière (promotion, prime, type de travail attribué, etc.)	1	2	3	4	5
3	Il est plus facile pour les femmes que pour les hommes d'utiliser de telles formules de travail flexibles	1	2	3	4	5

NEW

NEW

ASK Q6a TO THOSE WHO DON'T HAVE FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS IN THEIR COMPANY, CODE 3 IN Q2a

POSER Q6a À CEUX QUI NE DISPOSENT PAS DE FORMULES DE TRAVAIL FLEXIBLES DANS LEUR ENTREPRISE, CODE 3 EN Q2a

Q6a: CODES 5 AND 6 ARE EXCLUSIVE

Q6a: LES CODES 5 ET 6 SONT EXCLUSIFS

Q6a If you could, which of the following flexible work arrangements would you like to use personally?

Q6a Si vous le pouviez, laquelle des formules de travail flexibles suivantes souhaiteriez-vous personnellement utiliser ?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Part-time	1,
Flexitime	2,
Telework	3,
Other (DO NOT READ OUT)	4,
None (DO NOT READ OUT)	5,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	6,

Temps partiel	1,
Flexitime	2,
Télétravail	3,
Autre (NE PAS LIRE)	4,
Aucune (NE PAS LIRE)	5,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	6,

NEW

NEW

ASK Q2b TO Q6b TO THOSE WITHOUT A PROFESSIONAL ACTIVITY, CODE 1,3,4 OR 5 IN D5e

POSER Q2b À Q6b À CEUX SANS ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE, CODE 1,3,4 OU 5 EN D5e

READ OUT: Flexible work arrangements include part-time, flexitime (adapted beginning and finishing working times), working from home (telework) or being able to take some time off for private emergencies (medical issues, a sick child, etc.). If you are not working at the moment, please answer thinking of the time when you were working and to the company or organisation where you last worked.

LIRE : Les formules de travail flexibles incluent le temps partiel, le flexitime (horaires de début et de fin de journée de travail adaptés), le travail à domicile (télétravail) ou le fait de pouvoir prendre des congés pour les urgences privées (problèmes médicaux, enfant malade, etc.). Si vous ne travaillez pas en ce moment, veuillez répondre en pensant à l'époque où vous travailliez et à la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé.

Q2b Let's now discuss your personal job situation when you last worked. To your knowledge, were there flexible work arrangements available in the company or organisation where you last worked?

Q2b Parlons maintenant de votre situation professionnelle personnelle la dernière fois que vous avez travaillé. À votre connaissance, existait-il des formules de travail flexibles dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé ?

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Yes and you have used such arrangements personally	1
Yes, but you never used such arrangements personally	2
No, there were no flexible work arrangements available in the company or organisation where you last worked	3

Oui, et vous avez personnellement utilisé de telles formules	1
Oui, mais vous n'avez jamais personnellement utilisé de telles formules	2
Non, il n'y avait pas de formules de travail flexibles dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé	3

Not applicable/ Never worked (DO NOT READ OUT)	4
DK/NA (DO NOT READ OUT)	5

NEW

ASK Q3b TO Q5b TO THOSE WHO HAD FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS IN THEIR COMPANY, CODE 1 OR 2 IN Q2b

Q3b: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

Q3b More precisely, for each of this type of flexible work arrangements, please tell me how widespread or not it was in the company or organisation where you last worked.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Very wide spread	Fairly wide spread	Not very wide spread	Not at all wide spread	Not applicable/ Never worked (DO NOT READ OUT)	DK/NA (DO NOT READ OUT)
--	--	------------------	--------------------	----------------------	------------------------	--	-------------------------

1	Part-time	1	2	3	4	5	6
2	Flexitime	1	2	3	4	5	6
3	Working from home (telework)	1	2	3	4	5	6

NEW

Q4b: ROTATE STATEMENTS 1 TO 2

Q4b Please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements regarding the flexible work arrangements in the company or organisation where you last worked.

Non applicable/ N'a jamais travaillé (NE PAS LIRE)	4
NSP/SR (NE PAS LIRE)	5

NEW

POSER Q3b À Q5b À CEUX QUI AVAIENT DES FORMULES DE TRAVAIL FLEXIBLES DANS LEUR ENTREPRISE, CODE 1 OU 2 EN Q2b

Q3b: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q3b Plus précisément, pour chacun de ces types de formules de travail flexibles, veuillez me dire dans quelle mesure il était répandu ou non dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé.

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Très répandu	Assez répandu	Pas très répandu	Pas du tout répandu	Non applicable/ N'a jamais travaillé (NE PAS LIRE)	NSP/SR (NE PAS LIRE)
--	--	--------------	---------------	------------------	---------------------	--	----------------------

1	Temps partiel	1	2	3	4	5	6
2	Flexitime	1	2	3	4	5	6
3	Travail à domicile (télétravail)	1	2	3	4	5	6

NEW

Q4b: ROTATION DES ITEMS 1 À 2

Q4b Veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant les formules de travail flexibles dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Total ly agre e	Tend to agre e	Tend to disag ree	Total ly disag ree	Not appli cabl e/ Neve r work ed (DO NOT REA D OUT)	DK/ NA (DO NOT REA D OUT)
1	In this company, it was easy for employees to make use of flexible work arrangements	1	2	3	4	5	6
2	Managers and supervisors usually discouraged employees from making use of flexible work arrangements	1	2	3	4	5	6

NEW

Q5b: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

Q5b	Regardless if you personally used, or not, these flexible work arrangements in the company or organisation where you last worked, please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements about the way these arrangements were perceived.
-----	--

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Tout à fait d'acc ord	Plutôt d'acc ord	Plutôt pas d'acc ord	Pas du tout d'acc ord	Non appli cabl e/ N'a jama is trava illé (NE PAS LIRE)	NSP/ SR (NE PAS LIRE)
1	Dans cette entreprise, il était facile pour les employés d'utiliser les formules de travail flexibles	1	2	3	4	5	6
2	Les managers et superviseurs décourageaient généralement les employés d'utiliser les formules de travail flexibles	1	2	3	4	5	6

NEW

Q5b: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q5b	Que vous ayez personnellement utilisé ou non ces formules de travail flexibles dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé, veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la manière dont ces formules étaient perçues.
-----	--

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Total ly agre e	Tend to agre e	Tend to disag ree	Total ly disag ree	Not appli cabl e/ Never work ed (DO NOT REA D OUT)	DK/ NA (DO NOT REA D OUT)
--	--	--------------------------	-------------------------	----------------------------	-----------------------------	---	---

1	Making use of such flexible work arrangements was badly perceived by colleagues	1	2	3	4	5	6
2	Making use of such flexible work arrangements had a negative impact on one's career (promotion, bonus, type of work allocated, etc.)	1	2	3	4	5	6
3	It was easier for women than for men to make use of such flexible work arrangements	1	2	3	4	5	6

NEW

ASK Q6b TO THOSE WHO DIDN'T HAVE FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS IN THE COMPANY WHERE THEY LAST WORKED, CODE 3 IN Q2b

Q6b: CODES 5 AND 6 ARE EXCLUSIVE

Q6b If you could have done it, which of the following flexible work arrangements would you have liked to use personally?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

Part-time	1,
Flexitime	2,
Telework	3,
Other (DO NOT READ OUT)	4,
None (DO NOT READ OUT)	5,

		Tout à fait d'acc ord	Plutôt d'acc ord	Plutôt pas d'acc ord	Pas du tout d'acc ord	Non appli cabl e/ N'a jama is trava illé (NE PAS LIRE)	NSP/ SR (NE PAS LIRE)
--	--	--------------------------------	------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	---	-----------------------------------

1	Utiliser de telles formules de travail flexibles était mal perçu par les collègues	1	2	3	4	5	6
2	Utiliser de telles formules de travail flexibles avait un impact négatif sur la carrière (promotion, prime, type de travail attribué, etc.)	1	2	3	4	5	6
3	Il était plus facile pour les femmes que pour les hommes d'utiliser de telles formules de travail flexibles	1	2	3	4	5	6

NEW

POSER Q6b À CEUX QUI N'AVAIENT PAS DE FORMULES DE TRAVAIL FLEXIBLES DANS LA DERNIÈRE ENTREPRISE DANS LAQUELLE ILS ONT TRAVAILLÉ, CODE 3 EN Q2b

Q6b: LES CODES 5 ET 6 SONT EXCLUSIFS

Q6b Si vous aviez pu le faire, laquelle des formules de travail flexibles suivantes auriez-vous personnellement souhaité utiliser ?

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Temps partiel	1,
Flexitime	2,
Télétravail	3,
Autre (NE PAS LIRE)	4,
Aucune (NE PAS LIRE)	5,

DK/NA (DO NOT READ OUT)

6,

NEW

ASK ALL

ASK Q7.1 TO THOSE WHO ARE NOT WORKING (EXCEPT RETIRED), CODE 1,2,4 OR 5 IN D5e

ASK Q7.2 TO THOSE WHO ARE WORKING PART-TIME, CODE 1 IN D8

Q7: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

Q7 Let's now discuss how these flexible work arrangements could impact your career choices. Imagine now that the use of flexible work arrangements was very common in the job market, do you think that:

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Yes, definitely	Yes, probably	No, probably not	No, definitely not	DK/NA (DO NOT READ OUT)
1	You would have a better chance to enter paid work	1	2	3	4	5
2	You would move from part-time to a full-time job	1	2	3	4	5
3	You would decide to continue to work, instead of taking an extended leave or to retire	1	2	3	4	5

NEW

NSP/SR (NE PAS LIRE)

6,

NEW

À TOUS

POSER Q7.1 À CEUX QUI NE TRAVAILLENT PAS (SAUF RETRAITÉS), CODE 1,2,4 OU 5 EN D5e

POSER Q7.2 À CEUX QUI TRAVAILLENT À TEMPS PARTIEL, CODE 1 IN D8

Q7: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q7 Parlons maintenant de la manière dont ces formules de travail flexibles pourraient avoir une incidence sur vos choix de carrière. Imaginez à présent que l'utilisation de formules de travail flexibles soit très courante sur le marché du travail, pensez-vous que :

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Oui, certainem ent	Oui, probablem ent	Non, probablem ent pas	Non, certainem ent pas	NSP/SR (NE PAS LIRE)
1	Vous auriez plus de chances d'accéder à un travail rémunéré	1	2	3	4	5
2	Vous passeriez d'un emploi à temps partiel à un emploi à temps plein	1	2	3	4	5
3	Vous décideriez de continuer à travailler au lieu de prendre un congé prolongé ou de partir à la retraite	1	2	3	4	5

NEW

SECTION B - Family leave

READ OUT: The following questions are about family leave. If you do not have children and are not currently planning to have one, please answer as if you were planning to have children. First, let's speak about paternity leave: paternity leave is a leave from work exclusively for fathers in the period immediately preceding and following birth.

ASK Q8a TO Q11a TO EMPLOYEES OR MANUAL WORKERS, CODE 2 OR 3 IN D5a

ASK Q8a TO MEN ONLY, CODE 1 IN D2

Q8a: CODES 3, 4, 5, 6 AND 7 ARE EXCLUSIVE

Q8a Did you already take or are you thinking of taking paternity leave?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

Yes, you took paternity leave	1,
Yes, you think of taking paternity leave	2,
No, you didn't want to take paternity leave, or you are not thinking of doing so	3,
No, there is no paternity leave in the company or organisation where you currently work	4,
No, you were not aware you were entitled to paternity leave	5,
Do not have children, do not plan to have children (DO NOT READ OUT)	6,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	7,

NEW

READ OUT: Parental leave can be defined as leave after maternity or paternity leave which can be taken by either parent.

Q9a: CODES 3, 4, 5 AND 6 ARE EXCLUSIVE

Q9a Did you take or are you thinking of taking parental leave?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

SECTION B - Le congé pour raisons familiales

LIRE : Les questions suivantes concernent le congé pour raisons familiales. Si vous n'avez pas d'enfants et n'envisagez pas actuellement d'en avoir, veuillez répondre comme si vous envisagiez d'avoir des enfants. Parlons d'abord du congé de paternité : le congé de paternité est un congé réservé exclusivement aux pères dans la période immédiatement avant ou après une naissance.

POSER Q8a À Q11a AUX EMPLOYÉS OU OUVRIERS, CODE 2 OU 3 EN D5a

POSER Q8a AUX HOMMES UNIQUEMENT, CODE 1 EN D2

Q8a: LES CODES 3, 4, 5, 6 ET 7 SONT EXCLUSIFS

Q8a Avez-vous déjà pris ou envisagez-vous de prendre un congé de paternité ?

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Oui, vous avez pris un congé de paternité	1,
Oui, vous envisagez de prendre un congé de paternité	2,
Non, nous ne vouliez pas prendre de congé de paternité ou vous n'envisagez pas de le faire	3,
Non, il n'y a pas de congé de paternité dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement	4,
Non, vous ignoriez que vous aviez droit à un congé de paternité	5,
N'a pas d'enfants, n'envisage pas d'avoir des enfants (NE PAS LIRE)	6,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	7,

NEW

LIRE : Le congé parental peut être défini comme un congé intervenant après un congé de maternité ou paternité et pouvant être pris par l'un ou l'autre des parents.

Q9a: LES CODES 3, 4, 5, ET 6 SONT EXCLUSIFS

Q9a Avez-vous pris ou envisagez-vous de prendre un congé parental ?

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Yes, you took parental leave	1,
Yes, you are thinking of taking parental leave	2,
No, you didn't want to take parental leave or are not thinking of doing so	3,
No, you were not aware you were entitled to parental leave	4,
Do not have children, do not plan to have children (DO NOT READ OUT)	5,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	6,

NEW

ASK Q10a TO MEN WHO DIDN'T TAKE PARENTAL LEAVE OR ARE NOT THINKING OF DOING SO, CODE 1 IN D2 AND CODE 3 IN Q9a

Q10a: ROTATE ANSWERS 1 TO 6

Q10a Which are the main reasons for you not taking or not thinking of taking parental leave?

(READ OUT - MAX. 2 ANSWERS)

You cannot financially afford to take parental leave	1,
Your partner or spouse does not work	2,
Your partner or spouse has taken/will take the entire period of parental leave	3,
Another person takes care of your child/children	4,
Your child/children is/are in childcare (childcare facilities, nursery, etc.)	5,
Parental leave is more for women	6,
Other (DO NOT READ OUT)	7,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	8,

NEW

ASK Q10b TO WOMEN WHO DIDN'T TAKE PARENTAL LEAVE OR ARE NOT THINKING OF DOING SO, CODE 2 IN D2 AND CODE 3 IN Q9a

Q10b: ROTATE ANSWERS 1 TO 5

Q10b Which are the main reasons for you not taking or not thinking of taking parental leave?

Oui, vous avez pris un congé parental	1,
Oui, vous envisagez de prendre un congé parental	2,
Non, nous ne vouliez pas prendre de congé parental ou n'envisagez pas de le faire	3,
Non, vous ignoriez que vous aviez droit à un congé parental	4,
N'a pas d'enfants, n'envisage pas d'avoir des enfants (NE PAS LIRE)	5,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	6,

NEW

POSER Q10a AUX HOMMES QUI N'ONT PAS PRIS DE CONGÉ PARENTAL OU N'ENVISAGENT PAS DE LE FAIRE, CODE 1 EN D2 ET CODE 3 EN Q9a

Q10a: ROTATION DES CODES 1 À 6

Q10a Pour quelles raisons principales n'avez-vous pas pris ou n'envisagez-vous pas de prendre un congé parental ?

(LIRE - MAX. 2 RÉPONSES)

Vous ne pouvez pas vous permettre financièrement de prendre un congé parental	1,
Votre partenaire ou conjoint(e) ne travaille pas	2,
Votre partenaire ou conjoint(e) a pris/va prendre la période entière de congé parental	3,
Une autre personne s'occupe de votre enfant/vos enfants	4,
Vous faites garder votre enfant/vos enfants (dans une crèche, une garderie, etc.)	5,
Le congé parental s'adresse davantage aux femmes	6,
Autre (NE PAS LIRE)	7,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	8,

NEW

POSER Q10b AUX FEMMES QUI N'ONT PAS PRIS DE CONGÉ PARENTAL OU N'ENVISAGENT PAS DE LE FAIRE, CODE 2 EN D2 ET CODE 3 EN Q9a

Q10b: ROTATION DES CODES 1 À 5

Q10b Pour quelles raisons principales n'avez-vous pas pris ou n'envisagez-vous pas de prendre un congé parental ?

(READ OUT - MAX. 2 ANSWERS)

You cannot financially afford to take parental leave	1,
Your partner or spouse does not work	2,
Your partner or spouse has taken/will take the entire period of parental leave	3,
Another person takes care of your child/children	4,
Your child/children is/are in childcare (childcare facilities, nursery, etc.)	5,
Other (DO NOT READ OUT)	6,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	7,

NEW

Q11a Thinking only about the financial aspect, please tell me at which proportion of your salary you would take family leave? If it was paid:

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

At least 75% of your salary	1
At least 50% of your salary	2
At any proportion of your salary	3
You will take family leave anyway, even if unpaid	4
DK/NA (DO NOT READ OUT)	5

NEW

ASK Q8b to Q11b TO THOSE WITHOUT A PROFESSIONAL ACTIVITY, CODE 1,3,4 OR 5 IN D5e

ASK Q8b TO MEN ONLY, CODE 1 IN D2

READ OUT: If you are not working at the moment, please answer thinking of the time when you were working.

Q8b: CODES 3, 4, 5, 6 AND 7 ARE EXCLUSIVE

Q8b Did you already take or ever thought on taking paternity leave?

(LIRE - MAX. 2 RÉPONSES)

Vous ne pouvez pas vous permettre financièrement de prendre un congé parental	1,
Votre partenaire ou conjoint(e) ne travaille pas	2,
Votre partenaire ou conjoint(e) a pris/va prendre la période entière de congé parental	3,
Une autre personne s'occupe de votre enfant/vos enfants	4,
Vous faites garder votre enfant/vos enfants (dans une crèche, une garderie, etc.)	5,
Autre (NE PAS LIRE)	6,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	7,

NEW

Q11a En pensant uniquement à l'aspect financier, veuillez me dire pour quelle proportion de votre salaire vous prendriez un congé pour raisons familiales. Si vous receviez :

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Au moins 75% de votre salaire	1
Au moins 50% de votre salaire	2
À n'importe quelle proportion de votre salaire	3
Vous prendrez un congé pour raisons familiales de toute façon, même s'il n'est pas payé	4
NSP/SR (NE PAS LIRE)	5

NEW

POSER Q8b À Q11b À CEUX SANS ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE, CODE 1,3,4 OU 5 EN D5e

POSER Q8b AUX HOMMES UNIQUEMENT, CODE 1 EN D2

LIRE: Si vous ne travaillez pas en ce moment, veuillez penser à l'époque où vous travailliez .

Q8b: LES CODES 3, 4, 5, 6 ET 7 SONT EXCLUSIFS

Q8b Avez-vous déjà pris ou envisagé de prendre un congé de paternité ?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

Yes, you took paternity leave	1,
Yes, you thought of taking paternity leave	2,
No, you didn't want to take paternity leave, or you did not think of doing so	3,
No, there was no paternity leave in the company or organisation where you worked	4,
No, you were not aware you were entitled to paternity leave	5,
Do not have children, do not plan to have children (DO NOT READ OUT)	6,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	7,

NEW

READ OUT: Parental leave can be defined as leave after maternity or paternity leave which can be taken by either parent.

Q9b: CODES 3, 4, 5, 6 AND 7 ARE EXCLUSIVE

Q9b Did you take or are you thinking of taking parental leave?

(READ OUT - MULTIPLE ANSWERS POSSIBLE)

Yes, you took parental leave	1,
Yes, you are thinking of taking parental leave	2,
No, you didn't want to take parental leave or are not thinking of doing so	3,
No, there was no parental leave in the company or organisation where you worked	4,
No, you were not aware you were entitled to parental leave	5,
Do not have children, do not plan to have children (DO NOT READ OUT)	6,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	7,

NEW

ASK Q10c TO MEN WHO DIDN'T TAKE PARENTAL LEAVE OR ARE NOT THINKING OF DOING SO, CODE 1 IN D2 AND CODE 3 IN Q9b

Q10c: ROTATE ANSWERS 1 TO 6

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Oui, vous avez pris un congé de paternité	1,
Oui, vous envisagé de prendre un congé de paternité	2,
Non, vous ne vouliez pas prendre de congé de paternité ou vous n'avez pas envisagé de le faire	3,
Non, il n'y avait pas de congé de paternité dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez	4,
Non, vous ignoriez que vous aviez droit à un congé de paternité	5,
N'a pas d'enfants, n'envisage pas d'avoir des enfants (NE PAS LIRE)	6,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	7,

NEW

LIRE : Le congé parental peut être défini comme un congé intervenant après un congé de maternité ou de paternité et pouvant être pris par l'un ou l'autre des parents.

Q9b: LES CODES 3, 4, 5, 6 ET 7 SONT EXCLUSIFS

Q9b Avez-vous pris ou envisagez-vous de prendre un congé parental ?

(LIRE - PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)

Oui, vous avez pris un congé parental	1,
Oui, vous envisagez de prendre un congé parental	2,
Non, nous ne vouliez pas prendre de congé parental ou vous n'envisagez pas de le faire	3,
Non, il n'y avait pas de congé parental dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez	4,
Non, vous ignoriez que vous aviez droit à un congé parental	5,
N'a pas d'enfants, n'envisage pas d'avoir des enfants (NE PAS LIRE)	6,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	7,

NEW

POSER Q10c AUX HOMMES QUI N'ONT PAS PRIS DE CONGÉ PARENTAL OU N'ENVISAGENT PAS DE LE FAIRE, CODE 1 EN D2 ET CODE 3 EN Q9b

Q10c: ROTATION DES CODES 1 À 6

Q10c Which are the main reasons for you not taking or not thinking of taking parental leave?

(READ OUT - MAX. 2 ANSWERS)

You could not financially afford to take parental leave	1,
Your partner or spouse didn't work	2,
Your partner or spouse has taken the entire period of parental leave	3,
Another person took care of your child/children	4,
Your child/children was/were in childcare (childcare facilities, nursery, etc.)	5,
Parental leave was more for women	6,
Other (DO NOT READ OUT)	7,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	8,

NEW

ASK Q10d TO WOMEN WHO DIDN'T TAKE PARENTAL LEAVE OR ARE NOT THINKING OF TAKING ONE, CODE 2 IN D2 AND CODE 3 IN Q9b

Q10d: ROTATE ANSWERS 1 TO 5

Q10d Which are the main reasons for you not taking or not thinking of taking parental leave?

(READ OUT - MAX. 2 ANSWERS)

You could not financially afford to take parental leave	1,
Your partner or spouse didn't work	2,
Your partner or spouse has taken the entire period of parental leave	3,
Another person took care of your child/children	4,
Your child/children was/were in childcare	5,
Other (DO NOT READ OUT)	6,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	7,

NEW

Q10c Pour quelles raisons principales n'avez-vous pas pris ou n'avez-vous pas envisagé de prendre un congé parental ?

(LIRE - MAX. 2 RÉPONSES)

Vous ne pouviez pas vous permettre financièrement de prendre un congé parental	1,
Votre partenaire ou conjoint(e) ne travaillait pas	2,
Votre partenaire ou conjoint(e) a pris la période entière de congé parental	3,
Une autre personne s'occupait de votre enfant/vos enfants	4,
Vous faisiez garder votre enfant/vos enfants (dans une crèche, une garderie, etc.)	5,
Le congé parental s'adressait davantage aux femmes	6,
Autre (NE PAS LIRE)	7,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	8,

NEW

POSER Q10d AUX FEMMES QUI N'ONT PAS PRIS DE CONGÉ PARENTAL OU N'ENVISAGENT PAS D'EN PRENDRE UN, CODE 2 EN D2 ET CODE 3 EN Q9b

Q10d: ROTATION DES CODES 1 À 5

Q10d Pour quelles raisons principales n'avez-vous pas pris ou n'envisagez-vous pas de prendre un congé parental ?

(LIRE - MAX. 2 RÉPONSES)

Vous ne pouviez pas vous permettre financièrement de prendre un congé parental	1,
Votre partenaire ou conjoint(e) ne travaillait pas	2,
Votre partenaire ou conjoint(e) a pris la période entière de congé parental	3,
Une autre personne s'occupait de votre enfant/vos enfants	4,
Vous faisiez garder votre enfant/vos enfants (dans une crèche, une garderie, etc.)	5,
Autre (NE PAS LIRE)	6,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	7,

NEW

Q11b Thinking only about the financial aspect, please tell me at which proportion of your salary you would have taken family leave? If it was paid:

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

At least 75% of your salary	1
At least 50% of your salary	2
At any proportion of your salary	3
You would have taken family leave anyway, even if unpaid	4
DK/NA (DO NOT READ OUT)	5

NEW

ASK ALL

Q12: ROTATE ANSWERS 1 TO 7

Q12: CODES 9 AND 10 ARE EXCLUSIVE

Q12 In your opinion, what are the main factors that would encourage fathers to take parental leave?

(READ OUT - MAX. 3 ANSWERS)

Receiving more financial compensation during the period of leave	1,
Being able to choose between taking the leave in blocks or into part-time working	2,
Having better guarantees in respect of career during or after the leave	3,
Having the support for parental leave from superiors and colleagues at work	4,
Having better information about taking parental leave	5,
Periods of parental leave that are reserved for fathers and cannot be transferred to their partner or spouse	6,
Extending the maximum age limit of the child in respect of whom employees may take parental leave	7,
Other (DO NOT READ OUT)	8,
None (DO NOT READ OUT)	9,

Q11b En pensant uniquement à l'aspect financier, veuillez me dire pour quelle proportion de votre salaire vous auriez pris un congé pour raisons familiales. Si vous receviez :

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

Au moins 75% de votre salaire	1
Au moins 50% de votre salaire	2
À n'importe quelle proportion de votre salaire	3
Vous auriez pris un congé pour raisons familiales de toute façon, même s'il n'avait pas été payé	4
NSP/SR (NE PAS LIRE)	5

NEW

À TOUS

Q12: ROTATION DES CODES 1 À 7

Q12: LES CODES 9 ET 10 SONT EXCLUSIFS

Q12 À votre avis quels sont les principaux facteurs qui inciteraient les pères à prendre un congé parental ?

(LIRE - MAX. 3 RÉPONSES)

Recevoir une compensation financière plus élevée pendant la période de congé	1,
Pouvoir choisir entre prendre le congé en plusieurs fois ou sous la forme d'un travail à temps partiel	2,
Avoir de meilleures garanties en termes de carrière pendant ou après le congé	3,
Avoir le soutien de ses supérieurs et collègues à cette démarche de congé parental	4,
Être mieux informé concernant la prise du congé parental	5,
Bénéficier de périodes de congé parental réservées aux pères et ne pouvant être transférées à leur partenaire ou conjoint(e)	6,
Relever l'âge limite maximum de l'enfant pour lequel les employés peuvent prendre un congé parental	7,
Autre (NE PAS LIRE)	8,
Aucun (NE PAS LIRE)	9,

DK/NA (DO NOT READ OUT) 10,

NEW

ASK Q13a TO Q15a TO EMPLOYEES OR MANUAL WORKERS, CODE 2 OR 3 IN D5a

Q13a: ROTATE STATEMENTS 1 TO 2

Q13a Please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements regarding family leave - which includes paternity leave and parental leave, in the company or organisation where you currently work.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Totally agree	Tend to agree	Tend to disagree	Totally disagree	DK/NA (DO NOT READ OUT)
1	It is easy for employees to take family leave	1	2	3	4	5
2	Managers and supervisors usually discourage employees from taking family leave	1	2	3	4	5

NEW

Q14a: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

Q14a Regardless if you already took or are planning on taking family leave, please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements about the way this family leave is perceived in your company/organisation.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

NSP/SR (NE PAS LIRE) 10,

NEW

POSER Q13a À Q15a AUX EMPLOYÉS OU OUVRIERS, CODE 2 OU 3 EN D5a

Q13a: ROTATION DES ITEMS 1 À 2

Q13a Veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant le congé pour raisons familiales, qui englobe le congé de paternité et le congé parental, dans l'entreprise ou la structure dans laquelle vous travaillez actuellement.

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	NSP/SR (NE PAS LIRE)
1	Il est facile pour les employés de prendre un congé pour raisons familiales	1	2	3	4	5
2	Les managers et superviseurs découragent généralement les employés de prendre un congé pour raisons familiales	1	2	3	4	5

NEW

Q14a: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q14a Que vous ayez déjà pris ou envisagiez ou non de prendre un congé pour raisons familiales, veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec le affirmations suivantes concernant la manière dont ce congé pour raisons familiales est perçu dans votre entreprise ou structure.

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Totally agree	Tend to agree	Tend to disagree	Totally disagree	DK/NA (DO NOT READ OUT)
1	Taking family leave is badly perceived by colleagues	1	2	3	4	5
2	Taking family leave has a negative impact on one's career (promotion, bonus, type of work allocated, etc.)	1	2	3	4	5
3	It is easier for women than for men to take family leave	1	2	3	4	5

NEW

Q15a: ROTATE ANSWERS 1 TO 5

Q15a: CODES 7 AND 8 ARE EXCLUSIVE

Q15a	Imagine that a need to care for a sick, disabled or frail relative suddenly arises in your family, how would you deal with this situation with your employer?
------	---

(READ OUT - MAX. 2 ANSWERS)

You would take a dependant care leave	1,
You would take annual leave	2,
You would take sick leave	3,
You would telework that period of time	4,
You are able to take some time off at very short notice which you can compensate at another time (force majeure leave/ emergency leave, flexible working hours)	5,

		Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	NSP/SR (NE PAS LIRE)
1	Prendre un congé pour raisons familiales est mal perçu par les collègues	1	2	3	4	5
2	Prendre un congé pour raisons familiales a un impact négatif sur la carrière (promotion, prime, type de travail attribué, etc.)	1	2	3	4	5
3	Il est plus facile pour les femmes que pour les hommes de prendre un congé pour raisons familiales	1	2	3	4	5

NEW

Q15a: ROTATION DES CODES 1 À 5

Q15a: LES CODES 7 ET 8 SONT EXCLUSIFS

Q15a	Imaginez que vous ayez soudainement besoin de prendre soin d'un proche malade, handicapé ou fragile dans votre famille, comment géreriez-vous cette situation avec votre employeur ?
------	--

(LIRE - MAX. 2 RÉPONSES)

Vous prendriez un congé pour soin d'un proche dépendant	1,
Vous prendriez un congé annuel	2,
Vous prendriez un congé maladie	3,
Vous travailleriez en télétravail pendant cette période	4,
Vous avez la possibilité de prendre des congés avec un préavis très court et de les compenser à un autre moment (congé pour cas de force majeure/ congé pour urgence personnelle, horaires de travail flexibles)	5,

Other (DO NOT READ OUT)	6,
None (DO NOT READ OUT)	7,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	8,

NEW

ASK Q13b TO Q15b TO THOSE WITHOUT A PROFESSIONAL ACTIVITY, CODE 1,3,4 OR 5 IN D5e

Q13b: ROTATE STATEMENTS 1 TO 2

Q13b Please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements regarding family leave - which includes paternity leave and parental leave, in the company or organisation where you last worked.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

		Total ly agre e	Tend to agre e	Tend to disag ree	Total ly disag ree	Not appli cabl e/ Neve r work ed (DO NOT REA D OUT)	DK/ NA (DO NOT REA D OUT)
1	It was easy for employees to take family leave	1	2	3	4	5	6
2	Managers and supervisors usually discouraged employees from taking family leave	1	2	3	4	5	6

NEW

Q14b: ROTATE STATEMENTS 1 TO 3

Autre (NE PAS LIRE)	6,
Aucune (NE PAS LIRE)	7,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	8,

NEW

POSER Q13b À Q15b À CEUX SANS ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE, CODE 1,3,4 OU 5 EN D5e

Q13b: ROTATION DES ITEMS 1 À 2

Q13b Veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant le congé pour raisons familiales, qui englobe le congé de paternité et le congé parental, dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé.

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Tout à fait d'acc ord	Plutôt d'acc ord	Plutôt pas d'acc ord	Pas du tout d'acc ord	Non appli cabl e/ N'a jama is trava illé (NE PAS LIRE)	NSP/ SR (NE PAS LIRE)
1	Il était facile pour les employés de prendre un congé pour raisons familiales	1	2	3	4	5	6
2	Les managers et superviseurs décourageaient généralement les employés de prendre un congé pour raisons familiales	1	2	3	4	5	6

NEW

Q14b: ROTATION DES ITEMS 1 À 3

Q14b Regardless if you already took or are planning on taking family leave, please tell me to what extent you agree or disagree with the following statements about the way this family leave was perceived in the last company/organisation where you worked.

Q14b Que vous ayez déjà pris ou envisagiez ou non de prendre un congé pour raisons familiales, veuillez me dire dans quelle mesure vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la manière dont ce congé pour raisons familiales était perçu dans la dernière entreprise ou structure dans laquelle vous avez travaillé.

(READ OUT - ONE ANSWER ONLY)

(LIRE - UNE SEULE RÉPONSE)

		Totally agree	Tend to agree	Tend to disagree	Totally disagree	Not applicable/ Never worked (DO NOT READ OUT)	DK/NA (DO NOT READ OUT)
--	--	---------------	---------------	------------------	------------------	--	-------------------------

		Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Non applicable/ N'a jamais travaillé (NE PAS LIRE)	NSP/SR (NE PAS LIRE)
--	--	----------------------	-----------------	---------------------	----------------------	--	----------------------

1	Taking family leave was badly perceived by colleagues	1	2	3	4	5	6
2	Taking family leave had a negative impact on one's career (promotion, bonus, type of work allocated, etc.)	1	2	3	4	5	6
3	It was easier for women than for men to take family leave	1	2	3	4	5	6

1	Prendre un congé pour raisons familiales était mal perçu par les collègues	1	2	3	4	5	6
2	Prendre un congé pour raisons familiales avait un impact négatif sur la carrière (promotion, prime, type de travail attribué, etc.)	1	2	3	4	5	6
3	Il était plus facile pour les femmes que pour les hommes de prendre un congé pour raisons familiales	1	2	3	4	5	6

NEW

NEW

Q15b: ROTATE ANSWERS 1 TO 5

Q15b: ROTATION DES CODES 1 À 5

Q15b: CODES 8 AND 9 ARE EXCLUSIVE

Q15b: LES CODES 8 ET 9 SONT EXCLUSIFS

Q15b Imagine that a need to care for a sick, disabled or frail relative suddenly arose in your family, how would you have dealt with this situation with your employer?

Q15b Imaginez que vous ayez soudainement eu besoin de prendre soin d'un proche malade, handicapé ou fragile dans votre famille, comment auriez-vous géré cette situation avec votre employeur ?

(READ OUT - MAX. 2 ANSWERS)

You would have taken a dependant care leave	1,
You would have taken annual leave	2,
You would have taken sick leave	3,
You would have teleworked that period of time	4,
You were able to take some time off at very short notice which you can compensate at another time (force majeure leave/ emergency leave, flexible working hours)	5,
You never worked (DO NOT READ OUT)	6,
Other (DO NOT READ OUT)	7,
None (DO NOT READ OUT)	8,
DK/NA (DO NOT READ OUT)	9,

NEW

(LIRE - MAX. 2 RÉPONSES)

Vous auriez pris un congé pour soin d'un proche dépendant	1,
Vous auriez pris un congé annuel	2,
Vous auriez pris un congé maladie	3,
Vous auriez travaillé en télétravail pendant cette période	4,
Vous aviez la possibilité de prendre des congés avec un préavis très court et de les compenser à un autre moment (congé pour cas de force majeure/ congé pour urgence personnelle, horaires de travail flexibles)	5,
Vous n'avez jamais travaillé (NE PAS LIRE)	6,
Autre (NE PAS LIRE)	7,
Aucune de ces propositions (NE PAS LIRE)	8,
NSP/SR (NE PAS LIRE)	9,

NEW

D1 How old are you?

(WRITE DOWN - IF "REFUSAL" CODE '99')

--	--

D2 Gender.

Male	1
Female	2

--

--

D4 How old were you when you stopped full-time education?

(INT.: IF "STILL STUDYING", CODE '00' - IF "NO EDUCATION" CODE '01' - IF "REFUSAL" CODE '98' - IF "DK" CODE '99')

--	--

D12 | What county do you live in?

(READ OUT IF NECESSARY - ONE ANSWER ONLY)

--	--	--

D13 | Would you say you live in a...?

(READ OUT - SINGLE CODE)

Rural area or village	1
Small or medium-sized town	2
Large town/city	3
DK (DO NOT READ OUT)	4

D18 | Have you got a mobile phone?

(DO NOT READ OUT

Yes	1
No	2

D20 | Have you got a landline phone?

(DO NOT READ OUT

Yes	1
No	2

TECHNICAL SPECIFICATIONS

Between the 26th June and 5th July 2018, TNS Political & Social, a consortium created between TNS political & social, Kantar UK and Kantar Belgium, carried out the FLASH EUROBAROMETER 470 survey on request of the European Commission, Directorate-General for Justice and Consumers. It is a public survey co-ordinated by the Directorate-General for Communication, "Media Monitoring, Media Analysis and Eurobarometer".

The FLASH EUROBAROMETER 470 survey covers the population of the nationalities of the European Union Member States, resident in each of the 28 Member States and aged 15 years and over.

All interviews were carried using the TNS e-Call centre (our centralised CATI system). In every country, the respondents were called both on fixed lines and mobile phones. The basic sample design applied in all states is multi-stage random (probability). In each household, the respondent was drawn at random following the "last birthday rule".

TNS has developed its own RDD sample generation capabilities based on using contact telephone numbers from responders to random probability or random location face-to-face surveys, such as Eurobarometer, as seed numbers. The approach works because the seed number identifies a working block of telephone numbers and reduces the volume of numbers generated that will be ineffective. The seed numbers are stratified by NUTS2 region and urbanisation to approximate a geographically representative sample. From each seed number the required sample of numbers are generated by randomly replacing the last two digits. The sample is then screened against business databases to exclude as many of these numbers as possible before going into field. This approach is consistent across all countries.

	COUNTRIES	INSTITUTES	N° INTERVIEWS	DATES FIELDWORK		POPULATION 15+	PROPORTION EU28
BE	Belgium	Kantar TNS	1,006	26/06/2018	29/06/2018	9,430,478	2.18%
BG	Bulgaria	Kantar TNS BBSS	1,009	26/06/2018	02/07/2018	6,108,289	1.41%
CZ	Czech Rep.	Kantar TNS	1,001	26/06/2018	29/06/2018	8,930,036	2.07%
DK	Denmark	Kantar Gallup A/S	1,009	26/06/2018	05/07/2018	4,793,807	1.11%
DE	Germany	Kantar	1,000	26/06/2018	30/06/2018	71,834,280	16.62%
EE	Estonia	Kantar Emor	1,000	26/06/2018	29/06/2018	1,102,407	0.26%
IE	Ireland	Behaviour & Attitudes	1,001	26/06/2018	29/06/2018	3,666,259	0.85%
EL	Greece	Kantar TNS	1,000	26/06/2018	02/07/2018	9,190,023	2.13%
ES	Spain	Kantar TNS	1,004	26/06/2018	30/06/2018	39,460,860	9.13%
FR	France	Kantar TNS	1,002	26/06/2018	29/06/2018	54,651,908	12.64%
HR	Croatia	HENDAL	1,002	27/06/2018	04/07/2018	3,548,976	0.82%
IT	Italy	Kantar TNS	1,000	27/06/2018	29/06/2018	52,545,031	12.16%
CY	Rep. Of Cyprus	CYMAR	501	26/06/2018	29/06/2018	717,310	0.17%
LV	Latvia	Kantar TNS	1,000	26/06/2018	30/06/2018	1,650,098	0.38%
LT	Lithuania	Kantar TNS	1,000	27/06/2018	03/07/2018	2,428,325	0.56%
LU	Luxembourg	Kantar TNS	506	26/06/2018	30/06/2018	493,032	0.11%
HU	Hungary	Kantar Hoffmann	1,006	26/06/2018	30/06/2018	8,395,200	1.94%
MT	Malta	MISCO	509	26/06/2018	28/06/2018	376,304	0.09%
NL	Netherlands	Kantar Public	1,007	26/06/2018	03/07/2018	14,312,179	3.31%
AT	Austria	Kantar	1,000	26/06/2018	30/06/2018	7,516,038	1.74%
PL	Poland	Kantar TNS	1,000	26/06/2018	30/06/2018	32,246,194	7.46%
PT	Portugal	Marktest Limitada	1,000	26/06/2018	02/07/2018	8,877,432	2.05%
RO	Romania	Kantar TNS	1,005	26/06/2018	30/06/2018	16,608,007	3.84%
SI	Slovenia	Mediana DOO	1,007	26/06/2018	02/07/2018	1,756,267	0.41%
SK	Slovakia	Kantar TNS	1,000	26/06/2018	29/06/2018	4,599,960	1.06%
FI	Finland	Kantar TNS Oy	1,003	26/06/2018	02/07/2018	4,608,516	1.07%
SE	Sweden	Kantar Sifo AB	1,000	26/06/2018	02/07/2018	8,227,534	1.90%
UK	United Kingdom	Kantar TNS	1,004	26/06/2018	29/06/2018	54,203,274	12.54%
	TOTAL EU28		26,582	26/06/2018	05/07/2018	432,278,024	100%*

Readers are reminded that survey results are estimations, the accuracy of which, everything being equal, rests upon the sample size and upon the observed percentage. With samples of about 1,000 interviews, the real percentages vary within the following confidence limits:

Statistical Margins due to the sampling process
(at the 95% level of confidence)

various sample sizes are in rows *various observed results are in columns*

	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	
	95%	90%	85%	80%	75%	70%	65%	60%	55%	50%	
N=50	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,2	13,6	13,8	13,9	N=50
N=500	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	N=500
N=1000	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,0	3,1	3,1	N=1000
N=1500	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	N=1500
N=2000	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	N=2000
N=3000	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	N=3000
N=4000	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5	1,5	N=4000
N=5000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	N=5000
N=6000	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	N=6000
N=7000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	N=7000
N=7500	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	N=7500
N=8000	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	N=8000
N=9000	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	N=9000
N=10000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	N=10000
N=11000	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	N=11000
N=12000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	N=12000
N=13000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	N=13000
N=14000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	N=14000
N=15000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	N=15000
	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	
	95%	90%	85%	80%	75%	70%	65%	60%	55%	50%	

© European Communities
The Eurobarometer questionnaires are reproduced
by permission of its publishers,
the Office for Official Publications of the European Communities,
2 rue Mercier, L-2985 Luxembourg